
Circolare maggio/2023

Paghe e Contributi

Calendario maggio 2023	2
Decreto Lavoro.....	3
Disciplina del contratto di lavoro a termine	3
Semplificazione degli obblighi informativi del decreto trasparenza.....	3
Incentivi all'occupazione giovanile	4
Riduzione cuneo fiscale	5
Fringe benefit	5
Permessi disabili.....	7
Permessi articolo 33 legge 104/1992	7
Prolungamento congedo parentale articolo 33 decreto legislativo 151/2001.....	7
Congedo straordinario articolo 42 comma 5 decreto legislativo 151/2001	7
Rivalutazione TFR: coeff. di aprile 2023.....	19

Calendario maggio 2023

Giorni lavorabili	22
Ore lavorabili	176
Festività godute	1
Festività non godute	
Sabati (settimane)	4

Decreto Lavoro

E' stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale del 04/05/2023 il decreto legge n. 48/2023 (cd. "Decreto Lavoro") contenente importanti novità in tema di rapporti di lavoro a termine, semplificazione degli obblighi informativi previsti dal decreto trasparenza, incentivi all'occupazione giovanile, riduzione del cuneo fiscale, fringe benefit e altri.

Il DL n. 48/2023 è in vigore dal 5 maggio 2023.
Di seguito viene proposto un elenco delle più importanti novità.

Disciplina del contratto di lavoro a termine

L'articolo 24 del D.L. n. 48/2023 ha riformato la normativa sui contratti a tempo determinato. In particolare, dal 5 maggio 2023 ferma restando la possibilità della stipula di un contratto acausale di durata non superiore a 12 mesi, il contratto di durata superiore a 12 mesi, comunque non eccedente i 24 mesi, nonché di proroga o rinnovo, può essere stipulato solo in presenza di almeno una delle seguenti condizioni:

- a) nei casi previsti dai contratti collettivi di cui all'articolo 51 del decreto legislativo 15 giugno 2015 n. 81, ovvero i contratti collettivi nazionali, territoriali o aziendali stipulati dalle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale e i contratti collettivi aziendali stipulati dalle loro rappresentanze sindacali aziendali ovvero dalla rappresentanza sindacale unitaria;
- b) in assenza delle previsioni di cui alla lettera a), nei contratti collettivi applicati in azienda, e **comunque entro il 30 aprile 2024, per esigenze di natura tecnica, organizzativa o produttiva individuate dalle parti;**
- c) in sostituzione di altri lavoratori.

Per quanto concerne i casi previsti dalla contrattazione collettiva, a puro titolo esemplificativo possiamo citare il CCNL Edilizia Industria che all'articolo 93 prevede che ai contratti a tempo determinato può essere apposta una durata superiore a 12 mesi, ma comunque non eccedenti i 24 mesi, "al ricorrere delle seguenti condizioni:

- Avvio di un nuovo cantiere
- Avvio di una specifica fase lavorativa, non programmata, nel corso del lavoro edile;
- Proroga dei termini di un appalto;
- Assunzione di giovani fino a 29 anni e soggetti di età superiore ai 45 anni;
- Assunzione di cassaintegrati
- Assunzioni di disoccupati e inoccupati da almeno sei mesi;
- Assunzione di donne, di qualsiasi età, prive di impegnato retribuito da almeno sei mesi, residenti in aree geografiche il cui tasso di occupazione femminile sia inferiore almeno al 20% di quello maschile."

La causale deve, quindi, essere formulata in maniera puntuale così che risulti analitica la ragione per cui si procede con il rinnovo/proroga del contratto oltre i 12 mesi, avendo cura di esplicitare tutte le informazioni utili e idonee a comprovare la temporanea e concreta esigenza lavorativa di natura organizzativa, produttiva o tecnica (es. intensificazione dell'attività lavorativa per acquisizione di una specifica commessa).

Semplificazione degli obblighi informativi del decreto trasparenza

L'articolo 26 del D.L. n. 48/2023 contiene una misura di semplificazione in ordine agli adempimenti contrattuali previsti dal D.lgs. 104/2022, meglio noto come Decreto Trasparenza (ved. Circolare n. 8/2022)

Nella nuova previsione normativa, le informazioni che il datore di lavoro dovrà necessariamente comunicare al lavoratore sono state drasticamente ridotte.

Vengono abrogate le comunicazioni obbligatorie previste nelle lettere h), i), l), m), n), o), p), r), dell'articolo 4 del DL Trasparenza, e restano pertanto in vigore solo le seguenti lettere con conseguente obbligo informativo:

- a) identità delle parti ivi compresa quella dei codatori di cui all'articolo 30, comma 4-ter e 31, commi 3-bis e 3-ter, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276;
- b) luogo di lavoro o in mancanza di un luogo di lavoro fisso o predominante, la comunicazione che il lavoratore è occupato in luoghi diversi, o è libero di determinare il proprio luogo di lavoro;

- c) sede o il domicilio del datore di lavoro;
- d) inquadramento, livello e qualifica attribuiti al lavoratore o, in alternativa, le caratteristiche o la descrizione sommaria del lavoro;
- e) data di inizio del rapporto di lavoro;
- f) tipologia di rapporto di lavoro, precisando in caso di rapporti a termine la durata prevista dello stesso;
- g) nel caso di lavoratori dipendenti da agenzia di somministrazione di lavoro, l'identità delle imprese utilizzatrici, quando e non appena è nota;
- q) contratto collettivo, anche aziendale, applicato al rapporto di lavoro, con l'indicazione delle parti che lo hanno sottoscritto;
- s) gli elementi previsti dall'articolo 1-bis qualora le modalità di esecuzione della prestazione siano organizzate mediante l'utilizzo di sistemi decisionali o di monitoraggio automatizzati.

Nel dettaglio gli obblighi informativi che sono stati eliminati sono i seguenti (per comodità si fa riferimento alle lettere dell'articolo 4 del D.Lgs. 104/2022):

- h) la durata del periodo di prova, se previsto (rimane consigliato comunque non solo l'indicazione della durata della prova, ma anche il profilo mansionario sul quale la prova si esplicherà);
- i) il diritto a ricevere la formazione erogata dal datore di lavoro, se prevista;
- l) la durata del congedo per ferie, nonché degli altri congedi retribuiti cui ha diritto il lavoratore o, se ciò non può essere indicato all'atto dell'informazione, le modalità di determinazione e di fruizione degli stessi;
- m) la procedura, la forma e i termini del preavviso in caso di recesso del datore di lavoro o del lavoratore;
- n) l'importo iniziale della retribuzione o comunque il compenso e i relativi elementi costitutivi, con l'indicazione del periodo e delle modalità di pagamento;
- o) la programmazione dell'orario normale di lavoro e le eventuali condizioni relative al lavoro straordinario e alla sua retribuzione, nonché le eventuali condizioni per i cambiamenti di turno, se il contratto di lavoro prevede un'organizzazione dell'orario di lavoro in tutto o in gran parte prevedibile;
- p) se il rapporto di lavoro, caratterizzato da modalità organizzative in gran parte o interamente imprevedibili, non prevede un orario normale di lavoro programmato, il datore di lavoro informa il lavoratore circa:
 - 1) la variabilità della programmazione del lavoro, l'ammontare minimo delle ore retribuite garantite e la retribuzione per il lavoro prestato in aggiunta alle ore garantite;
 - 2) le ore e i giorni di riferimento in cui il lavoratore è tenuto a svolgere le prestazioni lavorative;
 - 3) il periodo minimo di preavviso a cui il lavoratore ha diritto prima dell'inizio della prestazione lavorativa e, ove ciò sia consentito dalla tipologia contrattuale in uso e sia stato pattuito, il termine entro cui il datore di lavoro può annullare l'incarico;
- r) gli enti e gli istituti che ricevono i contributi previdenziali e assicurativi dovuti dal datore di lavoro e qualunque forma di protezione in materia di sicurezza sociale fornita dal datore di lavoro stesso;

Ai fini della semplificazione degli adempimenti informativi di cui alla norma e della uniformità delle comunicazioni, il datore di lavoro è tenuto a consegnare o a mettere a disposizione del personale, anche **mediante pubblicazione sul sito web**, i contratti collettivi nazionali, territoriali e aziendali, nonché gli eventuali regolamenti aziendali applicabili al rapporto di lavoro.

Incentivi all'occupazione giovanile

L'articolo 27 del DL 48/2023 prevede per il periodo dal 1° giugno 2023 al 31 dicembre 2023 per assunzioni a tempo indeterminato e contratto di apprendistato professionalizzante, un incentivo, per la durata di 12 mesi, pari al 60% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali di giovani:

- con meno di 30 anni di età
- che non lavorano e non sono iscritti a corsi di studi e formazione "NEET"
- registrati al "Programma Operativo Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani".

Le condizioni devono sussistere congiuntamente.

L'applicazione della disposizione deve necessariamente seguire le necessarie istruzioni dell'Istituto Previdenziale.

Riduzione cuneo fiscale

L'articolo 39 del DL n. 48/2023 prevede, per il periodo 1° luglio 2023 – 31 dicembre 2023 l'esonero parziale della quota IVS a carico del lavoratore dipendente.

In particolare la norma prevede:

- a) la riduzione di ulteriori 4 punti percentuali delle misure fino ad oggi applicate previste dalla Legge n. 197/2023, riducendo sostanzialmente così l'aliquota dei contributi a carico del dipendente.
- b) la non applicabilità di tale riduzione sul rateo di tredicesima.

Complessivamente, la riduzione dell'aliquota IVS a carico del dipendente, per il periodo dal 1° luglio 2023 al 31 dicembre 2023, è così stabilita:

- riduzione del 7%, se la retribuzione imponibile non eccede l'importo mensile di € 1.923;
- riduzione del 6%, se la retribuzione imponibile mensile è compresa tra € 1.923 ed € 2.692.

Fringe benefit

L'articolo 40 del Decreto ha modificato la soglia di non imponibilità dei fringe benefit ai lavoratori dipendenti, limitatamente al 2023.

In particolare, il decreto estende la non imponibilità fino a € 3.000 facendovi rientrare anche le somme erogate/rimborsate per il pagamento delle utenze domestiche solo per i dipendenti e co.co.co con figli a carico (in caso contrario, continua ad applicarsi l'ordinaria soglia di € 258,23).

La disposizione si coordina con il "bonus carburanti" che prevede la sola esenzione fiscale fino ad € 200,00 per il 2023, l'importo erogato rimane assoggettato a contribuzione INPS.

Si ricorda che il citato co. 2 dell'art. 12, TUIR prevede che i figli sono considerati fiscalmente a carico se:

- a) hanno percepito nell'anno un reddito \leq €. 4.000 nel caso in cui non abbiano superato i 24 anni di età
- b) hanno percepito un reddito complessivo annuo \leq €. 2.840,51 se superano i 24 anni di età.

Il requisito anagrafico deve ritenersi sussistere per l'intero anno in cui il figlio raggiunge il limite di età, a prescindere dal giorno e dal mese in cui ciò accade. Così, se nel 2023 i figli compiono i 24 anni, la soglia di reddito a cui fare riferimento per verificare lo status di figlio fiscalmente a carico è di € 4.000, a prescindere dal giorno e dal mese del compleanno.

Ai fini dell'applicazione dell'incremento della soglia di non imponibilità € 3.000, è espressamente previsto che l'interessato comunichi al datore di lavoro i codici fiscali dei figli fiscalmente a carico. Allegato alla presente Circolare una bozza della richiesta di applicazione della soglia di esenzione maggiorata che il lavoratore dovrebbe indirizzare al proprio datore di lavoro in presenza della condizione richiesta di figli a carico.

Adempimenti dell'azienda, obbligo di comunicazione alle RSA, ove presenti.

Si presuppone che i 3.000,00 euro alla pari dei 258,23 possano essere erogati ad personam, nel rispetto delle regole sopra citate e con le precisazioni e specifiche riferite al precedente bonus di euro 3.000,00 dell'anno 2022.

UNO Nella tabella IRPEF è stato inserito il nuovo campo dove inserire la soglia di esenzione fringe benefit per i lavoratori con figli a carico, che rimane così differenziata rispetto alla soglia ordinaria di euro 258,23 prevista per tutti gli altri lavoratori. L'inserimento del nuovo valore è manuale.

IRPEF / Interroga

Generale Elenco

Anno: 2023

Nr. rate addizionali

Regionale: 11
 Comunale: 11
 Acconto comunale: 9

% detrazione oneri: 19,00
 Altra % detrazione oneri: 26,00
 Tabella scaglioni Tassazione Separata: 2022
 Tabella scaglioni clausola salvaguardia TFR: 2006
 % Imposta sostitutiva TFR: 17,00

Fringe benefit

Ordinario: 258,23
 Con figli a carico: 3.000,00

Tassazione emolumenti di produttività

Limite reddito A.P.: 80.000,00
 Limite massimo: 3.000,00
 % Imposta sostitutiva: 5,00

Riga	Reddito annuale (fino a)	Reddito mensile (fino a)	Aliquota
10	15.000,00	1.250,00	23,00
20	28.000,00	2.333,33	25,00
30	50.000,00	4.166,67	35,00
40	999.999.999,00	99.999.999,00	43,00

UNO Nella Pagina IRPEF di Anagrafica Personale nuovo flag da attivare per i lavoratori nella condizione con figli a carico. In questo caso è necessario indicare anche il codice fiscale di almeno uno dei figli nella predetta condizione.

Personale / Modifica

Generale Altre info Contributi Previdenza Comp. Retribuzione IRPEF Cedolino/Varie Qualifiche Ferie/Permessi/Ratei/BNC Comesse Tracciabilità Elenco

Num. matricola: 0000002
 Cognome e nome: ALBERTONI FRANCESCO
 Codice fiscale: LBRFNC70T19A794Y

Anno 2023

Domicilio fiscale al 01/01 anno precedente
 Comune: A794 Bergamo
 Regione: 10 Lombardia

Domicilio fiscale al 01/01 anno corrente
 Comune: A794 Bergamo
 Regione: 10 Lombardia
 No calcolo acconto addizionale comunale all'irpef

Detrazioni

Applicazione mensile: Applicazione periodo lavoro
 Modalità conguaglio: Applicazione periodo lavoro
 Conguaglio progressivo Co.Co.Co.
 Conguaglio progressivo addizionali

Redditi

Presenza reddito: Dipendente Pensione Lav. autonomo
 Importo altri redditi per calcolo detrazioni:
 Reddito presunto: calcolato
 Reddito presunto dell'anno:
 Oneri presunti dell'anno:

Applicazione maggiore ritenuta
 Detassazione emolumenti di produttività

TIR - Ulteriore det. DL. 3/2020: Non applicazione

Fringe benefit

Applicazione soglia 3.000€ DL. 48/2023
 CF familiare a carico: CNTGLU04D56A794F

Permessi disabili

A seguito delle modifiche alla disciplina in materia di permessi accordati ai soggetti disabili e loro parenti introdotti dal decreto legislativo 30 giugno 2022 n. 105, con Circolare n. 39 del 04/04/2023 l'INPS detta le istruzioni operative in materia di permessi di cui all'articolo 33 della legge n. 104/1992 e di congedo straordinario di cui all'articolo 42, comma 5 del decreto legislativo n. 151/2001.

In particolare il decreto legislativo 105/2022 è intervenuto per:

- Modificare l'articolo 33 della legge n. 104/1992 eliminando il principio del "referente unico all'assistenza" con riferimento alla fruizione dei permessi disciplinati dal medesimo articolo al comma 3;
- Modificare il comma 5 dell'articolo 34 del decreto legislativo 26 marzo 2011 n. 151, in materia di congedo parentale ordinario e di prolungamento del congedo parentale di cui all'articolo 33 del medesimo decreto;
- Modificare il comma 5 dell'articolo 42 del decreto legislativo n. 151/2011, introducendo il "convivente di fatto", di cui all'articolo 1, comma 36, della legge 20 maggio 2016 n. 76, tra i soggetti individuati in via prioritaria ai fini della concessione del congedo straordinario.

Permessi articolo 33 legge 104/1992

Il decreto legislativo n. 105/2022, nel riformulare il comma 3 dell'articolo 33 della legge n. 104/1992, ha eliminato il principio del "referente unico dell'assistenza" con riferimento ai permessi previsti dal medesimo comma, per cui non poteva essere autorizzata a più di un lavoratore dipendente la fruizione dei giorni di permesso per l'assistenza alla stessa persona in situazione di disabilità grave.

Dal 13 agosto 2022, data di entrata in vigore del decreto legislativo n. 105/2022, fermo restando il limite complessivo di 3 giorni di permesso mensile per l'assistenza allo stesso individuo disabile in situazione di gravità, il diritto può essere riconosciuto, su richiesta, a più soggetti tra quelli aventi diritto, che possono fruirne in via alternativa tra loro.

Resta impregiudicato il diritto individuale del lavoratore in situazione di disabilità grave a fruire per sé stesso dei 3 giorni mensili o dei riposi orari giornalieri ad essi alternativi, previsti dal comma 6 dello stesso articolo 33. Rimane possibile la contemporanea fruizione, nello stesso mese, dei permessi di cui all'articolo 33 comma 6 della legge n. 104/1992 da parte del lavoratore con disabilità grave per sé stesso e dei permessi di cui al comma 3 del medesimo articolo 33 da parte dei soggetti che prestano assistenza.

Prolungamento congedo parentale articolo 33 decreto legislativo 151/2001

Il decreto legislativo n. 105/2022, riformulando il comma 5 dell'articolo 34 del decreto legislativo n. 151/2001, ha previsto che i periodi di prolungamento del congedo parentale non comportano riduzione della maturazione di ferie, permessi e mensilità supplementari, ad eccezione degli emolumenti accessori connessi all'effettiva presenza in servizio, salvo quanto previsto dalla contrattazione collettiva.

Le deroghe della contrattazione collettiva possono prevedere, in ordine agli emolumenti accessori di cui al punto precedente, solo un trattamento di miglior favore.

Le nuove disposizioni si applicano per i periodi di prolungamento di congedo parentale fruiti dal 13 agosto 2022, data di entrata in vigore del decreto legislativo n. 105/2022.

Congedo straordinario articolo 42 comma 5 decreto legislativo 151/2001

L'articolo 2 del decreto legislativo n. 105/2022, sostituendo il comma 5 dell'articolo 42 del decreto legislativo n. 151/2001, in materia di congedo straordinario per l'assistenza a familiari in situazione di gravità, ha introdotto il convivente di fatto di cui all'articolo 1 comma 36 della legge n. 76/2016, tra i soggetti individuati prioritariamente ai fini della concessione del congedo in esame, in via alternativa e al pari del coniuge e della parte dell'unione civile.

Per la corretta gestione dei permessi nel flusso UniEMens sia dei permessi legge 104/1992 che dei congedi di cui al decreto legislativo 151/2001, sono stati istituiti nuovi codici evento e nuovi codici conguaglio che sostituiscono quelli esistenti.

L'applicazione dei nuovi codici evento e di conguaglio è obbligatoria dal mese di competenza maggio 2023. In dettaglio:

Codice Evento	Descrizione	Codice Conguaglio
RA1 (ex MA7)	Giorni/ore permesso mensili di cui all'articolo 33, comma 3 della legge 104/1992 per assistere familiare disabile grave	L303 (ex L056)
QB5 (ex MB5)	Permessi orari di cui all'articolo 33 comma 6 della legge 104/1992 fruiti dal lavoratore con disabilità grave	L306 (ex L058)
TA1 (ex MA6)	Congedo parentale in modalità giornaliera indennizzati entro il limite massimo di coppia di sei mesi fruiti dal sesto fino al dodicesimo anno del bambino	L307 (ex L057)
MD1 (ex MC1)	Congedo straordinario di cui all'articolo 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 per assistere familiare e convivente di fatto	L308 (ex L070)
YA1 (ex MA4)	Prolungamento del congedo parentale giornaliero di cui all'articolo 33 comma 1 D. Lgs. 151/2001 fruito fino a 8 anni di vita del bambino con disabilità grave	L300 (ex L053)
YA2 (ex MA4)	Prolungamento del congedo parentale giornaliero di cui all'articolo 33, comma 1 D. Lgs. 151/2001 fruito tra gli 8 e 12 anni di vita del bambino con disabilità grave	L301
XB3 (ex MB3)	Permessi orari per figli con disabilità grave fino al terzo anno di vita del bambino di cui all'articolo 42, comma 1 del D. Lgs 151/2001	L302 (ex L054)

I codici evento MA5, MA6, MA7, MB5, MC1, MA4 e MB3 mantengono la loro validità solo per eventi riferiti a periodi di competenza fino al 12 agosto 2022.

Nel flusso UniEMens deve essere valorizzata la causale dell'assenza nell'elemento <CodiceEvento> di <Settimana>, con indicazione del "tipo copertura" delle settimane in cui si collocano gli eventi.

Per tutti gli eventi è prevista la compilazione del calendario giornaliero con il dettaglio della durata in ore dell'evento per i permessi con fruizione in modalità oraria.

Nella compilazione dell'elemento <EventoGiorn>\<InfoAggEvento> si deve indicare il codice fiscale del dante causa.

Nell'elemento <Giorno> interessato dall'evento devono essere fornite le informazioni utili a delineare la tipologia e durata dell'evento.

Nel caso di eventi la cui fruizione è di tipo giornaliera (YA1, YA2, RA1, TA1 e MD1) deve essere indicato nell'elemento <DiffAccredito> il valore della retribuzione "persa" a causa dell'assenza. Per l'evento RA1 deve essere indicato nell'elemento <DiffAccredito> il valore della retribuzione "persa" a causa dell'assenza anche nel caso di fruizione oraria.

Nel caso di eventi la cui fruizione è oraria (XB3 e QB5) nell'elemento <SettAccredito> deve essere indicata la durata dell'assenza espressa in settimane e rapportata in centesimi con riferimento alla somma delle ore interessate dall'evento.

Nell'elemento <Giorno> interessato dall'evento la cui fruizione è di tipo giornaliera (YA1, YA2, TA1 e MD1) devono essere fornite le seguenti informazioni per gli elementi indicati:

<Lavorato> = N

<TipoCoperturaGiorn> = 1

<CodiceEventoGiorn> = YA1, YA2, TA1 e MD1

<EventoGiorn>\<InfoAggEvento> = codice fiscale del dante causa \ valore "CF"

Nell'elemento <Giorno> interessato dall'evento la cui fruizione è di tipo oraria (XB3 e QB5) devono essere fornite le seguenti informazioni per gli elementi indicati:

<Lavorato> = S

<TipoCoperturaGiorn> = 2

<CodiceEventoGiorn> = XB3 e QB5

<NumOreEvento> = Numero ore fruiti nel giorno

<EventoGiorn>\<InfoAggEvento> = codice fiscale del dante causa \ valore "CF"

Con riferimento all'evento RA1, nel caso in cui lo stesso sia fruito sia in modalità oraria che in modalità giornaliera, deve essere compilato l'elemento giorno indicando nell'elemento <NumOreEvento>, rispettivamente, il numero delle ore di permesso fruiti nella giornata o il numero di ore corrispondenti all'intera giornata fruita (8 ore giornaliera nel caso di orario contrattuale settimanale di 40 ore su 5 giorni lavorativi).

Pertanto, con riferimento al codice RA1, il flusso UniEMens dovrà essere valorizzato nel seguente modo:

<Lavorato> = N o S a seconda che la fruizione sia giornaliera o oraria

<TipoCoperturaGiorn> = 1 o 2 a seconda che la fruizione sia giornaliera o oraria

<CodiceEventoGiorn> = RA1

<NumOreEvento> = Numero ore fruito nel giorno
<EventoGiorn>\<InfoAggEvento> = codice fiscale del dante causa \ valore "CF"

Ai fini del conguaglio delle indennità anticipate relative ai nuovi codici evento deve essere valorizzato l'elemento a valenza contributiva <InfoAggcausaliContrib. Nel dettaglio dovranno essere indicati i seguenti elementi:

<CodiceCausale> = utilizzare i nuovi codici conguaglio **L303, L306, L307, L308 L300, L301 e L302** relativi a ciascun evento
<IdentMotivoUtilizzoCausale> = codice fiscale del dante causa
<TipIdentMotivoUtilizzo> = CF_PERS_FIS
<AnnoMeseRif> = Anno/Mese di riferimento della prestazione anticipata al lavoratore e conguagliata
<ImportoAnnoMeseRif> = importo della prestazione conguagliata

UNO Per la nuova gestione *Permessi legge 104 e Congedo straordinario* è necessario creare i nuovi codici evento, i codici di recupero *UniEMens* e gestire nuove *Voci di calcolo*.

Fermo restando la possibilità di inserimento manuale, con la **versione 34.05 di UNO** è possibile, da **menù Utility - Import Tabelle** importare automaticamente i nuovi codici DM10, i codici Evento e le nuove *Voci di calcolo*.

Le *Voci di Calcolo* importate per gestione dei *Permessi L. 104/1993* sono contraddistinte dalla radice di codice "P4", ragion per cui in caso di presenza nell'archivio esistente di *Voci di Calcolo* con questa tipologia di codifica, potrebbero verificarsi sovrapposizioni. Occorre inoltre verificare il conto contabile associato alle voci che viene impostato per default a 2402030 INPS /competenze. Nel caso in cui il conto patrimoniale dell'ente previdenziale dovesse essere diverso va rettificato manualmente.

- Selezionare gli archivi *Codici DM10, Eventi e Voci di calcolo*
- Selezionare il flag "Sovrascrivi a parità di codice"
- Confermare con F10

Import Tabelle

ARCHIVI FISSI

- Regioni
- Province
- Comuni
- Cittadinanza
- Codici attività
- Codici DM10
- Elementi codici UniEMens
- Tabella assunzione / cessazione
- Eventi
- Qualifiche professionali
- Indennità Malattia c./INPS
- Indennità Maternità c./INPS
- Indennità Infortunio c./INAIL
- Minimali Massimali INPS
- Minimali Massimali INAIL
- Codici Cassa Edile
- Attività Cassa Edile
- Mansioni Cassa Edile
- Codici tributo F24
- Codici versamento F24
- Indici ISTAT
- IRPEF / Detrazioni
- Addizionali Regionali
- Addizionali Comunali (Excel)
- Tipo contribuzione
- Rapporti collaboratori
- Attività collaboratori
- Assicurazione collaboratori
- Codici sindacali/Contratti RS/Federazioni RS
- Tassi Silicosi / Asbestosi
- Codici retrib. parz. esenti INAIL
- Massimali C.I.G. / Solidarietà
- Voci / Massimali congedo straord.
- Tabelle ANF
- Nazionalità Cassa Edile
- Contributi Cassa Edile

ARCHIVI VARIABILI

- Enti Pubblici
- Centri Assistenza Fiscale
- Sindacati
- Contributi Sociali
- Contratti Collettivi
- Qualifiche
- Voci di calcolo
- Voci di calcolo comuni
- Voci di calcolo Assistenza Fiscale
- Voci di calcolo C.I.G. / Solidarietà

Sovrascrivi informazioni a parità di codice

Seleziona Tutto Deseleziona Tutto

UNO A seguito della procedura di import saranno disponibili i nuovi codici Evento di Legge 104 e Congedo Straordinario inseriti nella pagina Eventi della tabella Codici comuni DM10 / UniEMens.

Codici comuni ex DM10 / Eventi UniEMens / Interroga

DM10 I.V.S. T.F.R. Incentivi **Eventi** Eventi maternità Eventi CIG Elenco

Malattia:	MAL	Malattia, per eventi di durata non inferiore a sette giorni
Infortunio:	INF	Infortunio, per eventi di durata non inferiore a sette giorni
Donazione sangue:	DON	Assenza per donazione di sangue (art. 13 L n.107/1990)
Congedo straordinario:	MD1	Congedo straordinario art. 42, c.5, D.Lgs n. 151/2001 per assistere coniuge, convivente di fatto, persona legata da unione civile, parenti e affini entro il
Congedo straordinario orario figli <3 anni:	XB3	Permessi orari per figli con disabilità grave fino al terzo anno di vita del bambino art. 42, c. 1, D. lgs n. 151/2001. Circ. 39/2023
Permessi Legge 104/1992		
Assistenza familiari:	RA1	Giorni/ore di permesso mensili di cui all'art.33, c. 3, L. n.104/1992 per assistere coniuge, convivente di fatto, persona legata da unione
Fruiti dal lavoratore a ore:	QB5	Permessi orari (art. 33, c. 6, della legge n. 104/1992) fruiti dal lavoratore con disabilità grave. Contribuzione figurativa su retribuzione convenzionale di cui
Fruiti dal lavoratore a giorni:	TA1	Giorni di permesso mensili (disciplinati dall'art. 33, comma 6, della legge n.104/1992) fruiti dal lavoratore con disabilità grave. Circolare n.39/2023

Nella Pagina INPS dei Parametri azienda di Area Paghe saranno inoltri inserite le nuove voci di calcolo con radice codice "P4" che saranno utilizzate nella gestione Permessi Legge 104.

Le voci di calcolo Permessi Legge 104, per ciascuna tipologia (ovvero Assistenza Familiari codice RA1, Fruizione per il lavoratore a ore codice QB5 e Fruizione per il lavoratore a giorni codice XB3) sono di due tipi diversi, in funzione della modalità di retribuzione del lavoratore, oraria o mensilizzata.

Nei parametri sono altresì presenti le voci di calcolo di trattenuta retribuzione mensilizzati da utilizzare nell'erogazione dei Permessi 104 per i dipendenti con retribuzione fissa mensile. Per questi lavoratori, infatti, all'erogazione del Permesso 104 corrisponde una trattenuta della retribuzione mensile.

Nella Pagina INPS dei parametri aziendali, i percorsi di destinazione dell'elaborazione di DM10, EMens, UniEMens e Elenco beneficiari CIG, sono stati inseriti nel nuovo Bottone "Percorsi salvataggio files".

INPS: Percorsi salvataggio files

DM10:	\dm10\prova
EMens:	\emens\prova
UniEMens:	\uniemens\prova
Elenco beneficiari CIG:	\beneficiari cig

Parametri azienda Area Paghe / Modifica

Generale INAIL **INPS** Cassa Edile Progressivi Altre mensilità Escludi unità locale Lul Timbrature Elenco

Azienda: PROVA LICON SOFTWARE spa

Donazione sangue

Voce oraria: DON.01 DONAZIONE SANGUE

Voce giornaliera: DON.02 DONAZIONE SANGUE IMPIEGATI

Permessi Legge 104/1992

Assistenza familiari

Voce oraria: P4ORA1 PERMESSI ASS. FAMILIARE L.104/92

Voce giornaliera: P4MRA1 PERMESSI ASS. FAMILIARE L104/92 MENS.

Lavoratore fruizione ore

Voce oraria: P4OQB5 PERMESSI ORARI LAV. DISABILE L.104/92

Voce giornaliera: P4MQB5 PERMESSI ORARI LAV. DISABILE L104/92 MENS.

Lavoratore fruizione giorni

Voce oraria: P4OTA1 PERMESSI GIORNI LAV. DISABILE L.104/92

Voce giornaliera: P4MTA1 PERMESSI GIORNI LAV. DISABILE L104/92 MENS.

Trattenuta mensilizzati 1: PER.13 TRATTENUTA PERMESSI L. 104/92 MENS.

Trattenuta mensilizzati 2:

Assegni Nucleo Familiare

Voce corrente: ASS.01 ASSEGNO NUCLEO FAMILIARE

Voce arretrati: ANF.AR ASSEGNO NUCLEO FAMILIARE ARRETRATO

Voce recupero MP: ASS.02 RESTITUZIONE ASSEGNI NUCLEO FAMILIARE

Maggiorazione DL 79/2021

Voce corrente: ASS.M1 MAGGIORAZIONE ANF CORRENTE

Voce arretrati: ASS.M2 RECUPERO MAGGIORAZIONE ANF ARRETRATI

Voce recupero MP: ASS.M3 RESTITUZIONE MAGGIORAZIONE ANF INDEBITI

Percorsi salvataggio files

A titolo esemplificativo mostriamo il contenuto delle Voci di calcolo dedicate ai Permessi Legge 104 per assistenza familiari, sia per quanto riguarda la Voce oraria che quella giornaliera.

P4ORA1 – Permessi Ass. Familiare L. 104/92

Per la voce “P4ORA1 – Permessi Ass. Familiare L. 104/92” proposta il valore della % di maggiorazione è stato impostato a 123,45, in quanto voce dedicata agli operai del settore edile per i quali va calcolata anche la quota di accantonamento a Cassa Edile del 18,50% maggiorata della quota di retribuzione del 4,95% a titolo di permessi retribuiti. La percentuale di maggiorazione per altre tipologie di operai dovrà tener conto dei ratei di mensilità supplementare e quindi, a titolo esemplificativo, per un operaio del comparto metalmeccanico con tredicesima, la percentuale sarà maggiorata del 8,33% (totale 108,33%).

Il calcolo dell'importo Permessi 104/92 è effettuato come moltiplicatore delle ore di 104 presenti in gestione e la retribuzione oraria calcolata come retribuzione mensile / coefficiente divisore retribuzione presente in Pagina Retribuzione dell'Anagrafica Personale (maggiorata della percentuale di cui al punto precedente).

Nella Pagina Contributi presenza del codice conguaglio “L303 – Permessi L. 104/92 orari/giornalieri familiari RA1” oltre al nuovo tipo di retribuzione ridotta denominato “Permessi L. 104/92” e nella Pagina Conto Contabile aggancio al conto contabile patrimoniale dell'ente previdenziale (es. 2402030 – INPS c/competenze).

Voci di calcolo / Modifica

Generale | Contributi | Conto contabile | Elenco

Codice: **P40RA1** Descrizione: PERMESSI ASS. FAMILIARE L.104/92 Copia voce di calcolo

% Maggiorazione: **123,450** Tipo calcolo: **Competenze** Emolumento di produttività Stampa cedolino

Tipo voce: Ore/gg per Base Solo importo Ore/gg Base ed Importo manuali
Proponi base: Nulla Retribuzione Imponibile Contrib. Sociali Imponibile IRPEF Imponibile Cassa Edile Assegno Nucleo Familiare Valore automatico
Divisore base cedolino: **Retribuzione dipendente**
Incremento base:
Limite massimo base:

Limite min ore/gg.: Limite max ore/gg.:
Arrotondam. ore/gg.: Arrotondam. Importo:

Ferie/Permessi/Ratei/BNC: Tipo ore cassa edile: **Congedo parentale** T.F.R.:

F24 Codice tributo: Anno riferimento precedente

Percentuali
Contributi sociali:
IRPEF: **100**
Cassa Edile:
T.F.R.: **100** Rateo
Costo:

Opzioni
 Separazione imponibili IRPEF
 Tassazione Separata
 Imponibile malattia
 Ripartizione part-time
 Somma al totale lordo
 Imponibile solidarietà %
 Erogazioni variabili decontribuibili
 Sgravio contributivo
 Sgravio fiscale

Contratto collettivo: **000001** EDILIZIA INDUSTRIA BERGAMO

<input checked="" type="checkbox"/> PAGA BASE	<input checked="" type="checkbox"/> SUPERMINIMO
<input checked="" type="checkbox"/> IND CONT	<input checked="" type="checkbox"/> PREMIO PROD.
<input checked="" type="checkbox"/> EDR 7/92	<input checked="" type="checkbox"/> SCATTI ANZ.
<input checked="" type="checkbox"/> IND. TERR.	<input checked="" type="checkbox"/> IND. MENSA
<input checked="" type="checkbox"/> E.V.R.	<input checked="" type="checkbox"/> IND. TRASP.
<input checked="" type="checkbox"/> I.V.C.	<input checked="" type="checkbox"/> IND. NO ORARIO
<input checked="" type="checkbox"/> PREMIO PR.	<input checked="" type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> MAGG. C/S	<input checked="" type="checkbox"/>

Data attivazione: **25-05-2023** Data disattivazione:

Voci di calcolo / Modifica

Generale | **Contributi** | Conto contabile | Elenco

Codice: **P40RA1** Descrizione: PERMESSI ASS. FAMILIARE L.104/92

UniEMens
Codice ex DM10: **L303** Permessi L. 104/92 orari/giornalieri familiari RA1
 Somma a retribuzione teorica

Tipo retribuzione: **Ridotta**
Retribuzione ridotta: **Permessi L. 104/92**
Contributi c/azienda: %:
Tipo contribuzione:

Voci di calcolo / Modifica

Generale | Contributi | **Conto contabile** | Elenco

Codice: **P40RA1** Descrizione: PERMESSI ASS. FAMILIARE L.104/92

Utilizza conto diverso da salari e stipendi
Conto contabile: **2402030** INPS C/COMPETENZE

P4MRA1 – Permessi Ass. Familiare L. 104/92 Mens.

Per la voce "P4MRA1 – Permessi Ass. Familiare L. 104/92 Mens." proposta è stato impostato il valore della % di maggiorazione pari a 116,66, in quanto voce predisposta per gli impiegati del settore edile con percentuale di maggiorazione del 8,33% per la tredicesima e del 8,33% per la quattordicesima (totale 116,66).

Il calcolo dell'importo Permessi 104/92 è effettuato come moltiplicatore delle ore di 104 presenti in gestione e la retribuzione oraria calcolata come retribuzione mensile / ore lavorabili del mese (maggiorata della percentuale di cui al punto precedente).

In questa voce non deve essere inserita la percentuale TFR, in quanto la retribuzione utile per il calcolo del Trattamento di Fine Rapporto è già ricompresa nella Retribuzione mensile del lavoratore.

Le Pagine Contributi e Conto Contabile sono identiche a quelle della precedente Voce P4ORA1 – Permessi Ass. Familiare L. 104/92.

The screenshot shows the 'Voci di calcolo / Modifica' window with the following details:

- Codice:** P4MRA1
- Descrizione:** PERMESSI ASS. FAMILIARE L104/92 MENS.
- % Maggiorazione:** 116,660
- Tipo calcolo:** Competenze
- Stampa cedolino:** checked
- Tipo voce:** Ore/gg per Base (selected)
- Proponi base:** Retribuzione (selected)
- Divisore base cedolino:** Ore lavorabili
- Ferie/Permessi/Ratei/BNC:** ----
- Tipo ore cassa edile:** ---
- T.F.R.:** ----
- F24 Codice tributo:** [empty]
- Percentuali:** Contributi sociali, IRPEF: 100, Casse Edile, T.F.R., Costo
- Opzioni:** Separazione imponibili IRPEF, Tassazione Separata, Imponibile malattia, Ripartizione part-time, Somma al totale lordo, Imponibile solidarietà, Erogazioni variabili decontribuibili, Sgravio contributivo, Sgravio fiscale
- Contratto collettivo:** 000001 EDILIZIA INDUSTRIA BERGAMO
- Benefici checked:** PAGA BASE, IND CONT, EDR 7/32, IND. TERR., E.V.R., I.V.C., PREMIO PR., MAGG. C/S, SUPERMINIMO, PREMIO PROD., SCATTI ANZ., IND. MENSA, IND. TRASP., IND. NO ORARIO
- Data attivazione:** 25-05-2023
- Data disattivazione:** ..

Per i dipendenti con retribuzione mensilizzata nel cedolino saranno inserite anche le voci di trattenuta.

Nell'esempio la Voce di calcolo "PER.13 – Trattenuta Permessi L. 104/92 mens." andrà a recuperare la quota di retribuzione coperta dai permessi legge 104 come moltiplicazione tra le ore di permesso e la retribuzione oraria calcolata come divisore fra retribuzione mensile e ore lavorabili.

Trattandosi di una trattenuta di retribuzione dovrà essere impostata anche la percentuale di costo. Nessun ulteriore elemento nelle Pagine Contributi e Conto contabile (la voce andrà a decurtare il valore Salari e Stipendi).

Voci di calcolo / Modifica

Generale Contributi Conto contabile Elenco

Codice: **PER.13** Descrizione: TRATTENUTA PERMESSI L. 104/92 MENS. Copia voce di calcolo

% Maggiorazione: 100,000 Tipo calcolo: Trattenute Emolumento di produttività Stampa cedolino

Tipo voce: Ore/gg per Base Solo importo Ore/gg Base ed Importo manuali
 Proponi base: Nulla Retribuzione Imponibile Contrib. Sociali Imponibile IRPEF Imponibile Cassa Edile Assegno Nucleo Familiare Valore automatico
 Divisore base cedolino: Ore lavorabili
 Incremento base:
 Limite massimo base:
 Limite min ore/gg.: Limite max ore/gg.:
 Arrotondam. ore/gg.: Arrotondam. Importo:

Ferie/Permessi/Ratei/BNC: Tipo ore cassa edile: T.F.R.:

F24 Codice tributo: Anno riferimento precedente

Percentuali Contributi sociali: 100 IRPEF: 100 Casse Edile: T.F.R.: Rateo Costo: 100

Opzioni Separazione imponibili IRPEF Tassazione Separata Imponibile malattia Ripartizione part-time Somma al totale lordo Imponibile solidarietà % Erogazioni variabili decontribuibili Sgravio contributivo Sgravio fiscale

Contratto collettivo: 000001 EDILIZIA INDUSTRIA BERGAMO

PAGA BASE IND CONT EDR 7/92 IND. TERR. E.V.R. I.V.C. PREMIO PR. MAGG. C/S

SUPERMINIMO PREMIO PROD. SCATTI ANZ. IND. MENS. IND. TRASP. IND. NO ORARIO

Data attivazione: 16-05-2012 Data disattivazione: - -

UNO La gestione Permessi 104 accoglie le nuove info di:

- **Assistenza:** il permesso può essere dedicata alla cura di un familiare ovvero essere richiesto dal Lavoratore disabile per se stesso;
- **Fruizione:** alternativamente su base giornaliera / oraria;
- **Codice Fiscale del Dante Causa** (familiare o lavoratore disabile a seconda della opzione di cui al primo punto).

In sede di elaborazione massiva dei permessi Legge 104, partendo dalla lettura del Foglio Presenze, la procedura inserisce in automatico la modalità di assistenza per il familiare e la fruizione a giorni solo per il primo mese di fruizione dei permessi. Se questi non dovessero coincidere con le impostazioni di default (per esempio permesso fruito per la disabilità del lavoratore o fruito in modalità oraria), andranno modificati manualmente. **Per tutti le autorizzazioni Permessi L. 104 già in essere, il tipo di Assistenza e il Tipo Fruizione nonché il codice fiscale del dante causa dovranno essere in ogni caso impostati manualmente dall'utente.**

Personale: Gestione presenze / Modifica

Generale Elenco

Dipendente: 0000003 Cognome e nome: BETTONI MARCO Codice fiscale: BTMRC77L21A794Q

Anno 2023
 Mese 06 Giugno

LEGENDA

O = Ordinario
 NDT = Notturno
 ST = Straordinario
 STN = Straordinario notturno
 SP = Lavoro supplementare
 SPN = Lavoro supplementare notturno
 FS = Festività
 F = Ferie
 PR = Permesso retribuito

PRN = Permesso non retribuito
 BNC = Banca Ore
 104 = Permessi L. 104/1992
 CNG = Congedo straordinario
 M = Malattia
 I = Infortunio
 G = Maternità
 LT = Permesso allattamento
 FDR = Formazione

CIG = Cassa Intemperie
 CGO = Cassa Ordinaria
 CGS = Cassa Straordinaria
 CGD = Cassa in deroga
 DON = Donazione sangue
 CM = Congedo matrimoniale
 SOL = Solidarietà
 SDF = Solidarietà Ferie
 SOP = Solidarietà Permessi

V = Viaggio
 SC = Sciopero
 AG = Assenza giustificata
 A = Assenza ingiustificata
 --- = Altro

Tipo attività	Commissa	01 Gio	02 Ven	03 Sab	04 Dom	05 Lun	06 Mar	07 Mer	08 Gio	09 Ven	10 Sab	11 Dom	12 Lun	13 Mar	14 Mer	15 Gio	16 Ven	17 Sab	18 Dom	19 Lun	20 Mar	21 Mer	22 Gio	23 Ven	24 Sab	25 Dom	26 Lun	27 Mar	28 Mer	29 Gio	30 Ven	Totale riga	
O		8,00				8,00	8,00						8,00	8,00	8,00	8,00	8,00			8,00	8,00	8,00	8,00	8,00			8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	144,00	
FS			8,00																														8,00
104								8,00	8,00	8,00																							24,00

Gestione permessi Legge 104/1992 / Modifica

Generale Elenco

Dipendente: 0000003 BETTONI MARCO doc

Assistenza: Familiare Lavoratore
 Fruizione: Giorni Ore
 CF dante causa: CNTDVD66A11A794C

Anno	Mese	Id.	Data inizio	Data fine	Dom.	Lun.	Mar.	Mer.	Gio.	Ven.	Sab.
2023	05	Maggio	22	01-06-2023	03-06-2023						
2023	06	Giugno	23	04-06-2023	10-06-2023			8,00	8,00	8,00	
			24	11-06-2023	17-06-2023						
			25	18-06-2023	24-06-2023						
			26	25-06-2023	30-06-2023						
TOTALE ORE								8,00	8,00	8,00	

In funzione delle scelte operate, in presenza dell'attività denominata "104" in presenza, saranno prelevate le Voci di calcolo corrispondenti dalla tabella Parametri aziendali, che popoleranno il cedolino.

Gestione retribuzioni / Modifica

Generale Conguaglio C.S. Conguaglio IRPEF Estero ANF Tracciabilità Elenco

Anno: 2023 Mensilità: 06 Giugno Mese: 06 / Data inizio: 01-06-2023 Data fine: 30-06-2023 C.E.: Retribuzione: 2.032,93

Maticola: 0000003 BETTONI MARCO Qualifica: OPERAIO SPECIALIZZATO MECCANICI Livello: Imp. Concetto, Int. Op. Spec. % Part-time: 100,00

INPS Ore: 149,0 Giorni: 23 Settimane: 4 INAIL Ore: 144,0 Giorni: 18 Minimale Giorni: Importo: Note

Riga	Voci di calcolo	T.C.	Ore/gg	Base	Importo	C.S.	IRPEF	C.E.	T.F.R.	Costo	Conto
10	LAV.11 LAVORO ORDINARIO OPERAI MECCANICI	C	26,00	78,18962	2.032,93	100	100		100	100	
50	TRA.05 TRASFERTA > 45	C	18,00	46,00000	828,00					100	
70	P4MRA1 PERMESSI ASS. FAMILIARE L104/92 MENS.	C	24,00	13,47509	323,40		100				2402030
80	PER.13 TRATTENUTA PERMESSI L. 104/92 MENS.	T	24,00	11,55074	277,22	100	100			100	
90	ES0.98 ESONERO CONTRIBUTI L 197/2022 3% mensile	C	3,00	1,756,00000	52,68		100				2402030

BNC Ferie: 149,95 Godute 50,00 Residue 99,95 Permessi: 104,90 Goduti Residui 104,90 2.959,79 Totale retribuzione

C.S.: 1.756,00 166,64 24,40 191,04 Totale contributi

IRPEF Imponibile lordo 1.940,75 Imposta lorda 460,19 Detrazione lav. dip. 164,43 Detrazioni familiari Oneri detrabili Detrazioni 295,76 Totale IRPEF doc

Addizionali Regionale: Comunale: Acconto comunale: Tass. Separata Totale addizionali locali

A corpo Comp.: Trat.: Contr. Prev. Comp. TIR DL. 3/2020 Tass. Produttività Tass. T.F.R. 2.000,00 Netto teorico VC

Imponibile C.E.: Retrib. utile TFR: 2.032,93 Tratt. sindacali: 17,56 Arrotondamenti 2.455,00 Netto in busta Calcolo netto

In denuncia UniEMens saranno riportate le info di codice evento in Pagina Generale.

UniEmens: Denuncia individuale / Modifica

Generale Elenco

Progressivo: 002238 Anno / Mese denuncia: 2023 / Giugno Matricola INPS: 120666744800
 Dipendente: 0000003 BETTONI MARCO Regularizzazione

Generale Dati retributivi Eventi TFR Giorno - CIG Dati particolari Info aggiuntive

Qualifica: 1 - Operaio F - T. pieno D - T. determinato
 Tipo contribuzione: Regime Post 95 Tipo appr.: ...
 Cittadinanza: 000 Unità oper.: 1 Unità prod.: 0 Comune: L404 Treviolo
 Contratto: C011 Tipo paga: Mensile Divisore orario contr.: 17300
 Ore contrattuali: 4000 % Part-time: ...
 Congedo parentale Tipo: ...

Assunzione Data: .. Tipo: ...
 Cessazione Data: .. Tipo: ...
 ANF Tabella: Componenti: Cl

Id. sett. Data inizio Data fine Tipo copertura Eventi

22	01-06-2023	03-06-2023	X - Totalmente retribuita	...
23	04-06-2023	10-06-2023	2 - Parzialmente retribuita	...
24	11-06-2023	17-06-2023	X - Totalmente retribuita	...
25	18-06-2023	24-06-2023	X - Totalmente retribuita	...
26	25-06-2023	30-06-2023	X - Totalmente retribuita	...

Evento Diff. da accreditare Settimane

RA1	Giorni/ore di permesso mensili di cui all'art.33, c. 3, L. n.104/1992 per as	277,22	...
-----	--	--------	-----

Cig Pregressa
 Mese precedente

In Pagina Giorno – CIG saranno indicati i giorni di permesso con indicazione del codice fiscale del dante causa.

Per i permessi fruiti su base giornaliera il tipo copertura viene impostato automaticamente a "1", mentre per gli eventi fruiti su base oraria il tipo copertura viene inserito a valore "2".

UniEmens: Denuncia individuale / Modifica

Generale Elenco

Progressivo: 002238 Anno / Mese denuncia: 2023 / Giugno Matricola INPS: 120666744800
 Dipendente: 0000003 BETTONI MARCO Regularizzazione

Generale Dati retributivi Eventi TFR Giorno - CIG Dati particolari Info aggiuntive

Giorno	Lav.	Tipo Cop.	Cod.	Ore	Evento Identificativo	Info aggiuntive Tipo	Info aggiuntive Informazione	Eve2
1	Gio	✓
2	Ven
3	Sab
4	Dom
5	Lun	✓
6	Mar	✓
7	Mer	2	RA1	800	...	CF d	CNTDVD66A11A794C	...
8	Gio	2	RA1	800	...	CF d	CNTDVD66A11A794C	...
9	Ven	2	RA1	800	...	CF d	CNTDVD66A11A794C	...
10	Sab
11	Dom
12	Lun	✓

In Pagina Info aggiuntive viene inserito il codice conguaglio per il recupero delle somme anticipate.

UniEmens: Denuncia individuale / Modifica

Generale Elenco

Progressivo: 002238 Anno / Mese denuncia: 2023 / Giugno Matricola INPS: 120666744800
Dipendente: 0000003 BETTONI MARCO Regularizzazione

Generale Dati retributivi Eventi TFR Giorno - CIG Dati particolari Info aggiuntive

Causale	Identificativo utilizzo causale	Anno	Mese riferimento	Importo
L303	CNTDVD66A11A794C	2023	Giugno	323,40
L098	N	2023	Giugno	52,68

Permessi L. 104/92 orari/giornalieri familiari RA1 Base di calcolo:

UNO Per il Congedo Straordinario la procedura di import Eventi e Codici DM10 ha inserito nei rispettivi archivi il codice evento "MD1" e il codice conguaglio UniEMens "L308" che vanno a sostituire rispettivamente i codici "MC1" e "L070".

Nella Tabella Voci / Massimali Congedo Straordinario, la voce di calcolo dedicata al conguaglio delle somme erogate a titolo di congedo straordinario, dovrà essere modificata inserendo il nuovo codice UniEMens e il nuovo valore di retribuzione ridotta in Pagina Contributi denominata "Congedo straordinario"

Voci / Massimali congedo straordinario / Modifica

Generale Elenco

Anno: 2023

Massimali indennità economica

Anno: 40.366,11 Giorno: 110,54

Massimali accredito figurativo

Anno: 40.366,11 Settimana: 776,28 Giorno: 110,54

Voci di calcolo

Indennità: MAT.05 CONGEDO STRAORDINARIO Art. 42 D.Lgs. 151/2001

Trattenuta mensilizzata 1: MAT.06 TRATTENUTA CONGEDO STR. D.Lgs 151/2001 MENS.

Trattenuta mensilizzata 2: MAT.12 TRATTENUTA CONGEDO STR. D.Lgs. 151/2001 MENS.

Voci di calcolo / Modifica

Generale Contributi Conto contabile Elenco

Codice: MAT.05 Descrizione: CONGEDO STRAORDINARIO Art. 42 D.Lgs. 151/2001

UniEMens

Codice ex DM10: L308 Congedo straordinario sogg. grave disabilità MD1

Somma a retribuzione teorica

Tipo retribuzione: Ridotta

Retribuzione ridotta: Congedo straordinario

Contributi c/azienda: %:

Tipo contribuzione:

Rivalutazione TFR: coeff. di aprile 2023

Il coefficiente di rivalutazione per la determinazione del TFR maturato nel periodo compreso tra il 15 aprile 2023 e il 14 maggio 2023 è pari a 118,4.

UNO *Inserire nella tabella Indici ISTAT delle Tabelle Anagrafiche il valore nel mese APRILE dell'anno 2023.*

L'occasione è gradita per porgere i più cordiali saluti.

**Davide Conti
 conti@licon.it**

