

Circolare aprile/2018

Paghe e Contributi

Calendario aprile 2018	2
Incentivo assunzione iscritti Garanzia Giovani	3
METASALUTE: nuova modalità di versamento	11
Rivalutazione TFR: coeff. di marzo 2018	15

Calendario aprile 2018

Giorni lavorabili	19
Ore lavorabili	152
Festività godute	2
Festività non godute	
Sabati (settimane)	4

Incentivo assunzione iscritti Garanzia Giovani

Con Circolare 19 marzo 2018 n. 48 l'Inps ha fornito le istruzioni operative per la fruizione dell'esonero contributivo previsto dal decreto direttoriale dell'Anpal n. 3 del 2 gennaio 2018, pubblicato in data 26 gennaio 2018 e rettificato dal decreto direttoriale n. 83 del 5 marzo 2018, teso a favorire l'assunzione di giovani aderenti al Programma "Garanzia Giovani".

Il beneficio previsto dal decreto direttoriale dell'Agenzia Nazionale Politiche Attive del lavoro è già stato oggetto di trattazione nella Circolare n. 2/2018 alla quale rimandiamo.

Datori di lavoro ammessi al beneficio

Possono accedere al beneficio in parola tutti i datori di lavoro privati, anche non imprenditori che, senza esservi tenuti, assumano giovani aderenti al Programma "Garanzia Giovani". Il decreto prevede espressamente che l'assunzione non debba rappresentare adempimento di un obbligo legale o contrattuale.

Lavoratori per i quali spetta l'incentivo

L'incentivo spetta per l'assunzione di giovani aderenti al "Programma Operativo Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani", al quale possono registrarsi i giovani di età compresa tra i 16 anni (purché abbiano assolto al diritto dovere all'istruzione e formazione) e i 29 anni cosiddetti NEET - Not Engaged, in Education, Employment or Training.

L'agevolazione spetta per le assunzioni effettuate nell'intero territorio nazionale, con eccezione della Provincia Autonoma di Bolzano, nei limiti delle risorse stanziare di € 100.000.000.

Rapporti incentivati

L'incentivo è riconosciuto per le assunzioni a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione, nonché per i rapporti di apprendistato professionalizzante, sia full time che part time, effettuate dal 1 gennaio 2018 al 31 dicembre 2018. L'agevolazione non può essere riconosciuta nelle ipotesi di trasformazione a tempo indeterminato di rapporti a termine, in quanto il giovane non avrebbe il requisito della condizione di NEET. L'incentivo può essere riconosciuto per un solo rapporto per lo stesso lavoratore a prescindere dalla causa della cessazione del precedente rapporto e dall'entità dell'effettiva fruizione del beneficio.

Misura dell'incentivo

L'incentivo è pari alla contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'Inail, per un importo massimo di 8.060,00 euro su base annua, riparametrato e applicato su base mensile per 12 mensilità e fruibile, a pena di decadenza, entro il termine del 29 febbraio 2020.

La soglia massima di esonero della contribuzione datoriale riferita al periodo di paga mensile è, pertanto, pari a 671,66 euro (€ 8.060,00/12) e, per i rapporti instaurati ovvero risolti nel corso del mese, detta soglia va riproporzionata assumendo la misura di 21,66 euro (€ 671,66/31) per ogni giorno di fruizione dell'esonero contributivo.

In caso di rapporti part time le misure dell'esonero vanno proporzionalmente ridotte.

Condizioni di spettanza dell'incentivo

Il diritto alla fruizione dell'incentivo è subordinato alle seguenti condizioni:

- ✓ adempimento degli obblighi contributivi;
- ✓ osservanza delle norme poste a tutela delle condizioni di lavoro;
- ✓ rispetto, fermo restando gli altri obblighi di legge, degli accordi e contratti collettivi nazionali nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali, laddove sottoscritti, stipulati dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale;
- ✓ applicazione dei principi generali in materia di incentivi all'occupazione stabiliti, da ultimo, dall'articolo 31 del decreto legislativo n. 150/2015, tra cui si ricorda:
 1. l'incentivo non spetta se l'assunzione costituisce attuazione di un obbligo preesistente, stabilito da norme di legge o della contrattazione collettiva;
 2. l'incentivo non spetta se l'assunzione viola il diritto di precedenza, stabilito dalla legge o dal contratto collettivo, alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine;

3. l'incentivo non spetta se presso il datore di lavoro sono in atto sospensioni dal lavoro connesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale, salvi i casi in cui l'assunzione riguardi lavoratori inquadrati ad un livello diverso da quello posseduto dai lavoratori sospesi o da impiegare in unità produttive diverse da quelle interessate dalla sospensione;
4. l'incentivo non spetta se l'assunzione riguarda lavoratori licenziati, nei sei mesi precedenti, da parte di un datore di lavoro che, alla data del licenziamento, presentava elementi di relazione con il datore di lavoro che assume, sotto il profilo della sostanziale coincidenza degli assetti proprietari ovvero della sussistenza di rapporti di controllo o collegamento;
5. l'inoltro tardivo delle comunicazioni telematiche obbligatorie inerenti l'instaurazione e la modifica di un rapporto di lavoro produce la perdita di quella parte dell'incentivo relativa al periodo compreso tra la decorrenza del rapporto agevolato e la data della tardiva comunicazione

Compatibilità con la normativa in materia di aiuti di Stato

L'incentivo può essere fruito nel rispetto delle previsioni di cui al Regolamento UE n. 1407/2013 del 18 dicembre 2013 (aiuti *de minimis*) o, in alternativa, oltre tali limiti, alle condizioni previste dall'articolo 7 del decreto direttoriale istitutivo dell'esonero.

Coordinamento con altri incentivi

L'incentivo non è cumulabile con altri incentivi all'assunzione di natura economica o contributiva, fatta eccezione per l'incentivo previsto dall'articolo 1, comma 100, della legge n. 205/2017.

L'articolo 8 del decreto direttoriale n. 3/2018 prevede la possibilità di cumulare l'incentivo Occupazione NEET con l'incentivo strutturale dell'occupazione giovanile stabile introdotto dalla legge di bilancio 2018 (ved. Circolari 1 e 3/2018).

Se l'assunzione, effettuata ai sensi dell'articolo 1, comma 100 e ss., della legge di bilancio 2018, consente al datore di lavoro, ricorrendone tutti i presupposti giuridici, di accedere anche all'incentivo Occupazione NEET, quest'ultimo è fruibile per la parte residua fino al 100% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro nel limite di 8.060,00 euro su base annua. Di conseguenza, nell'ipotesi di cumulo tra l'esonero contributivo previsto dalla legge di bilancio 2018 e l'incentivo Occupazione NEET, la soglia massima annuale di esonero della contribuzione datoriale per quest'ultimo incentivo è pari a € 5.060,00 (8.060 euro totali per l'incentivo NEET cui va sottratto l'importo massimo riconoscibile di 3.000 euro per l'esonero della legge di bilancio 2018), per un ammontare massimo, riparametrato su base mensile, pari a € 421,66 (5.060,00/12) e, per i rapporti di lavoro instaurati ovvero risolti nel corso del mese, per un importo massimo di 13,60 euro (euro 421,66/31) per ogni giorno di fruizione dell'esonero contributivo.

Procedimento di ammissione all'incentivo

Allo scopo di consentire al datore di lavoro di conoscere con certezza la residua disponibilità delle risorse prima di effettuare l'eventuale assunzione a tempo indeterminato, il decreto direttoriale dell'ANAPL n. 3/2018 prevede un particolare procedimento per la presentazione dell'istanza.

Il datore di lavoro deve inoltrare all'INPS, avvalendosi esclusivamente del modulo di istanza on line "NEET", disponibile all'interno dell'applicazione "DiResCo - Dichiarazione di Responsabilità del Contribuente", sul sito internet www.inps.it

Invio Domande Fondo Trasporto Aereo				
Dichiarazioni di Responsabilità del Contribuente				
Invio domande Assegno Emergenziale				
Servizi Rapporto di Lavoro Domestico				
Lavoratori con contrib. straord. (DL 201/2011)				
Invio Moduli On-Line				
TFR Azienda	+			
Scarico Logo INPS				
Modifica Email				

308-2016	La legge n. 205 del 27 dicembre 2017, all'articolo 1, comma 113, ha previsto l'abrogazione, a decorrere dal 1° gennaio 2018, dei commi 308, 309 e 310 dell'articolo 1 della legge 11 dicembre 2016, n. 232. Pertanto, per le assunzioni/trasformazioni effettuate a decorrere dalla suddetta data non è possibile riconoscere l'incentivo. Sono fatti salvi gli effetti dell'agevolazione in relazione alle assunzioni e trasformazioni intervenute prima dell'entrata in vigore della citata legge, fino a completa fruizione degli incentivi spettanti.	Seleziona
Conciliazione Vita-Lavoro	Sgravio contributivo per la promozione della conciliazione tra vita professionale e vita privata	Seleziona
TRASP.INT.	Esonero contributivo per conducenti che esercitano attività di trasporto internazionale per almeno 100 giorni annui (Legge n. 208, art. 1, comma 651, del 28 dicembre 2015, come modificato dall'art. 47-bis, commi 2 e 7, D.L. 24 aprile 2017, n. 50, conv. dalla l. 21 giugno 2017, n. 96).	Seleziona
OMEZ	Bonus Occupazione Mezzogiorno del Programma Operativo Nazionale "Sistemi di Politiche Attive per l'Occupazione" (PON SPAO). Decreto direttoriale ANPAL n.2/2018	Seleziona
NEET	Bonus Occupazione NEET del Programma Operativo Nazionale "Iniziativa Occupazione Giovani" (PON IOG). Decreto direttoriale ANPAL n. 3/2018	Seleziona

L'INPS mediante i propri sistemi informativi:

- consulta gli archivi informatici dell'ANPAL al fine di conoscere se il soggetto, alla data di assunzione o, nel caso in cui l'assunzione non sia ancora stata effettuata, alla data di invio della richiesta per cui si chiede l'incentivo, sia iscritto al Programma "Garanzia Giovani", sia profilato e preso in carico;
- calcola l'importo dell'incentivo spettante in base all'aliquota contributiva datoriale indicata;
- verifica se sussiste la copertura finanziaria per l'incentivo richiesto;
- informa, mediante comunicazione in calce al medesimo modulo di istanza, che è stato prenotato in favore del datore di lavoro l'importo dell'incentivo per l'assunzione del lavoratore indicato nell'istanza preliminare.

L'istanza di prenotazione dell'incentivo che dovesse essere inizialmente non accolta per carenza di fondi rimarrà valida per 30 giorni. Se entro tale termine si libereranno delle risorse utili, la richiesta verrà automaticamente accolta. Diversamente, trascorsi inutilmente i 30 giorni indicati, l'istanza perderà definitivamente di efficacia e l'interessato dovrà presentare una nuova richiesta di prenotazione.

Analogamente, l'istanza di prenotazione dell'incentivo che dovesse essere inizialmente non accolta in quanto, dalla consultazione dell'archivio ANPAL, risulti che il giovane sia registrato nel Programma "Garanzia Giovani" ma non sia stata completata la procedura di presa in carico da parte della struttura competente, rimarrà valida per 30 giorni. Durante tale periodo l'ANPAL interesserà la Regione presso la quale il giovane ha dato la sua adesione al Programma "Garanzia Giovani". A seguito della segnalazione dell'ANPAL la Regione, entro 15 giorni, provvederà alla presa in carico del giovane. Nell'ipotesi in cui la Regione non provveda al suddetto adempimento nel termine indicato, l'ANPAL stessa procederà alla presa in carico centralizzata, acquisendo le informazioni mancanti anche mediante autodichiarazione del giovane.

Nell'ipotesi in cui l'istanza di prenotazione inviata venga accolta, il datore di lavoro entro 10 giorni di calendario ha l'onere di comunicare l'avvenuta assunzione, chiedendo la conferma della prenotazione effettuata in suo favore. L'inosservanza del termine di 10 giorni previsto per la presentazione della domanda definitiva di ammissione al beneficio determina l'inefficacia della precedente prenotazione delle somme.

UniEMens: esposizione dati per fruizione del solo incentivo Occupazione NEET

I datori di lavoro autorizzati che intendono fruire dell'incentivo nel rispetto dei limiti previsti in materia di aiuti de minimis, esporranno, a partire dal flusso UniEMens di competenza aprile 2018, i lavoratori per i quali spetta l'incentivo valorizzando l'elemento <Imponibile> e l'elemento <Contributo> della sezione <DenunciaIndividuale>. In particolare, nell'elemento <Contributo> deve essere indicata la contribuzione piena calcolata sull'imponibile previdenziale del mese.

Per esporre il beneficio spettante devono essere valorizzati all'interno di <DenunciaIndividuale>, <DatiRetributivi>, elemento <Incentivo> i seguenti elementi:

- nell'elemento <TipoIncentivo> dovrà essere inserito il valore "NEET" avente il significato di "Incentivo Occupazione NEET di cui al Decreto direttoriale ANPAL n. 3/2018 (nel rispetto degli aiuti "de minimis")";
- nell'elemento <CodEnteFinanziatore> dovrà essere inserito il valore "H00" (Stato);
- nell'elemento <ImportoCorrIncentivo> dovrà essere indicato l'importo posto a conguaglio relativo al mese corrente;
- nell'elemento <ImportoArrIncentivo> dovrà essere indicato l'importo dell'incentivo relativo ai mesi di competenza di gennaio, febbraio e marzo 2018. La valorizzazione di detto elemento può essere effettuata esclusivamente nei flussi UniEMens di competenza di aprile, maggio e giugno 2018.

UniEMens: esposizione dati per fruizione Incentivo Occupazione NEET in cumulo con esonero Legge Bilancio 2018

I datori di lavoro autorizzati all'incentivo che per lo stesso lavoratore usufruiscono anche dell'esonero contributivo previsto dall'art.1 comma 100 e ss. della Legge n. 205/2017, esporranno, a partire dal flusso UniEMens di competenza aprile 2018, i lavoratori per i quali spetta l'incentivo valorizzando l'elemento <Imponibile> e l'elemento <Contributo> della sezione <DenunciaIndividuale>. In particolare, nell'elemento <Contributo> deve essere indicata la contribuzione piena calcolata sull'imponibile previdenziale del mese.

Per esporre il beneficio spettante devono essere valorizzati all'interno di <DenunciaIndividuale>, <DatiRetributivi>, elemento <Incentivo> i seguenti elementi:

- nell'elemento <TipoIncentivo> dovrà essere inserito il valore "IONC" avente il significato di "Incentivo Occupazione NEET di cui al Decreto direttoriale ANPAL n. 3/2018 in cumulo con l'esonero previsto dall'articolo 1, comma 100 e ss. della legge n. 205/2017 (nel rispetto degli aiuti "de minimis")";
- nell'elemento <CodEnteFinanziatore> dovrà essere inserito il valore "H00" (Stato);

- nell'elemento <ImportoCorrIncentivo> dovrà essere indicato l'importo posto a conguaglio relativo al mese corrente;
- nell'elemento <ImportoArrIncentivo> dovrà essere indicato l'importo dell'incentivo relativo ai mesi di competenza di gennaio, febbraio e marzo 2018. La valorizzazione di detto elemento può essere effettuata esclusivamente nei flussi UniEMens di competenza di aprile, maggio e giugno 2018.

uno Nella tabella Minimali Massimali INPS - pagina Incentivi devono essere inseriti i limiti annuali, mensili e giornalieri dell'Incentivo occupazione giovani NEET.

Minimali-Massimali INPS / Modifica

Generale Incentivi Elenco

Anno: 2018

Esonero contributivo L. 205/2017

Percentuale: 50,00
Limite annuale: 3.000,00
Limite mensile: 250,00
Limite giornaliero: 8,06

Incentivo occupazione giovani NEET

Percentuale: 100,00
Limite annuale: 8.060,00
Limite mensile: 671,66
Limite giornaliero: 21,66

uno Inserire nelle Tabelle, DM10/UniEMens, Codici DM10 i codici di nuova istituzione denominati "NEET" e "IONC":

uno Per i dipendenti per i quali la domanda di incentivo Garanzia Giovani è andata a buon fine deve essere inserito, nel campo 'Incentivo', il corretto codice di recupero UniEMens, ovvero NEET o IONC se in concomitanza con l'esonero contributivo di cui alla Legge n. 205/2017, la % di applicazione dell'esonero (100% proposto in automatico) e le relative date di durata del beneficio. In caso di rapporto iniziato nel corso del mese (giorno assunzione diverso da uno) il calcolo avverrà su base giornaliera.

uno Nel cedolino del dipendente a cui è stato attivato l'incentivo il calcolo dell'esonero è effettuato automaticamente dalla procedura, applicando le opportune soglie impostate nella tabella Minimali - Massimali Inps.

L'incentivo è calcolato sui contributi al netto delle misure compensative dello 0,20% e 0,28% a sconto dei contributi per i lavoratori che destinano il Tfr maturato ai fondi di previdenza complementare o al Fondo Tesoreria Inps.

uno Nella elaborazione della denuncia UniEMens è quindi valorizzato, nella Pagina Dati Retributivi, Bottone "Lav. diversamente abile - Incentivo", il valore dell'esonero contributivo con i codici "NEET" o "IONC". Per default viene inserito il Codice ente Stato "H00". Se vi sono importi arretrati da recuperare questi dovranno essere inseriti manualmente nel campo "Importo arretrato" accanto al campo "Importo corrente".

uno La procedura di aggiornamento archivi mensile provvede a memorizzare nei progressivi Contributi Sociali la soglia massima, il contributo corrente (fino alla soglia massima). I valori del residuo mese corrente e il valore del Residuo Progressivo non vengono gestiti perché non sono previsti conguagli nei mesi successivi.

uno Per poter agevolare il compito dell'utente di monitorare l'utilizzo dell'esonero è disponibile nel menù Personale - Stampe la stampa dedicata denominata "Progressivi Incentivi", già utilizzata per l'incentivo Occupazione giovani del 2017 e per l'esonero contributivo di cui alla legge 205/2017.

Anagrafiche Libro unico del lavoro Gestioni mensili Gestioni annuali Gestione appalti Documenti Gestione Documentale Utility

Aziende
 Personale
 Somministrati/Distaccati
 Commesse
 Unità Locali
 Unità Produttive
 Appaltatori
 Voci di calcolo
 Voci di calcolo comuni
 Voci Conguaglio Ass. Fiscale
 Codici Tributo F24
 Contratti Collettivi
 Calendario virtuale
 Enti
 Tabelle
 Stampe anagrafiche e tabelle

Produzione
 Sicurezza
 Analitica

Anagrafica generale
 Progressivi IRPEF
 Progressivi Contributi Sociali
 Progressivi T.F.R.
 Progressivi INAIL
 Progressivi Cassa Edile
 Progressivi Lavoro Precedente
 Oneri
 Assistenza Fiscale
 Scadenario
 Registro disciplinare

Stampe

Anagrafica personale
 Retribuzioni mensili
 Progressivi IRPEF
 Addizionali IRPEF
 Situazione previdenza complementare
 Progressivi contributi sociali
 Recupero quote pregresse sconto edile 11,50
 Recupero sgravio erogazioni 2° livello
 Progressivi Esonero contributivo
 Progressivi Incentivi
 Progressivi T.F.R.

Utente: 6 Azienda: PROVA Data: 30-03-2018 Esercizio: 2018

PROGRESSIVI INCENTIVI

LICON SOFTWARE SPA Data: 20-04-2018 Pag. 1

Da codice: 0000002 ALBERTONI FRANCESCO Anno: 2018
 A codice: 0000002 ALBERTONI FRANCESCO

Dipendente	Mese	Soglia	Esonero contributi azienda	Residuo del mese	Residuo progressivo	Esonero corrente	Esonero conguagliato
0000002 ALBERTONI FRANCESCO	Marzo	671,66	608,03			608,03	
		671,66	608,03			608,03	
TOTALE		671,66	608,03			608,03	

Recupero arretrati

uno Nel cedolino di aprile 2018, ma anche per i cedolini dei successivi mesi di maggio e giugno 2018, deve essere eventualmente impostata la voce di calcolo necessaria al recupero dell'incentivo relativo ai mesi di gennaio, febbraio e marzo 2018.

La voce da utilizzare dovrebbe già essere codificata perché utile al recupero dell'incentivo Garanzia Giovani per il 2017. La voce in questione ha codice "INC.16".

Voci di calcolo / Modifica

Generale Contributi Conto contabile Elenco

Codice: **INC.16** Descrizione: RECUPERO INCENTIVO OCCUPAZIONE GIOVANI Copia voce di calcolo

% Maggiorazione: 100,000 Tipo calcolo: Competenze/Trattenute Emolumento di produttività Stampa cedolino

Tipo voce: Ore/gg per Base Solo importo Ore/gg Base ed Importo manuali

Arrotolam. Importo: Arrotolam. ore/gg:

Proponi base: Nulla Retribuzione Imponibile Contrib. Sociali Imponibile IRPEF Imponibile Cassa Edile Assegno Nucleo Familiare Valore automatico

Ferie/Permessi/Ratei/BNC: Tipo ore cassa edile: T.F.R.:

F24 Codice tributo: Anno riferimento precedente

Percentuali

Contributi sociali: IRPEF: Casse Edile: T.F.R.: Rateo Costo:

Opzioni

Separazione imponibili IRPEF Tassazione Separata Imponibile malattia Ripartizione part-time Somma al totale lordo Imponibile solidarietà % Erogazioni variabili decontribuibili Sgravio contributivo Sgravio fiscale

Voci di calcolo / Modifica

Generale Contributi Conto contabile Elenco

Codice: **INC.16** Descrizione: RECUPERO INCENTIVO OCCUPAZIONE GIOVANI

UniEMens

Codice ex DM10: Somma a retribuzione teorica

Tipo retribuzione: Retribuzione ridotta: Contributi c/azienda: Contributo 4 %: -100,000 Tipo contribuzione:

Voci di calcolo / Modifica

Generale Contributi Conto contabile Elenco

Codice: **INC.16** Descrizione: RECUPERO INCENTIVO OCCUPAZIONE GIOVANI

Utilizza conto diverso da salari e stipendi

Conto contabile: 2402030 INPS C/COMPETENZE

uno L'inserimento del valore nella voce di calcolo deve essere effettuato manualmente, esclusivamente nei mesi di aprile, maggio e giugno, anche sfruttando le informazioni presenti nei progressivi contributi sociali del dipendente (contributo c/azienda) e serve esclusivamente per la corretta contabilizzazione del recupero esonerato.

Chiaramente, in sede di recupero, non potrà essere superata la soglia massima di € 671,66 mensili.

METASALUTE: nuova modalità di versamento

Con Risoluzione n. 90/E del 14 luglio 2017 l'Agenzia delle Entrate ha istituito la causale contributo MET1 per la riscossione tramite modello F24 dei contributi da destinare al finanziamento del Fondo Nazionale di Categoria di Assistenza Sanitaria Integrativa per i lavoratori del settore metalmeccanico e dell'installazione impianti.

E' stata inoltre siglata la convenzione tra l'INPS e il Fondo "METASALUTE" avente ad oggetto la riscossione, mediante modello F24, dei contributi da destinare al finanziamento del Fondo.

Come previsto dall'art. 16 dell'ipotesi di accordo del 26 novembre 2016 di rinnovo contrattuale Metalmeccanici Industria (ved. Circolare n. 12/2016), a decorre dal 1 ottobre 2017 i lavoratori in forza a cui si applica il CCNL Metalmeccanici Industria e Installazione Impianti, saranno iscritti al Fondo di assistenza sanitaria integrativa denominata Metasalute, con la facoltà per i dipendenti di esercitare rinuncia in forma scritta.

E' prevista una contribuzione di Euro 156,00 per anno (Euro 13,00 per 12 mesi) totalmente a carico dell'azienda.

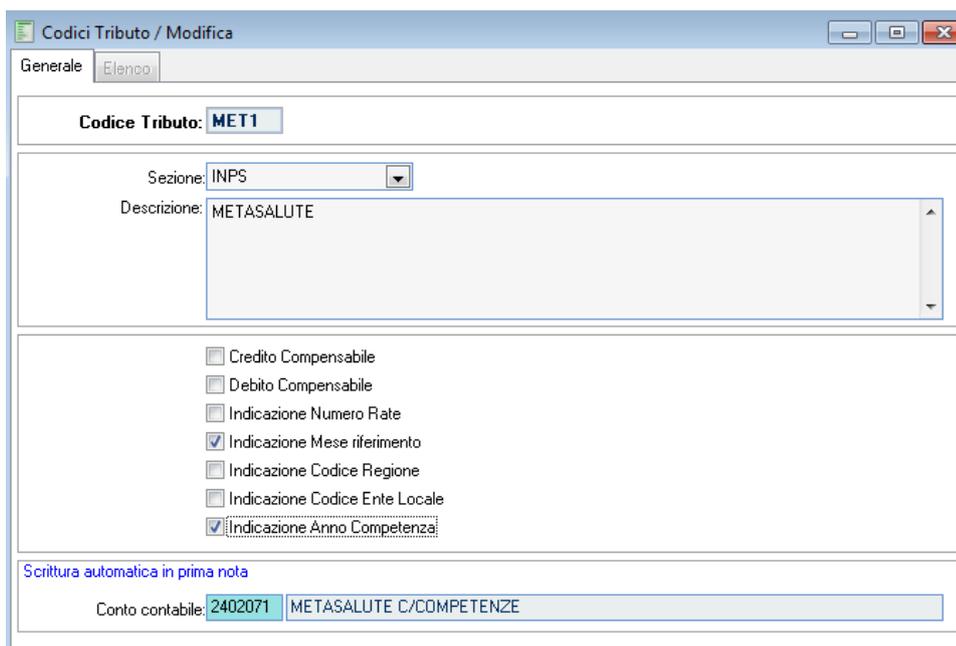
Dal 1 aprile 2018 il servizio di riscossione dei contributi, di cui sopra, potrà essere affidato all'INPS.

Il versamento di tali contributi avverrà tramite modello F24, utilizzando il codice "MET1" denominato "Fondo Nazionale di Categoria di Assistenza Sanitaria Integrativa per i lavoratori del settore metalmeccanico e dell'installazione impianti METASALUTE". In sede di compilazione del modello di pagamento F24, la suddetta causale è esposta nella sezione "INPS", nel campo "causale contributo", in corrispondenza, esclusivamente della colonna "importi a debito versati", indicando:

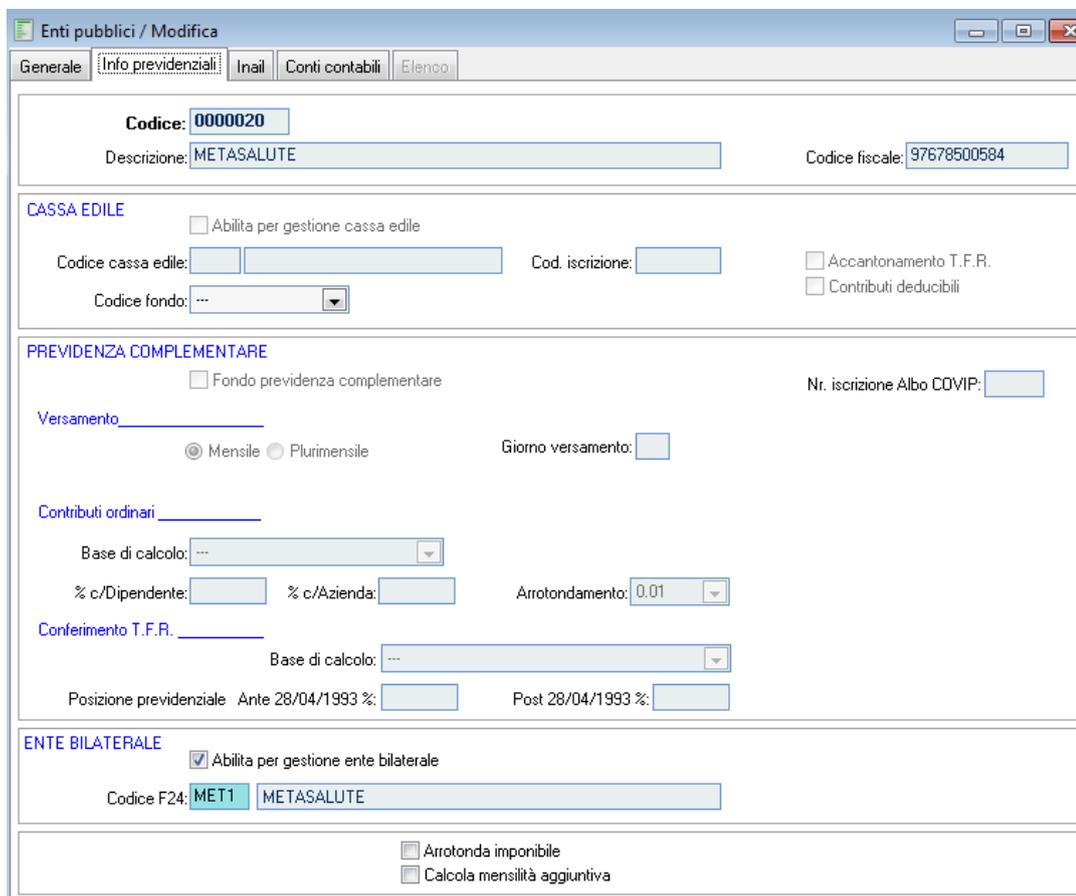
- nel campo "codice sede" il codice della sede INPS competente
- nel campo "matricola INPS" la matricola dell'azienda
- nel campo "periodo di riferimento" nella colonna "da mm/aaaa" il mese e l'anno di riscossione del contributo nel formato "MM/AAAA"

La colonna "a mm/aaaa" non deve essere valorizzata.

 In Tabelle, Fiscali, Codici Tributo deve essere inserita la nuova causale secondo le indicazioni della Risoluzione.



uno Le aziende che decidono di versare la contribuzione al Fondo tramite modello F24, in Anagrafica Enti, in corrispondenza all'ente Fondo METASALUTE, nella sezione Enti Bilaterali, devono inserire il codice di versamento "MET1" precedentemente creato attivando il flag "Abilita per gestione ente bilaterale":



The screenshot shows the 'Enti pubblici / Modifica' window with the following configuration:

- Info previdenziali:**
 - Codice: 0000020
 - Descrizione: METASALUTE
 - Codice fiscale: 97678500584
- CASSA EDILE:**
 - Abilita per gestione cassa edile
 - Codice cassa edile: [] []
 - Cod. iscrizione: []
 - Codice fondo: []
 - Accantonamento T.F.R.
 - Contributi deducibili
- PREVIDENZA COMPLEMENTARE:**
 - Fondo previdenza complementare
 - Nr. iscrizione Albo COVIP: []
 - Versamento:**
 - Mensile Plurimensile
 - Giorno versamento: []
 - Contributi ordinari:**
 - Base di calcolo: []
 - % c/Dipendente: [] % c/Azienda: [] Arrotondamento: 0.01
 - Conferimento T.F.R.:**
 - Base di calcolo: []
 - Posizione previdenziale Ante 28/04/1993 %: [] Post 28/04/1993 %: []
- ENTE BILATERALE:**
 - Abilita per gestione ente bilaterale
 - Codice F24: MET1 METASALUTE
 - Arrotonda imponibile
 - Calcola mensilità aggiuntiva

I datori di lavoro che intendono versare il contributo per il finanziamento del Fondo Metsalute tramite F24, dovranno inoltre indicare nel **flusso Uniemens**, sempre a partire da **aprile 2018**, il medesimo codice "MET1" in <DenunciaIndividuale>, <DatiRetributivi>, <DatiParticolari> valorizzando l'elemento <ConvBilat> inserendo nell'elemento <Conv> in corrispondenza di <CodConv> il codice "MET1" e in corrispondenza dell'elemento <Importo> la quota parte del contributo relativa ad ogni singolo lavoratore.

uno Nella tabella c/s dei dipendenti iscritti al Fondo METASALUTE, deve essere verificata la riga contenente il contributo mensile aziendale da destinare, per ciascun lavoratore al Fondo.

Nell'esempio proposto di seguito è evidenziata la riga del Fondo METASALUTE applicata alla tabella c/s Impiegati Industria fino a 15 dipendenti. L'inserimento della riga METASALUTE andrà gestito per tutte le tabelle c/s collegate ai dipendenti iscritti al Fondo.

Contributi sociali / Modifica

Generale Info DM10 Elenco

Codice: 000026
Descrizione: Impiegati/quadri industria in generale part time (fino a 15)

Descrizione	IVS	Add. IVS	Tipo calcolo	Base di calcolo	Percentuale o Valore Totale	Valore Dipendente	N.C.	Ente	Contributi Solidarietà %	Ente Versamento
FPLD	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	%	Imponibile C.S.	33,000	9,190	1			
Add IVS	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	%	Imponibile C.S.	1,000	1,000	1			
CIG ord.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	%	Imponibile C.S.	1,700					
Maternità	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	%	Imponibile C.S.	0,460					
Altri	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	%	Imponibile C.S.	4,290					
ex CUAF	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	%	Imponibile C.S.	-1,800					
MetaSalute	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Forfait		13,000		3	0000020	10,000	

Ente DM10: 0000020 METASALUTE Ente contr. sol.: 37,650 9,190

Fondo garanzia TFR: 0,200 Contributo aggiuntivo Aspi: 1,400

Tale aggancio permette inoltre il calcolo e il versamento del contributo di solidarietà 10% da pagare all'Inps con codice "M980" avente il significato di "Contributo solidarietà 10% diverso da previdenza complementare"

Codici comuni ex DM10 / Eventi UniEMens / Interroga

DM10 I.V.S. T.F.R. Incentivi Eventi Elenco

Codici statistici

Numero di maschi: MA00 Numero di Maschi

Numero di femmine: FE00 Numero di Femmine

Forza aziendale: FZ00 Forza Aziendale

Numero di comunitari: C000 Lavoratore Comunitario

Numero di extracomunitari: X000 Lavoratore Extra Comunitario

Numero extracomunitari regolarizzati: XZ00 Lavoratore Extra Comunitario Regolarizzato

Dipendenti senza retribuzione: NR00 numero di dipendenti senza retribuzione

Contributo solidarietà previdenza complementare

Operai/impiegati: M900 Contributo solidarietà 10%

Dirigenti: M940 Contributo Solidarietà dirigenti < 31/12/02

Contributo solidarietà enti non previdenziali

Operai/Impiegati: M980 Contrib. solidarietà 10% diverso da previd. compl.

Dirigenti: M990 Contrib. solidarietà diverso prev. comp. dirigenti

uno Dopo aver elaborato la denuncia mensile UniEMens, nella sezione Dati Particolari del dipendente viene automaticamente compilato il bottone 'Convenzioni bilaterali' con il codice identificativo del Piano di adesione, l'importo del contributo da versare al Fondo e il periodo di competenza.

UniEMens - Denunce retributive e contributive / Interroga

Progressivo: 001644 Anno / Mese denuncia: 2018 / Aprile Maticola INPS: 120666744800 Data elaborazione: 27-04-2018

Maticola	Cognome	Nome	C.P. M.P.
0000003	BETTONI	MARCO	

Convenzioni bilaterali

Ente	Importo	Anno	Mese
MET1 Fondo Nazionale di Categoria di Assistenza Sanit	13,00	2018	Apr.

Per una corretta riconciliazione della contribuzione versata nonché l'assegnazione dei lavoratori all'azienda, è importante che ciascuna azienda acceda all'Area Riservata del sito di Metasalute ad inserire nella propria anagrafica la matricola INPS che verrà indicata nel modello F24 e nel flusso UniEMens. In caso di più sedi è necessario specificare per ognuna di esse la matricola INPS corrispondente.

In alternativa al pagamento F24 l'azienda potrà continuare a versare la contribuzione con MAV, il quale verrà generato dalla piattaforma Metasalute a partire dall'inizio di ogni mese successivo a quello di competenza (es. MAV di competenza di aprile disponibile a maggio).

In tal caso il datore di lavoro dovrà inserire mensilmente nell'Area Riservata - sez. Sedi/Dipendenti, tutte le nuove assunzioni per permettere al Fondo di generare i MAV successivi con l'importo contribuito dovuto in modo corretto.

Tutte le aziende, indipendentemente dalla tipologia di versamento della contribuzione tramite flusso UniEMens o tramite MAV, continueranno ad indicare mensilmente nell'Ara Riservata - sez. Sedi/Dipendenti del Fondo le eventuali cessazioni dei rapporti di lavoro dei dipendenti iscritti.

Rivalutazione TFR: coeff. di marzo 2018

Il coefficiente di rivalutazione per la determinazione del TFR maturato nel periodo compreso tra il 15 marzo 2018 e il 14 aprile 2018 è pari a 101,70.

uno In Area Paghe inserire nella tabella Indici ISTAT delle Tabelle Anagrafiche il valore nel mese MARZO dell'anno 2018.

L'occasione è gradita per porgere i più cordiali saluti.

Daide Conti
conti@licon.it

