
Circolare aprile/2023

Paghe e Contributi

Calendario aprile 2023	2
Congedi paternità e parentali	3
Congedo di paternità obbligatorio	4
Dimissioni padre	12
Congedo parentale	12
CCPL Edilizia Industria Milano: EVR 2023.....	21
Rivalutazione TFR: coeff. di marzo 2023.....	25

Calendario aprile 2023

Giorni lavorabili	18
Ore lavorabili	144
Festività godute	2
Festività non godute	0
Sabati (settimane)	5

Congedi paternità e parentali

Con Messaggio n. 659 del 13 febbraio 2023 che segue la Circolare n. 122 del 27 ottobre 2022, l'INPS detta le istruzioni operative in ordine alle modifiche intervenute ad opera del Decreto Legislativo 30 giugno 2022 n. 105 in materia di congedo di paternità obbligatorio e di congedo parentale.

Il decreto legislativo 30 giugno 2022 n. 105 ha apportato una serie di modifiche al decreto legislativo 26 marzo 2001 n. 151 (di seguito T.U.), introducendo novità nella disciplina del congedo di maternità e di paternità, di congedo parentale e di riposi, permessi e congedi, di congedi per la malattia del figlio, di lavoro notturno, di divieto di licenziamento e di diritto al rientro e conservazione del posto.

Con il Messaggio in commento fornisce le necessarie indicazioni operative per la gestione eventi dei congedi di paternità e parentali modificati dal D. Lgs. n. 105/2022 occorsi **dal 13 agosto 2022**. L'applicazione dei nuovi codici è **obbligatoria a partire dal mese di competenza di aprile 2023**. Per gli eventi già denunciati con i codici evento e i codici conguaglio già in uso per i periodi di competenza dal 13 agosto 2022 al 31 marzo 2023 l'INPS si riserva di fornire istruzioni con ulteriore messaggio.

UNO E' preliminarmente necessario creare i codici evento, i codici di recupero UniEMens e le nuove tabelle delle indennità di Congedo nonché le Voci di calcolo che saranno utilizzate nelle gestioni.

Ferma restando la possibilità di inserimento manuale, con la **versione 34.04 di UNO** è possibile, da **menù Utility - Import Tabelle** importare automaticamente i nuovi codici DM10, i codici Evento, le nuove Voci di calcolo e le tabelle delle Indennità di Maternità / Congedo c/INPS.

Le Voci di Calcolo importate sono contraddistinte dalla radice di codice "MT.", ragion per cui in caso di presenza nell'archivio esistente di Voci di Calcolo con questa tipologia di codifica, potrebbero verificarsi sovrapposizioni.

Le tabelle di Indennità di Maternità importate sono contraddistinte da codici numerici da 100 a 111. In caso di presenza di tabelle con la medesima codifica le preesistenti tabelle saranno sovrascritte.

- Selezionare gli archivi Codici DM10, Eventi, Indennità Maternità c/Inps e Voci di calcolo
- Selezionare il flag "Sovrascrivi a parità di codice"
- Confermare con F10

Import Tabelle

ARCHIVI FISSI

- Regioni
- Province
- Comuni
- Cittadinanza
- Codici attività
- Codici DM10
- Elementi codici UniEMens
- Tabella assunzione / cessazione
- Eventi
- Qualifiche professionali
- Indennità Malattia c/INPS
- Indennità Maternità c/INPS
- Indennità Infortunio c/INAIL
- Minimali Massimali INPS
- Minimali Massimali INAIL
- Codici Cassa Edile
- Attività Cassa Edile
- Mansioni Cassa Edile

- Codici tributo F24
- Codici versamento F24
- Indici ISTAT
- IRPEF / Detrazioni
- Addizionali Regionali
- Addizionali Comunali (Excel)
- Tipo contribuzione
- Rapporti collaboratori
- Attività collaboratori
- Assicurazione collaboratori
- Codici sindacali/Contratti RS/Federazioni RS
- Tassi Silicosi / Asbestosi
- Codici retrib. parz. esenti INAIL
- Massimali C.I.G. / Solidarietà
- Voci / Massimali congedo straord.
- Tabelle ANF
- Nazionalità Cassa Edile
- Contributi Cassa Edile

ARCHIVI VARIABILI

- Enti Pubblici
- Centri Assistenza Fiscale
- Sindacati
- Contributi Sociali
- Contratti Collettivi
- Qualifiche
- Voci di calcolo
- Voci di calcolo comuni
- Voci di calcolo Assistenza Fiscale
- Voci di calcolo C.I.G. / Solidarietà

Sovrascrivi informazioni a parità di codice

Seleziona Tutto Deseleziona Tutto

UNO A seguito della procedura di import saranno disponibili i nuovi codici Evento di Congedo Paternità e Parentale inseriti nella nuova pagina Eventi Maternità dei codici comuni DM10 / UniEMens che raccoglie tutti i codici evento della nuova normativa.

Codici comuni ex DM10 / Eventi UniEMens / Modifica						
DM10	I.V.S.	T.F.R.	Incentivi	Eventi	Eventi maternità	Elenco
					Astensione obbligatoria: MA1	Periodi di congedo di maternità e di paternità alternativo ex artt. 16, 17, 20 e 28, D.Lgs. n. 151/2001. Msg. 659/2023
					Congedo di paternità obbligatorio: PF1	Congedo di paternità obbligatorio di cui all'art. 27-bis del D.Lgs. n. 151/2001 introdotto dal D.Lgs. n. 105/2022. Msg. 659/2023
					Allattamento: MB1	Riposi giornalieri fino al primo anno di vita del bambino, disciplinati dagli artt.39 e 40 del D.Lgs. n. 151/2001 (ex permessi per allattamento)
					Congedo parentale fino ai 6 anni del bambino	
					Modalità giornaliera: MA2	Periodi di congedo parentale indennizzati ex art.34, c. 1, D.Lgs.151/2001 (periodi indennizzati entro il limite massimo di coppia di 6 mesi e fruiti entro i 6
					Modalità oraria: MA0	Periodi di congedo parentale in modalità oraria ed indennizzati ex art.34, comma 1, D.Lgs.151/2001 (periodi indennizzati entro il massimo di coppia di
					Congedo parentale oltre i 6 anni del bambino	
					Esclusivo 6 mm - Modalità giornaliera: PD1	Congedo parentale modalità giornaliera indennizzati entro il limite massimo di coppia di 6 mesi e fruiti successivamente al compimento del 6anno e fino al
					Esclusivo 6 mm - Modalità oraria: PD0	Congedo parentale in modalità oraria indennizzati entro il limite massimo di coppia di 6 mesi e fruiti successivamente al compimento del 6anno e fino al
					Alternativo 3 mm - Modalità giornaliera: PE1	Congedo parentale in modalità giornaliera indennizzati entro il limite massimo di coppia di 7/8/9 mesi e fruiti fino al compimento del 12esimo anno di età
					Alternativo 3 mm - Modalità oraria: PE0	Congedo parentale in modalità oraria indennizzati entro il limite massimo di coppia di 7/8/9 mesi e fruiti fino al compimento del 12esimo anno di età del
					Alternativo 2 mm fino 8 anni - Modalità giornaliera: PB1	Congedo parentale in modalità giornaliera indennizzati oltre i 9 mesi ed entro il limite massimo di coppia di 10/11 mesi e fruiti fino al compimento dell'ottavo
					Alternativo 2 mm fino 8 anni - Modalità oraria: PB0	Congedo parentale in modalità oraria indennizzati oltre i 9 mesi ed entro il limite massimo di coppia di 10/11 mesi e fruiti fino al compimento dell'ottavo
					Alternativo 2 mm >8 <12 anni - Modalità giornaliera: TB1	Congedo parentale in modalità giornaliera indennizzati oltre i 9 mesi ed entro il limite massimo di coppia di 10/11 mesi e fruiti tra ottavo e dodicesimo anno
					Alternativo 2 mm >8 <12 anni - Modalità oraria: TB0	Congedo parentale in modalità oraria indennizzati oltre i 9 mesi ed entro il limite massimo di coppia di 10/11 mesi e fruiti tra ottavo e dodicesimo anno di

Congedo di paternità obbligatorio

Il D.Lgs. n. 105/2022 all'articolo 10, ha abrogato le disposizioni relative ai congedi (obbligatorio e facoltativo) del padre, introdotti dall'articolo 4, comma 24, lettera a) della legge 28 giugno 2012 n. 92, e successive modificazioni, e all'articolo 2, comma 1, lettera c), ha aggiunto, nel Capo IV del T.U., l'articolo 27-bis per disciplinare il "Congedo di paternità obbligatorio", rinominando il congedo di paternità di cui all'articolo 28 del T.U. "Congedo di paternità alternativo".

Le nuove disposizioni normative trovano applicazione per i casi in cui la data presunta del parto o la data del parto siano successive o coincidenti al 13 agosto 2022, data di entrata in vigore delle nuove norme.

Il nuovo congedo di paternità obbligatorio sostituisce il congedo obbligatorio del padre e il congedo facoltativo del padre.

Il nuovo articolo 27-bis dispone che "il padre lavoratore, dai due mesi precedenti la data presunta del parto ed entro i cinque mesi successivi, si astiene dal lavoro per un periodo di dieci giorni lavorativi, non frazionabili ad ore, da utilizzare anche in via non continuativa. Il congedo è fruibile, entro lo stesso arco temporale, anche in caso di morte perinatale del figlio. In caso di parto plurimo, la durata del congedo è aumentata a venti giorni lavorativi. Il congedo è fruibile dal padre anche durante il congedo di maternità della madre lavoratrice ...".

Il parto prematuro (nei due mesi antecedenti la data presunta del parto), o fortemente prematuro (prima dei due mesi antecedenti la data presunta del parto) comporta la fisiologica riduzione dell'arco temporale di fruizione del congedo di paternità obbligatorio prima del parto, rimanendo comunque invariato l'arco temporale dei cinque mesi successivi al parto per la fruizione del congedo.

La fruizione del congedo può essere frazionata a giorni ma non può essere frazionata a ore.

Il congedo di paternità obbligatorio è compatibile con la fruizione da parte del padre del congedo di paternità alternativo di cui all'articolo 28 del T.U., ovvero in caso di morte o grave infermità della madre o di abbandono del minore da parte della madre oppure in caso di affidamento esclusivo del minore al padre, ma non nelle stesse giornate.

Il novellato articolo 29 del T.U. riconosce, per tutto il periodo di congedo di paternità obbligatorio, un'indennità giornaliera pari al 100% della retribuzione.

Per retribuzione deve intendersi la retribuzione media globale giornaliera, come individuata dall'articolo 23 del T.U.

I periodi di congedo di paternità obbligatorio sono coperti da contribuzione figurativa.

I periodi di congedo di paternità obbligatorio di competenza dal 13 agosto 2022 saranno valorizzati con il codice di nuova istituzione **PF1**, avente il significato di "Congedo di paternità obbligatorio di cui all'art. 27-bis del D.Lgs. n. 151/2001 introdotto dal D.Lgs. n. 105/2022.

UNO Il codice evento "PF1", già presente nelle Tabelle a seguito della procedura di import nella Pagina Eventi Maternità (ved. Sopra), contiene le info che permettono alla procedura di gestire l'evento in denuncia UniEMens (Tipo fruizione, Differenza da accreditare, indicazione giorni coperti da congedo e codice fiscale del figlio)

Codici evento / Modifica

Generale Elenco

Codice: **PF1**

Descrizione: Congedo di paternità obbligatorio di cui all'art. 27-bis del D.Lgs. n. 151/2001 introdotto dal D.Lgs. n. 105/2022. Msg. 659/2023

Evento per gestione CIG / SOL

Tipo fruizione: Giornaliera Oraria

Elementi UniEMens

Differenza da accreditare

Settimane da accreditare

Giorno

Info aggiuntive: Codice fiscale

Per i periodi di competenza dal 13 agosto 2022 il periodo di congedo di paternità facoltativo diventa congedo di paternità alternativo per il quale va utilizzato il codice evento **MA1** (ved. Congedo Parentale).

Per il conguaglio delle indennità anticipate relative all'evento "PF1", dal periodo di competenza aprile 2023, dovrà essere valorizzato l'elemento a valenza contributiva <InfoAggcausaliContrib>:

- <CodiceCausale> = **L327** avente il significato di "Conguaglio congedo di paternità obbligatorio di cui all'art. 27-bis del D.Lgs. n. 151/2001 introdotto dal D.Lgs. n. 105/2022 – Codice evento **PF1**";
- <IdentMotivoUtilizzoCausale> = Data da cui decorre il periodo di fruizione;
- <AnnoMeserif> = Anno Mese di riferimento della prestazione;
- <ImportoAnnoMeseRif> = importo prestazione conguagliata.

UNO Anche il codice DM10 "L327", importato come il codice evento "PF1", è disponibile e collegato alle info necessarie ai conguagli dell'evento Congedo Paternità Obbligatorio.

Codici DM10 / Modifica

Generale Elenco

Codice: L327

Descrizione: Congedo paternità obbligatorio D.Lgs. 105/2022 PF1

Dizione:

Quadro: B/C D

Scrivi caselle:

Numero dipendenti

Numero giorni

Numero ore testata

Numero ore voce di calcolo

Numero settimane

Retribuzione

Importo

% voce calcolo: 100

UniEMens

Elemento: Individuale - Info aggiuntive causali contributive

Identificativo utilizzo: Codice fiscale

Base di riferimento

UNO La Tabella Indennità Maternità c/Inps da collegare in Anagrafica Personale, pagina Contributi, al padre operaio retribuito a ore, in congedo obbligatorio, è quella di seguito presentata con codice "100".

Malattia	Indennità c/INPS: 002 TABELLA MALATTIA c/INPS OPERAI <input type="checkbox"/> Familiari a carico	Integrazione c/azienda: 010 OPERAI
Maternità	Indennità c/INPS: 100 CONGEDO PADRE OBBLIGATORIO Operai	Integrazione c/azienda: 010 OPERAI
Infortuni	Indennità c/INAIL: 001 INFORTUNIO OPERAI	Integrazione c/azienda: 010 OPERAI

In questa tabella l'indennità dei giorni di assenza viene calcolata partendo dalla retribuzione media giornaliera, comprensiva dei ratei di mensilità aggiuntive. Poiché i giorni da indennizzare tengono conto esclusivamente dei giorni lavorabili, il divisore rateo risulta essere pari a 21 e il coefficiente sesta giornata, normalmente valorizzato al 20% per gli eventi che coprono anche la giornata del sabato (es. malattia) deve essere pari a zero.

Indennità maternità c/INPS / Modifica

Generale | Elenco

Codice: 100
 Descrizione: CONGEDO PADRE OBBLIGATORIO Operai
 Operai Impiegati

Giorni da indennizzare
 Tutti i giorni esclusi: Non lavorabili e festività

Divisore totale ratei: 21 Coefficiente sesta giornata:

	Voce di calcolo	%	Durata Mesi Giorni	
c/INPS				
Astensione obbligatoria	MT.PF1 INDENNITA' CONGEDO OBBLIGATORIO PADRE	100,00	7	210
Congedo parentale		0,00		

UNO La Voce di Calcolo collegata è "MT.PF1" che prevede un'indennità economica pari al 100% della retribuzione media giornaliera. La durata prevista per 7 mesi e 210 giorni si riferisce all'intervallo di tempo compreso fra i due mesi precedenti la nascita e i 5 mesi successivi. Il Congedo è previsto invece per un massimo di 10 giorni lavorabili.

Voci di calcolo / Modifica

Generale | Contributi | Conto contabile | Elenco

Codice: MT.PF1 Descrizione: INDENNITA' CONGEDO OBBLIGATORIO PADRE Copia voce di calcolo

% Maggiorazione: 100,000 Tipo calcolo: Competenze Emolumento di produttività Stampa cedolino

Tipo voce: Ore/gg per Base Solo importo Ore/gg Base ed Importo manuali
 Proponi base: Nulla
 Retribuzione
 Imponibile Contrib. Sociali
 Imponibile IRPEF
 Imponibile Cassa Edile
 Assegno Nucleo Familiare
 Valore automatico

Arrotondam. ore/gg.: Arrotondam. Importo: Ferie/Permessi/Ratei/BNC: Tipo ore cassa edile: T.F.R.: Anno riferimento precedente

F24 Codice tributo: Anno riferimento precedente

Percentuali

Contributi sociali: IRPEF: 100 Casse Edile: T.F.R.: Rateo Costo: Rateo

Opzioni

Separazione imponibili IRPEF
 Tassazione Separata
 Imponibile malattia
 Ripartizione part-time
 Somma al totale lordo
 Imponibile solidarietà % Erogazioni variabili decontribuibili
 Sgravio contributivo
 Sgravio fiscale

Data attivazione: 28-04-2023 Data disattivazione: - -

Voci di calcolo / Modifica

Generale **Contributi** Conto contabile Elenco

Codice: **MT.PF1** Descrizione: **INDENNITA' CONGEDO OBBLIGATORIO PADRE**

UniEMens

Codice ex DM10: **L327** Congedo paternità obbligatorio D.Lgs. 105/2022 PF1

Somma a retribuzione teorica

Tipo retribuzione: **Ridotta**

Retribuzione ridotta: **Maternità**

Contributi c/azienda: ---- %:

Tipo contribuzione: ----

Voci di calcolo / Modifica

Generale Contributi **Conto contabile** Elenco

Codice: **MT.PF1** Descrizione: **INDENNITA' CONGEDO OBBLIGATORIO PADRE**

Utilizza conto diverso da salari e stipendi

Conto contabile: **2402030** INPS C/COMPETENZE

Nella sezione Maternità di pagina Contributi in anagrafica Personale, oltre alla tabella Indennità c/Inps, deve essere associata anche la Tabella Integrazione maternità c/azienda collegata al Contratto Collettivo applicabile.

Integrazione maternità c/azienda / Modifica

Generale **Elenco**

Codice: **000010** EDILIZIA INDUSTRIA MILANO

Codice **OPERAI**

Giorni da integrare: **Da Lun./Ven. escluse le festività**

Ore giornaliere da integrare: **8,000000**

Recupero indennità c/INPS

Voci di calcolo

Integrazione:

TFR figurativo: **MAT.03** ACCANTONAMENTO TFR FIGURATIVO

Integrazione

% astensione obbligatoria:

% congedo parentale:

Elementi retrib. da conteggiare

- PAGA BASE
- IND. CONT.
- EDR 7/92
- IND. TERR.
- E.V.R.
- I.V.C.
- PREMIO PR.
- MAGG. C/S
- SUPERMINIMO
- PREMIO PROD.
- SCATTI ANZ.
- IND. MENSA
- IND. TRASP.
- FUT.AUMENTI

UNO L'assenza per Congedo obbligatorio del padre sarà, come di consueto, indicata in presenza dall'Attività "G" Maternità.

Personale: Gestione presenze / Interroga

Dipendente: 0000002 Cognome e nome: ALBERTONI FRANCESCO Codice fiscale: LBRFNC70T19A794Y

Anno: 2023 Mese: 04 Aprile

LEGENDA

O = Ordinario
 NDT = Notturno
 ST = Straordinario
 STN = Straordinario notturno
 SP = Lavoro supplementare
 SPN = Lavoro supplementare notturno
 FS = Festività
 F = Ferie
 PR = Permesso retribuito

PRN = Permesso non retribuito
 BNC = Banca Ore
 104 = Permessi L. 104/1992
 CNG = Congedo straordinario
 M = Malattia
 I = Infortunio
 G = Maternità
 LT = Permesso allattamento
 FOR = Formazione

CIG = Cassa Intempie
 CGO = Cassa Ordinaria
 CGS = Cassa Straordinaria
 CGD = Cassa in deroga
 DON = Donazione sangue
 CM = Congedo matrimoniale
 SOL = Solidarietà
 SOF = Solidarietà Ferie
 SOP = Solidarietà Permessi

V = Viaggio
 SC = Sciopero
 AG = Assenza giustificata
 A = Assenza ingiustificata
 --- = Altro

Tipo attività	Commissa	01 Sab	02 Dom	03 Lun	04 Mar	05 Mer	06 Gio	07 Ven	08 Sab	09 Dom	10 Lun	11 Mar	12 Mer	13 Gio	14 Ven	15 Sab	16 Dom	17 Lun	18 Mar	19 Mer	20 Gio	21 Ven	22 Sab	23 Dom	24 Lun	25 Mar	26 Mer	27 Gio	28 Ven	29 Sab	30 Dom
0				8,00	8,00	8,00	8,00	8,00			8,00	8,00	8,00	8,00	8,00			8,00	8,00	8,00	8,00	8,00			8,00						
FS																															
G																											8,00	8,00	8,00		

UNO La liquidazione del Congedo obbligatorio del padre, che precede l'elaborazione del cedolino, avviene in gestione Maternità nel menù Libro Unico del lavoro.

Gestione maternità / Modifica

Dipendente: 0000002 ALBERTONI FRANCESCO

Nr.	Tipo congedo	Data presunta	Parto Data effettiva	Ast. 1° mese pre parto	Astensione obbligatoria Da data	A data	Congedo altra azienda	Mesi	Giorni	CF Figlio
3	Paternità	15-05-2023	- -		16-03-2023	12-10-2023				BRTRN23P66A794C dco

Note:

Periodo	Astensione obbligatoria Congedo parentale	Da data	A data	Durata giorni
1	Astensione obbl. MA1/Congedo	26-04-2023	28-04-2023	

Retribuzione media giornaliera Dat: 01-03-2023 At: 31-03-2023

OPERA!

a) Retribuzione lorda 2.804,98 : 23,00 = 121,96

Giornate lavorate o retribuite

Lavorate	23,00
Feste naz. e infraset. godute	
Ferie godute (esclusa edilizia)	
Permessi retribuiti	
Altre	
Totale	23,00

Seste giornate (Totale*20%)

Totale generale 23,00

b) Rateo mensile lordo : =

Retribuzione media giornaliera (a+b): 121,96

Liquidazione

UNO Con il Bottone Liquidazione sarà possibile effettuare, mese per mese, il calcolo dell'indennità Congedo.

Liquidazione mensile / Modifica

Num. astensione: 1 Da data: 26-04-2023 A data: 28-04-2023

Num. astens.	Anno	Mese	Liqui-	Indennità c/INPS	Giornate	Periodo	Importo	
			dato	Descrizione	Inden.	Non ind.	Da data a data	
1	2023	04	Aprile	Inden. al 100,00 %	3,00		26-04-2023 28-04-2023	365,88
Totali					3,00			365,88

UNO In fase di elaborazione del cedolino sarà inserita la voce di calcolo della Tabella Evento valorizzata, oltre alle altre voci che accompagnano l'evento inserite nelle gestioni Integrazioni Maternità dei Contratti Collettivi Maternità.

Riga	Voci di calcolo	T.C.	Ore/gg	Base	Importo	C.S.	IRPEF	C.E.	T.F.R.	Costo	Conto
100	DEC.10 ELEMENTO VARIABILE RETRIBUZIONE	C	136,00	0,21000	28,56	100	100			100	
110	CAS.01 CASSA EDILE 18,5%	C	1,00	295,12680	295,13	100	100		100	100	
120	CAS.02 PERMESSI EDILI 4,95%	C	1,00	78,96636	78,97	100	100		100	100	
130	CAS.03 ACCANTONAMENTO C.E. 14,2%	T	1,00	226,52976	227,00						2402050
140	CAS.53 CONTRIBUTI INPS C.E. MILANO	CT	1,00	120,92222	120,92	15					
150	CAS.51 TRATTENUTA CONTRIBUTI CE MILANO 0,35%	CT	1,00	5,58348	5,58		-100				
160	CASF50 FONDO SANITARIO NAZIONALE OPERAI	CT	120,00	0,07038	8,45						
190	MT/PF1 INDENNITA' CONGEDO OBBLIGATORIO PADRE	C			365,88		100				2402030
200	MAT.03 ACCANTONAMENTO TFR FIGURATIVO	DS	24,00	11,73000	281,52				100		
210	INC.94 ESONERO CONTRIBUTI DL 115/2022 mensile 2%	C	2,00	2.136,00000	42,72		100				2402030
220	TIR.04 TIR - RECUPERO RATE A.P.	T			22,25						2404005
230											

UNO Nella denuncia UniEMens Individuale, in Pagina Generale, per le settimane interessate dall'Evento Congedo obbligatorio del padre, sarà inserito il Tipo Copertura "2" - Parzialmente Retribuita con il relativo codice Evento. Altresì sarà valorizzata la Differenza Retributiva da accreditare.

Nel caso in cui, la settimana dovesse essere interamente coperta da assenza per Congedo obbligatorio del padre, il Tipo Copertura andrà modificato in "1" Totalmente NON Retribuita.

UniEMens: Denuncia individuale / Modifica

Generale | Elenco

Progressivo: 002187 Anno / Mese denuncia: 2023 / Aprile Matricola INPS: 120298151700
 Dipendente: 0000002 ALBERTONI FRANCESCO Regularizzazione

Generale | Dati retributivi | Eventi | TFR | Giorno - CIG | Dati particolari | Info aggiuntive

Qualifica: 1 - Operaio F - T. pieno I - T. indeterminato
 Tipo contribuzione: Regime Post 95 Tipo appr.: ---
 Cittadinanza: 000 Unità oper.: 1 Unità prod.: 0 Comune: L404 Treviolo
 Contratto: F012 Ore contrattuali: 4000 % Part-time: ---
 Congedo parentale Tipo: ---

Assunzione Data: -- Tipo: --
 Cessazione Data: -- Tipo: --
 ANF Tabella: Componenti: Cla

UniEMens: eventi / Modifica

Evento
 PF1 Congedo di paternità obbligatorio di cui all'art. 27-bis del D.Lgs. n. 151/20

Id. sett.	Data inizio	Data fine	Tipo copertura	Eventi
13	01-04-2023	01-04-2023	X - Totalmente retribuita	...
14	02-04-2023	08-04-2023	X - Totalmente retribuita	...
15	09-04-2023	15-04-2023	X - Totalmente retribuita	...
16	16-04-2023	22-04-2023	X - Totalmente retribuita	...
17	23-04-2023	29-04-2023	2 - Parzialmente retribuita	...
18	30-04-2023	30-04-2023	X - Totalmente retribuita	...

Evento
 PF1 Congedo di paternità obbligatorio di cui all'art. 27-bis del D.Lgs. n. 151/20 Diff. da accreditare 353,76 Settimane

Cig Progressa
 Mese precedente

Nella Pagina Giorno – CIG i giorni di Congedo obbligatorio del padre saranno identificati con codice 1, Tipo Evento PF1 e Codice Fiscale del Figlio.

UniEmens: Denuncia individuale / Modifica

Generale Elenco

Progressivo: 002187 Anno / Mese denuncia: 2023 / Aprile Matricola INPS: 120298151700
 Dipendente: 0000002 ALBERTONI FRANCESCO Regularizzazione

Generale Dati retributivi Eventi TFR Giorno - CIG Dati particolari Info aggiuntive

Giorno	Lav.	Tipo Cop.	Cod.	Ore	Evento Tipo	Identificativo	Info aggiuntive Tipo	Informazione	Eve2
21	Ven	<input checked="" type="checkbox"/>	^
22	Sab	<input type="checkbox"/>	
23	Dom	<input type="checkbox"/>	
24	Lun	<input checked="" type="checkbox"/>	
25	Mar	<input type="checkbox"/>	
26	Mer	<input type="checkbox"/>	1	PF1	CF d	BRTARNI23P66A794C	
27	Gio	<input type="checkbox"/>	1	PF1	CF d	BRTARNI23P66A794C	
28	Ven	<input type="checkbox"/>	1	PF1	CF d	BRTARNI23P66A794C	
29	Sab	<input type="checkbox"/>	
30	Dom	<input type="checkbox"/>	

Da ultimo, nella Pagina Info aggiuntive, sarà valorizzato l'elemento economico dell'indennità di Congedo del Padre Obbligatorio con codice "L327", a conguaglio delle somme anticipate dal datore di lavoro.

UniEmens: Denuncia individuale / Modifica

Generale Elenco

Progressivo: 002190 Anno / Mese denuncia: 2023 / Aprile Matricola INPS: 120298151700
 Dipendente: 0000002 ALBERTONI FRANCESCO Regularizzazione

Generale Dati retributivi Eventi TFR Giorno - CIG Dati particolari Info aggiuntive

Causale	Identificativo utilizzo causale	Anno	Mese riferimento	Importo
L327	BRTARNI23P66A794C	2023	Aprile	365,88
L094	2136	2023	Aprile	42,72

Dimissioni padre

L'introduzione dell'articolo 27-bis del decreto legislativo 26 marzo 2021 n. 151 che disciplina il congedo di paternità obbligatorio, di cui al paragrafo precedente, introduce un ulteriore elemento a favore del padre dimissionario.

Fermo restando, per tutta la durata del congedo di paternità obbligatorio o alternativo e sino al compimento di un anno di età del bambino, la nullità del licenziamento intimato al lavoratore, la norma stabilisce che in caso di dimissioni volontarie presentate dal lavoratore, lo stesso ha diritto alle indennità previste dalla legge e/o contratto per il caso di licenziamento. Non è inoltre tenuto al preavviso.

Con la Circolare n. 32 del 20 marzo 2023, l'INPS ha precisato che il padre lavoratore che ha fruito del congedo di paternità obbligatorio e (o del congedo di paternità alternativo, di cui rispettivamente agli artt. 27-bis e 28 del D. Lgs. n. 151/2001, ha diritto all'indennità di disoccupazione Naspi.

Pertanto, le dimissioni del lavoratore padre dal rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in caso di fruizione del congedo di paternità, qualunque esso sia, sino al compimento di un anno del bambino, determinano la sussistenza dell'obbligo contributivo di cui all'articolo 2, commi da 31 a 35, della legge 28 giugno 2012 n. 92, ovvero del cosiddetto **Ticket di Licenziamento**.

In caso di dimissioni rassegnate dal lavoratore padre in caso di fruizione del congedo di paternità obbligatorio ai sensi dell'art. 27-bis del D.Lgs. n. 151/2001, l'adempimento contributivo del Ticket di licenziamento è dovuto anche per le interruzioni dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato intervenute da due mesi prima della data presunta del parto e fino al compimento di un anno di età del bambino.

L'obbligo decorre dal 13 agosto 2022 e per gli eventi di dimissioni verificatesi a decorrere dalla medesima data. Per gli adempimenti precedenti alla pubblicazione della circolare del marzo 2023, il versamento contributivo può essere effettuato entro il giorno 16 del terzo mese successivo (16 giugno 2023).

Relativamente alle cessazioni dei rapporti di lavoro intervenute per dimissioni del lavoratore padre durante il periodo tutelato, deve essere utilizzato il codice <TipoCessazione> "1S" che assume il significato di "Dimissioni per giusta causa o intervenute durante il periodo tutelato di maternità e del lavoratore padre ai sensi dell'articolo 55 del D.Lgs. n. 151/2001.

Il codice di versamento rimane quello ordinario "M400"

UNO Il Codice cessazione in pagina Generale di Anagrafica Personale sarà quindi "1S" e nel cedolino di fine rapporto inserita la Voce di Contributo Naspi Licenziamento.

Data assunzione:	05-02-1991	doc	Tipo assunzione:	1	Assunzione	Data inizio rapporto:	- -	
Data risoluzione:	30-04-2023	doc	Tipo cessazione:	1S	Dimissioni per giusta causa o intervenute durante il periodo tutelato di mat	Fine periodo prova:	- -	
Unità locale:	0000001	Sede	Unità Produttiva:					
Contratto collettivo:	000010	EDILIZIA INDUSTRIA MILANO						
Commissa:	000041	Costruzione centro residenziale	Parte:	L/01	Lotto 1	Sottoparte:	DEM	DEMOLIZIONI

Congedo parentale

Il nuovo D.Lgs. n. 105/2022 aumenta il limite massimo dei periodi di congedo parentale indennizzati dei lavoratori dipendenti, portandoli da sei a nove mesi totali.

Il decreto legislativo n. 105/2022 ha altresì aumentato l'arco temporale in cui è possibile fruire del congedo parentale indennizzato, portandolo dai 6 anni di vita del figlio (o dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o affidamento) agli attuali 12 anni.

Anche gli ulteriori periodi di congedo parentale del genitore con un reddito individuale inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione a carico dell'AGO sono fruibili entro i 12 anni di del figlio e non più solo entro gli 8 anni.

L'attuale normativa riconosce a ogni genitore il diritto a tre mesi di congedo indennizzato che non possono trasferirsi all'altro genitore, a differenza della precedente normativa che prevedeva un limite di coppia di massimo 6 mesi di congedo indennizzabile, con la conseguenza che, se un genitore fruisce di tutto il congedo indennizzato, all'altro genitore rimane la sola fruizione di periodi di congedo non indennizzato.

I genitori hanno altresì diritto, in alternativa tra loro, a un ulteriore periodo di congedo della durata complessiva di tre mesi. Per utilizzare il periodo di congedo trasferibile di 3 mesi non è necessario che i genitori abbiano già fruito dei rispettivi periodi di congedo parentale intrasferibili (3 mesi per ciascun genitore).

Il periodo di congedo parentale massimo indennizzabile per i genitori è quindi ora pari a 9 mesi complessivi.

Restano immutati i limiti massimi individuali e di entrambi i genitori previsti dall'articolo 32 del T.U. ovvero:

- per la madre 6 mesi di congedo parentale per ogni figlio entro i 12 anni;
- per il padre 6 mesi di congedo parentale per ogni figlio entro i 12 anni (elevabili a 7 nel caso in cui il padre fruisca di un periodo di congedo non inferiore a 3 mesi);
- per entrambi i genitori complessivamente massimo 10 mesi per ogni figlio entro i 12 anni (elevabili a 11 nel caso in cui il padre fruisca di un periodo di congedo non inferiore a 3 mesi).

La retribuzione media giornaliera su cui calcolare il calcolo dell'indennità del congedo parentale a quella del congedo di maternità, disciplinata nell'articolo 23 del T.U., comprensiva, quindi, del rateo giornaliero relativo alla gratifica natalizia o alla tredicesima mensilità e degli altri premi o mensilità o trattamenti accessori eventualmente erogati.

Per gli eventi denunciati da aprile 2023 è obbligatoria l'applicazione di nuovi codici evento e di nuovi codici conguaglio differenziati in funzione della tipologia (oraria o giornaliera) e del periodo di fruizione del congedo parentale rispetto alla nascita del figlio o alla data del suo affidamento / adozione.

Codice Evento	Descrizione	Codice Conguaglio
MA2	Congedo parentale in modalità giornaliera indennizzati entro il limite massimo di coppia di sei mesi fruiti entro il sesto anno del bambino	L050
MA0	Congedo parentale in modalità oraria indennizzati entro il limite massimo di coppia di sei mesi fruiti entro il sesto anno del bambino	L062
PD1	Congedo parentale in modalità giornaliera indennizzati entro il limite massimo di coppia di sei mesi fruiti dal sesto fino al dodicesimo anno del bambino	L321
PDO	Congedo parentale in modalità oraria indennizzati entro il limite massimo di coppia di sei mesi fruiti dal sesto fino al dodicesimo anno del bambino	L320
PE1	Congedo parentale in modalità giornaliera indennizzati entro il limite massimo di coppia di 7/8/9 mesi fruiti fino al dodicesimo anno del bambino	L323
PE0	Congedo parentale in modalità oraria indennizzati entro il limite massimo di coppia di 7/8/9 mesi fruiti fino al dodicesimo anno del bambino	L322
PB1	Congedo parentale in modalità giornaliera indennizzati oltre i 9 mesi ed entro il limite massimo di coppia di 10/11 mesi fruiti fino all'ottavo anno del bambino e tutti i periodi che non danno diritto al trattamento economico ma solo alla contribuzione figurativa nel medesimo arco temporale	L325
PB0	Congedo parentale in modalità giornaliera indennizzati oltre i 9 mesi ed entro il limite massimo di coppia di 10/11 mesi fruiti fino all'ottavo anno del bambino e tutti i periodi che non danno diritto al trattamento economico ma solo alla contribuzione figurativa nel medesimo arco temporale	L324
TB1	Congedo parentale in modalità giornaliera indennizzati oltre i 9 mesi ed entro il limite massimo di coppia di 10/11 mesi fruiti tra l'ottavo e il dodicesimo anno del bambino e tutti i periodi che non danno diritto al trattamento economico ma solo alla contribuzione figurativa nel medesimo arco temporale	L326
TB0	Congedo parentale in modalità oraria indennizzati oltre i 9 mesi ed entro il limite massimo di coppia di 10/11 mesi fruiti tra l'ottavo e il dodicesimo anno del bambino e tutti i periodi che non danno diritto al trattamento economico ma solo alla contribuzione figurativa nel medesimo arco temporale	L326

Il calendario mensile della denuncia UniEMens, per gli eventi la cui fruizione è di tipo giornaliera (MA2, PD1, PE1, PB1, TB1) deve essere strutturato nei singoli elementi nel seguente modo:

- <Lavorato> = N;
- <TipoCoperturaGiorn> = 1;
- <CodiceEventoGiorn> = MA2, PD1, PE1, PB1, TB1;
- <EventoGiorn>/<InfoAggEvento> = Codice fiscale bambino
- <TipoInfoAggEvento> = CF

Il calendario mensile della denuncia UniEMens, per gli eventi la cui fruizione è di tipo oraria (MA0, PDO, PEO, PB0, TB0) deve essere strutturato nei singoli elementi nel seguente modo:

- <Lavorato> = S;
- <TipoCoperturaGiorn> = 2;
- <CodiceEventoGiorn> = MA0, PDO, PEO, PB0, TB0;
- <NumOreEvento> = Numero ore fruito nel giorno
- <EventoGiorn>/<InfoAggEvento> = Codice fiscale bambino
- <TipoInfoAggEvento> = CF

Ai fini del conguaglio delle indennità relative agli eventi di congedo parentale deve essere valorizzato l'elemento a valenza contributiva <InfoAggcausaliContrib> con i seguenti elementi:

- <CodiceCausale> = L320, L321, L322, L323, L324, L325, L326
- <IdentMotivoUtilizzoCausale> = Codice Fiscale bambino
- <AnnoMeseRif> = Anno Mese di riferimento della prestazione
- <ImportoAnnoMeseRif> = importo prestazione conguagliata

UNO I codici evento dedicati alla gestione dei Congedi Parentali, sono già presenti nella tabella DM10/UniEMens Codici comuni nella Pagina Eventi Maternità (ved. Sopra). A titolo esemplificativo di seguito il codice MA2 relativo al Congedo Parentale del figlio sino a sei anni per un massimo di sei mesi a coppia.

Codici evento / Modifica

Generale | Elenco

Codice: MA2

Descrizione: Periodi di congedo parentale indennizzati ex art.34, c. 1, D.Lgs.151/2001 (periodi indennizzati entro il limite massimo di coppia di 6 mesi e fruiti entro i 6 mesi)

Evento per gestione CIG / SOL

Tipo fruizione: Giornaliera Oraria

Elementi UniEMens

Differenza da accreditare
 Settimane da accreditare
 Giorno

Info aggiuntive: Codice fiscale

UNO Anche i codici DM10 di conguaglio Congedi Parentali, a seguito delle operazioni di Import, sono disponibili. La Tabella Indennità Maternità c/Inps da collegare in Anagrafica Personale sarà quella relativa all'evento da liquidare. Nell'esempio proposto un Congedo Parentale per figlio inferiore ai sei anni entro il limite di sei mesi per i genitori.

Malattia	Indennità c/INPS: <input type="text"/>	<input type="checkbox"/> Familiari a carico	Integrazione c/azienda: <input type="text"/>
Maternità	Indennità c/INPS: <input type="text" value="102"/> MATERNITA' c/INPS IMPIEGATI		Integrazione c/azienda: <input type="text" value="020"/> IMPIEGATI
Infortuni	Indennità c/INAIL: <input type="text"/>		Integrazione c/azienda: <input type="text"/>

In questa tabella l'indennità dei giorni di assenza viene calcolata partendo dalla retribuzione media giornaliera comprensiva dei ratei di mensilità aggiuntive.

Indennità maternità c/INPS / Modifica

Generale | Elenco

Codice:
 Descrizione:
 Operai Impiegati

Giorni da indennizzare
 Tutti i giorni esclusi:

Divisore totale ratei: Coefficiente sesta giornata:

	Voce di calcolo	%	Durata Mesi Giorni	
c/INPS				
Astensione obbligatoria	<input type="text" value="MAT.01"/> <input type="text" value="INDENNITA' MATERNITA' OBBLIGATORIA"/>	80,00	<input type="text" value="5"/>	<input type="text" value="150"/>
	<input type="text" value="MT.MA2"/> <input type="text" value="INDENNITA' CONGEDO PARENTALE < 6 ANNI GIOF"/>	30,00	<input type="text" value="6"/>	<input type="text" value="180"/>
c/Stato				
Astensione obbligatoria	<input type="text"/>			

UNO La Voce di Calcolo collegata è "MT.MA2" che prevede un'indennità economica pari al 30% della retribuzione media giornaliera. La durata prevista è di massimo 6 mesi.

Voci di calcolo / Modifica

Generale Contributi Conto contabile Elenco

Codice: **MT.MA2** Descrizione: **INDENNITA' CONGEDO PARENTALE < 6 ANNI GIORNI** Copia voce di calcolo

% Maggiorazione: **100,000** Tipo calcolo: **Competenze** Emolumento di produttività Stampa cedolino

Tipo voce: Ore/gg per Base Solo importo Ore/gg Base ed Importo manuali

Proponi base: Nulla Retribuzione Imponibile Contrib. Sociali Imponibile IRPEF Imponibile Cassa Edile Assegno Nucleo Familiare Valore automatico

Arrotondam. ore/gg.: Arrotondam. Importo:

Ferie/Permessi/Ratei/BNC: Tipo ore cassa edile: T.F.R.:

F24 Codice tributo: Anno riferimento precedente

Percentuali Contributi sociali: IRPEF: **100** Casse Edile: T.F.R.: Rateo Costo:

Opzioni Separazione imponibili IRPEF Tassazione Separata Imponibile malattia Ripartizione part-time Somma al totale lordo Imponibile solidarietà % Erogazioni variabili decontribuibili Sgravio contributivo Sgravio fiscale

Data attivazione: **28-04-2023** Data disattivazione:

Voci di calcolo / Modifica

Generale Contributi Conto contabile Elenco

Codice: **MT.MA2** Descrizione: **INDENNITA' CONGEDO PARENTALE < 6 ANNI GIORNI**

UniEMens Codice ex DM10: **L050** **Congedo parentale giorni fino 6 anni MA2** Somma a retribuzione teorica

Tipo retribuzione: **Ridotta** Retribuzione ridotta: **Maternità** Contributi c/azienda: %: Tipo contribuzione:

Voci di calcolo / Modifica

Generale Contributi Conto contabile Elenco

Codice: **MT.MA2** Descrizione: **INDENNITA' CONGEDO PARENTALE < 6 ANNI GIORNI**

Utilizza conto diverso da salari e stipendi

Conto contabile: **2402030** **INPS C/COMPETENZE**

Oltre alla tabella Indennità C/Inps, in Anagrafica Personale, deve essere associata anche la Tabella Integrazione maternità c/azienda collegata al Contratto Collettivo applicabile.

Integrazione maternità c/azienda / Modifica

Generale | Elenco

Codice: **000002** METALMECCANICI INDUSTRIA

Codice: **IMPIEGATE**

010	OPERAIE
020	IMPIEGATE

Giorni da integrare: Da Lun./Ven. escluse le festività

Ore giornaliere da integrare: **8.000000**

Recupero indennità c/INPS

Voci di calcolo

Integrazione: **MAT.04** INTEGRAZIONE MATERNITA'

TFR figurativo: **MAT.23** TRATTENUTA CONGEDO PARENTALE MENSILIZZATI

Integrazione

% astensione obbligatoria: **100,00**

% congedo parentale: **30,00**

Elementi retrib. da conteggiare

<input checked="" type="checkbox"/>	Minimo	<input checked="" type="checkbox"/>	Superminimo
<input checked="" type="checkbox"/>	E.D.R.	<input checked="" type="checkbox"/>	Premio Prod.
<input type="checkbox"/>	I.V.C.	<input checked="" type="checkbox"/>	Scatti Anz.
<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	

UNO L'assenza per Congedo Parentale sarà, come di consueto, indicata in presenze dall'Attività "G" Maternità.

Personale: Gestione presenze / Modifica

Dipendente: **0000005** Cognome e nome: **VERDI MARIA** Codice fiscale: **VFRDMRA78P55A794D**

Anno: **2023**

Mese: **04** Aprile

LEGENDA

O = Ordinario	PRN = Permesso non retribuito	CIG = Cassa Intemperie	V = Viaggio
NDT = Notturno	BNC = Banca Ore	CGD = Cassa Ordinaria	SC = Sciopero
ST = Straordinario	104 = Permesso L. 104/1992	CGS = Cassa Straordinaria	AG = Assenza giustificata
STN = Straordinario notturno	CNG = Congedo straordinario	CGD = Cassa in deroga	A = Assenza ingiustificata
SP = Lavoro supplementare	M = Malattia	DON = Donazione sangue	--- = Altro
SPN = Lavoro supplementare notturno	I = Infortunio	CM = Congedo matrimoniale	
FR = Festività	G = Maternità	SOL = Solidarietà	
F = Ferie	LT = Permesso allattamento	SOF = Solidarietà Ferie	
PR = Permesso retribuito	FOR = Formazione	SOP = Solidarietà Permessi	

Tipo attività	Commissa	01 Sab	02 Dom	03 Lun	04 Mar	05 Mer	06 Gio	07 Ven	08 Sab	09 Dom	10 Lun	11 Mar	12 Mer	13 Gio	14 Ven	15 Sab	16 Dom	17 Lun	18 Mar	19 Mer	20 Gio	21 Ven	22 Sab	23 Dom	24 Lun	25 Mar	26 Mer	27 Gio	28 Ven	29 Sab	30 Dom
G				8,00	8,00	8,00	8,00	8,00			8,00	8,00	8,00	8,00	8,00			8,00	8,00	8,00	8,00	8,00			8,00	8,00	8,00	8,00	8,00		

UNO La liquidazione del Congedo Parentale, che precede l'elaborazione del cedolino, avviene in Gestione Maternità nel Menù Libro Unico del Lavoro.

Gestione maternità / Modifica

Generale Elenco

Dipendente: 0000005 VERDI MARIA

Nr.	Tipo congedo	Data presunta	Parto Data effettiva	Ast. 1° mese pre parto	Astensione obbligatoria Da data	Astensione obbligatoria A data	Congedo altra azienda Mesi	Congedo altra azienda Giorni	CF Figlio	
6	Parentale	01-10-2018	05-10-2018	<input type="checkbox"/>	02-08-2018	03-01-2019				doc
7	Parentale	15-03-2022	14-03-2022	<input type="checkbox"/>	14-01-2022	13-06-2022				doc
8	Parentale	01-05-2023	-	<input checked="" type="checkbox"/>	01-04-2023	29-08-2023			CNTDVD66A11A794C	doc

Note:

Periodo	Astensione obbligatoria Congedo parentale	Da data	A data	Durata giorni
1	Congedo parentale <6 anni MA2	01-04-2023	29-08-2023	

Retribuzione media giornaliera Dal: 01-03-2023 Al: 31-03-2023

OPERAI

a) Retribuzione lorda : =

Giornate lavorate o retribuite

Lavorate

Feste naz. e infraset. godute

Ferie godute (esclusa edilizia)

Permessi retribuiti

Altre

Totale

Seste giornate (Totale*20%)

Totale generale

b) Rateo mensile lordo : =

Retribuzione media giornaliera (a+b):

IMPIEGATI

a) Retribuzione lorda 2.392,16 : 30,00 = 79,74

b) Rateo mensile lordo 598,04 : 30,00 = 19,93

Retribuzione media giornaliera (a+b): 99,67

Liquidazione

UNO Con il Bottone Liquidazione sarà possibile effettuare, mese per mese, il calcolo dell'indennità Congedo.

Liquidazione mensile / Modifica

Num. congedo: 1 Da data: 01-04-2023 A data: 29-08-2023

Num. cong.	Anno	Mese	Liqui- dato	Indennità c/INPS		Periodo		Importo		
				Descrizione	Inden.	Non ind.	Da data		a data	
1	2023	04	Aprile	<input checked="" type="checkbox"/>	Inden. al 30,00 %	30,00		01-04-2023	30-04-2023	897,03
Totali						30,00				897,03

Descrizione	Giorni	Retribuzione	Periodo		Importo
			Da data	a data	
			-	-	

Totale giorni liq. c/INPS: 30,00

Totale giorni liq. c/azienda:

Liquida

Totale lordo

Indennità c/INPS

Lordizzazione ind. c/INPS

Totale integrazione

UNO In fase di elaborazione del cedolino sarà inserita la voce di calcolo della Tabella Evento valorizzata, oltre alle altre voci che accompagnano l'evento inserite nelle gestioni Integrazioni Maternità dei Contratti Collettivi Maternità.

Gestione retribuzioni / Nuovo

Generale Conguaglio C.S. Conguaglio IRPEF Estero ANF Tracciabilità Elenco

Anno: 2023 Mensilità: 04 Aprile Mese: 04 / Data inizio: 01-04-2023 Data fine: 30-04-2023 C.E.: 0000028 Retribuzione: 2.426,41

Matricola: 0000005 VERDI MARIA Qualifica: IMPIEGATO Livello: IMPIEGATI CAT.3, ASS. TECNICO % Part-time: 100,00

INPS Ore: 173,0 Giorni: 26 Settimane: 5 INAIL Ore: Giorni: Minimale Giorni: Importo: Note

Riga	Voci di calcolo	T.C.	Ore/gg	Base	Importo	C.S.	IRPEF	C.E.	T.F.R.	Costo	Conto
10	LAD.01 LAVORO ORDINARIO IMPIEGATI / DIRIGENTI	C	25,00	95,68640	2.392,16	100	100		100		
80	MT.MA2 INDENNITA' CONGEDO PARENTALE < 6 ANNI GIORNI	C			897,03						2402030
90	MAT.23 TRATTENUTA CONGEDO PARENTALE MENSILIZZATI	T	160,00	14,95100	2.392,16	100	100				

UNO Nella denuncia UniEMens Individuale, in Pagina Generale, per le settimane interessate dall'Evento Congedo Parentale, sarà inserito il Tipo Copertura "2" Parzialmente Retribuita con il relativo codice Evento. Altresì sarà valorizzata la Differenza Retributiva da accreditare.

UniEMens: Denuncia individuale / Modifica

Generale Elenco

Progressivo: 002188 Anno / Mese denuncia: 2023 / Aprile Matricola INPS: 120298151700

Dipendente: 0000005 VERDI MARIA Regularizzazione

Generale Dati retributivi Eventi TFR Giorno - CIG Dati particolari Info aggiuntive

Qualifica: 2 - Impiegato F - T. pieno I - T. indeterminato

Tipo contribuzione: Regime Post 95 Tipo appr.: ...

Cittadinanza: 000 Unità oper.: Unità prod.: 0 Comune: B354 Cagliari

Contratto: F012 Ore contrattuali: 4000 % Part-time:

Congedo parentale Tipo: ...

Assunzione Data: Tipo: Cessazione Data: Tipo: ANF Tabella: Componenti:

UniEMens: eventi / Modifica

Evento	Descrizione
MA2	Periodi di congedo parentale indennizzati ex art.34, c. 1, D.Lgs.151/2001

Id. sett.	Data inizio	Data fine	Tipo copertura	Eventi
13	01-04-2023	01-04-2023	2 - Parzialmente retribuita	...
14	02-04-2023	08-04-2023	2 - Parzialmente retribuita	...
15	09-04-2023	15-04-2023	2 - Parzialmente retribuita	...
16	16-04-2023	22-04-2023	2 - Parzialmente retribuita	...
17	23-04-2023	29-04-2023	2 - Parzialmente retribuita	...
18	30-04-2023	30-04-2023	2 - Parzialmente retribuita	...

Evento	Diff. da accreditare	Settimane
MA2 Periodi di congedo parentale indennizzati ex art.34, c. 1, D.Lgs.151/	2.426,41	

Cig Progressa
 Mese precedente

Nella Pagina Giorno – CIG i giorni di Congedo Parentale saranno identificati con codice 1, Tipo Evento MA2 e Codice Fiscale del Figlio.

UniEmens: Denuncia individuale / Modifica

Generale Elenco

Progressivo: 002189 Anno / Mese denuncia: 2023 / Aprile Matricola INPS: 120298151700
 Dipendente: 0000005 VERDI MARIA Regularizzazione

Giorno		Lav.	Tipo Cop.	Cod.	Ore	Evento Tipo	Identificativo	Info aggiuntive Tipo	Informazione	Eve2
1	Sab		---			---		---		
2	Dom		---			---		---		
3	Lun		1	MA2		---		CF d	CNTDVD66A11A794C	
4	Mar		1	MA2		---		CF d	CNTDVD66A11A794C	
5	Mer		1	MA2		---		CF d	CNTDVD66A11A794C	
6	Gio		1	MA2		---		CF d	CNTDVD66A11A794C	
7	Ven		1	MA2		---		CF d	CNTDVD66A11A794C	
8	Sab		---			---		---		
9	Dom		---			---		---		
10	Lun		1	MA2		---		CF d	CNTDVD66A11A794C	
11	Mar		1	MA2		---		CF d	CNTDVD66A11A794C	
12	Mer		1	MA2		---		CF d	CNTDVD66A11A794C	
13	Gio		1	MA2		---		CF d	CNTDVD66A11A794C	
14	Ven		1	MA2		---		CF d	CNTDVD66A11A794C	
15	Sab		---			---		---		
16	Dom		---			---		---		
17	Lun		1	MA2		---		CF d	CNTDVD66A11A794C	
18	Mar		1	MA2		---		CF d	CNTDVD66A11A794C	
19	Mer		1	MA2		---		CF d	CNTDVD66A11A794C	
20	Gio		1	MA2		---		CF d	CNTDVD66A11A794C	
21	Ven		1	MA2		---		CF d	CNTDVD66A11A794C	

Da ultimo, nella Pagina Info aggiuntive, sarà valorizzato l'elemento economico dell'indennità di Congedo Parentale con codice "L050", a conguaglio delle somme anticipate dal datore di lavoro.

UniEmens: Denuncia individuale / Modifica

Generale Elenco

Progressivo: 002189 Anno / Mese denuncia: 2023 / Aprile Matricola INPS: 120298151700
 Dipendente: 0000005 VERDI MARIA Regularizzazione

Causale	Identificativo utilizzo causale	Anno	Mese riferimento	Importo
L050	CNTDVD66A11A794C	2023	Aprile	897,03

CCPL Edilizia Industria Milano: EVR 2023

Come previsto dal Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro di Milano le parti sociali hanno effettuato la verifica dei parametri territoriali utili al riconoscimento dell'Elemento Variabile della Retribuzione per l'anno 2023.

Il raffronto dei parametri provinciali del triennio "2022 – 2021 – 2020" rispetto al triennio "2021 – 2020 – 2019" ha dato esito positivo in ordine a tutti e 4 i parametri presi in considerazione:

- 1) Numero dei lavoratori iscritti a Cassa Edile Milano;
- 2) Monte salari denunciato;
- 3) Ore denunciate a Cassa Edile, depurate dalle ore di Cassa Integrazione Guadagni;
- 4) Numero delle notifiche preliminari.

Pertanto l'Elemento Variabile della Retribuzione riferito all'anno 2023 deve essere erogato, fermo restando la verifica dei requisiti aziendali di cui si dirà oltre, nella misura piena secondo gli importi di seguito indicati che corrispondono al 4% dei minimi di luglio 2018.

Operai

Livello	EVR 2023 / ora
4 Livello	0,28
3 Livello / Operaio Specializzato	0,26
2 Livello / Operaio Qualificato	0,23
1 Livello / Operaio Comune	0,20

Impiegati

Livello	EVR 2023 / mese
7 Livello / Quadri e 1° Categoria Super	68,83
6 Livello / 1° Categoria	61,95
5 Livello / 2° Categoria	51,62
4 Livello / 3° Categoria Assistente Tecnico	48,18
3 Livello / 3° Categoria	44,74
2 Livello / 4° Categoria	40,26
1 Livello / 4° Categoria primo impiego	34,41

L'Elemento Variabile della Retribuzione relativo al 2023 deve essere erogato nella sua interezza solo in presenza dell'andamento positivo di altri due parametri misurati a livello aziendale, sempre relativamente alla comparazione del triennio "2022 – 2021 – 2020" rispetto al triennio "2021 – 2020 – 2019", ovvero:

- Numero ore denunciate in Cassa Edile al netto delle ore di Cassa Integrazione Guadagni;
- Volume d'affari IVA rilevabile dalle dichiarazioni annuali IVA.

Qualora l'andamento di entrambi i suddetti parametri risulti negativo l'impresa non sarà tenuta alla corresponsione dell'EVR 2023.

Se l'andamento negativo riguarda solo uno dei due parametri, l'impresa deve riconoscere l'EVR 2023 in misura ridotta, ovvero pari al 65% della misura intera. In tale caso le imprese, entro il 30 ottobre 2023 devono inviare ad Assimpredil ANCE e a Cassa Edile di Milano un'autodichiarazione redatta su fac simile allegato alla presente circolare, unitamente alla relativa documentazione probatoria via PEC a:

- assimpredil.sindacale@pec.ance.it
- datorilavoro@cassaedilemilano.legalmail.it

Le ore denunciate presso la Cassa Edile di Milano, al netto delle ore di Cassa Integrazione Guadagni sono disponibili nell'area "Servizi on-line" nella sezione "Rendiconti – Estratto conto – EVR".

Estratto conto ore denunciate ai fini EVR

Anno Cassa Edile (01/10 - 30/09)	2019	2020	2021	2022
Somma ore annuali (*)	20.935,50	34.421,00	37.614,00	50.488,50

Tabella confronto ore triennali (*)		
Totale ore triennio dal 2019 al 2021	Totale ore triennio dal 2020 al 2022	Esito
92.970,50	122.523,50	Positivo

Qualora l'esito del confronto tra i due trienni fosse negativo, l'EVR può essere erogato in misura ridotta (pari al 65% della misura intera), salvo la verifica dell'ulteriore requisito previsto (volume d'affari IVA).

Dati estratti dagli archivi di Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza in data 31/03/2023

(*) al netto delle ore di Cassa Integrazione Guadagni

Agli importi riconosciuti a titolo di EVR 2023 è applicabile l'imposta sostitutiva del 5%.

UNO Per il recupero arretrati 2023 degli operai è possibile utilizzare in Menù Libro Unico – Presenze – Stampa Riepilogo Presenze inserendo come intervallo gennaio - marzo 2023 con selezione solo sulle attività "Ordinario", "Notturno" e "Festività".

Stampa riepilogo presenze

Periodo
 Da anno / mese: 2022 Gennaio
 A anno / mese: 2022 Dicembre

Filtri Anagrafica personale
 Unità locale:
 Comessa:
 Da dipendente:
 A dipendente:

Tipo attività

<input checked="" type="checkbox"/> Ordinario	<input type="checkbox"/> Permessi L.104/92	<input type="checkbox"/> Congedo matrimoniale	<input type="checkbox"/> Solidarietà
<input checked="" type="checkbox"/> Notturno	<input type="checkbox"/> Congedo straordinario	<input type="checkbox"/> Cassa Intemperie	<input type="checkbox"/> Solidarietà ferie
<input type="checkbox"/> Straordinario	<input type="checkbox"/> Malattia	<input type="checkbox"/> Cassa Ordinaria	<input type="checkbox"/> Solidarietà permessi
<input type="checkbox"/> Straordinario notturno	<input type="checkbox"/> Infortunio	<input type="checkbox"/> Cassa Straordinaria	<input type="checkbox"/> Viaggio
<input checked="" type="checkbox"/> Festività	<input type="checkbox"/> Maternità	<input type="checkbox"/> Cassa in deroga	<input type="checkbox"/> Sciopero
<input type="checkbox"/> Ferie	<input type="checkbox"/> Permessi allattamento	<input type="checkbox"/> Formazione	<input type="checkbox"/> Assenza giustificata
<input type="checkbox"/> Permessi	<input type="checkbox"/> Donazione sangue	<input type="checkbox"/> Supplementare	<input type="checkbox"/> Assenza ingiustificata
<input type="checkbox"/> Permessi non retribuiti	<input type="checkbox"/> Banca ore	<input type="checkbox"/> Supplementare notturno	<input type="checkbox"/> Altro

Altre info
 Includi commesse
 Totalizza per qualifica

Ordinamento: Dipendente
 Cognome e nome

Voci di calcolo / Nuovo

Generale Contributi Conto contabile Elenco

Codice: **DEC.23** Descrizione: EVR MILANO OPERAI RECUPERO 2023 Copia voce di calcolo

% Maggiorazione: 100,000 Tipo calcolo: Competenze Emolumento di produttività Stampa cedolino

Tipo voce: Ore/gg per Base Solo importo Ore/gg Base ed Importo manuali
 Proponi base: Nulla Retribuzione Imponibile Contrib. Sociali Imponibile IRPEF Imponibile Cassa Edile Assegno Nucleo Familiare Valore automatico

Divisore base cedolino: Uno
 Limite min ore/gg.: Limite max ore/gg.:
 Arrotondam. ore/gg.: Arrotondam. Importo:
 Incremento base: Limite massimo base:

Ferie/Permessi/Ratei/BNC: Tipo ore cassa edile: T.F.R.:

F24 Codice tributo: Anno riferimento precedente

Percentuali

Contributi sociali: 100
 IRPEF: 100
 Casse Edile:
 T.F.R.: Rateo
 Costo: 100

Opzioni

Separazione imponibili IRPEF
 Tassazione Separata
 Imponibile malattia
 Ripartizione part-time
 Somma al totale lordo
 Imponibile solidarietà %
 Erogazioni variabili decontribuibili
 Sgravio contributivo
 Sgravio fiscale

Contratto collettivo: 000010 EDILIZIA INDUSTRIA MILANO

PAGA BASE SUPERMINIMO
 IND. CONT. PREMIO PROD.
 EDR 7/92 SCATTI ANZ.
 IND. TERR. IND. MENSA
 E.V.R. IND. TRASP.
 I.V.C. FUT.AUMENTI
 PREMIO PR.
 MAGG. C/S

Data attivazione: 26-04-2023 Data disattivazione: ..

Voci di calcolo / Nuovo

Generale Contributi Conto contabile Elenco

Codice: **DEI.23** Descrizione: EVR MILANO IMPIEGATI RECUPERO 2023 Copia voce di calcolo

% Maggiorazione: 100,000 Tipo calcolo: Competenze Emolumento di produttività Stampa cedolino

Tipo voce: Ore/gg per Base Solo importo Ore/gg Base ed Importo manuali
 Proponi base: Nulla Retribuzione Imponibile Contrib. Sociali Imponibile IRPEF Imponibile Cassa Edile Assegno Nucleo Familiare Valore automatico

Divisore base cedolino: Uno
 Limite min ore/gg.: Limite max ore/gg.:
 Arrotondam. ore/gg.: Arrotondam. Importo:
 Incremento base: Limite massimo base:

Ferie/Permessi/Ratei/BNC: Tipo ore cassa edile: T.F.R.:

F24 Codice tributo: Anno riferimento precedente

Percentuali

Contributi sociali: 100
 IRPEF: 100
 Casse Edile:
 T.F.R.: Rateo
 Costo: 100

Opzioni

Separazione imponibili IRPEF
 Tassazione Separata
 Imponibile malattia
 Ripartizione part-time
 Somma al totale lordo
 Imponibile solidarietà %
 Erogazioni variabili decontribuibili
 Sgravio contributivo
 Sgravio fiscale

Contratto collettivo: 000001 EDILIZIA INDUSTRIA BERGAMO

PAGA BASE SUPERMINIMO
 IND. CONT. PREMIO PROD.
 EDR 7/92 SCATTI ANZ.
 IND. TERR. IND. MENSA
 E.V.R. IND. TRASP.
 I.V.C. IND. NO ORARIO
 PREMIO PR.
 MAGG. C/S

Data attivazione: 26-04-2023 Data disattivazione: ..

UNO Naturalmente devono essere ripristinate da aprile 2023 le quote EVR nelle tabelle retributive del Contratto Collettivo di Milano per poter valorizzare correttamente l'importo ordinario, sia nella scadenza del 30/06/2023 che in quella del 31/12/2023.

Livelli Contrattuali / Modifica

Generale Ratei Elenco

Codice: **000010**
Descrizione: EDILIZIA INDUSTRIA MILANO

Altre info
Divisore orario: 173
Divisore giorni: 25
Orario settimanale: 40,00
Contratto INPS: F012 (codice UniEMens)
Contratto RS:
Codice MUT: 01-Industria

Codici elementi livello contrattuale
Elemento maggiorazione caposquadra: 08
Elemento variabile della retribuzione: 05

Codici elementi dipendente
Elemento superminimo orario: 01
Elemento cottimo:
Elemento superminimo mensile:

1: PAGA BASE	5: E.V.R.	1: SUPERMINIMO	5: IND. TRASP.
2: IND. CONT.	6: I.V.C.	2: PREMIO PROD.	6: FUT.AUMENTI
3: EDR 7/92	7: PREMIO PR.	3: SCATTI ANZ.	7:
4: IND. TERR.	8: MAGG. C/S	4: IND. MENSA	8:

Livello	Descrizione	Sigla	Periodo di prova	Validità (fino al)	Val. mensili al 30-06-2023
001	OPERAIO COMUNE	01	15 giorni	28-02-2022	PAGA BASE 5,48000
002	OPERAIO QUALIFICATO	02	25 giorni	30-06-2023	IND. CONT. 3,02000
003	OPERAIO SPECIALIZZATO	03	30 giorni	31-12-2023	EDR 7/92
004	OPERAIO 4 LIVELLO	04	30 giorni	30-06-2024	IND. TERR. 1,16000
01*	IMPIEGATO 4° CAT. 1° impiego	11	3 mesi		E.V.R. 0,20000
02*	IMPIEGATO 4° CAT.	12	3 mesi		I.V.C.
03*	IMPIEGATO 3° CAT.	13	3 mesi		PREMIO PR.
04*	IMPIEGATO 4° CAT. liv. Assistente Tecnico	14	3 mesi		MAGG. C/S
05*	IMPIEGATO 5° LIV. 2° CAT.	15	6 mesi		

Le voci di calcolo utilizzate dovranno essere collegate al flag "Emolumenti di Produttività" per poter beneficiare della tassazione agevolata del 5%.

Voci di calcolo / Modifica

Generale Contributi Conto contabile Elenco

Codice: **DEC.10** Descrizione: ELEMENTO VARIABILE RETRIBUZIONE MI

% Maggiorazione: 100,000 Tipo calcolo: Competenze Emolumento di produttività Stampa cedolino

Tipo voce: Ore/gg per Base Solo importo Ore/gg Base ed Importo manuali
 Proponi base: Nulla Retribuzione Imponibile Contrib. Sociali Imponibile IRPEF Imponibile Cassa Edile Assegno Nucleo Familiare Valore automatico
 Divisore base cedolino: Uno
 Limite min ore/gg.: Limite max ore/gg.:
 Arrotondam. ore/gg.: Arrotondam. Importo:

Ferie/Permessi/Ratei/BNC: Tipo ore cassa edile: T.F.R.:

F24
Codice tributo: Anno riferimento precedente

Percentuali
Contributi sociali: 100
IRPEF: 100
Casse Edile:
T.F.R.: Rateo
Costo: 100

Opzioni
 Separazione imponibili IRPEF
 Tassazione Separata
 Imponibile malattia
 Ripartizione part-time
 Somma al totale lordo
 Imponibile solidarietà %
 Erogazioni variabili decontribuibili
 Sgravio contributivo
 Sgravio fiscale

Contratto collettivo: **000010** EDILIZIA INDUSTRIA MILANO

<input type="checkbox"/> PAGA BASE	<input type="checkbox"/> SUPERMINIMO
<input type="checkbox"/> IND. CONT.	<input type="checkbox"/> PREMIO PROD.
<input type="checkbox"/> EDR 7/92	<input type="checkbox"/> SCATTI ANZ.
<input type="checkbox"/> IND. TERR.	<input type="checkbox"/> IND. MENSA
<input checked="" type="checkbox"/> E.V.R.	<input type="checkbox"/> IND. TRASP.
<input type="checkbox"/> I.V.C.	<input type="checkbox"/> FUT.AUMENTI
<input type="checkbox"/> PREMIO PR.	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> MAGG. C/S	<input type="checkbox"/>

Data attivazione: 07-07-2022 Data disattivazione: - - -

Rivalutazione TFR: coeff. di marzo 2023

Il coefficiente di rivalutazione per la determinazione del TFR maturato nel periodo compreso tra il 15 marzo 2023 e il 14 aprile 2023 è pari a 118,0.

UNO Inserire nella tabella Indici ISTAT delle Tabelle Anagrafiche il valore nel mese MARZO dell'anno 2023.

L'occasione è gradita per porgere i più cordiali saluti.

**Davide Conti
 conti@licon.it**

