
Circolare aprile/2021

Paghe e Contributi

Calendario aprile 2021	2
Festività 25 aprile	2
Festività e CIG	3
Integrazioni Salariali DL 41/2021	4
Congedi parentali 2021	7
Rivalutazione TFR: coeff. di marzo 2021	14

Calendario aprile 2021

Giorni lavorabili	21
Ore lavorabili	168
Festività godute (Lunedì dell'Angelo 5 aprile)	1
Festività non godute (25 Aprile)	1
Sabati (settimane)	4

Ad integrazione delle informazioni sui giorni / ore lavorabili e festivi del mese, si vogliono fornire di seguito i corretti comportamenti da seguire per il trattamento delle festività concomitanti con la Cassa Integrazione, di qualunque tipo essa sia (Ordinaria, Assegno Ordinario FIS o Deroga).

Festività 25 aprile

Per gli impiegati e gli operai mensilizzati e non, **la festività del 25 aprile (Festa della Liberazione)**, deve essere retribuita come festività non goduta, aggiungendo alla normale retribuzione la quota giornaliera della retribuzione, ma senza che l'importo aggiuntivo della retribuzione vada ad incrementare la retribuzione utile ai fini della maturazione del TFR.

uno Se nelle presenze tale festività in domenica non è evidenziata, l'automatismo per portare la voce di calcolo di Festività Non goduta nel cedolino, potrebbe essere impostato nel calendario aziendale virtuale in Pagina Cedolino nella sezione Voci mensilizzati.

Riga	Voce oraria	Ore / Giorni	Voce mensilizzata	Ore / Giorni
10			FES.03 FESTIVITA' NON GODUTA	1.00

Per gli operai delle aziende del settore edile, la giornata del 25 aprile deve essere retribuita come tutte le altre festività non ricadenti in domenica, inserendo nel calendario presenze l'attività "FS" agganciata alla commessa in concomitanza con la domenica 25/4. La festività sarà quindi riportata nel cedolino, insieme con quella del 5/4, mediante i consueti automatismi collegati alle festività.

Dipendente: 0000002 Cognome e nome: ALBERTONI FRANCESCO Codice fiscale: LBRFNC70T19A794Y

Anno: 2021 Mese: 04 Aprile

LEGENDA

- O = Ordinario
- NOT = Notturno
- ST = Straordinario
- STN = Straordinario notturno
- SP = Lavoro supplementare
- SPN = Lavoro supplementare notturno
- FS = Festività
- F = Ferie
- PR = Permesso retribuito
- PRN = Permesso non retribuito
- BNC = Banca Ore
- 104 = Permessi L. 104/1992
- CNG = Congedo straordinario
- M = Malattia
- I = Infortunio
- G = Maternità
- LT = Permesso allattamento
- FOR = Formazione
- CIG = Cassa Interperie
- CGO = Cassa Ordinaria
- CGS = Cassa Straordinaria
- CGD = Cassa in deroga
- DON = Donazione sangue
- DM = Congedo matrimoniale
- SOL = Solidarietà
- SOF = Solidarietà Ferie
- SOP = Solidarietà Permessi
- V = Viaggio
- SC = Sciopero
- AG = Assenza giustificata
- A = Assenza ingiustificata
- = Altro

Tipo attività	Commissa	01 Gio	02 Ven	03 Sab	04 Dom	05 Lun	06 Mar	07 Mer	08 Gio	09 Ven	10 Sab	11 Dom	12 Lun	13 Mar	14 Mer	15 Gio	16 Ven	17 Sab	18 Dom	19 Lun	20 Mar	21 Mer	22 Gio	23 Ven	24 Sab	25 Dom	26 Lun	27 Mar	28 Mer	29 Gio
Commissa		8.00	8.00				8.00	8.00	8.00	8.00			8.00	8.00	8.00	8.00	8.00			8.00	8.00	8.00	8.00	8.00		8.00	8.00	8.00	8.00	8.00
FS						8.00																			8.00					

Festività e CIG

Per il trattamento delle festività concomitanti con la Cassa Integrazione occorre distinguere tra:

- **Riduzione di orario:** le festività non sono mai integrabili e l'onere del pagamento della festività rimane a carico del datore di lavoro. Per conseguenza le ore corrispondenti devono essere indicate con l'attività "FS" nel foglio presenze.
- **Sospensione**
 - Lavoratori retribuiti in misura fissa: tutte le festività sono integrabili nei limiti dell'orario contrattuale settimanale in quanto la retribuzione si riferisce a tutte le giornate lavorative del mese e non varia se queste coincidono con le festività (sempre attività "CGO" o "CGD" in presenze);
 - Lavoratori retribuiti in misura oraria: le festività comprese nei primi 15 giorni del trattamento di integrazione salariale concesso non sono integrabili (indicare attività "FS" in presenze), mentre lo sono se ricadono oltre tale limite (attività "CGO" o "CGD" in presenze). Le festività civili del 25 aprile, 1 maggio e 2 giugno non sono mai integrabili (attività "FS" in presenze).

Quindi la festività del 5 aprile, per i lavoratori sospesi con retribuzione fissa è integrabile (indicare attività "CGO" o "CGD" in presenze), mentre per i lavoratori sospesi retribuiti in misura oraria non è integrabile (indicare attività "FS" in presenze) se non preceduta da almeno 15 giorni di sospensione.

La festività del 25 aprile 2021 non è mai integrabile in quanto ricadente in domenica.

Integrazioni Salariali DL 41/2021

Con la Circolare n. 72 del 29 aprile 2021 l'INPS fornisce le istruzioni operative definitive in materia di trattamenti di cassa integrazione salariale (ordinaria e in deroga) e assegno ordinario introdotti dal decreto – legge 22 marzo 2021 n. 41

L'articolo 8 del DL n. 41/2021 (decreto sostegni) ha introdotto nuove risorse da destinare alle integrazioni salariali (per una disamina completa della normativa rimandiamo alla Circolare Lavoro n. 3/bis/2021).

Con la Circolare in commento l'Istituto interviene a specificare nel dettaglio le misure e soprattutto a risolvere la questione interpretativa in ordine alla data di inizio della cassa integrazione. La norma, infatti, prevede che l'intervento a sostegno del reddito sia attivabile dal 1 aprile 2021, sia che riguardi la cassa integrazione ordinaria CIGO per una durata massima di 13 settimane fino al 30 giugno 2021, sia che riguardi l'assegno ordinario (FIS) per una durata massima di 28 settimane fino al 31 dicembre 2021.

In ordine alla collocazione temporale del nuovo periodo di trattamenti, l'INPS precisa che la decorrenza del 1 aprile 2021, prevista dall'articolo 8 del decreto legge n. 41/2021 per tutte le tipologie di trattamenti, non consente ai datori di lavoro di accedere alle misure di sostegno in regime di continuità con quelle precedentemente introdotte dalla legge n. 178/2020, atteso che per coloro che hanno iniziato il periodo di sospensione/riduzione dell'attività dal 1 gennaio 2021, le 12 settimane di interventi previste dalla legge di bilancio 2021, sono terminate il 25 marzo 2021. Su conforme parere del Ministero del Lavoro, ferma restando la durata massima complessiva dei trattamenti, e nelle more della conversione in legge del Decreto Sostegni, l'Istituto estende la decorrenza delle richieste all'inizio della settimana in cui si colloca il 1 aprile 2021, quindi da lunedì 29 marzo 2021.

Per i datori di lavoro che hanno già trasmesso la domanda di accesso alle prestazioni con causale "COVID 19 – DL 41/21" per periodi decorrenti dal 1 aprile 2021, è possibile inviare una domanda integrativa dei trattamenti con la medesima causale per il periodo dal 29 al 31 marzo 2021. La domanda integrativa deve riguardare i lavoratori in forza presso la medesima unità produttiva oggetto della originaria istanza. Il termine di scadenza per l'invio delle domande integrative è fissato al 31 maggio 2021.

Per quanto attiene alla compilazione dei flussi UniEMens, ai fini del conguaglio dei trattamenti di integrazione salariale anticipati dai datori di lavoro ai propri dipendenti, le aziende dovranno utilizzare il codice di conguaglio che verrà comunicato dall'Istituto tramite Cassetto Bidirezionale unitamente al rilascio dell'autorizzazione.

Le autorizzazioni che rientrano nei limiti previsti per le integrazioni salariali dal regime ordinario (D. Lgs. n. 148/2015) e per le quali la copertura degli oneri rimane a carico delle rispettive gestioni devono essere riportati i codici già in uso ("L038" Integrazione Salariale Ordinaria per autorizzazioni post D. Lgs. 148/2015 e "L001" Conguaglio Assegno Ordinario).

Per le integrazioni salariali i cui oneri sono coperti dai finanziamenti previsti dal decreto – legge n. 41/2021, i datori di lavoro, successivamente all'autorizzazione, per il conguaglio delle prestazioni anticipate di CIGO, utilizzeranno il codice di nuova istituzione "L080", avente il significato di "Conguaglio CIGO decreto – legge n. 41/2021".

uno Solo in questo secondo caso, andrà gestito il conguaglio con il nuovo codice. In particolare dovrà essere prima creato il codice in Anagrafiche - Tabelle – DM10/UniEMens - Codici DM10

Codici DM10 / Nuovo

Generale Elenco

Codice: L080

Descrizione: Conguaglio CIGO COVID 19 DL 41/2021

Dizione:

Quadro: B/C D

Scivi caselle:

Numero dipendenti
 Numero giorni
 Numero ore testata
 Numero ore voce di calcolo
 Numero settimane
 Retribuzione
 Importo

% voce calcolo: 100

Elemento UniEMens

Aziendale - Conguaglio CIG

uno Il codice dovrà quindi essere associato alla voce di calcolo utilizzata per i conguagli e inserito nella gestione

CIGO.

Voci di calcolo / Nuovo

Generale Contributi Conto contabile Elenco

Codice: **CIG.88** Descrizione: CIG Ordinaria COVID 19 DL 41/2021 Copia voce di calcolo

% Maggiorazione: 100,000 Tipo calcolo: Competenze Emolumento di produttività Stampa cedolino

Tipo voce: Ore/gg per Base Solo importo Ore/gg Base ed Importo manuali
Proponi base: Nulla Retribuzione Imponibile Contrib. Sociali Imponibile IRPEF Imponibile Cassa Edile Assegno Nucleo Familiare Valore automatico

Limite min ore/gg.: Limite max ore/gg.:
Arrotondam. ore/gg.:
Arrotondam. Importo:

Ferie/Permessi/Ratei/BNC: Tipo ore cassa edile: T.F.R.:

F24 Codice tributo: Anno riferimento precedente

Percentuali Contributi sociali: IRPEF: 100 Casse Edile: T.F.R.: Rateo Costo:

Opzioni Separazione imponibili IRPEF Tassazione Separata Imponibile malattia Ripartizione part-time Somma al totale lordo Imponibile solidarietà % Erogazioni variabili decontribuibili Sgravio contributivo Sgravio fiscale

Data attivazione: 30-04-2021 Data disattivazione: - -

Voci di calcolo / Nuovo

Generale Contributi Conto contabile Elenco

Codice: **CIG.88** Descrizione: CIG Ordinaria COVID 19 DL 41/2021

UniEMens Codice ex DM10: L080 Conguaglio CIGO COVID 19 DL 41/2021 Somma a retribuzione teorica

Tipo retribuzione:
Retribuzione ridotta: C.I.G.
Contributi c/azienda: %: 0,000
Tipo contribuzione:

Voci di calcolo / Nuovo

Generale Contributi Conto contabile Elenco

Codice: **CIG.88** Descrizione: CIG Ordinaria COVID 19 DL 41/2021

Utilizza conto diverso da salari e stipendi
Conto contabile: 2402030 INPS C/COMPETENZE

uno Nella gestione CIGO in Pagina "Voci CIG / Codici DM10" dovrà essere indicata la Voce di calcolo CIG.88 pocanzi creata e il codice conguaglio "L080".

Gestione CIG Ordinaria / Straordinaria / in deroga / Nuovo

Generale Voci CIG / Codici DM10 Elenco

Progressivo: 0000048 Anno denuncia: 2021 Mese: Aprile Stato: Aperta

Tipo: CIG Ordinaria Matricola INPS: 120298151700 Data elaborazione: 30-04-2021

Voci di calcolo

Ordinaria: CIG.88 CIG Ordinaria COVID 19 DL 41/2021

Contributo addizionale:

Codici UniEMens

Conguaglio: L080 Conguaglio CIGO COVID 19 DL 41/2021

Contributo addizionale: %:

Calcolo contributo su Retribuzione Globale

Congedi parentali 2021

Con Circolare n. 63 del 14 aprile 2021 e successivi Messaggi n. 1642 del 22 aprile 2021 e n. 1752 del 29 aprile 2021, l'INPS ha finalmente emanato le istruzioni operative ai fini del diritto alla fruizione del congedo in favore dei genitori lavoratori dipendenti per figli conviventi minori di 14 anni, nonché disabili, oltre che predisposto la procedura *on-line* delle domande.

Come già ricordato nella precedente Circolare n. 3/bis/2021, l'articolo 2 del decreto-legge 13 marzo 2021 n. 30, ha previsto un congedo indennizzato (cosiddetto Congedo 2021 per genitori con figli affetti da SARS Cov-2, in quarantena da contatto o con attività didattica in presenza sospesa) per la cura dei figli conviventi minori di anni 14, o senza limiti di età se disabili, per un periodo corrispondente, in tutto o in parte, alla durata dell'infezione da SARS Cov-2, alla durata della quarantena da contatto del figlio ovunque avvenuto, nonché alla durata del periodo di sospensione dell'attività didattica in presenza.

Il Congedo parentale 2021 può essere fruito per periodi ricadenti dal 13 marzo 2021, data di entrata in vigore del DL n. 30/2021, fino al 30 giugno 2021. Il comma 4 dell'articolo 2 del decreto – legge n. 30/2021 prevede che anche gli eventuali periodi di congedo parentale fruito ai sensi degli artt. 32 e 33 del D. Lgs. 26 marzo 2001 n. 151, fruiti dal 1 gennaio fino al 12 marzo 2021 possono essere convertiti, a domanda, nel congedo parentale 2021. In questo caso i lavoratori dovranno comunicare tempestivamente ai propri datori di lavoro tale intenzione, al fine di permettere la corresponsione della differenza dell'indennità di congedo pari al 20% della retribuzione (50% congedo parentale 2021 – 30% congedo parentale ordinario), oltre alla rettifica dei flussi UniEMens.

A partire dal 29 aprile 2021, è utilizzabile la procedura per la compilazione e l'invio *on line* delle domande relative al congedo in argomento.

Per la corretta gestione degli eventi l'INPS ha previsto l'introduzione di un nuovo codice:

- **MZ2**: DL n. 30/2021 – art. 2 – Congedo 2021 per genitori

La fruizione del congedo è esclusivamente giornaliera.

Nella compilazione del flusso dovrà essere valorizzata la causale dell'assenza nell'elemento <CodiceEvento> di <Settimana> procedendo alla valorizzazione del "Tipo copertura" delle settimane in cui si collocano gli eventi con le consuete modalità.

Nell'elemento <DiffAccredito> il valore della retribuzione persa a motivo dell'assenza.

E' prevista la compilazione dell'elemento <InfoAggEvento>, nel quale va indicato il codice fiscale del figlio minore per cui si fruisce il congedo.

Trattandosi di eventi giornalieri, a durata circoscritta, è prevista la compilazione del calendario giornaliero.

Nell'elemento <Giorno> interessato dall'evento dovranno essere fornite le informazioni utili a individuare la tipologia e la durata dell'evento:

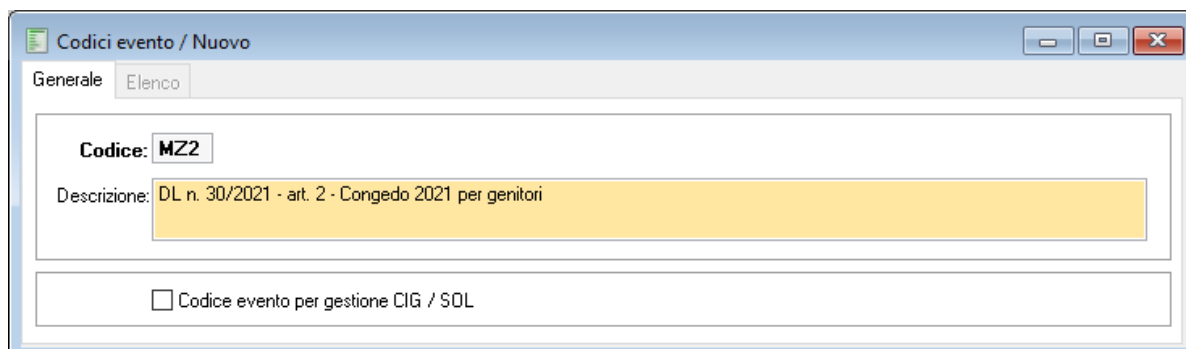
- Elemento <Lavorato> = N;
- Elemento <TipoCoperturaGiorn> = 1 oppure 2 (in caso di integrazione dell'indennità da parte dell'azienda);
- Elemento <CodiceEventoGiorn> = **MZ2**;
- Elemento <InfoAggEvento> di <EventoGiorn> = codice fiscale del figlio minore.

Ai fini del conguaglio delle indennità anticipate relative agli eventi Congedo 2021, a partire dal periodo di competenza **aprile 2021**, dovrà essere valorizzato l'elemento <InfoAggcausaliContrib>, che assume valenza contributiva:

- Elemento <CodiceCausale> = **S123** avente il significato di "Congedo 2021 per genitori DL n. 30/2021 – art. 2";
- Elemento <IdentMotivoUtilizzoCausale>: indicare "N";
- Elemento <AnnoMeseRif>: indicare l'anno di riferimento della prestazione anticipata al lavoratore e conguagliata, ossia la competenza in cui è intervenuto lo specifico evento;
- Elemento <ImportoAnnoMeseRif>: indicare l'importo della prestazione conguagliata relativamente al mese di riferimento.

Al fine di procedere alla sistemazione degli eventi, e dei relativi conguagli, riferiti a eventuali periodi di congedo parentale o di prolungamento di congedo parentale ordinario, fruiti dal 1 gennaio 2021, il datore di lavoro dovrà inviare flussi di regolarizzazione.

uno Nel menù Anagrafiche, Tabelle, DM10/UniEMens **tabella Eventi** devono essere inserito il nuovo codice:



Codici evento / Nuovo

Generale Elenco

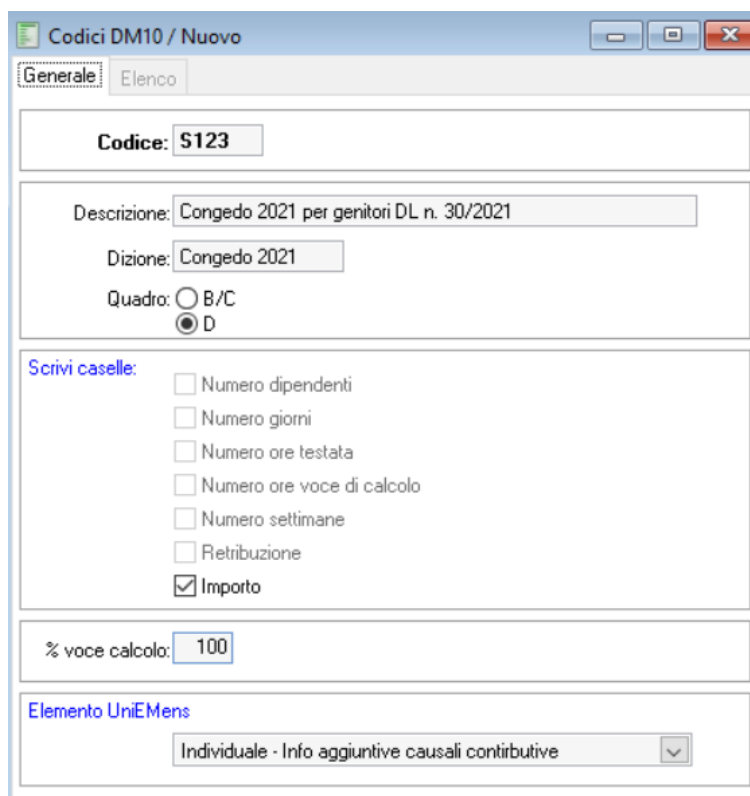
Codice: MZ2

Descrizione: DL n. 30/2021 - art. 2 - Congedo 2021 per genitori

Codice evento per gestione CIG / SOL

Ai fini del conguaglio delle indennità anticipate relative all'evento introdotto dovrà essere creato il Codice DM10 **S123** agganciato all'elemento UniEMens **Info aggiuntive causali contributive**.

uno Nel menù Anagrafiche, Tabelle, DM10/UniEMens **tabella Codici DM10**, si rende quindi necessario inserire il nuovo codice DM10 **S123**.



Codici DM10 / Nuovo

Generale Elenco

Codice: S123

Descrizione: Congedo 2021 per genitori DL n. 30/2021

Dizione: Congedo 2021

Quadro: B/C
 D

Scrivi caselle:

- Numero dipendenti
- Numero giorni
- Numero ore testata
- Numero ore voce di calcolo
- Numero settimane
- Retribuzione
- Importo

% voce calcolo: 100

Elemento UniEMens

Individuale - Info aggiuntive causali contributive

uno Nel menù Anagrafiche, **Voci di calcolo** deve quindi essere creata la voce di calcolo MAT.27 "Congedo 2021 per genitori DL 30/2021" da utilizzare per la corresponsione dell'indennità di congedo parentale 2021, associando in Pagina Contributi il codice S123.

Voci di calcolo / Nuovo

Generale Contributi Conto contabile Elenco

Codice: **MAT.27** Descrizione: **CONGEDO 2021 per genitori DL n. 30/2021** Copia voce di calcolo

% Maggiorazione: 100,000 Tipo calcolo: Competenze Emolumento di produttività Stampa cedolino

Tipo voce: Ore/gg per Base Solo importo Ore/gg Base ed Importo manuali

Proponi base: Nulla Retribuzione Imponibile Contrib. Sociali Imponibile IRPEF Imponibile Cassa Edile Assegno Nucleo Familiare Valore automatico

Arrotolam. ore/gg.: Arrotolam. Importo:

Ferie/Permessi/Ratei/BNC: Tipo ore cassa edile: T.F.R.:

F24 Codice tributo: Anno riferimento precedente

Percentuali

Contributi sociali: IRPEF: 100 Casse Edile: T.F.R.: Rateo Costo:

Opzioni

Separazione imponibili IRPEF Tassazione Separata Imponibile malattia Ripartizione part-time Somma al totale lordo Imponibile solidarietà % Erogazioni variabili decontribuibili Sgravio contributivo Sgravio fiscale

Data attivazione: 23-04-2021 Data disattivazione: ..

Voci di calcolo / Nuovo

Generale **Contributi** Conto contabile Elenco

Codice: **MAT.27** Descrizione: **CONGEDO 2021 per genitori DL n. 30/2021**

UnEMens

Codice ex DM10: **S123** **Congedo 2021 per genitori DL n. 30/2021** Somma a retribuzione teorica

Tipo retribuzione: Retribuzione ridotta: **Maternità** Contributi c/azienda: %: Tipo contribuzione:

Voci di calcolo / Nuovo

Generale Contributi **Conto contabile** Elenco

Codice: **MAT.27** Descrizione: **CONGEDO 2021 per genitori DL n. 30/2021**

Utilizza conto diverso da salari e stipendi

Conto contabile: **2402030** **INPS C/COMPETENZE**

uno Per la gestione operativa dei congedi parentali 2021 indennizzati può eventualmente essere utilizzata la gestione maternità già utilizzata per gli ordinari congedi parentali.

uno Nel menù Anagrafiche, Tabelle, **Indennità maternità c/INPS** è possibile quindi inserire un nuovo codice indennità di maternità dedicata alla gestione dei congedi parentali 2021.

	Voce di calcolo	%	Durata Mesi	Giorni
c/INPS				
Astensione obbligatoria		0,00		
Congedo parentale	MAT.27 CONGEDO 2021 per genitori DL n. 30/2021	50,00		180
c/Stato				
Astensione obbligatoria				

In presenza di congedi parentali 2021, che possono essere identificati nel foglio presenze con l'attività "G", dovrà essere associata all'anagrafica dipendente, in Pagina Contributi, la tabella CONGEDO PARENTALE 2021 corrispondente alla qualifica e alla tipologia di congedo, in corrispondenza del campo Maternità Indennità c/INPS.

Num. matricola: 0000005
Cognome e nome: VERDI MARIA
Codice fiscale: VRDMRA76P55A794D

Qualifica: Y - Impiegato Part-time
Matericola INPS: 120298151700
Codice individuale:
Gestione add. IVS: mensile (selezionato) / annuale
Contributi sociali: 000006 IMPIEGATI/QUADRI INDUSTRIA EDILE OLTRE I 50 DIPENDENTI
Tipo contribuzione:
Tipo apprendistato:
Qualifica professionale: 4.1.4.1.6
Esonero contributivo L. 190/2014 - L. 2018/2015
Incentivo: IREC %: 100,00 Data inizio: 01-11-2020 Data fine: 30-04-2021 Limite mensile: 671,66 Limite giornaliero: 21,66

COLLABORATORE
Tipo rapporto:
Certificazione:
Attività:
Codice statistico: NFOR
Escludi da calcolo ULA
No calcolo contributi aggiuntivi TFR
Non applicare sconto contributivo edile
Computo nr. dip. per contributi CIG ordinaria (selezionato)
Computo nr. dip. per contributi CIG straordinaria (selezionato)

Malattia
Indennità c/INPS:
Familiari a carico
Integrazione c/azienda:
Maternità
Indennità c/INPS: 009 CONGEDO PARENTALE 2021 - impiegati
Integrazione c/azienda:
Infortuni
Indennità c/INAIL:
Integrazione c/azienda:

uno Nella gestione maternità, in corrispondenza dell'evento nascita figlio (se non presente la gestione astensione maternità obbligatoria si dovrà provvedere all'inserimento della corrispondente riga con riempimento anche del solo campo in colonna data parto), si procede all'inserimento del congedo. La procedura calcola in automatico la retribuzione media giornaliera, al netto dei ratei di mensilità aggiuntive prelevando le informazioni dai Progressivi Contributi Sociali del mese precedente a quello di inizio del congedo.

uno Utilizzando il Bottone liquidazione sarà possibile accedere alla Pagina di Liquidazione mensile, e per mese di calendario, con il Bottone Liquida procedere al calcolo dell'indennità INPS spettante.

uno L'importo liquidato sarà quindi riportato automaticamente tramite la voce di calcolo MAT.27 all'interno del cedolino. Per il personale retribuito mensilmente dovrà essere trattenuta la quota retributiva delle giornate per le quali il lavoratore ha fruito del congedo parentale 2021.

Riga	Voci di calcolo	T.C.	Ore/gg	Base	Importo	C.S.	IRPEF	C.E.	T.F.R.	Costo	Conto
10	LAD.01 LAVORO ORDINARIO IMPIEGATI / DIRIGENTI	C	25,00	45,62380	1.140,60	100	100		100	100	
40	CASFSI FONDO SANITARIO NAZIONALE IMPIEGATI	CT	1,00	2,65732	2,66	100	100				
60	MAT.23 TRATTENUTA CONGEDO PARENTALE MENSILIZZATI	T	20,00	13,15591	263,12	100	100			100	
80	FES.03 FESTIVITA' NON GODUTA IMPIEGATI	C	0,50	92,61760	46,31	100	100			100	
190	MAT.27 CONGEDO 2021 per genitori DL n. 30/2021	C			110,58		100				2402030

Nella compilazione del flusso UniEMens dovrà essere valorizzata la causale dell'assenza nell'elemento <CodiceEvento> di <Settimana> con la valorizzazione del "tipo copertura" delle settimane in cui si collocano gli eventi con le consuete modalità. Nell'elemento <DiffAccredito> dovrà essere inserito il valore della retribuzione persa a seguito dell'assenza.

uno Dopo l'elaborazione del flusso UniEMens è necessario effettuare un intervento manuale sui codici evento di Denuncia Individuale, Pagina Generale. Sarà necessario modificare i codici sia del Bottone Eventi per tutte le settimane coinvolte, che il codice evento riferibile alla Differenza da accreditare, inserendo **M22**.

Id. sett.	Data inizio	Data fine	Tipo copertura	Eventi
14	01-04-2021	03-04-2021	X - Totalmente retribuita	...
15	04-04-2021	10-04-2021	X - Totalmente retribuita	...
16	11-04-2021	17-04-2021	2 - Parzialmente retribuita	...
17	18-04-2021	24-04-2021	X - Totalmente retribuita	...
18	25-04-2021	30-04-2021	X - Totalmente retribuita	...

Evento	Diff. da accreditare	Settimane
M22 DL n. 30/2021 - art. 2 - Congedo 2021 per genitori	172,00	

E' prevista la compilazione del calendario giornaliero con indicazione degli elementi:

- <Lavorato> = N
- <TipoCoperturaGiorn> = 1 (in caso di assenza di integrazione aziendale)
- <CodiceEventoGiorn> = MZ2
- <EventoGiorn>\<InfoAggEvento> = codice fiscale del figlio.

uno In Pagina Giorno/CIG è quindi necessario intervenire sui giorni coperti da congedo per inserire le informazioni mancati.

Giorno	Lav.	Tipo Cop.	Cod.	Ore	Evento Tipo	Identificativo	Info aggiuntive Tipo	Informazione	Eve2
1	Gio								
2	Ven								
3	Sab								
4	Dom								
5	Lun								
6	Mar								
7	Mer								
8	Gio								
9	Ven								
10	Sab								
11	Dom								
12	Lun	1	MZ2				CF d	CNTLCU988B13A794G	
13	Mar	1	MZ2				CF d	CNTLCU988B13A794G	
14	Mer	1	MZ2				CF d	CNTLCU988B13A794G	
15	Gio	1	MZ2				CF d	CNTLCU988B13A794G	
16	Ven	1	MZ2				CF d	CNTLCU988B13A794G	
17	Sab								
18	Dom								
19	Lun								
20	Mar								
21	Mer								

Viene inoltre richiesta la compilazione dell'elemento <InfoAggcausaliContrib> indicando:

- <CodiceCausale> il codice causale definito per il conguaglio S123
- <IdentMotivoUtilizzo> N
- <AnnoMeseRif> l'AnnoMese di riferimento della prestazione anticipata e conguagliata
- <ImportoAnnoMeseRif> l'importo della prestazione conguagliata

uno In pagina Info Aggiuntive è quindi necessario intervenire per inserire le informazioni mancati.

Causale	Identificativo utilizzo causale	Anno	Mese riferimento	Importo
S123	N	2021	Aprile	110,58

Rivalutazione TFR: coeff. di marzo 2021

Il coefficiente di rivalutazione per la determinazione del TFR maturato nel periodo compreso tra il 15 marzo 2021 e il 14 aprile 2021 è pari a 103,3.

uno *Inserire nella tabella Indici ISTAT delle Tabelle Anagrafiche il valore nel mese MARZO dell'anno 2021.*

L'occasione è gradita per porgere i più cordiali saluti.

**Davide Conti
 conti@licon.it**

