
Circolare giugno/2019

Paghe e Contributi

Calendario giugno 2019	2
CCNL Metalmeccanici Industria	3
Nuovi minimi retributivi	3
Indennità di trasferta e reperibilità	4
Flexible benefits.....	5
Rivalutazione TFR: coeff. di maggio 2019.....	6

Calendario giugno 2019

Giorni lavorabili	20
Ore lavorabili	160
Festività godute	
Festività non godute	1
Sabati (settimane)	5

CCNL Metalmeccanici Industria

Nuovi minimi retributivi

A seguito dell'accordo del 30 maggio 2019 tra Federmeccanica e Fiom- Cgil, Fim-Cisl, Uilm-Uil dal 1/6/2019 fino al 31 maggio 2020 sono in vigore i nuovi minimi retributivi per il Ccnl dei dipendenti per l'industria metalmeccanica privata e della installazione impianti.

Dal 1/6/2019 sono previsti i seguenti nuovi minimi retributivi.

Livello	Dal 1/6/2018
8 Quadri	2.375,37
7	2.319,78
6	2.077,90
5s	1.936,83
5	1.806,99
4	1.687,26
3s	1.652,31
3	1.617,37
2	1.458,50
1	1.321,29



Tali valori devono essere presenti nei livelli contrattuali agganciati al CCNL Metalmeccanici Industria Confindustria, con validità fino al 31/05/2020.

Livello	Descrizione	Imp. Concetto, Int. Op. Spec.	Sigla	Periodo di prova	Validità (fino al)	Val. mensili al	31-05-2020	1.936,83000
030	Imp. d'Ordine / Operaio Qual.		3		31-05-2018	Minimo		1.936,83000
035	Imp. d'Ordine / Operaio Qual		3s		31-05-2019	E.D.R.		
040	Imp. d'Ordine, Int., Op. Spec.		4		31-05-2020	L.V.C.		
050	Imp. Concetto, Int., Op. Spec.		5					
05S	Imp. Concetto, Int. Op. Spec.		5s					
060	Impiegati Direttivi		6					
070	Imp. Direttivi		7					
080	Quadri		8					

uno I valori in stampa risultano essere i seguenti:

LIVELLI CONTRATTUALI

LICON SOFTWARE SRL socio unico

Data: 28-06-2019

Pag. 1

Codice: 000002 METALMECCANICI INDUSTRIA

Divisore orario: 173

Divisore giorni: 26

Orario settimanale: 40,0

Codici elementi livello contrattuale: 1: Minimo
 2: E.D.R.
 3: I.V.C.
 4:

5:
 6:
 7:
 8:

Codici elementi dipendenti: Superminimo
 2: Premio Prod.
 3: Scatti Anz.
 4:

5:
 6:
 7:
 8:

Livello	Sigla	Validità al	Retribuzione			Totale
			Minimo	E.D.R.	I.V.C.	
010 Operaio Comune	1	31-05-2018	1.297,810			1.297,81
		31-05-2019	1.310,800			1.310,80
		31-05-2020	1.321,290			1.321,29
020 Imp. d'Ordine / Operaio Comune	2	31-05-2018	1.432,580			1.432,58
		31-05-2019	1.446,920			1.446,92
		31-05-2020	1.458,500			1.458,50
030 Imp. d'Ordine / Operaio Qual.	3	31-05-2018	1.588,630			1.588,63
		31-05-2019	1.604,530			1.604,53
		31-05-2020	1.617,370			1.617,37
035 Imp. d'Ordine / Operaio Qual	3s	31-05-2018				
		31-05-2019	1.639,200			1.639,20
		31-05-2020	1.652,310			1.652,31
040 Imp. d'Ordine, Int., Op. Spec.	4	31-05-2018	1.657,280			1.657,28
		31-05-2019	1.673,870			1.673,87
		31-05-2020	1.687,260			1.687,26
050 Imp. Concetto, Int., Op. Spec.	5	31-05-2018	1.776,660			1.776,66
		31-05-2019	1.792,650			1.792,65
		31-05-2020	1.806,990			1.806,99
055 Imp. Concetto, Int. Op. Spec.	5s	31-05-2018	1.902,420			1.902,42
		31-05-2019	1.921,460			1.921,46
		31-05-2020	1.936,830			1.936,83
060 Impiegati Direttivi	6	31-05-2018	2.040,980			2.040,98
		31-05-2019	2.061,410			2.061,41
		31-05-2020	2.077,900			2.077,90
070 Imp. Direttivi	7	31-05-2018	2.219,170			2.219,17
		31-05-2019	2.301,370			2.301,37
		31-05-2020	2.319,780			2.319,78
080 Quadri	8	31-05-2018				
		31-05-2019	2.356,520			2.356,52
		31-05-2020	2.375,370			2.375,37

Indennità di trasferta e reperibilità

Dal 1/6/2019 le indennità di trasferta sono le seguenti:

Tipologia	Importo
Trasferta intera	43,59
Quota pasto pranzo o cena	11,84
Quota pernottamento	19,91

Dal 1/6/2019 le indennità di reperibilità sono le seguenti:

Livello	16 h (gg lavorato)	24 h (gg lavorato)	24 h (festive)	6 gg	6 gg con festivo	6 gg con festivo e gg libero
1°, 2°, 3°, 3° super	4,90	7,36	7,59	31,86	32,45	34,91
4°, 5°	5,83	9,15	9,81	38,30	38,96	42,28
Superiore al 5°	6,70	11,01	11,60	55,51	45,10	49,41

Flexible benefits

L'articolo 17, definito dall'accordo integrativo del nuovo CCNL Metalmeccanici, ha introdotto l'obbligo per le aziende di mettere a disposizione dei lavoratori beni e i servizi di welfare.

A decorrere dal 1 giugno 2019 l'importo del **valore dei beni e servizi è pari a € 250.00**, e tali beni e servizi andranno utilizzati entro il 31 maggio dell'anno successivo. Tali servizi spettano ai lavoratori che abbiano superato il periodo di prova e siano in forza al 1° giugno di ciascun anno o che siano assunti entro il 31 dicembre di ciascun anno con contratto a tempo indeterminato; oppure con contratto a tempo determinato con almeno 3 mesi di anzianità di servizio, anche non consecutivi, maturati nel corso di ciascun anno (1° gennaio - 31 dicembre).

Non spettano ai lavoratori che si trovino in aspettativa non retribuita né indennizzata nel periodo 1° giugno–31 dicembre di ciascun anno.

Si specifica che per i lavoratori part-time i valori definiti non sono riproporzionabili.

Tali importi sono comprensivi esclusivamente di eventuali costi fiscali o contributivi a carico dell'azienda e possono essere destinati, di anno in anno, al Fondo Cometa o al Fondo MetaSalute secondo regole e modalità previste dai rispettivi Fondi.

Nell'accordo integrativo vengono forniti **esempi dei beni e servizi di welfare** che potranno essere forniti: dai **corsi di formazione a beni ricreativi come abbonamenti a pay tv o a riviste, attività culturali, attività sportive, servizi di assistenza domiciliare o servizi sanitari** come visite specialistiche e check up sanitari, **fino a pellegrinaggi religiosi**, e ai beni in natura **come carburante, ricariche telefoniche o servizi di trasporto collettivo**.

Rivalutazione TFR: coeff. di maggio 2019

Il coefficiente di rivalutazione per la determinazione del TFR maturato nel periodo compreso tra il 15 maggio 2019 e il 14 giugno 2019 è pari a 102,7.

uno *Inserire nella tabella Indici ISTAT delle Tabelle Anagrafiche il valore nel mese MAGGIO dell'anno 2019.*

L'occasione è gradita per porgere i più cordiali saluti.

Daide Conti
conti@licon.it

