
Circolare marzo/2022

Paghe e Contributi

Calendario marzo 2022	2
Green Pass nuove regole	3
Esonero contributivo 0,80 % quota dipendenti	4
CCNL Edilizia Industria: rinnovo	16
Nuovi minimi	16
Premio di ingresso nel settore	18
Periodo di prova	18
Trasferta regionale	18
Rivalutazione TFR: coeff. di febbraio 2022	19

Calendario marzo 2022

Giorni lavorabili	23
Ore lavorabili	184
Festività godute	
Festività non godute	
Sabati (settimane)	4

Green Pass nuove regole

Con decreto legge 24 marzo 2022 n. 24, entrato in vigore il giorno successivo, sono state aggiornate le regole di green pass e obbligo vaccinale.

Dal 1 aprile 2022 cessa lo Stato di emergenza ed entrano in vigore le nuove regole per il mondo del lavoro con riferimento all'obbligo vaccinale e al possesso del green pass.

Da venerdì 1 aprile 2022 per i lavoratori over 50 non sarà più necessario esibire il cosiddetto Green pass rafforzato, ovvero quello rilasciato solo a seguito di vaccino o guarigione da COVID 19. Da venerdì 1 aprile 2022, anche per gli over 50, varranno le stesse regole degli altri lavoratori e l'accesso ai luoghi di lavoro sarà consentito in presenza del solo certificato base in corso di validità (rilasciato anche a seguito di tampone negativo).

Dal 1 maggio 2022 anche la certificazione base sarà abolita consentendo l'accesso libero ai luoghi di lavoro da parte di tutti i lavoratori.

Per i soggetti over 50, fino al 15 giugno 2022, permane però l'obbligo vaccinale, pena l'irrogazione della sanzione amministrativa di euro 100.

La vaccinazione obbligatoria per lavorare rimane solo per determinate categorie di operatori, fra cui quelli sanitari. In questo caso l'obbligo è stato prorogato fino al 31 dicembre 2022.

Fino al 30 aprile 2022 è inoltre obbligatorio l'utilizzo dei dispositivi di protezione delle vie respiratorie in tutti i locali al chiuso.

Esonero contributivo 0,80 % quota dipendenti

Con Circolare n. 43 del 22 marzo 2022 l'INPS ha illustrato le modalità operative per il riconoscimento dell'esonero sulla quota dei contributi previdenziali a carico del lavoratore di 0,8 punti percentuali valevole per il 2022 a determinate condizioni di retribuzione imponibile, ai sensi dell'articolo 1 comma 121 della legge 30 dicembre 2021 n. 234.

Come già riportato nella Circolare 1/bis/2022, la legge 30 dicembre 2021 n. 234 (Legge di Bilancio 2022) ha previsto all'articolo 1 comma 121 che *"In via eccezionale, per i periodi di paga dal 1 gennaio 2022 al 31 dicembre 2022, per i rapporti di lavoro dipendente, con esclusione dei rapporti di lavoro domestico, è riconosciuto un esonero sulla quota dei contributi previdenziali per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti a carico del lavoratore di 0,8 punti percentuali a condizione che la retribuzione imponibile, parametrata su base mensile per tredici mensilità, non ecceda l'importo mensile di 2.692 euro, maggiorato, per la competenza del mese di dicembre, del rateo di tredicesima mensilità"*. Per espressa previsione legislativa resta ferma l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche.

L'esonero in commento costituisce una misura sperimentale a beneficio dei lavoratori. In relazione alla normativa comunitaria in materia di aiuti di Stato, il beneficio in trattazione, ancorché costituisca una misura di riduzione del costo del lavoro con l'utilizzo di risorse statali, si caratterizza come intervento generalizzato, ovvero potenzialmente rivolto a tutti i rapporti di lavoro, instaurati in ogni settore economico del Paese e le cui unità produttive siano localizzate in qualsiasi area del territorio nazionale. Per le sue caratteristiche la norma non risulta quindi idonea a determinare un vantaggio a favore di talune imprese o settori produttivi o aree geografiche del territorio nazionale. Inoltre, poiché l'esonero in questione trova applicazione esclusivamente con riferimento alla quota di contribuzione a carico del lavoratore, la misura non rientra nella nozione di aiuto di stato in quanto trattasi di un'agevolazione usufruita da persone fisiche non riconducibili alla definizione comunitaria di impresa e, pertanto, insuscettibile di incidere sulla concorrenza.

Per tutte queste ragioni l'esonero non è classificabile tra quelli disciplinati dall'articolo 107 del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea relativa agli aiuti concessi dallo Stato ovvero mediante risorse statali. Pertanto l'applicazione della predetta misura agevolativa non è subordinata all'autorizzazione della Commissione europea.

L'esonero si applica ai periodi di paga dal 1 gennaio 2022 al 31 dicembre 2022 e consiste nella riduzione di 0,8% dell'aliquota di calcolo dei contributi previdenziali a carico dei lavoratori, a condizione che la retribuzione imponibile, anche nelle ipotesi di rapporti di lavoro a tempo parziale, parametrata su base mensile per tredici mensilità, non ecceda l'importo mensile di 2.692 euro, maggiorato per dicembre del rateo di tredicesima mensilità.

Ad esempio, nelle ipotesi in cui nel mese di riferimento non si ecceda una retribuzione imponibile ai fini previdenziali di 2.692 euro e la quota di contribuzione sia pari a 9,19%, questa, in forza dell'esonero in trattazione, potrà essere ridotta di 0,8 punti percentuali, ossia potrà essere determinata per un ammontare pari a 8,39%.

La soglia di imponibile individuata come massimale pari a euro 2.692 euro al mese comporta che, laddove sia superato tale limite, non spetti alcuna riduzione della quota a carico del lavoratore. Per la mensilità di dicembre l'importo mensile di euro 2.692 debba essere maggiorato del rateo di tredicesima mensilità. Nel mese di dicembre 2022, la riduzione spetterà sia sulla retribuzione corrisposta nel mese, laddove inferiore a euro 2.692, sia sull'importo della tredicesima mensilità corrisposta nel medesimo mese, sempre laddove inferiore o uguale a 2.692 euro.

Laddove invece, i ratei di mensilità aggiuntiva vengano erogati nei singoli mesi, fermo restando che la retribuzione lorda corrente sia inferiore o uguale a 2.692 euro, sarà possibile accedere alla riduzione in trattazione anche sui ratei di tredicesima, qualora l'importo dei suddetti ratei non superi l'importo di 224 euro (2.692 /12).

Nelle ipotesi in cui il rapporto di lavoro cessi prima di dicembre 2022, la riduzione contributiva potrà essere applicata anche sulle quote di tredicesima corrisposte nel mese di cessazione, a condizione che l'importo di tali ratei sia inferiore o uguale a 2.692 euro.

Diversamente, nelle ipotesi in cui i contratti collettivi prevedano l'erogazione di mensilità ulteriori rispetto alla tredicesima (es. quattordicesima mensilità), nel mese di erogazione di tale mensilità aggiuntiva la riduzione contributiva non potrà trovare applicazione, in quanto la norma fa esclusivo riferimento alla tredicesima per la maggiorazione della soglia mensile di 2.692 euro.

La misura agevolativa si applica sulla quota dei contributi IVS a carico dei lavoratori in relazione a tutti i rapporti di lavoro subordinato, sia instaurati che instaurandi (esclusi i domestici) inclusi i rapporti di apprendistato.

L'agevolazione non assume la natura di incentivo all'assunzione e, conseguentemente, non è soggetta all'applicazione dei principi generali in materia di incentivi all'occupazione stabiliti dall'articolo 31 del decreto legislativo 14 settembre 2015 n. 150.

Inoltre, il diritto alla fruizione dell'agevolazione, sostanziandosi in una riduzione contributiva per il lavoratore, che non comporta benefici in capo al datore di lavoro, non è subordinato al possesso del Documento Unico di Regolarità Contributiva da parte del datore di lavoro, ai sensi dell'articolo 1, comma 1175 della legge 27 dicembre 2006 n. 296.

L'esonero contributivo in trattazione, per la specifica natura di esonero sulla quota IVS a carico dei lavoratori, è cumulabile, nei limiti della contribuzione dovuta, con gli esoneri contributivi previsti dalla legislazione vigente.

Per accedere al beneficio i datori di lavoro dovranno esporre, a partire dal flusso UniEMens di competenza di marzo 2022, i lavoratori per i quali spetta l'esonero valorizzando l'elemento <Imponibile> e l'elemento <Contributo> della sezione <DenunciaIndividuale> secondo le consuete modalità, quindi al lordo dell'esonero.

Per esporre l'esonero spettante, dovranno essere valorizzati all'interno di <DenunciaIndividuale>, <DatiRetributivi>, <InfoAggcausaliContrib>, i seguenti elementi:

- <CodiceCausale> con il valore "L024" avente il significato di "Esonero quota di contributi previdenziali IVS a carico dei lavoratori Art. 1, comma 121, Legge 30 dicembre 2021, n. 234";
- <IdentMotivoUtilizzoCausale> con l'importo della retribuzione imponibile corrisposta nel mese di riferimento, al netto del rateo di tredicesima;
- <AnnoMeseRif> con l'importo dell'esonero pari allo 0,8%.

La valorizzazione dell'elemento >AnnoMeseRif> con riferimento ai mesi progressi (dal mese di gennaio 2022 fino a mese precedente l'esposizione corrente), può essere effettuata esclusivamente nei flussi UniEMens di competenza di marzo, aprile e maggio 2022.

La sezione InfoAggcausaliContrib va ripetuta per tutti i mesi di arretrato.

Per esporre l'esonero spettante relativo alla tredicesima mensilità:

- <CodiceCausale> con il valore "L025" avente il significato di "Esonero quota di contributi previdenziali IVS a carico dei lavoratori Art. 1, comma 121, Legge 30 dicembre 2021, n. 234 – tredicesima mensilità";
- <IdentMotivoUtilizzoCausale> con l'importo della retribuzione imponibile corrisposta nel mese di riferimento, al netto del rateo di tredicesima;
- <AnnoMeseRif> con l'importo dell'esonero pari allo 0,8%.

Per esporre l'esonero spettante relativo al rateo tredicesima mensilità:

- <CodiceCausale> con il valore "L026" avente il significato di "Esonero quota di contributi previdenziali IVS a carico dei lavoratori Art. 1, comma 121, Legge 30 dicembre 2021, n. 234 – rateo tredicesima mensilità";
- <IdentMotivoUtilizzoCausale> con l'importo della retribuzione imponibile corrisposta nel mese di riferimento, al netto del rateo di tredicesima;
- <AnnoMeseRif> con l'importo dell'esonero pari allo 0,8%.

UNO E' preliminarmente necessario creare i codici causali di esonero contributivo L024, L025 e L026 oltre che le Voci di calcolo che saranno utilizzate dalla procedura per la sua gestione mensile e per il recupero delle quote di gennaio e febbraio 2022.

Ferma restando la possibilità di inserimento manuale, con la versione 33.06 di UNO è disponibile, da menù Utility, l'import tabelle, che consentono l'applicazione dell'esonero da marzo 2022 oltre che il recupero delle quote pregresse di gennaio e febbraio 2022.

I nuovi codici DM10 e l'impostazione dei valori utili al recupero possono essere importati selezionando

- Codici DM10
- Elementi Codici UniEMens
- Tabella assunzione / cessazione
- Minimali Massimali INPS

e impostando attivo il flag "Sovrascrivi a parità di codice"

Import Tabelle

ARCHIVI FISSI

- Regioni
- Province
- Comuni
- Cittadinanza
- Codici attività
- Codici DM10
- Elementi codici UniEMens
- Tabella assunzione / cessazione
- Eventi
- Qualifiche professionali
- Indennità Malattia c/INPS
- Indennità Maternità c/INPS
- Indennità Infortunio c/INAIL
- Minimali Massimali INPS
- Minimali Massimali INAIL
- Codici Cassa Edile
- Attività Cassa Edile
- Mansioni Cassa Edile
- Codici tributo F24
- Codici versamento F24
- Indici ISTAT
- IRPEF / Detrazioni
- Addizionali Regionali
- Addizionali Comunali (Excel)
- Tipo contribuzione
- Rapporti collaboratori
- Attività collaboratori
- Assicurazione collaboratori
- Codici sindacali/Contratti RS/Federazioni RS
- Tassi Silicosi / Asbestosi
- Codici retrib. parz. esenti INAIL
- Massimali C.I.G. / Solidarietà
- Voci / Massimali congedo straord.
- Tabelle ANF
- Nazionalità Cassa Edile
- Contributi Cassa Edile

ARCHIVI VARIABILI

- Enti Pubblici
- Centri Assistenza Fiscale
- Sindacati
- Contributi Sociali
- Contratti Collettivi
- Qualifiche
- Voci di calcolo
- Voci di calcolo comuni
- Voci di calcolo Assistenza Fiscale
- Voci di calcolo C.I.G. / Solidarietà

Sovrascrivi informazioni a parità di codice

Seleziona Tutto Deseleziona Tutto

UNO L'import delle voci di calcolo che saranno utilizzate all'interno dei cedolini per il calcolo dell'esonero e il recupero delle quote pregresse, può essere effettuato solo se non risultano già utilizzati i seguenti codici:

- INC.24
- INC.25
- INC.26
- INC.27
- INC.28
- INC.29
- INC.30

Se i codici indicati sono stati solo in parte utilizzati effettuare l'operazione di import Voci di calcolo senza l'attivazione del flag 'Sovrascrivi informazioni a parità di codice', e provvedere all'inserimento manuale delle voci di calcolo mancanti, utilizzando una diversa codifica.

Import Tabelle

ARCHIVI FISSI

- Regioni
- Province
- Comuni
- Cittadinanza
- Codici attività
- Codici DM10
- Elementi codici UniEMens
- Tabella assunzione / cessazione
- Eventi
- Qualifiche professionali
- Indennità Malattia c/INPS
- Indennità Maternità c/INPS
- Indennità Infortunio c/INAIL
- Minimali Massimali INPS
- Minimali Massimali INAIL
- Codici Cassa Edile
- Attività Cassa Edile
- Mansioni Cassa Edile
- Codici tributo F24
- Codici versamento F24
- Indici ISTAT
- IRPEF / Detrazioni
- Addizionali Regionali
- Addizionali Comunali (Excel)
- Tipo contribuzione
- Rapporti collaboratori
- Attività collaboratori
- Assicurazione collaboratori
- Codici sindacali/Contratti RS/Federazioni RS
- Tassi Silicosi / Asbestosi
- Codici retrib. parz. esenti INAIL
- Massimali C.I.G. / Solidarietà
- Voci / Massimali congedo straord.
- Tabelle ANF
- Nazionalità Cassa Edile
- Contributi Cassa Edile

ARCHIVI VARIABILI

- Enti Pubblici
- Centri Assistenza Fiscale
- Sindacati
- Contributi Sociali
- Contratti Collettivi
- Qualifiche
- Voci di calcolo
- Voci di calcolo comuni
- Voci di calcolo Assistenza Fiscale
- Voci di calcolo C.I.G. / Solidarietà

Sovrascrivi informazioni a parità di codice

Seleziona Tutto Deseleziona Tutto

UNO A seguito della procedura di import saranno disponibili i nuovi codici DM10 con i parametri e le voci di calcolo della nuova Pagina denominata Esonero 0,8% in Tabella Minimali – Massimali INPS dell'anno 2022.

Minimali-Massimali INPS / Modifica

Generale Esoneri/Incentivi **Esonero 0,8%** Elenco

Anno: 2022

Esonero contributivo 0,8% DL. 234/2021

Percentuale: 0,80

Limite mensile: 2.692,00

Mese corrente: INC.24 ESONERO CONTRIBUTI L. 234/2021 mensile

13esima: INC.25 ESONERO CONTRIBUTI L. 234/2021 13esima

Rateo 13esima: INC.26 ESONERO CONTRIBUTI L. 234/2021 rateo 13esima

Mese recupero: 03 Marzo

Gennaio: INC.27 ESONERO CONTRIBUTI L. 234/2021 Gennaio

13esima Gennaio: INC.28 ESONERO CONTRIBUTI L. 234/2021 Gennaio 13esima

Febbraio: INC.29 ESONERO CONTRIBUTI L. 234/2021 Febbraio

13esima Febbraio: INC.30 ESONERO CONTRIBUTI L. 234/2021 Febbraio 13esima

Codici DM10 / Modifica

Generale Elenco

Codice: L024

Descrizione: Esonero contributi L. 234/2021 mensile

Dizione:

Quadro: B/C D

Scrivi caselle:

- Numero dipendenti
- Numero giorni
- Numero ore testata
- Numero ore voce di calcolo
- Numero settimane
- Retribuzione
- Importo

% voce calcolo: 100

UniEMens

Elemento: Individuale - Info aggiuntive causali contributive

Identificativo utilizzo: Importo

Codici DM10 / Modifica

Generale Elenco

Codice: L025

Descrizione: Esonero contributi L. 234/2021 13esima

Dizione:

Quadro: B/C D

Scrivi caselle:

- Numero dipendenti
- Numero giorni
- Numero ore testata
- Numero ore voce di calcolo
- Numero settimane
- Retribuzione
- Importo

% voce calcolo: 100

UniEMens

Elemento: Individuale - Info aggiuntive causali contributive

Identificativo utilizzo: Importo

Codici DM10 / Modifica

Generale Elenco

Codice: L026

Descrizione: Esonero contributi L. 234/2021 Rateo 13esima

Dizione:

Quadro: B/C D

Scrivi caselle:

Numero dipendenti
 Numero giorni
 Numero ore testata
 Numero ore voce di calcolo
 Numero settimane
 Retribuzione
 Importo

% voce calcolo: 100

UniMens

Elemento: Individuale - Info aggiuntive causali contributive

Identificativo utilizzo: Importo

UNO Sono inserite le voci di calcolo che consentono l'applicazione mensile dell'esonero, distinguendo l'esonero per le retribuzioni correnti e l'esonero per la tredicesima mensilità ovvero per i ratei di tredicesima mensilità se liquidati mensilmente. In particolare sono gestite le seguenti voci di calcolo:

- INC.24 ESONERO CONTRIBUTI L. 234/2021 mensile
- INC.25 ESONERO CONTRIBUTI L. 234/2021 13esima
- INC.26 ESONERO CONTRIBUTI L. 234/2021 rateo 13esima

Queste voci di calcolo vengono inserite automaticamente nei cedolini da marzo 2022 fino a dicembre 2022.

Le voci sono di tipo Ore/gg Base e Importi manuali e saranno inserite nei cedolini con l'indicazione:

- Ore/gg valore fisso 0,8
- Base Retribuzione imponibile su cui viene calcolata la percentuale dello 0,8%
- Importo Esonero contributivo pari alla Base x Ore/gg / 100

Nei cedolini ordinari sarà inserita la voce di calcolo **INC.24 ESONERO CONTRIBUTI L. 234/2021 mensile** con retribuzione imponibile e calcolo esonero.

In presenza di voci di calcolo nel cedolino collegate a 13 mensilità, sarà inserita la voce di calcolo **INC.25 ESONERO CONTRIBUTI L. 234/2021 13esima** con la corrispondente retribuzione, e la voce di calcolo **INC.24 ESONERO CONTRIBUTI L. 234/2021 mensile** sarà esposta come differenza fra la retribuzione imponibile totale e la retribuzione di tredicesima mensilità.

La gestione dell'esonero in presenza di ratei mensili di tredicesima mensilità, mediante l'utilizzo della voce **INC.26 ESONERO CONTRIBUTI L. 234/2021 rateo 13esima** deve essere gestita manualmente, separando gli imponibili correnti da quelli dei ratei.

Le voci di calcolo utilizzate per l'esonero sono associate al prelievo fiscale IRPEF nella misura del 100%. Infatti a fronte di un minor contributo INPS avremo un contestuale aumento dell'imponibile IRPEF venendo a mancare la quota di onere deducibile corrispondente.

Vi è infine l'associazione con il codice DM10 e il conto contabile INPS C/COMPETENZE.

Di seguito i contenuti delle voci descritte:

INC. 24 - ESONERO CONTRIBUTI L. 234/2021 mensile

Voci di calcolo / Modifica

Generale Contributi Conto contabile Elenco

Codice: **INC.24** Descrizione: ESONERO CONTRIBUTI L. 234/2021 mensile Copia voce di calcolo

% Maggiorazione: 100.000 Tipo calcolo: Competenze Emolumento di produttività Stampa cedolino

Tipo voce: Ore/gg per Base
 Solo importo
 Ore/gg Base ed Importo manuali

Limite min ore/gg.: Limite max ore/gg.:

Arrotondam. ore/gg.:

Arrotondam. Importo:

Ferie/Permessi/Ratei/BNC: Tipo ore cassa edile: T.F.R.:

F24 Codice tributo: Anno riferimento precedente

Percentuali

Contributi sociali:

IRPEF: 100

Casse Edile:

T.F.R.: Rateo

Costo:

Opzioni

Separazione imponibili IRPEF
 Tassazione Separata
 Imponibile malattia
 Ripartizione part-time
 Somma al totale lordo
 Imponibile solidarietà %
 Erogazioni variabili decontribuibili
 Sgravio contributivo
 Sgravio fiscale

Voci di calcolo / Modifica

Generale Contributi Conto contabile Elenco

Codice: **INC.24** Descrizione: ESONERO CONTRIBUTI L. 234/2021 mensile

UniEMens

Codice ex DM10: L024 Esonero contributi L. 234/2021 mensile

Somma a retribuzione teorica

Tipo retribuzione:

Retribuzione ridotta:

Contributi c/azienda: %:

Tipo contribuzione:

Voci di calcolo / Modifica

Generale Contributi Conto contabile Elenco

Codice: **INC.24** Descrizione: ESONERO CONTRIBUTI L. 234/2021 mensile

Utilizza conto diverso da salari e stipendi

Conto contabile: 2402030 INPS C/COMPETENZE

INC. 25 - ESONERO CONTRIBUTI L. 234/2021 13esima

Voci di calcolo / Modifica

Generale Contributi Conto contabile Elenco

Codice: **INC.25** Descrizione: ESONERO CONTRIBUTI L. 234/2021 13esima Copia voce di calcolo

% Maggiorazione: 100.000 Tipo calcolo: Competenze Emolumento di produttività Stampa cedolino

Tipo voce: Ore/gg per Base
 Solo importo
 Ore/gg Base ed Importo manuali

Limite min ore/gg.: Limite max ore/gg.:

Arrotolam. ore/gg.:

Arrotolam. Importo:

Ferie/Permessi/Ratei/BNC: Tipo ore cassa edile: T.F.R.:

F24 Codice tributo: Anno riferimento precedente

Percentuali

Contributi sociali:

IRPEF: 100

Casse Edile:

T.F.R.: Rateo

Costo:

Opzioni

Separazione imponibili IRPEF
 Tassazione Separata
 Imponibile malattia
 Ripartizione part-time
 Somma al totale lordo
 Imponibile solidarietà %
 Erogazioni variabili decontribuibili
 Sgravio contributivo
 Sgravio fiscale

Voci di calcolo / Modifica

Generale Contributi Conto contabile Elenco

Codice: **INC.25** Descrizione: ESONERO CONTRIBUTI L. 234/2021 13esima

UniEMens

Codice ex DM10: L025 Esonero contributi L. 234/2021 13esima

Somma a retribuzione teorica

Tipo retribuzione:

Retribuzione ridotta:

Contributi c/azienda: %:

Tipo contribuzione:

Voci di calcolo / Modifica

Generale Contributi Conto contabile Elenco

Codice: **INC.25** Descrizione: ESONERO CONTRIBUTI L. 234/2021 13esima

Utilizza conto diverso da salari e stipendi

Conto contabile: 2402030 INPS C/COMPETENZE

INC. 26 - ESONERO CONTRIBUTI L. 234/2021 rateo 13esima

Voci di calcolo / Modifica

Generale Contributi Conto contabile Elenco

Codice: **INC.26** Descrizione: ESONERO CONTRIBUTI L. 234/2021 rateo 13esima Copia voce di calcolo

% Maggiorazione: 100,000 Tipo calcolo: Competenze Emolumento di produttività Stampa cedolino

Tipo voce: Ore/gg per Base
 Solo importo
 Ore/gg Base ed Importo manuali

Limite min ore/gg.: Limite max ore/gg.:

Arrotondam. ore/gg.: Arrotondam. Importo:

Ferie/Permessi/Ratei/BNC: Tipo ore cassa edile: T.F.R.:

F24 Codice tributo: Anno riferimento precedente

Percentuali

Contributi sociali:
IRPEF: 100
Casse Edile:
T.F.R.: Rateo
Costo:

Opzioni

Separazione imponibili IRPEF
 Tassazione Separata
 Imponibile malattia
 Ripartizione part-time
 Somma al totale lordo
 Imponibile solidarietà %
 Erogazioni variabili decontribuibili
 Sgravio contributivo
 Sgravio fiscale

Voci di calcolo / Modifica

Generale Contributi Conto contabile Elenco

Codice: **INC.26** Descrizione: ESONERO CONTRIBUTI L. 234/2021 rateo 13esima

UniEMens

Codice ex DM10: **L026** Esonero contributi L. 234/2021 Rateo 13esima
 Somma a retribuzione teorica

Tipo retribuzione:
Retribuzione ridotta:
Contributi c/azienda: %:
Tipo contribuzione:

Voci di calcolo / Modifica

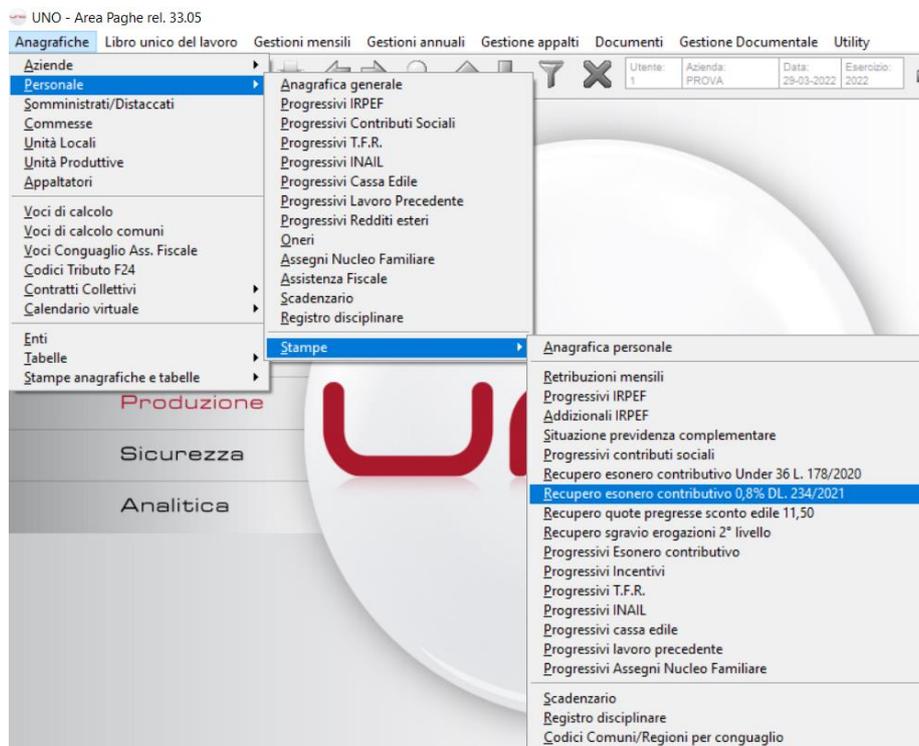
Generale Contributi Conto contabile Elenco

Codice: **INC.26** Descrizione: ESONERO CONTRIBUTI L. 234/2021 rateo 13esima

Utilizza conto diverso da salari e stipendi

Conto contabile: **2402030** INPS C/COMPETENZE

UNO Per il recupero delle quote di esonero dei mesi pregressi è stata inserita una procedura ad hoc. E' stato creato in Menù Anagrafiche / Personale / Stampe il modulo Recupero esonero contributivo 0,8% DL. 234/2021.



UNO La procedura di recupero permette di ottenere una stampa dettagliata per dipendente e per mese con indicazione dell'esonero mensile e dell'eventuale esonero tredicesima in presenza di voci di calcolo nei cedolini arretrati associate a rateo 13 mensilità.

Stampa recupero esonero contributivo 0,8% DL. 234/2021

Data di stampa: 30-03-2022

Anno: 2022

Aggiorna esonero contributivo in progressivi c/s

Da mese: 01 Gennaio A mese: 02 Febbraio

RECUPERO ESONERO CONTRIBUTIVO 0,8% DL. 234/2021

LICON SOFTWARE spa

Data: 30-03-2022

Pag. 1

Anno: 2022

Valuta: EURO

Matr.	Cognome e Nome	Periodo	Imponibile c/s	Esonero	Imponibile c/s 13esima	Esonero 13esima
0000002	ALBERTONI FRANCESCO	2022 Gennaio	2.262,00	18,10		
		2022 Febbraio	2.387,00	19,10		
			4.649,00	37,20		
0000003	BETTONI MARCO	2022 Gennaio	2.068,00	16,54	165,00	1,32
		2022 Febbraio	1.977,00	15,82	165,00	1,32
			4.045,00	32,36	330,00	2,64
0000005	VERDI MARIA	2022 Gennaio	1.434,00	11,47		
			1.434,00	11,47		

UNO Con l'attivazione del flag "Aggiorna esonero contributivo in progressivi c/s" nei progressivi INPS sono memorizzate le nuove info di esonero mensile e esonero tredicesima.

Ente	Contrib. c/dip.	Contrib. c/az.
0000013 PREVEDI	25,00	25,00

Esonero 0,8% DL. 234/2021	
Mese:	18,10
13esima/Rateo:	

Incentivo / Esonero	
Soglia:	99.999,00
Residuo m.c.:	
Residuo progressivo:	
Importo corrente:	227,33
Importo conguagliato:	

Recupero contributo f.do garanzia TFR	
Previdenza complementare:	4,52
Fondo di Tesoreria Inps:	

Recupero contribuzione DL 203/2005	
Previdenza complementare:	6,33
Fondo di Tesoreria Inps:	

UNO Il recupero nel cedolino dei dipendenti viene effettuato utilizzando le voci di calcolo, già inserite in Tabella Minimali / Massimali INPS:

- INC.27 ESONERO CONTRIBUTI L. 234/2021 Gennaio
- INC.28 ESONERO CONTRIBUTI L. 234/2021 Gennaio 13esima
- INC.29 ESONERO CONTRIBUTI L. 234/2021 Febbraio
- INC.30 ESONERO CONTRIBUTI L. 234/2021 Febbraio 13esima

Le voci di calcolo di recupero hanno la medesima impostazione di quelle ordinarie. Unica differenza per i recuperi mensili aggancio con il codice DM10 L024 (voci INC.27 e INC.29) mentre per i recuperi 13 mensilità aggancio con il codice DM10 L025 (voci INC.28 e INC.30).

UNO Con i cedolini di marzo 2022 saranno pertanto inserite automaticamente le voci di calcolo per il recupero esonero pregresso oltre che la voce di calcolo dell'esonero calcolato per il mese corrente.

Per i lavoratori il cui rapporto di lavoro è cessato entro il 28 febbraio 2022, il recupero dell'esonero dovrà essere effettuato caricando manualmente un nuovo cedolino per il mese di Marzo 2022, effettuando la riapertura del conguaglio fiscale.

Gestione retribuzioni / Interroga

Generale Conguaglio C.S. Conguaglio IRPEF Estero ANF Tracciabilità Elenco

Anno: 2022 Mensilità: 03 Marzo Mese: 03 / Data inizio: 01-03-2022 Data fine: 31-03-2022 C.E.: 0000003 Retribuzione: 11.42

Maticola: 0000002 ALBERTONI FRANCESCO Qualifica: OPERAIO SPECIALIZZATO EDILIZIA Livello: OPERAIO SPECIALIZZATO % Part-time: 100,00

INPS Ore: 173,0 Giorni: 26 Settimane: 4 INAIL Ore: Giorni: Minimale Giorni: 26 Importo: 1.297,66 Note

Riga	Voci di calcolo	T.C.	Ore/gg	Base	Importo	C.S.	IRPEF	C.E.	T.F.R.	Costo	Conto
10	LAV.01 LAVORO ORDINARIO OPERAI	C	176,00	11.24000	1.978,24	100	100	100	100	100	
100	CAS.01 CASSA EDILE 18,5%	C	1,00	365,97440	365,97	100	100			100	
110	CAS.02 PERMESSI EDILI 4,95%	C	1,00	97,92288	97,92	100	100			100	
120	CAS.03 ACCANTONAMENTO C.E. 14,2%	T	1,00	280,91008	281,00						2402050
130	CAS.06 CONTRIBUTI CASSA EDILE BG	CT	1,00	182,39373	182,39		15				
140	CAS.07 MUTUALIZZAZIONE 0,65%	CT	1,00	12,85856	12,86	100	100				
150	CAS.05 TRATTENUTA C.E. 0,375%	CT	1,00	7,41840	7,42	-100					2402050
160	CASFSD FONDO SANITARIO NAZIONALE OPERAI	CT	120,00	0,06744	8,09						
190	INC.27 ESONERO CONTRIBUTI L. 234/2021 Gennaio	C	0,80	2.262,00000	18,10		100				2402030
200	INC.29 ESONERO CONTRIBUTI L. 234/2021 Febbraio	C	0,80	2.387,00000	19,10		100				2402030
210	INC.24 ESONERO CONTRIBUTI L. 234/2021 mensile	C	0,80	2.475,00000	19,80		100				2402030

BNC Ferie: Godute Residue Permessi: Goduti Residui Totale retribuzione: 2.218,13

C.S.: 2.475,00 234,88 24,00 Totale contributi: 258,88

IRPEF Imponibile lordo: 2.253,11 Imposta lorda: 538,28 Detrazione lav. dip.: 183,03 Detrazioni familiari: 60,43 Oneri detraibili Detrazioni Totale IRPEF: 294,82 doc

Addizionali Regionale: 35,30 Comunale: 20,29 Acconto comunale: 7,44 Tass. Separata Totale addizionali locali: 63,03

A corpo Comp. Tratt. Contr. Prev. Comp. TIR DL 3/2020 Tass. Produttività Tass. T.F.R. Netto teorico: 2.000,00 VC

Imponibile C.E.: 1.978,24 26,55 Retrib. utile TFR: 2.442,13 Tratt. sindacati Arrotondamenti Netto in busta: 1.575,00 Calcolo netto

UNO In fase di elaborazione UniEMens saranno inserite in Pagina Info Aggiuntive i codici DM10 di recupero esonero contributivo 0,8% di cui alla Legge 234/2021, suddivisi per mese e tipologia (mensile / tredicesima).

UniEMens: Denuncia individuale / Modifica

Generale Elenco

Progressivo: 002089 Anno / Mese denuncia: 2022 / Marzo Mal

Dipendente: 0000003 BETTONI MARCO

Generale Dati retributivi Eventi TFR Giorno - CIG Dati particolari Info aggiuntive

Causale	Identificativo utilizzo causale	Anno	Mese riferimento	Importo
L024	2069,00	2022	Gennaio	16,55
L024	1977,00	2022	Febbraio	15,82
L024	1977,00	2022	Marzo	15,82

Esonero contributi L. 234/2021 mensile

CCNL Edilizia Industria: rinnovo

In data 3 marzo 2022 tra l'ANCE e le organizzazioni sindacali dei lavoratori (Fenel – Uil, Filca – Cisl, Fillea – CGIL) è stato sottoscritto il verbale di accordo per il rinnovo del CCNL 18 luglio 2018 per i lavoratori dipendenti delle imprese edili e affini.

Il contratto decorre dal 1 marzo 2022 e scade il 30 giugno 2024 sia per la parte normativa che per la parte economica.

Nuovi minimi

Livello	Fino al 30.06.2023	Fino al 30.06.2024
C4 – Caposquadra IV livello	8,43	8,79
O4 – IV livello	7,67	7,99
C3 – Caposquadra specializzato	7,83	8,16
O3 – Operaio specializzato	7,12	7,42
C2 – Caposquadra qualificato	7,05	7,35
O2 – Operaio qualificato	6,41	6,68
O1 – Operaio comune	5,48	5,71
Impiegati 7° livello (1° super)	1.894,71	1.974,71
Impiegati 6° livello (1° cat)	1.705,23	1.777,23
Impiegati 5° livello (2° cat)	1.421,02	1.481,02
Impiegati 4° livello (3° cat ass/tec)	1.326,31	1.382,31
Impiegati 3° livello (3° cat)	1.231,56	1.283,56
Impiegati 2° livello (4° cat)	1.108,41	1.155,21
Impiegati 1° livello (4° cat 1 impiego)	947,36	987,36

UNO Per il CCNL Edilizia Industria è quindi necessario procedere all'aggiornamento dei valori di Paga Base nella gestione Livelli Contrattuali. La retribuzione utilizzata fino al mese di febbraio 2022 dovrà avere come validità il 28.02.2022. Si dovrà procedere quindi all'inserimento dei nuovi minimi con validità fino al 30.06.2023 e 30.06.2024.

Nell'esempio proposto il Contratto Collettivo Provinciale di riferimento è quello di Bergamo. L'operazione va replicata per ogni contratto collettivo provinciale applicato.

Il risultato delle operazioni di rettifica per gli operai è il seguente (elementi territoriali sempre riferiti alla provincia di Bergamo):

Livello	Sigla	Validità al	Retribuzione				L.V.C.	PREMIO PR. MAGG. C/S	Totale
			PAGA BASE	IND. CONT.	EDR 7/92	IND. TERR.			
001 CAPOSQUADRA SPECIALIZZATO	C3	28-02-2022	7,400	3,300	0,060	1,590			12,35
		30-06-2023	7,830	3,300	0,060	1,590			12,78
		30-06-2024	8,160	3,300	0,060	1,590			13,11
002 OPERAIO SPECIALIZZATO	O3	28-02-2022	6,730	3,000	0,060	1,450			11,24
		30-06-2023	7,120	3,000	0,060	1,450			11,63
		30-06-2024	7,420	3,000	0,060	1,450			11,93
006 CAPOSQUADRA 4 LIVELLO	C4	28-02-2022	7,980	3,310	0,060	1,700			13,05
		30-06-2023	8,430	3,310	0,060	1,700			13,50
		30-06-2024	8,790	3,310	0,060	1,700			13,86
008 OPERAIO 4 LIVELLO	O4	28-02-2022	7,250	3,010	0,060	1,550			11,87
		30-06-2023	7,670	3,010	0,060	1,550			12,29
		30-06-2024	7,990	3,010	0,060	1,550			12,61
025 CAPOSQUADRA QUALIFICATO	C2	28-02-2022	6,670	3,290	0,060	1,430			11,45
		30-06-2023	7,050	3,290	0,060	1,430			11,83
		30-06-2024	7,350	3,290	0,060	1,430			12,13
030 OPERAIO QUALIFICATO	O2	28-02-2022	6,060	2,990	0,060	1,300			10,41
		30-06-2023	6,410	2,990	0,060	1,300			10,76
		30-06-2024	6,680	2,990	0,060	1,300			11,03
035 OPERAIO COMUNE	O1	28-02-2022	5,180	2,960	0,060	1,120			9,32
		30-06-2023	5,480	2,960	0,060	1,120			9,62
		30-06-2024	5,710	2,960	0,060	1,120			9,85

Per gli impiegati è invece il seguente:

Livello	Sigla	Validità al	Retribuzione				L.V.C.	PREMIO PR. MAGG. C/S	Totale
			PAGA BASE	IND. CONT.	EDR 7/92	IND. TERR.			
061 QUADRI E IMPIEGATI CAT. 1 SUP.	I7	28-02-2022	1.790,710	533,820	10,330			377,290	2.712,15
		30-06-2023	1.894,710	533,820	10,330			377,290	2.816,15
		30-06-2024	1.974,710	533,820	10,330			377,290	2.896,15
062 IMPIEGATI 1 CAT.	I6	28-02-2022	1.611,630	529,630	10,330			345,220	2.496,81
		30-06-2023	1.705,230	529,630	10,330			345,220	2.590,41
		30-06-2024	1.777,230	529,630	10,330			345,220	2.662,41
063 IMPIEGATI CAT. 2	I5	28-02-2022	1.343,020	523,350	10,330			286,280	2.162,98
		30-06-2023	1.421,020	523,350	10,330			286,280	2.240,98
		30-06-2024	1.481,020	523,350	10,330			286,280	2.300,98
064 IMPIEGATI CAT.3, ASS. TECNICO	I4	28-02-2022	1.253,510	521,250	10,330			259,000	2.044,09
		30-06-2023	1.326,310	521,250	10,330			259,000	2.116,89
		30-06-2024	1.382,310	521,250	10,330			259,000	2.172,89
065 IMPIEGATI CAT. 3	I3	28-02-2022	1.163,960	519,160	10,330			238,120	1.931,57
		30-06-2023	1.231,560	519,160	10,330			238,120	1.999,17
		30-06-2024	1.283,560	519,160	10,330			238,120	2.051,17
066 IMPIEGATI CAT.4	I2	28-02-2022	1.047,570	516,430	10,330			214,250	1.788,58
		30-06-2023	1.108,410	516,430	10,330			214,250	1.849,42
		30-06-2024	1.155,210	516,430	10,330			214,250	1.896,22
067 IMPIEGATI CAT.4 1° IMPIEGO	I1	28-02-2022	895,360	512,870	10,330			184,140	1.602,70
		30-06-2023	947,360	512,870	10,330			184,140	1.654,70
		30-06-2024	987,360	512,870	10,330			184,140	1.694,70

Premio di ingresso nel settore

Con decorrenza 1 marzo 2022, al fine di incentivare l'accesso nel settore da parte dei giovani, è istituito un premio di ingresso nel settore.

Tale premio verrà riconosciuto ai giovani di età inferiore ai 29 anni, inquadrati nella categoria degli operai, se sussistono le seguenti condizioni:

- Primo accesso nel settore
- Permanenza presso la stessa impresa per un periodo pari a 12 mesi

Il premio di ingresso è pari a euro 100,00 e verrà erogato una tantum alla fine dei 12 mesi.

Periodo di prova

Vengono rimodulati i periodi di prova

Categoria	Periodo
Operai 4° livello	Non superiore a 30 giorni
Operai specializzati	30 giorni
Operai qualificati	25 giorni
Altri operai	15 giorni
Impiegati 7° livello (1° super)	Non superiore a 6 mesi
Impiegati 6° livello (1° cat)	Non superiore a 6 mesi
Impiegati 5° livello (2° cat)	Non superiore a 6 mesi
Impiegati 4° livello (3° cat ass/tec)	Non superiore a 3 mesi
Impiegati 3° livello (3° cat)	Non superiore a 3 mesi
Impiegati 2° livello (4° cat)	Non superiore a 3 mesi
Impiegati 1° livello (4° cat 1 impiego)	Non superiore a 3 mesi

Trasferta regionale

La disciplina sulla trasferta trova applicazione a decorrere dal 1 ottobre 2022 e prevede che, in caso di carenza di regolamentazione regionale, l'impresa effettuerà tutti gli adempimenti per i propri lavoratori in trasferta presso la Cassa Edile di provenienza.

Rivalutazione TFR: coeff. di febbraio 2022

Il coefficiente di rivalutazione per la determinazione del TFR maturato nel periodo compreso tra il 15 febbraio 2022 e il 14 marzo 2022 è pari a 108,8.

UNO *Inserire nella tabella Indici ISTAT delle Tabelle Anagrafiche il valore nel mese FEBBRAIO dell'anno 2022.*

Davide Conti
conti@licon.it

