
Circolare gennaio/2023

Paghe e Contributi

Autoliquidazione INAIL 2022/2023	2
Prospetto disabili 2023	13

Autoliquidazione INAIL 2022/2023

Sono state diffuse le istruzioni operative per l'autoliquidazione 2022/2023. Il termine per la presentazione della dichiarazione è fissato al **28 febbraio 2023** mentre per il versamento del premio o della prima rata di premio il termine è fissato al **16 febbraio 2023**.

Redazione dichiarazione

La dichiarazione delle retribuzioni deve essere presentata esclusivamente in modalità telematica utilizzando i servizi ALPI *on-line* che calcolano anche il premio dovuto.

Riduzione delle retribuzioni presunte

Se sussiste una fondata presunzione di una flessione occupazionale per l'anno 2023 (ad esempio per riduzione o cessazione dell'attività prevista nel 2023), con la conseguente presunta riduzione dell'ammontare complessivo delle retribuzioni, il datore di lavoro ha facoltà di ridurre la retribuzione presunta quale base di calcolo della rata di premio anticipata. In tale ipotesi occorre però presentare, apposita comunicazione che precisi, per ciascuna lavorazione, l'importo sul quale sarà calcolato il premio anticipato **entro il 16 febbraio 2023**.

Posizioni nuove

Se l'attività è iniziata nel corso del 2022, il premio anticipato dovuto per il 2023 deve essere obbligatoriamente determinato sulla base delle retribuzioni presunte riportate nella sezione Rata della comunicazione relativa alle basi di calcolo dei premi.

Incentivi per il sostegno della maternità e paternità e per la sostituzione di lavoratori in congedo

L'incentivo si applica alle aziende con meno di 20 dipendenti che assumano lavoratori con contratto a tempo determinato o temporaneo, in sostituzione di lavoratori in congedo per maternità e paternità.

La riduzione è pari al 50% dei premi dovuti per i lavoratori assunti, fino al compimento di un anno di età del figlio della lavoratrice o del lavoratore in congedo o per un anno dall'accoglienza del minore adottato o in affidamento e si applica sia alla regolazione 2022 che alla rata 2023.

La domanda di ammissione al beneficio si presenta indicando nella dichiarazione delle retribuzioni sezione "Retribuzioni soggette a sconto" il "Tipo" codice "7" e l'importo delle retribuzioni alle quali si applica la riduzione.

Incentivi per assunzioni legge 92/2012, art. 4, commi 8-11

Per le assunzioni effettuate a decorrere dal 1 gennaio 2013, con contratto di lavoro a tempo determinato di lavoratori di età non inferiore a cinquanta anni, disoccupati da oltre dodici mesi spetta la riduzione del 50% dei premi a carico del datore di lavoro, per la durata di dodici mesi.

Se il contratto è trasformato a tempo indeterminato, la riduzione dei premi si prolunga fino al diciottesimo mese dalla data di assunzione del lavoratore con il predetto contratto a tempo determinato. Qualora l'assunzione sia effettuata con contratto di lavoro a tempo indeterminato, la riduzione dei premi spetta per un periodo di diciotto mesi dalla data di assunzione.

Le stesse riduzioni si applicano, nel rispetto del Regolamento UE n. 651/2014, ai datori di lavoro che assumono donne di qualsiasi età, prive di impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi, residenti in regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'Unione europea e nelle aree di cui all'articolo 2, punto 4), lettera f) (ovvero essere occupato in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici) del predetto regolamento, annualmente individuate con decreto ministeriale, nonché ai datori di lavoro che assumono donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro mesi, ovunque residenti.

I datori di lavoro aventi diritto alla riduzione del 50% dei premi devono indicare nella dichiarazione delle retribuzioni l'importo totale delle retribuzioni parzialmente esenti e il relativo codice (da H a Y della Tabella riepilogativa codici riduzioni per retribuzioni parzialmente esenti, pubblicata nella Guida autoliquidazione 2022/2023).

Lavoratori part-time

Per questi lavoratori la retribuzione da assumere ai fini del calcolo degli imponibili da assoggettare a premio è quella tabellare contrattuale prevista per il corrispondente rapporto di lavoro a tempo pieno, determinata su base oraria in relazione alla durata normale della prestazione di lavoro. Tale valore si ottiene dividendo la paga base mensile, moltiplicata per il numero delle mensilità totali (anche aggiuntive) e dividendo tale importo per il coefficiente 2.080.

Se tale retribuzione risulta essere inferiore, per l'anno 2022 a € 7,49, viene applicata alle ore di lavoro dei soggetti part-time comunque tale maggior valore.

Le ore di lavoro dei part-time devono essere intese come ore lavorate o comunque retribuite, aggiungendo quindi, alle ore di effettiva prestazione lavorativa, anche le ore retribuite in forza di legge o di contratto (festività, ferie, permessi retribuiti, malattia e infortunio, ecc.), con il solo limite di 25 giorni per mese.

Modalità di rateazione

Il versamento del premio a saldo e in acconto (regolazione e rata) può avvenire o in unica soluzione entro il 16/2/2023, ovvero anche in 4 rate scadenti il 16/2, 16/5, 21/8 e 16/11/2023. La manifestazione di volontà del pagamento rateale del premio deve essere espressa in sede di autoliquidazione premi.

Il Ministero dell'Economia ha stabilito nella misura dello 1,71% il tasso di interesse da utilizzare per il calcolo degli interessi relativi al pagamento delle residue rate di maggio, agosto e novembre per autoliquidazione premi Inail 2022/2023.

I datori di lavoro che hanno optato per il pagamento in forma rateale devono applicare i seguenti coefficienti:

Scadenza rate	Coefficienti
16 maggio 2023	0,00416959
21 agosto 2023	0,00847973
16 novembre 2023	0,01278986

Pagamento

La sezione del mod. F24 da compilare è quella "Altri enti previdenziali e assicurativi". In particolare:

- "Cod. sede" è il codice identificativo della sede Inail territorialmente competente;
- nel "N. pos. assicurativa" indicare il "Codice Ditta";
- nel campo "cc" indicare il codice controllo;
- nel "N. di riferimento" si indica "902023";
- nel campo causale il codice "P".

L'importo versato va arrotondato al centesimo di Euro.

Se il saldo finale dell'autoliquidazione risulta a credito del datore di lavoro, il credito stesso può essere impiegato, in tutto o in parte, per compensare in primo luogo eventuali scoperture Inail e, se dovesse ulteriormente permanere un ulteriore credito, questo potrà essere utilizzato a saldo di quanto dovuto in altre sezioni.

Nuovi minimali per collaboratori e dirigenti

Si rende necessario aggiornare le retribuzioni minimali e massimali fissate per particolari categorie di soggetti, in particolare soci di società non artigiane, collaboratori e dirigenti.

Ricordo che, per i dirigenti, l'imponibile retributivo cui fare riferimento ai fini del calcolo del premio, è pari al valore del massimale previsto per la liquidazione delle rendite. Tale massimale ha due diversi valori per i periodi fino al 30 giugno 2022 e per i sei mesi successivi. Per rapporti di durata inferiore all'anno il divisore da applicare è di 25 giorni/mese, pari a 30 giorni l'anno.

Per i soci non artigiani la retribuzione da prendere a base di riferimento è quella convenzionale prevista a livello provinciale e, in assenza di valori validi a livello provinciale, quella prevista a livello nazionale. I valori, anche in questo caso, sono rivalutati a partire al 1 luglio 2022.

Per i rapporti parasubordinati il premio assicurativo è calcolato su base mensile sulle retribuzioni effettive, salvo il rispetto di valori minimi e massimi, validi dal 1/1/2022 al 30/6/2022 e dal 1/7/2022 al 31/12/2022.

Autoliquidazione On-line

La dichiarazione delle retribuzioni, la comunicazione per il pagamento rateale, la domanda di riduzione delle retribuzioni presunte devono essere effettuate esclusivamente utilizzando il canale telematico.

Il calcolo del premio e l'invio delle dichiarazioni delle retribuzioni si effettua quindi utilizzando la procedura disponibile sul sito dell'INAIL denominata ALPI *on-line*. Dopo aver inserito le retribuzioni di competenza viene sviluppato il calcolo del premio. Terminata la fase di determinazione del dovuto, si inoltra la dichiarazione dei salari al database dell'INAIL.

UNO In Gestioni Annuali esiste una procedura completa utile all'autoliquidazione del premio partendo dai valori memorizzati nei Progressivi INAIL dei dipendenti e dalle basi di calcolo inserite in Anagrafica Azienda pagina INAIL.

Esiste comunque sempre per l'utente la possibilità di intervenire manualmente sui progressivi Inail per aggiornare i valori in essi contenuti.

Per poter correttamente effettuare la denuncia salari e la liquidazione del premio con il conseguente versamento in F24 è necessario:

- 1) Verificare la Tabella Minimali / Massimali e Retribuzioni Convenzionali INAIL relativa all'anno 2022 i cui valori devono risultare quelli di seguito proposti.

Minimali-Massimali INAIL / Modifica

Generale Elenco

Anno: 2022

% Addizionale amianto L. 244/2007:

% Riduzione L. 147/2013:

Co.Co.Co.

		Anno	Mese
Gennaio/Giugno	Minimale:	17.448,90	1.454,08
	Massimale:	32.405,10	2.700,43
Luglio/Dicembre	Minimale:	17.780,70	1.481,72
	Massimale:	33.021,30	2.751,77

Soci Non Artigiani

Retribuzione Convenzionale:

	Anno	Mese
Gennaio/Giugno	17.448,90	1.454,08
Luglio/Dicembre	17.780,70	1.481,72

Dirigenti

Massimale:

	Anno	Mese	Giorno
Gennaio/Giugno	32.405,10	2.700,43	108,01
Luglio/Dicembre	33.021,30	2.751,77	110,07

Sono da verificare anche le retribuzioni convenzionali dei soci non artigiani a livello provinciale che, se stabilite, prevalgono su quelle nazionali. Nell'esempio è proposta la retribuzione convenzionale soci non artigiani della provincia di Bergamo.

Enti pubblici / Modifica

Generale Info previdenziali Inail Conti contabili Elenco

Codice: 0000001

Descrizione: I.N.A.I.L. sede di Bergamo

Codice fiscale:

Informazioni I.N.A.I.L.

Codice sede:

Numero c/c:

ASL competente:

Soci non artigiani

Retribuzione convenzionale

	Anno	Mese
Gennaio/Giugno	15.508,66	1.292,50
Luglio/Dicembre	15.508,66	1.292,50

Per quanto concerne le altre province della Regione Lombardia di seguito viene proposta una tabella riepilogativa delle retribuzioni convenzionali da applicare ai soci. In assenza di un provvedimento provinciale, non sarà necessaria l'indicazione delle retribuzioni convenzionali e saranno applicati i valori stabiliti a livello nazionale presenti nella tabella minimali Inail di cui sopra.

Provincia	Retribuzione annua	Retribuzione mensile	Decreto
Bergamo	15.219,49	1.292,50	Decreto provinciale
Brescia			Nessun decreto
Como			Nessun decreto
Cremona			Nessun decreto
Lecco			Nessun decreto
Lodi	15.612,46	1.301,00	Decreto provinciale
Mantova			Nessun decreto
Milano	15.612,46	1.301,00	Decreto provinciale
Monza Brianza			Nessun decreto
Pavia	16.382,92	1.365,25	Decreto provinciale
Sondrio			Nessun decreto
Varese			Nessun decreto

- 2) Inserire nel Menù Anagrafiche – Tabelle - INAIL - Interessi per rateazione, i coefficienti per il calcolo degli Interessi per rateazione autoliquidazione. In questa gestione va caricato l'anno 2022 (il riferimento è all'anno precedente quello di pagamento) con le scadenze del 16/05/2023, 21/08/2023 e del 16/11/2023 con i coefficienti individuati applicando il tasso di interesse del 1,71%.

Scadenza	Coefficiente
1: 16-05-2023	0,0041695900
2: 21-08-2023	0,0084797300
3: 16-11-2023	0,0127898600

- 3) Verificare la pagina INAIL dell'Anagrafica azienda dove devono essere inserite tutte le PAT e le Voci con i rispettivi tassi

PAT	Ente	%	Voce pond.
90264168/43 Operai	0000001 I.N.A.I.L. sede di Bergamo	91,80	<input type="checkbox"/>
90264168/43 Impiegati	0000001 I.N.A.I.L. sede di Bergamo	48,00	<input type="checkbox"/>

Voce	Inquadramento	Sconto	Sil. Asb.	Rid.	Add. Ami.	%	% incidenza
3310 Escavazioni	Industria	Nessuno	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	76,00	100,00
3321 Cavalcavia - Marciapiedi	Industria	Nessuno	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	90,00	100,00
3322 Pavimentazioni - Ristrutturazioni	Industria	Nessuno	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	122,00	100,00
3232 Asfalti	Industria	Nessuno	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	104,00	100,00
Escavazioni						392,00	

- 4) Verificare i Progressivi INAIL dei dipendenti, anche sfruttando la stampa delle Retribuzioni INAIL inserita in Gestioni Annuali – Autoliquidazione INAIL. Particolare attenzione deve essere data alla presenza della voce di tariffa associata alla PAT, che viene prelevata, in sede di aggiornamento archivi, dall’Anagrafica dipendente. Ulteriore attenzione deve essere prestata agli imponibili relativi ai lavoratori part-time, in quanto per questi ultimi non deve essere ripreso l’imponibile contributivo, ma il valore maggiore tra quello tabellare determinato come rapporto fra retribuzione di base annua e il numero di ore lavorabili da un soggetto full time e il minimale indicato nella tabella Minimali / Massimali Contributivi / Assicurativi.

Personale: Progressivi INAIL / Modifica

Generale Elenco

Dipendente: 0000002 Cognome e nome: ALBERTONI FRANCESCO Codice fiscale: LBRFNC70T19A794Y

Anno	Mese	Periodo	Qualifica INPS	PAT	INAIL	Voce	Ore	Giorni	Imponibile INAIL	Imponibile silicosi	Socio	CoCoCo	Quota parz es.
2016	01	Gennaio	1 - Operaio	12345678/90	3232		144	18	2.262,00		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2017	02	Febbraio	1 - Operaio	12345678/90	3232		160	20	2.387,00		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2018	03	Marzo	1 - Operaio	12345678/90	3232		176	22	2.626,00		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2019	04	Aprile	1 - Operaio	12345678/90	3232		160	20	3.359,00		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2020	05	Maggio	1 - Operaio	12345678/90	3232		168	21	2.587,00		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2021	06	Giugno	1 - Operaio	12345678/90	3232		168	21	2.706,00		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2022	07	Luglio	1 - Operaio	12345678/90	3232		152	19	2.677,00		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	08	Agosto	1 - Operaio	12345678/90	3232		104	13	1.298,00		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	09	Settembre	1 - Operaio	12345678/90	3232		160	20	2.400,00		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	10	Ottobre	1 - Operaio	12345678/90	3232		168	21	2.523,00		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	11	Novembre	1 - Operaio	12345678/90	3232		168	21	2.638,00		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	12	Dicembre	1 - Operaio	12345678/90	3232		104	13	649,00		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
TOTALI ANNO							1.832	229	28.112,00				

In presenza di retribuzioni parzialmente esenti (es. assunzione di lavoratori over 50 disoccupati da oltre 12 mesi), selezionare il codice da associare ad ogni singola riga di mese.

Personale: Progressivi INAIL / Modifica

Generale Elenco

Dipendente: 0000002 Cognome e nome: ALBERTONI FRANCESCO Codice fiscale: LBRFNC70T19A794Y

Anno	Mese	Periodo	Qualifica INPS	PAT	INAIL	Voce	Ore	Giorni	Imponibile INAIL	Imponibile silicosi	Socio	CoCoCo	Quota parz es.
2016	01	Gennaio	1 - Operaio	12345678/90	3232		144	18	2.262,00		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2017	02	Febbraio	1 - Operaio	12345678/90	3232		160	20	2.387,00		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	H
2018	03	Marzo	1 - Operaio	12345678/90	3232		176	22	2.626,00		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

Retribuzioni parzialmente esenti

Tipo	Descrizione	%
H	Lavoratori over 50 disoccupati da oltre 12 mesi a tempo determinato	50,00
I	Proroghe rapporti di lavoro di lavoratori over 50 disoccupati da oltre 12 mesi a tempo de	50,00
J	Trasformazione a t. ind. di contratti di lavoro a t. det. per lavoratori over 50 disoccupati c	50,00
K	Lavoratori over 50 disoccupati da oltre 12 mesi a tempo indeterminato	50,00

- 5) Stampare le retribuzioni INAIL relative all'anno 2022 per verificare la correttezza degli aggiornamenti mensili sui progressivi INAIL. E' necessario prestare molta attenzione all'imponibile che viene assoggettato al premio (ultima colonna a destra), perché tale valore per alcune tipologie di dipendenti viene modificato in funzione delle retribuzioni convenzionali (soci) minimali e massimali (collaboratori coordinati e continuativi e dirigenti) ovvero annullato (apprendisti e apprendisti qualificati).

RETRIBUZIONI INAIL ANNO 2022

LICON SOFTWARE spa

Codice INAIL: 1828975843 PIN: 40

Data: 16-01-2023 Pag. 1

Matricola Cognome e Nome	Data Assunzione	Data Risoluzione	Mese	Qualifica INPS	PAT INAIL	Voce	Numero Ore	Numero Giorni	Imponibile INAIL	Imponibile SI/Asb.	Socio	Co.Co.Co.	Quota Esenz. parziale	Imponibile assog. premio (min./max./Conv.)	
0000002 ALBERTONI FRANCESCO	05-02-1991		Gennaio	1 - Operaio	12345678/90	3232	144,00	18,00	2.262,00					2.262,00	
			Febbraio	1 - Operaio	12345678/90	3232	180,00	20,00	2.387,00					2.387,00	
			Marzo	1 - Operaio	12345678/90	3232	176,00	22,00	2.626,00					2.626,00	
			Aprile	1 - Operaio	12345678/90	3232			3.359,00						3.359,00
			Maggio	1 - Operaio	12345678/90	3232			2.587,00						2.587,00
			Giugno	1 - Operaio	12345678/90	3232	168,00	21,00	2.706,00						2.706,00
			Luglio	1 - Operaio	12345678/90	3232			2.677,00						2.677,00
			Agosto	1 - Operaio	12345678/90	3232			1.298,00						1.298,00
			Settembre	1 - Operaio	12345678/90	3232	160,00	20,00	2.400,00						2.400,00
			Ottobre	1 - Operaio	12345678/90	3232	168,00	21,00	2.523,00						2.523,00
			Novembre	1 - Operaio	12345678/90	3232	168,00	21,00	2.638,00						2.638,00
			Dicembre	1 - Operaio	12345678/90	3232	104,00	13,00	640,00						640,00
TOTALE							1.248,00	156,00	28.112,00					28.112,00	

- 6) Elaborare il modello 1031 servendosi del modulo Autoliquidazione INAIL:

- 7) In gestione Autoliquidazione, per ciascuna PAT e Voce verificare la corretta importazione delle retribuzioni utilizzando il relativo Bottone Retribuzioni, facendo attenzione all'importo per rata eventualmente comunicato dall'INAIL che deve sostituire quello calcolato dalla procedura;

Gestione Modello Autoliquidazione - INAIL / Modifica

Generale Elenco

Anno: 2022

PAT	90264168/4X	Ente	% INAIL
12345678/90	Operai	0000001 I.N.A.I.L. sede di Bergamo	88,00
90264168/43	Impiegati	0000001 I.N.A.I.L. sede di Bergamo	48,00
▶ 90264168/4X	Operai	0000001 I.N.A.I.L. sede di Bergamo	91,80

VOCE	Inquadramento	Sconto	Sil. Asb.	Rid. L. 147	Add. Ami.	% rata	% agevolaz.	% incidenza	Elab
▶ 3232	Industria	Nessuno	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	104,00		35,00	Soci <input type="checkbox"/> Premio
3310	Industria	Nessuno	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	76,00		45,00	Soci <input type="checkbox"/> Premio
3321	Industria	Nessuno	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	90,00		10,00	Soci <input type="checkbox"/> Premio
3322	Industria	Nessuno	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	122,00		10,00	Soci <input type="checkbox"/> Premio

PERIODI	Nr.	Da data	A data	Inquadramento	Sil. Asb.	Rid. L. 147	Add. Ami.	% regolazione	% agevolaz.	% oscillaz.	Elab
▶ 1	01-01-2022	31-12-2022	Industria	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		104,00			<input checked="" type="checkbox"/> Retribuzioni

Modello 1031 INAIL / Modifica

Anno: 2022

PAT: 90264168/4X Operai

Voce: 3232

Periodo: 1 da data: 01-01-2022 a data: 31-12-2022

Importo A - retribuzioni complessive: 16.602,00

di cui soci:

Importo B - quote parzialmente esenti: 520,00

Importo C - retribuzioni silicosi/asbestosi:

di cui soci:

Retribuzioni soggette a sconto per regolazione: ...

Retribuzioni soggette a sconto per rata: ...

Quote esenti al 100%: ...

Importo per rata: 16.602,00

- 8) Per ciascuna PAT e Voce intervenire sul Bottone Premio e quindi attivare la procedura di calcolo del premio utilizzando il Bottone Calcolo Premio
 La procedura di Calcolo Premio è composta da 3 diverse maschere che devono essere tutte confermate con F10-Salva.
 La prima è relativa al calcolo del premio infortuni e malattie professionali.

Calcolo premio infortuni e malattie profession...

Regolazione

Premio

Importo A - retribuzioni complessive: 5.810,70 .

Importo B - quote parzialmente esenti: 182,00 =

retribuzioni utili calcolo: 5.628,70 *

tasso regolazione / 1000: 0,10400 =

premio infortuni e malattie professionali: 585,38480

Agevolazioni

premio infortuni e malattie professionali: *

tasso agevolazioni / 100: =

importo agevolazioni:

Rata

Premio

Importo per rata: 5.810,70 *

tasso rata / 1000: 0,10400 =

premio infortuni e malattie professionali: 604,31280

Agevolazioni

premio infortuni e malattie professionali: *

tasso agevolazioni / 100: =

importo agevolazioni:

La seconda è relativa all'eventuale calcolo del premio silicosi / asbestosi

Calcolo premio silicosi asbestosi

Regolazione

Importo C - retribuzioni silicosi/asbestosi * 100: /

Importo A - retribuzioni complessive: 5.810,70 =

percentuale incidenza: *

tasso da tabella incidenze e tassi:

tasso tariffa - tasso da tabella incidenze e tassi / 100: *

percentuale oscillazione: =

oscillazione: +

tasso da tabella incidenze e tassi: =

tasso applicabile:

retribuzioni utili calcolo / 1000: 5,81070

tasso applicabile: *

premio silicosi asbestosi: =

Rata

retribuzioni utili calcolo / 1000: 5,81070

tasso applicabile: *

premio silicosi asbestosi: =

La terza concerne il calcolo degli sconti per regolazione e rata. Ricordo che lo sconto edile è astato abrogato

Da ultimo si accede alla maschera che completa il premio per regolazione e per rata.

Calcolo Premio	REGOLAZIONE	RATA DA ANTICIPARE
Premio Infortuni/Malattie	585,38480 +	604,31280 +
Eventuale 2° periodo		*****
Premio silicosi/asbestosi		
Agevolazioni		
Sconto Contributivo Ordinario		
Sconto Contrib. Sil./Asb.		
Premio speciale artigiani		
Importo premio INAIL (a)	585,38480 =	604,31280 =
Riduzione L. 147/2013 (b)		
Addizionale amianto (0,00% a-b) (c)		
Addizionale art. 181 (1% a-b+c)	5,85385 +	6,04313 +
Rata anticipata		*****
Importo Regolazione/Rata di cui soci	591,23865 =	610,35593 =

Codici Tributo F24 / Interroga

Tributi Erariali Contributi INPS/INAIL Eleno

INPS

Elaborazione DM10:	DM10	DM10	Anno riferimento precedente	<input type="checkbox"/>
Co.Co.Co. senza copertura:	CXX	Gestione Committenti		<input type="checkbox"/>
Co.Co.Co. con copertura:	C10	Gestione Committenti		<input type="checkbox"/>

INAIL

Autoliquidazione INAIL:	P	Saldo + Acconto annuale premio	Anno riferimento precedente	<input type="checkbox"/>
-------------------------	---	--------------------------------	-----------------------------	--------------------------

Prospetto disabili 2023

In ottemperanza a quanto disposto dal D.Lgs. n. 151/2015, le aziende con un numero di dipendenti costituenti base di computo superiore ai 14, per i quali sono intervenuti cambiamenti nella situazione occupazionale tali da modificare l'obbligo o incidere sul computo della quota di riserva, sono tenute alla presentazione del prospetto informativo disabili.

Il prospetto informativo disabili va trasmesso telematicamente al servizio provinciale di competenza per la verifica della situazione occupazionale e degli adempimenti in ordine all'assunzione di persone appartenenti alle categorie protette o disabili **entro e non oltre il 31/01/2023**.

Operativamente i soggetti obbligati all'invio telematico del prospetto sono i datori di lavoro pubblici e privati che occupano, al 31 dicembre 2022, almeno 15 dipendenti costituenti base di computo, per i quali sono intervenuti cambiamenti nella situazione occupazionale tali da modificare l'obbligo o incidere sul computo della quota di riserva, rispetto al prospetto informativo inviato l'anno precedente.

Il prospetto deve inoltre essere presentato anche se non si è obbligati alla quota di riserva per disabili, ma si è tenuti alla copertura ex art. 18 L. 68/1999 in quanto la base di computo supera le 50 unità. La copertura in parola si riferisce agli orfani, coniugi superstiti di coloro che siano deceduti per causa di lavoro, di guerra o di servizio ovvero in conseguenza dell'aggravarsi dell'invalidità riportata per tali cause, nonché dei coniugi e dei figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per causa di guerra, di servizio di lavoro e dei profughi italiani rimpatriati.

Dal prospetto deve risultare il numero complessivo dei lavoratori dipendenti, il numero e i nominativi dei lavoratori computabili nella quota di riserva, nonché i posti di lavoro e le mansioni disponibili per i lavoratori disabili calcolati al 31/12 dell'anno precedente.

Ricordo che gli obblighi di assunzione di soggetti disabili e/o appartenenti alle cosiddette categorie protette che riguardano le aziende sorgono al superamento della soglia dei 14 dipendenti e sono così strutturati:

Numero addetti	Quota obbligatoria d'assunzione
Fino a 14 dipendenti	Nessun obbligo
Da 15 a 35 dipendenti	1 disabile
Da 36 a 50 dipendenti	2 disabili
Oltre 50 dipendenti	7% disabili
Da 51 a 150 dipendenti	1 assunzione in favore di orfani, coniugi superstiti di coloro che siano deceduti per causa di lavoro, di guerra o di servizio ovvero in conseguenza dell'aggravarsi dell'invalidità riportata per tali cause, nonché dei coniugi e dei figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per causa di guerra, di servizio di lavoro e dei profughi italiani rimpatriati
Oltre 150 dipendenti	1% lavoratori di cui alla casella precedente

Per la determinazione del numero dei soggetti disabili da assumere, sono computati tutti i lavoratori assunti con contratto di lavoro subordinato. Le uniche esclusioni sono riferibili a:

- disabili in forza ai sensi della legge n. 68/1999;
- disabili in forza anche se non assunti tramite il collocamento obbligatorio (D.Lgs. n. 151/2015)
- occupati a tempo determinato non superiore a 6 mesi;
- occupati a tempo determinato per sostituzione lavoratori assenti;
- dirigenti;
- lavoratori occupati con contratto di somministrazione;
- apprendisti;
- personale di cantiere o operante nei montaggi industriali o impiantistici e nelle relative opere di manutenzione svolte in cantiere (indipendentemente dall'inquadramento previdenziale);
- lavoratori acquisiti per passaggio di appalto.

I lavoratori assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato parziale sono computati per la quota di orario effettivamente svolto, tenendo conto che il computo delle unità lavorative fa riferimento all'orario previsto dalla contrattazione collettiva del settore. Nel computo le frazioni percentuali superiori allo 0,50 sono considerate unità.

I datori di lavoro impossibilitati, per la peculiarità della attività svolte, ad assumere lavoratori avviati obbligatoriamente, possono presentare istanza per l'esonero parziale dall'obbligo di assunzione, ma sono tenuti a versare al Fondo per il diritto al lavoro dei disabili un contributo pari a € 30,64 per ogni giorno lavorativo per ciascun lavoratore con disabilità non occupato. L'esonero parziale può essere concesso in presenza di attività produttive con le seguenti caratteristiche:

- faticosità della prestazione lavorativa;
- pericolosità connaturata al tipo di attività;
- particolare modalità di svolgimento dell'attività lavorativa.

L'esonero è concesso per un periodo massimo di 12 mesi con scadenza al 31 dicembre di ogni anno, eventualmente prorogabile. Da tale previsione sono però esclusi i datori di lavoro che occupano da 15 a 35 dipendenti.

Sono tenute all'invio, tutte le aziende in cui siano intervenute modifiche sull'organico computabile per la cosiddetta quota di riserva. L'art. 40, co. 4 del D.L. n. 112/2008, come convertito dalla L. n. 133/2008, ha introdotto l'**obbligo di trasmissione esclusivamente per via telematica** del Prospetto Informativo disabili, con il quale i datori di lavoro, pubblici e privati, comunicano ai servizi competenti **entro il 31 gennaio** (salvo proroghe) la loro situazione occupazionale, **riferita al 31 dicembre dell'anno precedente**. Il modulo deve essere inviato **esclusivamente mediante i servizi informatici resi disponibili dai servizi competenti individuati dalle Regioni**. L'introduzione in Regione Lombardia del Sistema centralizzato per l'invio delle comunicazioni di assunzione / trasformazione, proroga e cessazione, denominato SIUL, non è intervenuto sulla modalità di comunicazione del prospetto informativo disabili, che deve essere inviato tramite la procedura **Sintesi** della Provincia di appartenenza.

La sanzione applicabile in caso di mancata effettuazione dell'invio telematico è quella prevista dall'articolo 15, comma 1 della legge n. 68/1999 pari a € 702,43 + € 39,21 per ogni giorno di ritardo per un massimo di 365 giorni. Agli importi è applicabile l'istituto della diffida con il pagamento di ¼ dell'importo edittale.

UNO Nell'Anagrafica personale in Pagina Altre Info è presente il flag Personale di cantiere / Trasporto / Impiantisti e il flag Cambio Appalto che consentono di escludere il soggetto dal calcolo del numero totale dipendenti utile alla verifica degli obblighi in materia di avviamento obbligatorio.

UNO Nel menù documenti è presente la stampa del prospetto in formato EXCEL, la quale ricalca il formato del prospetto da inserire e inviare telematicamente attraverso i servizi telematici messi a disposizione dalle province.

L'occasione è gradita per porgere i più cordiali saluti.

Davide Conti
 conti@licon.it