
Circolare aprile/2019

Paghe e Contributi

Calendario aprile 2019.....	2
Garanzia Giovani 2019.....	3
UniEMens: codice professione e indennità malattia.....	10
Cassa Edile: Contributo minimo mensile APE.....	11
Apprendistato professionalizzante	12
Rivalutazione TFR: coeff. di marzo 2019	13

Calendario aprile 2019

Giorni lavorabili	20
Ore lavorabili	160
Festività godute	2
Festività non godute	
Sabati (settimane)	4

Garanzia Giovani 2019

Il decreto dell'Agencia Nazionale Politiche del Lavoro n. 581 del 28 dicembre 2018 fissa le nuove regole che sovrintendono all'incentivo "occupazione NEET" per l'anno 2019.

I soggetti rientranti nel programma Garanzia Giovani sono quelli di età compresa tra i 15 e i 29 anni (fino a 29 anni e 364 giorni) registrati nel portale Garanzia Giovani, che abbiano assolto il diritto / dovere di istruzione scolastica se minorenni e non inseriti in percorsi di istruzioni o formazione, inoccupati o disoccupati.

Il beneficio è costituito da un esonero totale della contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro, con esclusione dei premi INAIL, per un periodo massimo di 12 mesi e nel limite massimo di € 8.060 annui riparametrati su base mensile e ridotti proporzionalmente in caso di part-time. L'esonero è riconosciuto ai datori di lavoro per le nuove assunzioni effettuate nel 2019 fino all'esaurimento delle disponibilità finanziarie.

L'esonero è concesso per le assunzioni:

- contratto a tempo indeterminato
- contratto di apprendistato professionalizzante

Non sono agevolabili i contratti di lavoro domestico e quelli di lavoro intermittente, né i contratti a tempo determinato o le loro eventuali trasformazioni a tempo indeterminato.

Il beneficio deve avvenire nel rispetto della regola del "*de minimis*". Il limite del "*de minimis*" può essere superato al ricorrere di determinate condizioni soggettive del giovane, ovvero:

- 1) l'assunzione deve determinare un incremento occupazionale netto rispetto alla media dei lavoratori occupati nei dodici mesi precedenti;
- 2) per i lavoratori di età compresa tra i 25 e i 29 anni, l'incentivo può essere fruito solo quando, in aggiunta al requisito dell'incremento occupazionale, venga rispettato uno dei seguenti requisiti:
 - a. il lavoratore sia privo di impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi;
 - b. il lavoratore non sia in possesso di un diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di una qualifica o diploma di istruzione e formazione professionale;
 - c. il lavoratore abbia completato la formazione a tempo pieno da non più di due anni e non abbia ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito;
 - d. il lavoratore si assuma in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici dello Stato ovvero si assuma in settori economici in cui sia riscontrato il richiamato differenziale nella misura di almeno il 25%.

L'ammissione al beneficio prevede il seguente iter procedurale:

- 1) inoltra istanza preliminare del datore di lavoro tramite portale telematico INPS (modulo *on line* "NEET" disponibile all'interno dell'applicazione Portale delle agevolazioni ex DiResCo);
- 2) determinazione da parte dell'INPS dell'importo dell'incentivo in funzione della registrazione del giovane nel portale e delle residue disponibilità finanziarie;
- 3) comunicazione dell'INPS al datore di lavoro della prenotazione dell'importo del beneficio;
- 4) entro 10 giorni dalla comunicazione il datore di lavoro deve comunicare l'avvenuta assunzione confermando la prenotazione;
- 5) fruizione del beneficio con conguaglio in UNIAMENS.

I datori di lavoro autorizzati che fruiranno dell'incentivo nel rispetto dei limiti previsti in materia di aiuti de minimis, dovranno esporre, a partire dai flussi UniEMens di competenza aprile 2019, il beneficio spettante all'interno di <DenunciaIndividuale>, <DatiRetributivi> <Incentivo> i seguenti elementi:

<TipolIncentivo> dovrà essere valorizzato con il codice "**NE19**" avente il significato di Incentivo Occupazione NEET 2019 di cui al Decreto direttoriale dell'ANPAL n. 581/2018 nel rispetto degli aiuti *de minimis*;

<CodEnteFinanziatore> dovrà essere inserito il valore "**H00**" Stato;

<ImportoCorrIncentivo> dovrà essere indicato l'importo posto a conguaglio relativo al mese corrente;

<ImportoArrIncentivo> dovrà essere indicato l'importo dell'incentivo relativo ai mesi di competenza di gennaio, febbraio e marzo 2019. Tale elemento potrà essere valorizzato solo nei flussi UniEMens di aprile, maggio e giugno 2019.

uno Nella tabella Minimali Massimali INPS – pagina Incentivi anno 2019 devono essere inseriti i limiti annuali, mensili e giornalieri dell'incentivo occupazione giovani NEET.

Minimali-Massimali INPS / Modifica

Generale Incentivi Elenco

Anno: 2019

Esonero contributivo L. 205/2017

Percentuale:

Limite annuale:

Limite mensile:

Limite giornaliero:

Incentivo occupazione giovani NEET

Percentuale: 100,00

Limite annuale: 8.060,00

Limite mensile: 671,66

Limite giornaliero: 21,66

uno Inserire nelle Tabelle, DM10/UniEMens, Codici DM10 il codice di nuova istituzione denominato "NE19":

Codici DM10 / Modifica

Generale Elenco

Codice: NE19

Descrizione: Incentivo Occupazione Giovani NE19

Dizione:

Quadro: B/C D

Scrivi caselle:

Numero dipendenti

Numero giorni

Numero ore testata

Numero ore voce di calcolo

Numero settimane

Retribuzione

Importo

% voce calcolo: 100

Elemento UniEMens

Individuale - Incentivo

uno Per i dipendenti per i quali è stato autorizzato l'incentivo occupazione giovani NEET 2019 deve essere inserito il codice di recupero UniEMens NE19 nel campo 'Incentivo', la % di applicazione dell'esonero (100% proposta in automatico) e le relative date di durata del beneficio. In caso di rapporto iniziato nel corso del mese (giorno assunzione diverso da uno) il calcolo avverrà su base giornaliera.

Personale / Modifica

Generale Altre info **Contributi** Previdenza Comp. Retribuzione IRPEF Cedolino/ANF Qualifiche Ferie

Num. matricola: 0000003
Cognome e nome: BETTONI MARCO

INPS

Qualifica: 1 - Operaio Matricola INPS: 120666744800 Codice indi

Contributi sociali: 000014 Operai industria in generale (oltre 15 e fino a 50 dip.)

Tipo contribuzione: Ti

Qualifica professionale:

Incentivo: NE19 %: 100,00 Data inizio: 01-04-2019 Data fine: 30-03-2020

uno Nel cedolino del dipendente fruitore dell'incentivo, il calcolo dell'esonero è effettuato automaticamente dalla procedura, applicando le opportune soglie impostate nella tabella Minimali – Massimali Inps.

L'incentivo è calcolato sui contributi al netto delle misure compensative dello 0,20% e 0,28% per i lavoratori che destinano il Tfr maturando ai fondi di previdenza complementare o al Fondo Tesoreria Inps.

uno Nella elaborazione della denuncia UniEMens è quindi valorizzato, nella Pagina Dati Retributivi, Bottone "Lav. diversamente abile – Incentivo", il valore dell'esonero contributivo con il codice "NE19". Per default viene inserito il Codice ente Stato "H00". Naturalmente il valore inserito in importo corrente potrà essere al massimo € 671,66 o il minor valore calcolato per giorni in caso di assunzione o cessazione del rapporto nel mese di rapporto di lavoro a termine.

UniEMens - Denunce retributive e contributive / Modifica

Progressivo: 001739 Anno / Mese denuncia: 2019 / Aprile Maticola INPS: 120666744800 Data elaborazione: 29-04-2019

Maticola	Cognome	Nome	C.P. M.P.
0000003	BETTONI	MARCO	

UniEMens: Dati retributivi

Diversamente abile

Causale:

Codice regione:

Importo corrente: Importo arretrato:

Incentivo

Tipo: NE19 Incentivo Occupazione Giovani NE19

Codice ente: H00 - Stato

Importo corrente: 635,62 Importo arretrato:

2° Incentivo

Tipo:

Codice ente:

Importo corrente: Importo arretrato:

Ore contribuite: (per part-time) Rispetto minimale

Settimane utili: (per part-time)

Lav. diversamente abile - Incentivo

UNO La procedura di aggiornamento archivi mensile prevede a memorizzare nei progressivi Contributi Sociali la soglia massima e il contributo corrente (fino alla soglia massima). I valori del residuo mese corrente e il valore del Residuo Progressivo non vengono gestiti perché non sono previsti conguagli nei mesi successivi.

Personale: Progressivi Contributi Sociali / Modifica

Dipendente: 0000003 Cognome e nome: BETTONI MARCO Codice fiscale: BTMRC77L21A794Q

Anno 2019 Mese 04 Anno

Imponibile sociale:	Ore:	Giorni:	Settimane:
2.084,00	173,0	26	4

Ente	Contrib. c/dip.	Contrib. c/az.
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Imponibile non arrot.: 2.083,63

Contributi INPS c/dip.: 197,77

Contributi INPS c/az.: 651,88

Netto in busta: 1.680,00

Contr. solidarietà c/az.:

Imponibile malattia: 2.083,63

Imp. Contr. Agg. IVS:

Contr. Agg. IVS c/az.:

Contr. Agg. IVS c/dip.:

Contr. Addizionale Aspi:

E.V.R.:

Sconto contrib. edile:

Contr. F.do garanzia Qu.I.R.:

Contr. F.do formazione cont.: 6,25

Erogazioni 2° livello

Teorica:

Applicata:

Incentivo

Soglia: 671,66

Residuo m.c.:

Residuo progressivo:

Importo corrente: 635,62

Importo conguagliato:

Recupero contributo f.do garanzia FEB

Previdenza complementare: 4,17

Fondo di Tesoreria Inps:

Qu.I.R.:

Recupero contribuzione DL 203/2005

Previdenza complementare: 5,84

Fondo di Tesoreria Inps:

Qu.I.R.:

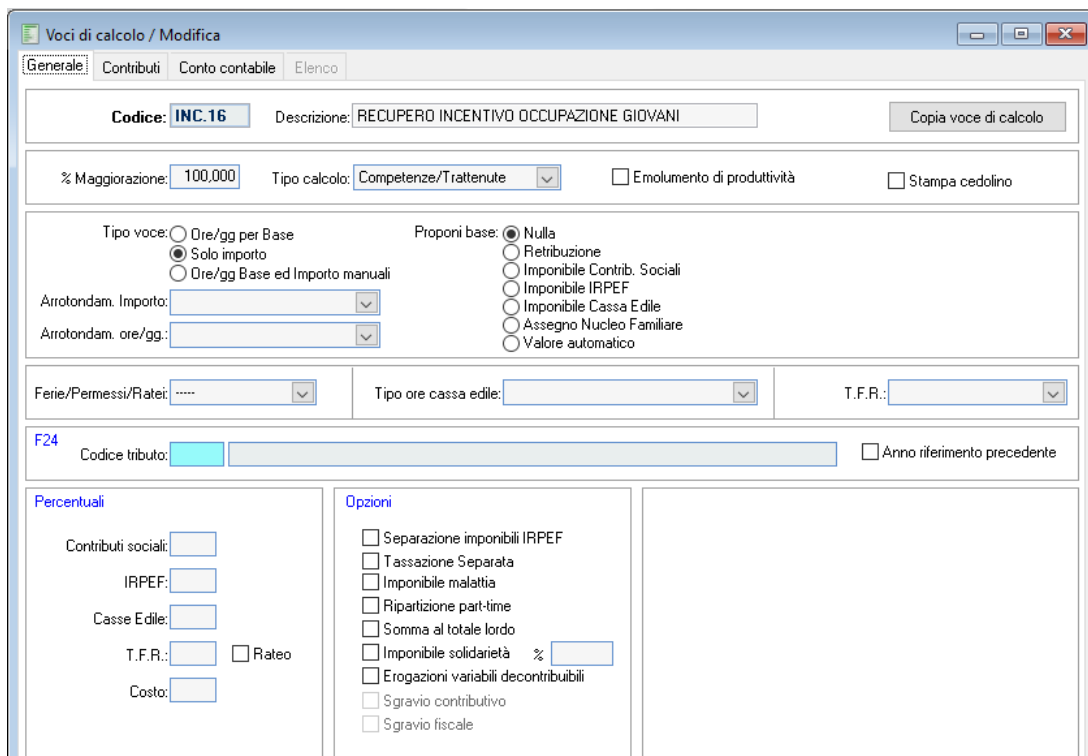
uno Per poter agevolare il compito dell'utente al fine di monitorare l'utilizzo dell'esonero, è disponibile nel menù Personale – Stampe la stampa dedicata denominata "Progressivi Incentivi", nella quale trova posto l'incentivo Occupazione giovani NEET.

The screenshot shows the LICON software interface. The 'Anagrafiche' menu is open, and the 'Stampe' option is selected. This opens a sub-menu where 'Progressivi Incentivi' is highlighted. The interface also shows a sidebar with 'Produzione', 'Sicurezza', and 'Analitica' sections, and a top navigation bar with various menu items like 'Libro unico del lavoro', 'Gestioni mensili', etc.

PROGRESSIVI INCENTIVI							
LICON SOFTWARE SRL				Data: 29-04-2019		Pag. 1	
Da codice: 0000003 BETTONI MARCO				Anno: 2019			
A codice: 0000003 BETTONI MARCO							
Dipendente	Mese	Soglia	Esonero contributi azienda	Residuo del mese	Residuo progressivo	Esonero corrente	Esonero conguagliato
0000003 BETTONI MARCO	Gennaio	671,66	1.029,11			671,66	
	Febbraio	671,66	715,84			671,66	
	Marzo	671,66	664,79			664,79	
	Aprile	671,66	635,62			635,62	
		2.686,64	3.045,36			2.643,73	
	TOTALE	2.686,64	3.045,36			2.643,73	

Recupero arretrati

uno Nel cedolino di aprile o maggio o giugno 2019 deve essere eventualmente impostata la voce di calcolo necessaria al recupero dell'incentivo relativo ai mesi di gennaio, febbraio e marzo 2019.



Voci di calcolo / Modifica

Generale | Contributi | Conto contabile | Elenco

Codice: INC.16 **Descrizione:** RECUPERO INCENTIVO OCCUPAZIONE GIOVANI

% Maggiorazione: 100.000 Tipo calcolo: Competenze/Trattenute Emolumento di produttività Stampa cedolino

Tipo voce: Ore/gg per Base Solo importo Ore/gg Base ed Importo manuali Proponi base: Nulla
 Retribuzione
 Imponibile Contrib. Sociali
 Imponibile IRPEF
 Imponibile Cassa Edile
 Assegno Nucleo Familiare
 Valore automatico

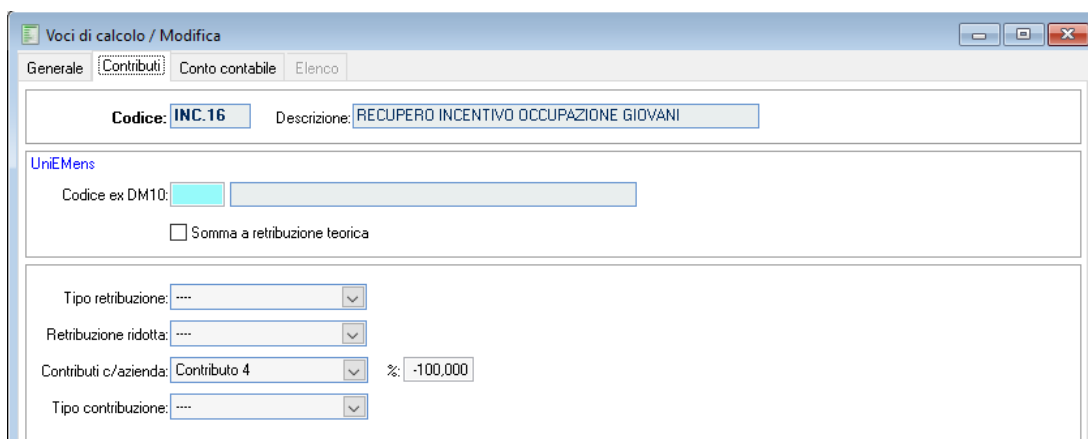
Arrotolam. Importo: [] Arrotolam. ore/gg: []

Ferie/Permessi/Rateo: [] Tipo ore cassa edile: [] T.F.R.: []

F24 Codice tributo: [] Anno riferimento precedente

Percentuali **Opzioni**

Contributi sociali: [] Separazione imponibili IRPEF
IRPEF: [] Tassazione Separata
Cassa Edile: [] Imponibile malattia
T.F.R.: [] Ripartizione part-time
Costo: [] Somma al totale lordo
 Imponibile solidarietà % []
 Erogazioni variabili decontribuibili
 Sgravio contributivo
 Sgravio fiscale



Voci di calcolo / Modifica

Generale | **Contributi** | Conto contabile | Elenco

Codice: INC.16 **Descrizione:** RECUPERO INCENTIVO OCCUPAZIONE GIOVANI

UniEMens

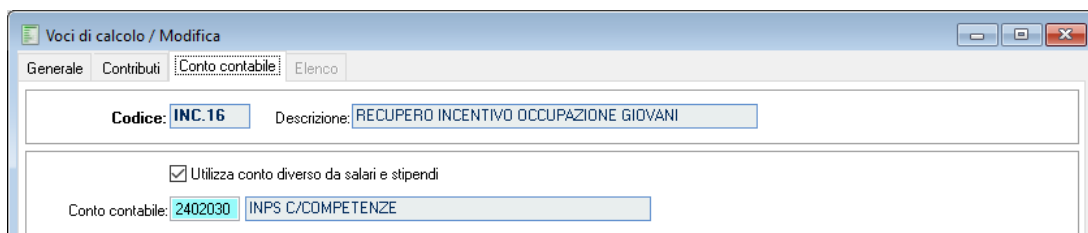
Codice ex DM10: [] Somma a retribuzione teorica

Tipo retribuzione: []

Retribuzione ridotta: []

Contributi c/azienda: Contributo 4 %: -100.000

Tipo contribuzione: []



Voci di calcolo / Modifica

Generale | Contributi | **Conto contabile** | Elenco

Codice: INC.16 **Descrizione:** RECUPERO INCENTIVO OCCUPAZIONE GIOVANI

Utilizza conto diverso da salari e stipendi

Conto contabile: 2402030 INPS C/COMPETENZE

uno L'inserimento del valore nella voce di calcolo deve essere effettuato manualmente, esclusivamente nei mesi di aprile e/o maggio e/o giugno, anche sfruttando le informazioni presenti nei progressivi contributi sociali del dipendente (contributo c/azienda) e serve esclusivamente per la corretta contabilizzazione del recupero esonero.

Chiaramente, in sede di recupero, non potrà essere superata la soglia massima di € 671,66 mensili.

Riga	Voci di calcolo	T.C.	Ore/gg	Base	Importo	C.S.	IRPEF	C.E.	T.F.R.	Costo	Conto
10	LAV.11 LAVORO ORDINARIO OPERAI MECCANICI	C	26,00	80.13952	2.083,63	100	100		100	100	
20	INC.16 RECUPERO INCENTIVO OCCUPAZIONE GIOVANI	CT			2.008,11						2402030

uno Il valore recupero deve poi essere inserito manualmente anche in denuncia UniEMens, naturalmente dopo l'elaborazione della stessa, nel campo Importo arretrato del Bottone "Lav. diversamente abile – Incentivo" della Pagina Dati Retributivi.

UniEMens: Dati retributivi

Diversamente abile

Causale:

Codice regione:

Importo corrente: Importo arretrato:

Incentivo

Tipo: **NE19** Incentivo Occupazione Giovani NE19

Codice ente: **H00 - Stato**

Importo corrente: 635,62

Importo arretrato: **2008,11**

uno Il valore deve inoltre essere inserito, sempre in forma manuale, nei Progressivi c/s del dipendente, per i mesi ai quali si riferisce.

Personale: Progressivi Contributi Sociali / Modifica

Dipendente: **0000003** Cognome e nome: **BETTONI MARCO** Codice fiscale: **BTTMRC77L21A794Q**

Anno: **2019** Mese: **03** Anno: **2019**

Imponibile sociale: 2.084,00
 Imponibile non arrot.: 2.083,63
 Imponibile solidarietà:
 Contributi INPS c/dip.: 197,77
 Contributi INPS c/az.: 681,05
 Netto in busta: 1.578,00
 Contr. solidarietà c/az.:
 Imponibile malattia: 2.083,63
 Imp. Contr. Agg. IVS:
 Contr. Agg. IVS c/az.:
 Contr. Agg. IVS c/dip.:
 Contr. Addizionale Aspi: 29,18

Ore: **173,0** Giorni: **26** Settimane: **5**

Ente	Contrib. c/dip.	Contrib. c/az.
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Incentivo

Soglia: 671,66
 Residuo m.c.:
 Residuo progressivo:
 Importo corrente: 664,79
 Importo conguagliato:

UniEMens: codice professione e indennità malattia

Con proprio comunicato stampa l'INPS ha fornito chiarimenti sulla temporanea disattivazione dell'obbligo di indicare il codice professione e i dati aggiuntivi della malattia nel flusso UniEMens.

Il Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro aveva annunciato con comunicato stampa del 11 marzo 2019, di aver raggiunto un'intesa con l'INPS per la rimozione dalla denuncia UniEMens dei codici Istat delle professioni dei lavoratori assicurati. Come si ricorderà l'obbligo era stato introdotto con Messaggio Inps n. 208/2019 a partire dalle denunce di febbraio 2019 (ved. Circolari nr. 2 e 3 /2019).

Dato l'elevato numero di segnalazioni di errore e la difficoltà operativa di reperire tali informazioni specie per i lavoratori con maggiore anzianità di servizio, l'INPS specifica, smentendo il comunicato stampa dei Consulenti del Lavoro, che il campo "codice professione" non è stato rimosso ma solo temporaneamente disattivato, per dare più tempo agli operatori di reperire l'informazione.

Secondo l'Istituto Previdenziale l'informazione è essenziale, in quanto consente di individuare i dipendenti addetti a particolari attività gravose che possono beneficiare di particolari benefici ai fini pensionistici.

Il comunicato stampa dell'INPS non precisa quanto durerà il periodo transitorio, durante il quale l'informazione codice professione non sarà processato. Appare però chiaro che, al termine del periodo di sospensione, l'informazione sarà obbligatoria e se non conforme agli standard previsti genererà in sede di controllo un errore bloccante.

I Consulenti del lavoro nel comunicato stampa del 11 marzo 2019 si occupavano anche delle criticità riscontrate nella compilazione del flusso UniEMens riguardo ai nuovi dati aggiuntivi sulle malattie dei lavoratori (ved. Circolare 3/2019) e sulla possibilità per l'Istituto di reperire tale informazione sulla base del codice contratto collettivo associato alla denuncia individuale.

L'INPS anche su questo punto insiste nella propria pretesa di ottenere dai datori di lavoro la nuova informazione, perché se è pur vero che dispone dell'informazione in ordine al CCNL applicato in azienda, non è comunque in grado di determinare in modo certo l'eventuale corresponsione della retribuzione nel corso dell'assenza per malattia. Tale obbligo potrebbe infatti essere previsto da contratti di secondo livello, territoriali o aziendali, se non anche da pattuizioni individuali che potrebbero essere conoscibili dall'Istituto solo in fase di accertamenti ispettivi o di verifica amministrativa.

uno *Rimane pertanto valido quanto precisato nelle nostre precedenti circolari sia in ordine al codice qualifica che all'inserimento o meno+ della tabella Indennità malattia c/INPS in Pagina Contributi di Anagrafica Dipendente.*

Cassa Edile: Contributo minimo mensile APE

Il 3 aprile 2019 le Parti Sociali hanno firmato il nuovo accordo nazionale relativo alla revisione della contribuzione al Fondo Nazionale APE nonché alla modifica del contributo minimo.

La Commissione Nazionale per le Casse Edili (CNCE) ha trasmesso, con comunicazione n. 662 del 18 aprile 2019, l'accordo nazionale del 3 aprile 2019 inerente le nuove aliquote contributive Ape e il calcolo del contributo minimo Ape su 130 ore.

Si ricorda che il contributo minimo dovuto alle Casse Edili per la gestione APE, è stabilito in misura differenziata per ciascuna provincia / cassa edile.

Si confermano invece le norme che disciplinano il versamento di tale contributo minimo, ovvero le ipotesi di non applicabilità (inizio rapporto successivo al giorno 13, cessazione rapporto antecedente al giorno 19, ecc.).

A titolo esemplificativo, riportiamo il valore minimo APE riparametrato alle nuove aliquote e al nuovo minimo (130 ore) di alcune Casse Edili:

Cassa Edile	% Contributo	Valore minimo APE
Cassa Edile Bergamo	4,80	€ 62,00
Cassa Edile Milano	3,61	€ 47,00
Edilcassa Bergamo	4,43	€ 58,00
CAPE Brescia	4,43	€ 58,00
Cassa Edile Como e Lecco	4,80	€ 62,00

uno Nella tabella Cassa Edile – Contributi è necessario aggiornare il valore del contributo minimo APE, nonché la % del contributo potenzialmente diverso per ogni Cassa.

The screenshot shows the 'Cassa edile / Modifica' window with the following details:

- Cassa edile:** 0000003 Cassa Edile BERGAMO
- Accantonamento:** % Ordinaria: 14,200
- Contributi:**

Contributi	% dipendente	% azienda	Tipo contributo	Tipo imponibile	Contributo spese sanitarie
Contributo Sindacale	0,96720	0,96720	Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>
Anzianità Professionale Edile		4,80000	CE - APE	Cassa edile	<input type="checkbox"/>
Scuola Edile (compreso ex CPT)		1,65000	Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>
Contributo Cassa Edile	0,40000	2,00000	Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>
Mutualizzazione		0,72000	Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>
Fondo per la sicurezza		0,22000	Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>
Fondo previdenza complementare		0,16000	Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>
Fondo prepensionamenti		0,20000	Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>
Fondo Occupazione		0,10000	F.do Occupazione	CE ore lavorate	<input type="checkbox"/>
Fondo Sanitario Nazionale		0,35000	FSN	CE ore lavorate	<input type="checkbox"/>
- Totals:** 1,36720 (dipendente), 11,16720 (azienda)
- Contributo minimo APE:** 62,00
- Voce per base imponibile FSN:** CAS.IM

Apprendistato professionalizzante

Il 3 aprile 2019 le Parti Sociali hanno sottoscritto il testo sull'apprendistato di cui all'art. 92 del CCNL Industria e aggiornato sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge.

La normativa contrattuale si applica ai rapporti di lavoro con contratto di apprendistato stipulati a decorrere dal 1° aprile, mentre, per i contratti di apprendistato in essere a tale data continuerà ad essere applicata la disciplina contrattuale previgente.

La novità più rilevante della nuova disciplina contrattuale, con specifico riferimento all'apprendistato professionalizzante, riguarda il venir meno della possibilità prevista dalla norma di legge (D.Lgs. n. 81/2015) di inquadrare il lavoratore fino a due livelli inferiori rispetto a quello spettante, che pertanto andrà inquadrato sulla base del livello per il quale è finalizzato il contratto (art. 77 CCNL), introducendo, in luogo della predetta previsione, **la determinazione della retribuzione dell'apprendista in misura percentuale e progressiva in relazione all'anzianità di servizio**, sempre riferita al livello finale cui è finalizzato il contratto. Di seguito le progressioni percentuali relative alla tipologia di Apprendistato Professionalizzante:

- 72% per il primo e il secondo semestre;
- 78% per il terzo e il quarto semestre;
- 85% per il quinto semestre;
- 90% per il sesto semestre.

uno Istruzioni operative in merito all'applicazione delle nuove disposizioni verranno fornite nelle prossime circolari.

Rivalutazione TFR: coeff. di marzo 2019

Il coefficiente di rivalutazione per la determinazione del TFR maturato nel periodo compreso tra il 15 marzo 2019 e il 14 aprile 2019 è pari a 102,5.

uno *Inserire nella tabella Indici ISTAT delle Tabelle Anagrafiche il valore nel mese MARZO dell'anno 2019.*

L'occasione è gradita per porgere i più cordiali saluti.

Daide Conti
conti@licon.it

