
Circolare luglio/2023

Paghe e Contributi

Calendario luglio 2023	2
Import Tabelle.....	3
Esonero contributivo.....	4
Indennità Congedo Parentale 80%	9
Esonero contributivo giovani under 36.....	18
Incentivi occupazione giovanile	24
Whistleblowing	25
Cassa Integrazione Intemperie – temperature elevate	26
Ravvedimento operoso	27
Rivalutazione TFR: coeff. di giugno 2023	28

Calendario luglio 2023

Giorni lavorabili	21
Ore lavorabili	168
Festività godute	
Festività non godute	
Sabati (settimane)	5

Import Tabelle

UNO Dopo aver installato la versione 34.07 di UNO è necessario, da menù Utility - Import Tabelle importare automaticamente i nuovi codici DM10, i codici Evento, le nuove Voci di calcolo, le tabelle delle Indennità di Maternità / Congedo c/INPS e i nuovi codici versamento F24 per ravvedimento operoso, necessari per recepire le novità illustrate nella circolare in materia di Esonero contributivo, Indennità congedo parentale 80%, Esonero contributivo giovani under 36, Garanzia giovani 2023 e Ravvedimento operoso.

Le Voci di Calcolo importate sono contraddistinte dai codici 'MT.PG0', 'MT.PG1', 'ESO.06' e 'ESO.07', ragion per cui in caso di presenza nell'archivio esistente di Voci di Calcolo con questa tipologia di codifica, potrebbero verificarsi sovrapposizioni.

Le tabelle di Indennità di Maternità importate sono contraddistinte coi codici numerici 112 e 113. In caso di presenza di tabelle con la medesima codifica le preesistenti tabelle saranno sovrascritte.

Nei nuovi codici versamento F24, da 8947 a 8952, è necessario verificare il conto contabile collegato, utile per la contabilizzazione delle deleghe.

- Selezionare gli archivi Codici DM10, Eventi, Indennità Maternità c/Inps, Codici versamento F24 e Voci di calcolo
- Selezionare il flag "Sovrascrivi a parità di codice"
- Confermare con F10

Import Tabelle

ARCHIVI FISSI

Regioni
 Province
 Comuni
 Cittadinanza
 Codici attività

Codici DM10
 Elementi codici UniEMens
 Tabella assunzione / cessazione
 Eventi
 Qualifiche professionali

Indennità Malattia c/INPS
 Indennità Maternità c/INPS
 Indennità Infortunio c/INAIL
 Minimali Massimali INPS
 Minimali Massimali INAIL

Codici Cassa Edile
 Attività Cassa Edile
 Mansioni Cassa Edile

Codici tributo F24
 Codici versamento F24
 Indici ISTAT
 IRPEF / Detrazioni
 Addizionali Regionali
 Addizionali Comunali (Excel)

Tipo contribuzione
 Rapporti collaboratori
 Attività collaboratori
 Assicurazione collaboratori
 Codici sindacali/Contratti RS/Federazioni RS

Tassi Silicosi / Asbestosi
 Codici retrib. parz. esenti INAIL
 Massimali C.I.G. / Solidarietà
 Voci / Massimali congedo straord.
 Tabelle ANF

Nazionalità Cassa Edile
 Contributi Cassa Edile

ARCHIVI VARIABILI

Enti Pubblici
 Centri Assistenza Fiscale
 Sindacati
 Contributi Sociali
 Contratti Collettivi
 Qualifiche
 Voci di calcolo
 Voci di calcolo comuni
 Voci di calcolo Assistenza Fiscale
 Voci di calcolo C.I.G. / Solidarietà

Sovrascrivi informazioni a parità di codice

Seleziona Tutto Deseleziona Tutto

Esonero contributivo

Con Messaggio 1932 del 24 maggio 2023 l'INPS detta le istruzioni per l'aumento dell'esonero sulla quota dei contributi previdenziali a carico del lavoratore per il periodo dal 1 luglio 2023 al 31 dicembre 2023.

L'articolo 39 comma 1 del decreto legge 4 maggio 2023 n. 48 (c.d. Decreto Lavoro v. Circolare n. 5/2023) ha previsto che per i **periodi di paga dal 01/07/2023 al 31/12/2023** l'esonero sulla quota dei contributi previdenziali per l'inabilità, la vecchiaia e i superstiti a carico del lavoratore, già previsti dall'articolo 1 comma 281 della legge 29 dicembre 2022 n. 197, **sia incrementato di 4 punti percentuali, senza ulteriori effetti sul rateo di tredicesima.**

In particolare, dal mese di luglio 2023 e fino alla fine del corrente anno, l'esonero contributivo è riconosciuto:

- nella misura del **6%** a condizione che la retribuzione imponibile non ecceda l'importo mensile di **2.692 euro**;
- nella misura del **7%** a condizione che la retribuzione imponibile non ecceda l'importo mensile di **1.923 euro**.

L'articolo 39 del decreto legge n. 48/2023 prevede espressamente che le percentuali maggiorate di cui **sopra non siano applicabili sul rateo di tredicesima mensilità**. Pertanto, in relazione alla tredicesima mensilità, erogata in unica soluzione nel mese di competenza di dicembre 2023, l'esonero sarà:

- nella misura del 2% a condizione che la tredicesima mensilità non ecceda l'importo mensile di 2.692 euro;
- nella misura del 3% a condizione che la tredicesima mensilità non ecceda l'importo mensile di 1.923 euro.

Se la tredicesima mensilità viene erogata mensilmente, l'esonero trova applicazione relativamente al singolo rateo di tredicesima:

- nella misura del 2% a condizione che il rateo di tredicesima mensilità non ecceda l'importo mensile di 224 euro (2.692/12)
- nella misura del 3% a condizione che il rateo di tredicesima mensilità non ecceda l'importo mensile di 160 euro (1.923/12)

Nelle ipotesi di cessazione/inizio/sospensione del rapporto di lavoro in corso d'anno, il massimale dei ratei di tredicesima deve essere riparametrato al numero di mensilità maturate, moltiplicando l'importo di 224 euro (per l'applicazione della riduzione del 2%) o di 160 euro (per l'applicazione della riduzione del 3%) per il numero di mensilità maturate.

A partire dal mese di competenza di luglio 2023 i codici già in uso previsti dal Messaggio 3499/2022 e dalla Circolare n. 7/2023 assumeranno il nuovo seguente significato e dovranno essere valorizzati all'interno di <DenunciaIndividuale>, <DatiRetributivi>, <InfoAggcausaliContrib> i seguenti elementi:

Esonero in misura 6%

- nell'elemento <CodiceCausale> deve essere inserito il valore "L094", avente il significato di "Esonero quota di contributi IVS a carico dei lavoratori Articolo 39 del decreto-legge 4 maggio 2023 n. 48";
- nell'elemento <IdentMotivoUtilizzoCausale> deve essere inserito il valore "N";
- nell'elemento <BaseRif> deve essere inserito l'importo della retribuzione imponibile corrisposta nel mese di riferimento, al netto del rateo di tredicesima;
- nell'elemento <AnnoMeseRif> deve essere indicato l'anno/mese di riferimento dell'esonero;
- nell'elemento <ImportoAnnoMeseRif> deve essere indicato l'importo dell'esonero pari al 6 per cento dei contributi IVS a carico dei lavoratori.

Esonero in misura 7%

- nell'elemento <CodiceCausale> deve essere inserito il valore "L098", avente il significato di "Esonero quota di contributi IVS a carico dei lavoratori Articolo 39 del decreto-legge 4 maggio 2023 n. 48";
- nell'elemento <IdentMotivoUtilizzoCausale> deve essere inserito il valore "N";
- nell'elemento <BaseRif> deve essere inserito l'importo della retribuzione imponibile corrisposta nel mese di riferimento, al netto del rateo di tredicesima;
- nell'elemento <AnnoMeseRif> deve essere indicato l'anno/mese di riferimento dell'esonero;
- nell'elemento <ImportoAnnoMeseRif> deve essere indicato l'importo dell'esonero pari al 7 per cento dei contributi IVS a carico dei lavoratori.

UNO In Anagrafiche - Tabelle – DM10/UniEMens - Codici DM10 sono presenti i codici di esonero già utilizzati precedentemente per le riduzioni del DL 115/2022 e L. 197/2022, integrati con la nuova misura dell'esonero di cui al DL n. 48/2023.

UNO I codici di esonero L094 e L098 sono agganciati alle nuove voci di calcolo che saranno utilizzate all'interno dei cedolini. In particolare, in fase di import tabelle, sono state create:

ESO.06 - ESONERO CONTRIBUTI DL 48/2023 6% mensile
ESO.07 - ESONERO CONTRIBUTI DL 48/2023 7% mensile

Le voci sono di tipo Ore/gg Base e Importi manuali e saranno inserite nei cedolini con l'indicazione:

- Ore/gg valore fisso 6 o 7
- Base Retribuzione imponibile su cui viene calcolata la percentuale del 6,0 % o 7,0 %
- Importo Esonero contributivo pari alla Base x Ore/gg / 100

Le voci di calcolo utilizzate per l'esonero sono associate al prelievo fiscale IRPEF nella misura del 100%. Infatti a fronte di un minor contributo INPS avremo un contestuale aumento dell'imponibile IRPEF venendo a mancare la quota di onere deducibile corrispondente.

Vi è infine l'associazione con il codice DM10 e il conto contabile INPS C/COMPETENZE.

Di seguito i contenuti delle voci descritte:

ESO.06 - ESONERO CONTRIBUTI DL 48/2023 6% mensile

Voci di calcolo / Modifica

Generale Contributi Conto contabile Elenco

Codice: **ESO.06** Descrizione: ESONERO CONTRIBUTI DL 48/2023 mensile 6% Copia voce di calcolo

% Maggiorazione: 100,000 Tipo calcolo: Competenze Emolumento di produttività Stampa cedolino

Tipo voce: Ore/gg per Base
 Solo importo
 Ore/gg Base ed Importo manuali

Limite min ore/gg.: Limite max ore/gg.:

Arrotondam. ore/gg.:

Arrotondam. Importo:

Ferie/Permessi/Ratei/BNC: Tipo ore cassa edile: T.F.R.:

F24 Codice tributo: Anno riferimento precedente

Percentuali

Contributi sociali:
IRPEF: 100
Casse Edile:
T.F.R.: Rateo
Costo:

Opzioni

Separazione imponibili IRPEF
 Tassazione Separata
 Imponibile malattia
 Ripartizione part-time
 Somma al totale lordo
 Imponibile solidarietà %
 Erogazioni variabili decontribuibili
 Sgravio contributivo
 Sgravio fiscale

Data attivazione: 11-07-2023 Data disattivazione: - -

Voci di calcolo / Modifica

Generale Contributi Conto contabile Elenco

Codice: **ESO.06** Descrizione: ESONERO CONTRIBUTI DL 48/2023 mensile 6%

UniEMens

Codice ex DM10: L094 Esonero 2% DL 115/2022 / 6% DL 48/2023

Somma a retribuzione teorica

Tipo retribuzione:

Retribuzione ridotta:

Contributi c/azienda: %:

Tipo contribuzione:

Voci di calcolo / Modifica

Generale Contributi Conto contabile Elenco

Codice: **ESO.06** Descrizione: ESONERO CONTRIBUTI DL 48/2023 mensile 6%

Utilizza conto diverso da salari e stipendi

Conto contabile: 2402030 INPS C/COMPETENZE

ESO.07 - ESONERO CONTRIBUTI DL 48/2023 7% mensile

Voci di calcolo / Modifica

Generale Contributi Conto contabile Elenco

Codice: **ESO.07** Descrizione: ESONERO CONTRIBUTI DL 48/2023 7% mensile Copia voce di calcolo

% Maggiorazione: 100,000 Tipo calcolo: Competenze Emolumento di produttività Stampa cedolino

Tipo voce: Ore/gg per Base
 Solo importo
 Ore/gg Base ed Importo manuali

Limite min ore/gg.: Limite max ore/gg.:

Arrotondam. ore/gg.: Arrotondam. Importo:

Ferie/Permessi/Ratei/BNC: Tipo ore cassa edile: T.F.R.:

F24 Codice tributo: Anno riferimento precedente

Percentuali

Contributi sociali:
IRPEF: 100
Casse Edile:
T.F.R.: Rateo
Costo:

Opzioni

Separazione imponibili IRPEF
 Tassazione Separata
 Imponibile malattia
 Ripartizione part-time
 Somma al totale lordo
 Imponibile solidarietà %
 Erogazioni variabili decontribuibili
 Sgravio contributivo
 Sgravio fiscale

Data attivazione: 11-07-2023 Data disattivazione: - -

Voci di calcolo / Modifica

Generale Contributi Conto contabile Elenco

Codice: **ESO.07** Descrizione: ESONERO CONTRIBUTI DL 48/2023 7% mensile

UniEMens

Codice ex DM10: L098 Esonero 3% L 197/2022 / 7% DL. 48/2023

Somma a retribuzione teorica

Tipo retribuzione:

Retribuzione ridotta:

Contributi c/azienda: %:

Tipo contribuzione:

Voci di calcolo / Modifica

Generale Contributi Conto contabile Elenco

Codice: **ESO.07** Descrizione: ESONERO CONTRIBUTI DL 48/2023 7% mensile

Utilizza conto diverso da salari e stipendi

Conto contabile: 2402030 INPS C/COMPETENZE

UNO Le voci di calcolo ESO.06 e ESO.07 devono quindi essere inserite nella nuova tabella Minimali / Massimali INPS 2023 in Pagina Esonero contributivo, con indicazione delle percentuali di esonero rispettivamente del 6 e 7%.

Minimali-Massimali INPS / Modifica

Generale Esoneri/Incentivi **Esonero contributivo** Elenco

Anno: **2023**

Esonero contributivo 2% DL. 115/2022 / 6% DL. 48/2023

Limite mensile:

Mese corrente: **ESO.06** ESONERO CONTRIBUTI DL 48/2023 mensile 6% %

13esima dicembre: **INC.25** ESONERO CONTRIBUTI L. 234/2021 13esima %

Rateo 13esima: **INC.95** ESONERO CONTRIBUTI DL 115/2022 2% rateo 13esima %

Esonero contributivo 3% L. 197/2022 / 7% DL. 48/2023

Limite mensile:

Mese corrente: **ESO.07** ESONERO CONTRIBUTI DL 48/2023 7% mensile %

13esima dicembre: **ESO.99** ESONERO CONTRIBUTI L 197/2022 3% 13esima %

Rateo 13esima: **ESO100** ESONERO CONTRIBUTI L 197/2022 3% rateo 13esima %

UNO La procedura, a partire da luglio 2023, in fase di elaborazione cedolini, inserisce in automatico la voce di calcolo ESO.07 Esonero Contributi DL 48/2023 7% mensile, nel caso in cui l'imponibile c/s, al netto di eventuali erogazioni di tredicesima mensilità, non ecceda la somma di euro 1.923.

La voce di calcolo ESO.06 Esonero Contributi DL 48/2023 6% mensile viene inserita nel caso in cui l'imponibile, sempre al netto di eventuali erogazioni di tredicesima mensilità, ecceda il valore di euro 1.923 ma non quello di euro 2.692.

Nessuna voce di calcolo di esonero sarà inserita al superamento della soglia di euro 2.692.

Gestione retribuzioni / Modifica

Generale Conguaglio C.S. Conguaglio IRPEF Estero ANF Tracciabilità Elenco

Anno: 2023 Mensilità: 01 Gennaio Mese: 01 / Data inizio: 01-01-2023 Data fine: 31-01-2023 C.E.: 0000022 Retribuzione: 11,38

Matricola: 0000002 ALBERTONI FRANCESCO Qualifica: OPERAIO SPECIALIZZATO EDILIZIA Livello: OPERAIO SPECIALIZZATO % Part-time: 100,00

INPS Ore: 173,0 Giorni: 26 Settimane: 4 INAIL Ore: Giorni: Minimale Giorni: 26 Importo: 1.297,66 Note

Riga	Voci di calcolo	T.C.	Ore/gg	Base	Importo	C.S.	IRPEF	C.E.	T.F.R.	Costo	Conto
10	LAV.01 LAVORO ORDINARIO OPERAI	C	80,00	11,16000	892,80	100	100	100	100	100	
30	FES.01 FESTIVITA' ORDINARIA	C	16,00	11,16000	178,56	100	100	100	100	100	
60	MEN.03 INDENNITA' DI MENSA BG SOGGETTA	C	20,00	3,71000	74,20	100	100		100	100	
70	MEN.01 INDENNITA' DI MENSA ESENTE	C	20,00	5,29000	105,80				100	100	
80	IND.02 INDENNITA' TRASPORTO BG	C	20,00	2,40000	48,00	100	100		100	100	
110	CAS.01 CASSA EDILE 18,5%	C	1,00	198,20160	198,20	100	100	100	100	100	
120	CAS.02 PERMESSI EDILI 4,95%	C	1,00	53,03232	53,03	100	100		100	100	
130	CAS.03 ACCANTONAMENTO C.E. 14,2%	T	1,00	152,13312	152,00						2402050
140	CAS.53 CONTRIBUTI INPS C.E. MILANO	CT	1,00	81,20909	81,21	15					
150	CAS.51 TRATTENUTA CONTRIBUTI CE MILANO 0,35%	CT	1,00	3,74976	3,75		-100				
160	CASFSD FONDO SANITARIO NAZIONALE OPERAI	CT	120,00	0,06696	8,04						
170	TIR.04 TIR - RECUPERO RATE A.P.	T			22,25						2404005
180	DEC.22 EVR BERGAMO RECUPERO 2022 - 50%	C	816,00	0,18000	146,88	100	100			100	
220	ESO.98 ESONERO CONTRIBUTI L 197/2022 3% mensile	C	3,00	1.604,00000	48,12		100				2402030

Tutti gli esoneri saranno recuperati come somme a credito in Info aggiuntive all'interno delle denunce UniEMens.

Indennità Congedo Parentale 80%

Con Circolare n. 45 del 16/05/2023 l'INPS detta le istruzioni operative in materia di congedo parentale per i lavoratori e le lavoratrici dipendenti a seguito della modifica all'articolo 34, comma 1 del D.Lgs. 26 marzo 2011 n. 151 apportata dall'articolo 1 comma 359 della legge di Bilancio.

L'articolo 1 comma 359 della legge 29 dicembre 2022 n. 197 (Legge di Bilancio 2023), ha disposto l'elevazione dal 30% al 80% della retribuzione dell'indennità di congedo parentale per una mensilità da fruire entro il sesto anno di vita del figlio o entro 6 anni dall'ingresso in famiglia del minore in caso di adozione o di affidamento, e comunque non oltre il compimento della maggiore età (v. Circolare 1/bis/2023).

La previsione si applica ai lavoratori dipendenti che terminano il congedo di maternità o paternità successivamente al 31 dicembre 2022.

La modifica normativa non aggiunge un ulteriore mese di congedo parentale indennizzato all'80% della retribuzione. Dispone l'elevazione dell'indennità all'80% (invece del 30%) della retribuzione di un solo mese dei tre spettanti a ciascun genitore, non trasferibili all'altro, a condizione che la mensilità indennizzata all'80% della retribuzione sia fruita entro i 6 anni del minore.

Il mese indennizzato all'80% è uno solo per entrambi i genitori e può essere fruito in modalità ripartita tra gli stessi o da uno soltanto di essi.

I nuovi codici evento da utilizzare in UniEMens sono:

- **PG0** avente il significato di "Periodo di congedo parentale in **modalità oraria** indennizzati in misura dell'80% della retribuzione (art. 1, comma 359, della legge 29 dicembre 2022 n. 197) nella misura di un mese fino al sesto anno di vita del bambino";
- **PG1** avente il significato di "Periodo di congedo parentale in **modalità giornaliera** indennizzati in misura dell'80% della retribuzione (art. 1, comma 359, della legge 29 dicembre 2022 n. 197) nella misura di un mese fino al sesto anno di vita del bambino".

Nel flusso UniEMens dovrà essere valorizzata la causale dell'assenza nell'elemento <CodiceEvento> di <Settimana> procedendo alla valorizzazione del "tipo copertura" delle settimane in cui si collocano gli eventi con le consuete modalità.

E' prevista inoltre la compilazione del calendario giornaliero dettagliando la durata in ore dell'evento per i congedi con fruizione in modalità oraria.

Da **luglio 2023** dovrà essere valorizzato in <DenunciaIndividuale> <InfoAggcausaliContrib> il <CodiceCausale> "**L328**" di nuova istituzione, avente il significato di "Conguaglio congedo parentale in misura dell'80% della retribuzione nella misura di un mese fino al sesto anno di vita del bambino. Art.1, comma 359, della legge 29 dicembre 2022 n. 197"

Dovranno essere valorizzati:

- <IdentMotivoUtilizzoCausale> con indicazione del codice fiscale del minore
- <AnnoMeseRif> con riferimento all'anno e mese della prestazione anticipata al lavoratore e conguagliata. Come sopra ricordato il dato non può essere antecedente al mese di luglio 2023
- <ImportoAnnoMeseRif> importo della prestazione conguagliata

Per gli eventi già denunciati ricadenti nei periodi di competenza da gennaio 2023 a giugno 2023, con successiva comunicazione saranno definite le modalità di trasmissione dei dati che i datori di lavoro dovranno inoltrare all'INPS per i conguagli.

UNO A seguito della procedura di import tabelle sono disponibili i due nuovi codici Evento di Congedo Parentale "PG0" e "PG1" nella pagina Eventi Maternità della tabella Codici comuni DM10 / UniEMens.

DM10	I.V.S.	T.F.R.	Incentivi	Eventi	Eventi maternità	Eventi CIG	Elenco
				Astensione obbligatoria:	MA1	Periodi di congedo di maternità e di paternità alternativo ex artt. 16, 17, 20 e 28, D.Lgs. n. 151/2001. Msg. 659/2023	
				Congedo di paternità obbligatorio:	PF1	Congedo di paternità obbligatorio di cui all'art. 27-bis del D.Lgs. n. 151/2001 introdotto dal D.Lgs. n. 105/2022. Msg. 659/2023	
				Allattamento:	MB1	Riposi giornalieri fino al primo anno di vita del bambino, disciplinati dagli artt.39 e 40 del D.Lgs. n. 151/2001 (ex permessi per allattamento)	
				Congedo parentale fino ai 6 anni del bambino			
				Modalità giornaliera:	MA2	Periodi di congedo parentale indennizzati ex art.34, c. 1, D.Lgs.151/2001 (periodi indennizzati entro il limite massimo di coppia di 6 mesi e fruiti entro i 6	
				Modalità oraria:	MA0	Periodi di congedo parentale in modalità oraria ed indennizzati ex art.34, comma 1, D.Lgs.151/2001 (periodi indennizzati entro il massimo di coppia di	
				1 mese 80% - Modalità giornaliera:	PG1	Congedo parentale modalità giornaliera indennizzato in misura dell' 80% della retribuzione nella misura di un mese fino al 6 anno di vita del bambino	
				1 mese 80% - Modalità oraria:	PG0	Congedo parentale modalità oraria indennizzato in misura dell' 80% della retribuzione nella misura di un mese fino al 6 anno di vita del bambino (art. 1,	
				Congedo parentale oltre i 6 anni del bambino			
				Esclusivo 6 mm - Modalità giornaliera:	PD1	Congedo parentale modalità giornaliera indennizzati entro il limite massimo di coppia di 6 mesi e fruiti successivamente al compimento del 6anno e fino al	
				Esclusivo 6 mm - Modalità oraria:	PD0	Congedo parentale in modalità oraria indennizzati entro il limite massimo di coppia di 6 mesi e fruiti successivamente al compimento del 6anno e fino al	
				Alternativo 3 mm - Modalità giornaliera:	PE1	Congedo parentale in modalità giornaliera indennizzati entro il limite massimo di coppia di 7/8/9 mesi e fruiti fino al compimento del 12esimo anno di età	
				Alternativo 3 mm - Modalità oraria:	PE0	Congedo parentale in modalità oraria indennizzati entro il limite massimo di coppia di 7/8/9 mesi e fruiti fino al compimento del 12esimo anno di età del	
				Alternativo 2 mm fino 8 anni - Modalità giornaliera:	PB1	Congedo parentale in modalità giornaliera indennizzati oltre i 9 mesi ed entro il limite massimo di coppia di 10/11 mesi e fruiti fino al compimento dell'ottavo	
				Alternativo 2 mm fino 8 anni - Modalità oraria:	PB0	Congedo parentale in modalità oraria indennizzati oltre i 9 mesi ed entro il limite massimo di coppia di 10/11 mesi e fruiti fino al compimento dell'ottavo	
				Alternativo 2 mm >8 <12 anni - Modalità giornaliera:	TB1	Congedo parentale in modalità giornaliera indennizzati oltre i 9 mesi ed entro il limite massimo di coppia di 10/11 mesi e fruiti tra ottavo e dodicesimo anno	
				Alternativo 2 mm >8 <12 anni - Modalità oraria:	TB0	Congedo parentale in modalità oraria indennizzati oltre i 9 mesi ed entro il limite massimo di coppia di 10/11 mesi e fruiti tra ottavo e dodicesimo anno di	
				Prolungamento per disabilità grave fino a 8 anni:	YA1	Prolungamento del congedo parentale giornaliero di cui all'art. 33, c. 1, D.lgs n. 151/2001 fruito fino a 8 anni di vita del bambino con disabilità grave...	
				Prolungamento per disabilità grave >8 <12 anni:	YA2	Prolungamento del congedo parentale giornaliero di cui all'art. 33, c. 1, D.lgs n. 151/2001 fruito tra gli 8 e i 12 anni di vita del bambino con disabilità	

UNO Il codice evento "PG1" contiene le info che permettono alla procedura di gestire l'evento in denuncia UniEMens (Tipo fruizione, Differenza da accreditare, indicazione giorni coperti da congedo e codice fiscale del figlio).

The screenshot shows the 'Codici evento / Modifica' window. The 'Generale' tab is active, showing the 'Elenco' view. The 'Codice' field is set to 'PG1'. The 'Descrizione' field contains the text: 'Congedo parentale modalità giornaliera indennizzato in misura dell' 80% della retribuzione nella misura di un mese fino al 6 anno di vita del bambino (art. 1, c. 359, L. 197/2022)'. There is an unchecked checkbox for 'Evento per gestione CIG / SOL'. The 'Tipo fruizione' is set to 'Giornaliera' (selected) and 'Oraria'. The 'Elementi UniEMens' section includes checked boxes for 'Differenza da accreditare', 'Giorno', and an unchecked box for 'Settimane da accreditare'. The 'Info aggiuntive' dropdown is set to 'Codice fiscale'.

UNO Anche il codice DM10 "L328", importato come il codice evento "PG1", è disponibile e collegato alle info necessarie ai conguagli dell'evento Congedo Paternità Obbligatorio.

The screenshot shows the 'Codici DM10 / Modifica' window. The 'Generale' tab is active, showing the 'Elenco' view. The 'Codice' field is set to 'L328'. The 'Descrizione' field contains the text: 'Congedo parentale <6 anni 80% PG0 PG1'. The 'Dizione' field is empty. The 'Quadro' is set to 'D' (selected) and 'B/C'. The 'Scrivi caselle' section includes unchecked boxes for 'Numero dipendenti', 'Numero giorni', 'Numero ore testata', 'Numero ore voce di calcolo', 'Numero settimane', and 'Retribuzione', and a checked box for 'Importo'. The '% voce calcolo' is set to '100'. The 'UniEMens' section includes a dropdown for 'Elemento' set to 'Individuale - Info aggiuntive causali contributive', a dropdown for 'Identificativo utilizzo' set to 'Codice fiscale', an empty 'Tipo identificativo' field, and an unchecked box for 'Base di riferimento'. A black oval highlights the 'Elemento' and 'Identificativo utilizzo' dropdowns.

UNO La Tabella Indennità Maternità c/Inps da collegare in Anagrafica Personale, pagina Contributi, al lavoratore/lavoratrice con retribuzione mensilizzata, in congedo parentale e indennità pari all'80%, è quella di seguito presentata con codice "112".

Malattia Indennità c/INPS: <input type="text"/> <input type="checkbox"/> Familiari a carico Integrazione c/azienda: <input type="text"/>	Maternità Indennità c/INPS: 112 MATERNITA' c/INPS IMPIEGATI + CONGEDO 1MM 80% Integrazione c/azienda: 020 IMPIEGATI
Infortuni Indennità c/INAIL: <input type="text"/>	Integrazione c/azienda: <input type="text"/>

In questa tabella l'indennità dei giorni di assenza viene calcolata partendo dalla retribuzione media giornaliera, comprensiva dei ratei di mensilità aggiuntive. Poiché i giorni da indennizzare sono tutti i giorni di calendario escludendo solo le festività in domenica, il divisore rateo risulta essere pari a 30 e il coefficiente sesta giornata, normalmente valorizzato al 20% per gli eventi che coprono anche la giornata del sabato (es. malattia) deve essere pari a zero.

Indennità maternità c/INPS / Modifica

Generale Elenco

Codice: **112**
Descrizione: MATERNITA' c/INPS IMPIEGATI + CONGEDO 1MM 80%
 Operai Impiegati

Giorni da indennizzare
Tutti i giorni esclusi: Festività in domenica

Divisore totale ratei: **30** Coefficiente sesta giornata:

	Voce di calcolo	%	Durata Mesi Giorni	
c/INPS				
Astensione obbligatoria	MAT.01 INDENNITA' MATERNITA' OBBLIGATORIA	80,00	5	150
	Congedo parentale MT.PG1 INDENNITA' CONGEDO PARENTALE < 6 ANNI 80%	80,00	1	30
c/Stato				
Astensione obbligatoria	<input type="text"/>			

UNO La Voce di Calcolo collegata al congedo è "MT.PG1" che prevede un'indennità economica pari all'80% della retribuzione media giornaliera. Il Congedo è previsto per un massimo di 1 mese (30 giorni).

Voci di calcolo / Modifica

Generale Contributi Conto contabile Elenco

Codice: **MT.PG1** Descrizione: **INDENNITA' CONGEDO PARENTALE < 6 ANNI 80% GIORNI** Copia voce di calcolo

% Maggiorazione: **100,000** Tipo calcolo: **Competenze** Emolumento di produttività Stampa cedolino

Tipo voce: Ore/gg per Base Solo importo Ore/gg Base ed Importo manuali

Proponi base: Nulla Retribuzione Imponibile Contrib. Sociali Imponibile IRPEF Imponibile Cassa Edile Assegno Nucleo Familiare Valore automatico

Arrotondam. ore/gg.: Arrotondam. Importo:

Ferie/Permessi/Ratei/BNC: Tipo ore cassa edile: T.F.R.:

F24 Codice tributo: Anno riferimento precedente

Percentuali

Contributi sociali: IRPEF: **100** Casse Edile: T.F.R.: Rateo Costo:

Opzioni

Separazione imponibili IRPEF Tassazione Separata Imponibile malattia Ripartizione part-time Somma al totale lordo Imponibile solidarietà % Erogazioni variabili decontribuibili Sgravio contributivo Sgravio fiscale

Voci di calcolo / Modifica

Generale **Contributi** Conto contabile Elenco

Codice: **MT.PG1** Descrizione: **INDENNITA' CONGEDO PARENTALE < 6 ANNI 80% GIORNI**

UniE Mens

Codice ex DM10: **L328** **Congedo parentale <6 anni 80% PG0 PG1**

Somma a retribuzione teorica

Tipo retribuzione: **Ridotta**

Retribuzione ridotta: **Maternità**

Contributi c/azienda: %:

Tipo contribuzione:

Voci di calcolo / Modifica

Generale Contributi **Conto contabile** Elenco

Codice: **MT.PG1** Descrizione: **INDENNITA' CONGEDO PARENTALE < 6 ANNI 80% GIORNI**

Utilizza conto diverso da salari e stipendi

Conto contabile: **2402030** **INPS C/COMPETENZE**

Nella sezione Maternità di pagina Contributi in anagrafica Personale, oltre alla tabella Indennità c/Inps, deve essere associata anche la Tabella Integrazione maternità c/azienda collegata al Contratto Collettivo applicabile.

Integrazione maternità c/azienda / Modifica

Generale Elenco

Codice: **000001** EDILIZIA INDUSTRIA BERGAMO

Codice: **IMPIEGATI**

010	OPERAI
020	IMPIEGATI
030	APPRENDISTI

Giorni da integrare: Da Lun./Sab. escluse le festività

Ore giornaliere da integrare: **6.666666**

Recupero indennità c/INPS

Voci di calcolo

Integrazione: **MAT.04** INTEGRAZIONE MATERNITA'

TFR figurativo: **MAT.23** TRATTENUTA CONGEDO PARENTALE MENSILIZZATI

Integrazione

% astensione obbligatoria: **100,00**

% congedo parentale:

Elementi retrib. da conteggiare

<input checked="" type="checkbox"/> PAGA BASE	<input checked="" type="checkbox"/> SUPERMINIMO
<input checked="" type="checkbox"/> IND CONT	<input checked="" type="checkbox"/> PREMIO PROD.
<input checked="" type="checkbox"/> EDR 7/92	<input checked="" type="checkbox"/> SCATTI ANZ.
<input checked="" type="checkbox"/> IND. TERR.	<input checked="" type="checkbox"/> IND. MENSA
<input checked="" type="checkbox"/> E.V.R.	<input checked="" type="checkbox"/> IND. TRASP.
<input checked="" type="checkbox"/> I.V.C.	<input type="checkbox"/> IND. NO ORARI
<input checked="" type="checkbox"/> PREMIO PR.	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> MAGG. C/S	<input type="checkbox"/>

UNO L'assenza per Congedo parentale sarà, come di consueto, indicata in presenze dall'Attività "G" Maternità.

Personale: Gestione presenze / Modifica

Generale Elenco

Dipendente: **0000005** Cognome e nome: **VERDI MARIA** Codice fiscale: **VRDMRA78P55A794D**

Anno: **2023**

Mese: **07** **Luglio**

LEGENDA

D = Ordinario	PRN = Permesso non retribuito	CIG = Cassa Intemperie	V = Viaggio
NDT = Notturno	BNC = Banca Ore	CGO = Cassa Ordinaria	SC = Sciopero
ST = Straordinario	104 = Permessi L. 104/1992	CSS = Cassa Straordinaria	AG = Assenza giustificata
STN = Straordinario notturno	CNG = Congedo straordinario	CGD = Cassa in detaglia	A = Assenza ingiustificata
SP = Lavoro supplementare	M = Malattia	DON = Donazione sangue	--- = Altro
SPN = Lavoro supplementare notturno	I = Infortunio	CM = Congedo matrimoniale	
FS = Festività	G = Maternità	SDL = Solidarietà	
F = Ferie	LT = Permesso allattamento	SDF = Solidarietà Ferie	
PR = Permesso retribuito	FDR = Formazione	SOP = Solidarietà Permessi	

Tipo attività	Commissa	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	Totale riga
G				8,00	8,00	8,00	8,00	8,00			8,00	8,00	8,00	8,00	8,00			8,00	8,00	8,00	8,00	8,00		8,00	8,00	8,00	8,00	8,00			8,00	160,00	
0																																8,00	

UNO La liquidazione del Congedo parentale, che precede l'elaborazione del cedolino, avviene in gestione Maternità nel menù Libro Unico del lavoro.

Gestione maternità / Modifica

Generale | Elenco

Dipendente: 0000005 VERDI MARIA

Nr.	Tipo congedo	Parto Data presunta	Data effettiva	Ast. 1° mese pre parto	Astensione obbligatoria Da data	A data	Congedo altra azienda Mesi	Giorni	CF Figlio
6	Parentale	01-10-2018	05-10-2018	<input type="checkbox"/>	02-08-2018	03-01-2019			
7	Parentale	15-03-2022	14-03-2022	<input type="checkbox"/>	14-01-2022	13-06-2022			
8	Parentale	07-02-2023	07-02-2023	<input checked="" type="checkbox"/>	08-01-2023	07-06-2023			CLLRNI22P67A794R

Note:

Periodo	Astensione obbligatoria Congedo parentale	Da data	A data	Durata giorni
3	Astensione obbl. MA1/Congedo	08-01-2023	07-06-2023	
	Congedo parentale 80% <6 anni	01-07-2023	30-07-2023	

Retribuzione media giornaliera Dal: 01-06-2023 Al: 30-06-2023

OPERAI

a) Retribuzione lorda : =

Giornate lavorate o retribuite

Lavorate

Feste naz. e infraset. godute

Ferie godute (esclusa edilizia)

Permessi retribuiti

Altre

Totale

Seste giornate (Totale*20%)

Totale generale

b) Rateo mensile lordo : =

Retribuzione media giornaliera (a+b):

IMPIEGATI

a) Retribuzione lorda 2.392,16 : 30,00 = 79,74

b) Rateo mensile lordo 598,04 : 30,00 = 19,93

Retribuzione media giornaliera (a+b): 99,67

Liquidazione

UNO Con il Bottone Liquidazione sarà possibile effettuare il calcolo dell'indennità Congedo.

Liquidazione mensile / Modifica

Num. astensione: 3 Da data: 01-07-2023 A data: 30-07-2023

Num. astens.	Anno	Mese	Liqui- dato	Indennità c/INPS Descrizione	Giornate		Periodo		Importo
					Inden.	Non ind.	Da data	a data	
3	2023	Luglio	<input checked="" type="checkbox"/>	Inden. al 80,00 %	30,00		01-07-2023	30-07-2023	2.392,08
Totali					30,00				2.392,08

UNO In fase di elaborazione del cedolino sarà inserita la voce di calcolo della Tabella Evento valorizzata, oltre alle altre voci che accompagnano l'evento inserite nelle gestioni Integrazioni Maternità dei Contratti Collettivi Maternità.

Riga	Voci di calcolo	T.C.	Ore/gg	Base	Importo	C.S.	IRPEF	C.E.	T.F.R.	Costo	Conto
10	LAD.01 LAVORO ORDINARIO IMPIEGATI / DIRIGENTI	C	25,00	97,92640	2.448,16	100	100		100	100	
20	FER.03 FERIE IMPIEGATI E DIRIGENTI	C		14,86071							4401030
30	DEI.10 ELEMENTO VARIABILE RETRIBUZIONE IMPIEGATI	C	25,00	0,28833	7,21	100	100			100	
40	CASF51 FONDO SANITARIO NAZIONALE IMPIEGATI	CT	1,00	5,64951	5,65						
80	MT.PG1 INDENNITA' CONGEDO PARENTALE < 6 ANNI 80% GIORNI	C			2.392,08			100			2402030
90	MAT.23 TRATTENUTA CONGEDO PARENTALE MENSILIZZATI	T	160,00	14,57238	2.331,58	100	100		100		
100	ESO.98 ESONERO CONTRIBUTI L 197/2022 3% mensile	C	3,00	124,00000	3,72			100			2402030

UNO Nella denuncia UniEMens Individuale, in Pagina Generale, per le settimane interessate dall'Evento Congedo parentale, sarà inserito il Tipo Copertura "2" - Parzialmente Retribuita con il relativo codice Evento. Altresì sarà valorizzata la Differenza Retributiva da accreditare.

Nel caso in cui, la settimana dovesse essere interamente coperta da assenza per Congedo, il Tipo Copertura andrà modificato in "1" Totalmente NON Retribuita.

UniEMens: Denuncia individuale / Modifica

Progressivo: 002248 Anno / Mese denuncia: 2023 / Luglio Maticola INPS: 120298151700
 Dipendente: 0000005 VERDI MARIA

Qualifica: 2 - Impiegato F - T. pieno I - T. indeterminato
 Tipo contribuzione: Regime Post 95
 Cittadinanza: 000 Unità oper.: Unità prod.: 0 Comune: B354 Cagliari
 Contratto: F012 Ore contrattuali: 4000 % Part-time:
 Congedo parentale Tipo: ...

UniEMens: eventi / Modifica

Evento: PG1 Congedo parentale modalità giornaliera indennizzato in misura dell' 80% c

Id. sett.	Data inizio	Data fine	Tipo copertura	Eventi
26	01-07-2023	01-07-2023	2 - Parzialmente retribuita	PG1
27	02-07-2023	08-07-2023	2 - Parzialmente retribuita	PG1
28	09-07-2023	15-07-2023	2 - Parzialmente retribuita	PG1
29	16-07-2023	22-07-2023	2 - Parzialmente retribuita	PG1
30	23-07-2023	29-07-2023	2 - Parzialmente retribuita	PG1
31	30-07-2023	31-07-2023	2 - Parzialmente retribuita	PG1

Evento: PG1 Congedo parentale modalità giornaliera indennizzato in misura dell' 80% c Diff. da accreditare: 2.377,71 Settimane: 1

Cig Progressiva
 Mese precedente

Nella Pagina Giorno – CIG i giorni di Congedo saranno identificati con codice 1, Tipo Evento PG1 e Codice Fiscale del Figlio.

Giorno	Lav.	Tipo	Cod.	Ore	Evento	Identificativo	Info aggiuntive	Eve2
1	Sab							
2	Dom							
3	Lun		1		PG1		CF d	CLLRNI22P67A794R
4	Mar		1		PG1		CF d	CLLRNI22P67A794R
5	Mer		1		PG1		CF d	CLLRNI22P67A794R
6	Gio		1		PG1		CF d	CLLRNI22P67A794R
7	Ven		1		PG1		CF d	CLLRNI22P67A794R

Da ultimo, nella Pagina Info aggiuntive, sarà valorizzato l'elemento economico dell'indennità di Congedo parentale con codice "L328", a conguaglio delle somme anticipate dal datore di lavoro.

Causale	Identificativo utilizzo causale	Anno	Mese riferimento	Importo
L328	CLLRNI22P67A794R	2023	Luglio	2.392,08
L098	N	2023	Luglio	3,72

Esonero contributivo giovani under 36

Con Circolare n. 57 del 22 giugno 2023 l'INPS aveva reso pubbliche le proprie istruzioni operative in ordine all'esonero per l'assunzione di giovani a tempo indeterminato e per le trasformazioni dei contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato di cui all'articolo 1, comma 297 della legge 29 dicembre 2022 n. 197 (legge di bilancio 2023) e dell'articolo 1, comma 10, della legge 30 dicembre 2020 n. 178.

Come anticipato nella Circolare lavoro 06/2023/bis, per l'applicazione degli esoneri under 36 riferibili alle assunzioni / trasformazioni effettuate dal 1 luglio 2022, e per il recupero degli importi arretrati, bisognava attendere il mese di luglio 2023. La Circolare n. 57/2023 dell'INPS precisa, infatti, che con riferimento alle assunzioni / trasformazioni effettuate tra il 1 luglio 2022 e il 31 dicembre 2022, pur rimanendo inalterate le indicazioni per la fruizione (v. Circolare n. 10/2021), la valorizzazione degli elementi pregressi può essere effettuata esclusivamente nei flussi UniEMens da luglio 2023 a ottobre 2023.

Anche l'applicazione e il recupero arretrati per le assunzioni / trasformazioni under 36 effettuate da gennaio 2023, può essere effettuato solo sui flussi UniEMens da luglio a ottobre 2023

I datori di lavoro che intendono fruire **dell'esonero per le assunzioni / trasformazioni a tempo indeterminato effettuate tra 1 luglio 2022 e il 31 dicembre 2022**, devono esporre, **a partire dal flusso UniEMens di competenza di luglio 2023**, i lavoratori per i quali spetta l'esonero valorizzando gli elementi <Imponibile> e <Contributo> della sezione <DenunciaIndividuale> secondo le consuete modalità, evidenziando la contribuzione piena.

Il beneficiario spettante deve essere valorizzato in <DenunciaIndividuale>, <DatiRtributivi> nell'elemento <InfoAggcausaliContrib> indicando:

- nell'elemento <CodiceCausale> il valore "G136" avente il significato di "Esonero per assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato articolo 1, comma 10 legge n. 178/2020"
- nell'elemento <IdentMotivoUtilizzoCausale> deve essere inserita la data di assunzione a tempo indeterminato o la data di trasformazione nel formato AAAAMMGG (8 caratteri)
- nel caso di esposizione della data assunzione/trasformazione nell'elemento <IdentMotivoUtilizzoCausale>, deve essere esposto l'attributo "TipIdentMotivoUtilizzo" = DATA
- nell'elemento <AnnoMeseRif> deve essere indicato l'AnnoMese di riferimento del conguaglio;
- nell'elemento <ImportoAnnoMeseRif> deve essere indicato l'importo conguagliato relativo alla specifica competenza.

Le valorizzazioni dell'elemento <AnnoMeseRif> con riferimento ai **mesi pregressi** (dal mese di luglio 2022 e fino al mese precedente l'esposizione del corrente), può essere effettuata **esclusivamente nei flussi UniEMens di competenza dei mesi di luglio, agosto, settembre e ottobre 2023**.

La sezione "InfoAggcausaliContrib" va ripetuta per tutti i mesi di arretrato.

L'esonero per le sedi o unità produttive ubicate in **Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna**, ferme restando le istruzioni di cui ai punti precedenti, dovranno essere associati al <Codice Causale> "G148" avente il significato di "Esonero per assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato articolo 1, comma 11 legge n. 178/2020"

Diversamente, i datori di lavoro che intendono fruire **dell'esonero per le assunzioni / trasformazioni a tempo indeterminato effettuate dal 1 gennaio 2023 al 31 dicembre 2023**, devono esporre, **a partire dal flusso UniEMens di competenza di luglio 2023**, i lavoratori per i quali spetta l'esonero valorizzando gli elementi <Imponibile> e <Contributo> della sezione <DenunciaIndividuale> secondo le consuete modalità, evidenziando la contribuzione piena.

Il beneficiario spettante deve essere valorizzato in <DenunciaIndividuale>, <DatiRtributivi> nell'elemento <InfoAggcausaliContrib> indicando:

- nell'elemento <CodiceCausale> il valore di nuova istituzione "EG36" avente il significato di "Esonero per assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato articolo 1, comma 297 legge n. 197/2022"
- nell'elemento <IdentMotivoUtilizzoCausale> deve essere inserita la data di assunzione a tempo indeterminato o la data di trasformazione nel formato AAAAMMGG (8 caratteri)
- nel caso di esposizione della data assunzione/trasformazione nell'elemento <IdentMotivoUtilizzoCausale>, deve essere esposto l'attributo "TipIdentMotivoUtilizzo" = DATA
- nell'elemento <AnnoMeseRif> deve essere indicato l'AnnoMese di riferimento del conguaglio;
- nell'elemento <ImportoAnnoMeseRif> deve essere indicato l'importo conguagliato relativo alla specifica competenza.

Le valorizzazioni dell'elemento <AnnoMeseRif> con riferimento ai **mesi pregressi** (dal mese di luglio 2022 e fino al mese precedente l'esposizione del corrente), può essere effettuata **esclusivamente nei flussi UniEMens di competenza dei mesi di luglio, agosto, settembre e ottobre 2023**.

La sezione "InfoAggcausaliContrib" va ripetuta per tutti i mesi di arretrato.

L'esonero per le sedi o unità produttive ubicate in **Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna**, ferme restando le istruzioni di cui ai punti precedenti, dovranno essere associati al <Codice Causale> "EG48" avente il significato di "Esonero per assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato articolo 1, comma 297 legge n. 197/2022"

UNO Dopo aver installato la nuova versione 34.07 e aver eseguito la procedura di Import Tabelle, in Anagrafica – Tabelle – DM10/UniEMens Codici DM10 verificare la presenza dei due nuovi codici per il conguaglio dell'esonero contributivo under 36 L. 197/2022.

The image shows two side-by-side screenshots of the 'Codici DM10 / Modifica' window in the software. Both windows are set to the 'Generale' tab. The left window shows the configuration for code 'EG36' and the right window shows the configuration for code 'EG48'. Both configurations are identical, with the following details:

- Codice:** EG36 (left) / EG48 (right)
- Descrizione:** Esonero art. 1 comma 297 L. 197/2022
- Dizione:** (empty field)
- Quadro:** Radio buttons for B/C and D, with D selected.
- Scrive caselle:** A list of checkboxes including 'Numero dipendenti', 'Numero giorni', 'Numero ore testata', 'Numero ore voce di calcolo', 'Numero settimane', 'Retribuzione', and 'Importo' (checked).
- % voce calcolo:** 100
- UniEMens:** A section containing:
 - Elemento:** Individuale - Info aggiuntive causali contributive (dropdown)
 - Identificativo utilizzo:** Data YYYYMMGG (dropdown)
 - Tipo identificativo:** DATA (text field)
 - Base di riferimento

UNO La circolare INPS n. 57 del 22/06/2023 precisa che il recupero dell'esonero under 36 dei mesi pregressi può avvenire esclusivamente nei mesi da luglio a ottobre 2023. La scelta del mese di recupero va effettuata **inserendo in Anagrafica – Tabelle - Minimali Massimali INPS (anno 2023)** il mese di luglio o agosto o settembre o ottobre 2023. Nel caso dell'esonero under 36 2022 saranno recuperati nella denuncia di luglio i periodi pregressi (luglio 2022 – giugno 2023) e nel caso dell'esonero under 36 2023 nella denuncia di luglio saranno recuperati i periodi pregressi (gennaio 2023 – giugno 2023).

I codici conguaglio di cui sopra, EG36 e EG48, devono quindi essere inseriti nella medesima tabella Minimali Massimali Inps.

Minimali-Massimali INPS / Modifica

Generale Esoneri/Incentivi Esonero contributivo Elenco

Anno: 2023

Esonero contributivo L. 205/2017

Percentuale:

Limite annuale:

Limite mensile:

Limite giornaliero:

Incentivo occupazione giovani NEET

Percentuale:

Limite annuale:

Limite mensile:

Limite giornaliero:

Esonero contributivo giovani Under 36

Mese recupero: 07 Luglio

UniEMens. codici recupero L. 178/2020

Comma 10: GI36 Esonero art. 1 comma 10 L. 178/2020

Comma 11: GI48 Esonero art. 1 comma 11 L. 178/2020

UniEMens. codici recupero L. 197/2022

Comma 297: EG36 Esonero art. 1 comma 297 L. 197/2022

Comma 297 'Sud': EG48 Esonero art. 1 comma 297 L. 197/2022

UNO L'anagrafica personale dei soggetti per i quali spetta l'esonero, deve contenere in Pagina Contributi, il codice incentivo GI36 o GI48 per assunzioni/trasformazioni avvenute dal 1 luglio 2022 al 31 dicembre 2022, ovvero, il codice incentivo EG36 o EG48 per assunzioni/trasformazioni avvenute dal 1 gennaio 2023 al 31 dicembre 2023, con la percentuale di esonero impostata al 100%, oltre che la data inizio e fine del medesimo e i limiti mensile e giornaliero. La data di inizio deve coincidere con la data di assunzione ovvero di trasformazione e tempo indeterminato.

Si precisa che, per l'esonero 2022 il limite mensile è pari a € 500 e quello giornaliero è pari a € 16,12; mentre, per l'esonero 2023 il limite mensile è pari a € 666,66 e quello giornaliero è pari a € 21,50.

La durata del beneficio, intesa come differenza tra data fine e data inizio, sarà per entrambi gli esoneri (L. 178/2020 e L. 197/2022) pari a 36 mesi, con eccezione delle assunzioni/trasformazioni effettuate nei territori svantaggiati del Sud dove la durata aumenta a 48 mesi.

Personale / Modifica

Generale Altre info Contributi Previdenza Comp. Retribuzione IRPEF Cedolino/Varie Qualifiche Ferie/Permessi/Ratei/BNC Commesse Tracciabilità Elenco

Num. matricola: 0000003

Cognome e nome: BETTONI MARCO

Codice fiscale: BTTMRC97L21A794Q

INPS

Qualifica: 1 - Operaio

Maticola INPS: 120666744800

Codice individuale:

Gestione add. IVS: mensile annuale

Contributi sociali: 000043 OPERAI INDUSTRIA EDILE T.DET. (> 15 dip.) 1 rinnovo

Quote parzialmente esenti:

Tipo contribuzione:

Tipo apprendistato:

Qualifica professionale:

Posizione previdenziale ante 1995

Incentivo: GI36 %: 100,00

Data inizio: 01-08-2022

Data fine: 31-07-2025

Limite mensile: 500,00

Limite giornaliero: 16,12

UNO Per ottenere i valori da recuperare a titolo di esonero contributivo per il periodo da luglio 2022 al mese precedente a quello indicato nella tabella Minimali / Massimali INPS 2023 di cui sopra (luglio 2023) e per il periodo da gennaio 2023 al mese precedente a quello indicato nella tabella Minimali / Massimali INPS 2023, che come abbiamo visto prevede il conguaglio nella denuncia UniEMens di luglio o agosto o settembre o ottobre, è necessario procedere all'elaborazione della stampa denominata "Stampa recupero esonero contributivo Under 36", inserita nel menù Anagrafiche – Personale - Stampe.

The screenshot shows the LICON software interface. The 'Anagrafiche' menu is open, showing a path: Anagrafiche > Personale > Stampe > Anagrafica personale > Recupero esonero contributivo Under 36. The 'Anagrafica personale' sub-menu is also visible, listing various options like 'Retribuzioni mensili', 'Progressivi IRPEF', etc.

La stampa suddivide i dipendenti con esonero L. 178/2020, codice Incentivo pari a 'GI36' o 'GI48' in pagina Contributi di Anagrafica personale, dai dipendenti con esonero L. 197/2022, codice Incentivo pari a 'EG36' o 'EG48' in pagina Contributi di Anagrafica personale.

RECUPERO ESONERO CONTRIBUTIVO UNDER 36

LICON SOFTWARE spa Data: 13-07-2023 Pag. 1

L. 178/2020

Matr.	Cognome e Nome	Periodo	Imponibile c/s	Contr. lordo azienda (A)	Recupero f.do garanzia TFR Prev. Comp. F.do Tesoreria (B)	Recupero contr. L. 203/2005 Prev. Comp. F.do Tesoreria (C)	Recupero contr. L. 203/2005 Prev. Comp. F.do Tesoreria (D)	Contr. Formazione (E)	Contr. Formazione (F)	Contr. netto azienda G = (A-B-C-D-E-F)	Soglia esonero	Esonero
0000003	BETTONI MARCO	2022 Ago.	2.004,00	654,91	4,01		5,61	6,01	639,28	500,00	500,00	
		2022 Set.	2.839,00	873,28	5,68		7,95	8,51	851,14	500,00	500,00	
		2022 Ott.	2.004,00	616,43	4,01		5,61	6,01	600,80	500,00	500,00	
		2022 Nov.	2.097,00	645,04	4,19		5,87	6,29	628,69	500,00	500,00	
		2022 Dic.	998,00	306,98	2,00		2,79	2,99	299,20	500,00	299,20	
		2023 Gen.	2.667,00	820,37	5,33		7,47	8,00	799,57	500,00	500,00	
		2023 Feb.	2.004,00	616,43	4,01		5,61	6,01	600,80	500,00	500,00	
		2023 Mar.	2.004,00	616,43	4,01		5,61	6,01	600,80	500,00	500,00	
		2023 Apr.	1.889,00	581,06	3,78		5,29	5,66	566,33	500,00	500,00	
		2023 Mag.	2.097,00	758,69	4,19		5,87	6,29	742,34	500,00	500,00	
		2023 Giu.	2.033,00	696,91	4,07		5,69	6,09	681,06	500,00	500,00	
		GI36	22.636,00	7.186,53	45,28		63,37	67,87	7.010,01	5.500,00	5.299,20	
		Totali	22.636,00	7.186,53	45,28		63,37	67,87	7.010,01	5.500,00	5.299,20	

RECUPERO ESONERO CONTRIBUTIVO UNDER 36

LICON SOFTWARE spa

Data: 13-07-2023

Pag. 2

L. 197/2022

Matr.	Cognome e Nome	Periodo	Imponibile c/s	Contr. lordo azienda (A)	Recupero F.do garanzia TFR Prev. Comp. F.do Tesoreria (B)	Recupero F.do garanzia TFR (C)	Recupero contr. L. 203/2005 Prev. Comp. F.do Tesoreria (D)	Recupero contr. L. 203/2005 (E)	Contr. Formazione (F)	Contr. netto azienda G = (A-B-C-D-E-F)	Soglia esonero	Esonero
0000005	VERDI MARIA	2023 Gen.	2.409,00	707,28		4,82		6,75	7,22	688,49	645,00	645,00
		2023 Feb.	2.426,00	712,27		4,85		6,79	7,27	693,36	666,66	666,66
		2023 Mar.	2.425,00	711,98		4,85		6,79	7,27	693,07	666,66	666,66
		2023 Giu.	1.846,00	541,99		3,69		5,17	5,53	527,60	666,66	527,60
		EG36	9.106,00	2.673,52		18,21		25,50	27,29	2.602,52	2.644,98	2.505,92
		Totali	9.106,00	2.673,52		18,21		25,50	27,29	2.602,52	2.644,98	2.505,92

Nella stampa sono evidenziati i valori relativi al contributo previdenziale netto c/azienda che, mese per mese, è stato pagato, ottenuto non solo dall'imponibile c/s moltiplicato per l'aliquota aziendale, ma anche sottraendo gli importi che figurano nei recuperi contributivi, siano essi recuperi F.do Garanzia TFR, che Recuperi contributivi di cui al DI 203/2005.

Un'ulteriore quota dello 0,30% viene sottratta in presenza del dato Quota Fondo Formazione Professionale, inserito nella pagina Inps dell'Anagrafica azienda.

La stampa prevede anche la possibilità, attivando gli appositi flags "Aggiorna esonero contributivo in progressivi c/s" e confermando all'uscita del report tale impostazione, di memorizzare nei Progressivi c/s dei dipendenti, nella sezione 'Incentivo/Esonero contributivo', la Soglia mensile e l'Importo corrente, così calcolati e indicati nella stampa.

Stampa recupero esonero contributivo Under 36

Data di stampa: 13-07-2023

Esonero Art.1 L. 178/2020

Da: 07 Luglio 2022

A: 06 Giugno 2023

Aggiorna esonero contributivo in progressivi c/s

Esonero Art.1 L. 197/2022

Da: 01 Gennaio 2023

A: 06 Giugno 2023

Aggiorna esonero contributivo in progressivi c/s

Personale: Progressivi Contributi Sociali / Modifica

Generale | Elenco

Dipendente: 0000003 Cognome e nome: BETTONI MARCO Codice fiscale: BTTMRC97L21A794Q

Anno: 2022 Mese: 08

Imponibile sociale: 2.004,00 Ore: 173,0 Giorni: 26 Settimane: 4 Qualifica Inps: 1 - Operaio

Imponibile non arrot.: 2.003,99

Imponibile solidarietà:

Contributi INPS c/dip.: 190,18

Contributi INPS c/az.: 654,91

Netto in busta: 1.572,00

Contr. solidarietà c/az.:

Imponibile malattia: 2.003,99

Imp. Contr. Agg. IVS:

Contr. Agg. IVS c/az.:

Contr. Agg. IVS c/dip.:

Contr. Addizionale NASpl.: 28,06

E.V.R.:

Sconto contrib. edile:

Ente	Contrib. c/dip.	Contrib. c/az.
0000032 SANILOG		10,00
0000033 EBILOG	0,50	2,00

Contr. F.do formazione cont.: 6,01

Incentivo / Esonero contributivo

Soglia: 500,00

Residuo m.c.:

Residuo progressivo:

Importo corrente: 500,00

Importo conguagliato:

UNO Il valore inserito nei Progressivi c/s dalla procedura di stampa può essere anche modificato dall'utente successivamente alla sua elaborazione. Tale valore sarà quindi recuperato dalla procedura di elaborazione UniEMens, leggendo tutti i mesi precedenti a quello individuato nella tabella Minimali - Massimali Inps 2023 come mese di recupero dell'esonero contributivo, e inserito nella denuncia Individuale del flusso UniEMens, nella sezione Info aggiuntive, con causale GI36 o GI48 o EG36 o EG48, come impostata in Anagrafica Personale Pagina Contributi.

UniEMens - Denunce retributive e contributive / Modifica

Generale | Denunce individuali | Elenco

Progressivo: 002255 Anno / Mese denuncia: 2023 / Luglio Matricola INPS: 120666744800 Data elaborazione: 14-07-2023

Matricola	Cognome	Nome	C.P. M.P.
0000003	BETTONI	MARCO	
0000012	COLLEONI	IRENE	
0000035	COLOMBANI	CARLA	

Causale	Identificativo utilizzo causale	Anno	Mese riferimento	Importo
GI36	20220801	2023	Luglio	500,00
GI36	20220801	2023	Gennaio	500,00
GI36	20220801	2023	Febbraio	500,00
GI36	20220801	2023	Marzo	500,00
GI36	20220801	2023	Aprile	500,00
GI36	20220801	2023	Maggio	500,00
GI36	20220801	2023	Giugno	500,00
GI36	20220801	2022	Agosto	500,00
GI36	20220801	2022	Settembre	500,00
GI36	20220801	2022	Ottobre	500,00
GI36	20220801	2022	Novembre	500,00
GI36	20220801	2022	Dicembre	299,20
L094	2136	2022	Dicembre	128,16

Esonero art. 1 comma 10 L. 178/2020 Base di calcolo:

UNO Il recupero arretrati esonero under 36 viene inserito mese per mese dopo il calcolo e il recupero esonero del mese corrente, che a regime dal mese successivo a quello di recupero arretrati, sarà l'unica indicazione all'interno dell'elemento Info Aggiuntive.

Per il Personale non più in forza nel mese di recupero arretrati (dimessi / licenziati) la procedura di elaborazione UniEMens inserirà in automatico i predetti lavoratori solo al fine di recuperare l'esonero spettante, lasciando le altre informazioni retributive e contributive completamente vuote.

Incentivi occupazione giovanile

Con Circolare n. 68 del 21 luglio 2023, l'INPS detta le istruzioni operative per attivare l'incentivo per le assunzioni a tempo indeterminato di "NEET" effettuate dal 1 giugno al 31 dicembre 2023 previste dall'articolo 27 del decreto-legge 4 maggio 2023 n. 48, convertito, con modificazioni, dalla legge 3 luglio 2023 n. 85.

Il decreto legge 4 maggio 2023 n. 48 (cosiddetto Decreto Lavoro) convertito con modificazioni dalla legge 3 luglio 2023 n. 85 (ved. Circolare n. 5/2023) prevede che, al fine di sostenere l'occupazione giovanile, ai datori di lavoro privati è riconosciuto, previa domanda, un incentivo, per un periodo di 12 mesi, **nella misura del 60% della retribuzione lorda imponibile ai fini previdenziali, per le nuove assunzioni a tempo indeterminato o con contratto di apprendistato professionalizzante**, effettuata a decorrere dal 1 giugno 2023 e fino al 31 dicembre 2023, di giovani, qualora ricorrano **congiuntamente le seguenti condizioni**:

- a) alla data di assunzione non abbiano compiuto il trentesimo anno di età;
- b) che non lavorino e non siano inseriti in corsi di studio o di formazione (cosiddetti NEET)
- c) che siano registrati al Programma Operativo Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani

Ai sensi del comma 2 dell'articolo 27 del DL n. 48/2023, l'incentivo è cumulabile con l'esonero per l'occupazione giovanile di cui all'articolo 1, comma 297 della legge 29 dicembre 2022 n. 197 (in questa circolare ved. Esonero Under 36), nonché con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente, limitatamente al periodo di applicazione degli stessi. In caso di cumulo con altra misura, l'incentivo è riconosciuto nella misura del **20% della retribuzione** lorda imponibile ai fini previdenziali.

Il modulo di istanza *on line* "NEET23", mediante il quale sarà possibile prenotare le risorse destinate a finanziare l'incentivo, sarà reso disponibile sul portale istituzionale www.inps.it a partire dal **31 luglio 2023**.

L'incentivo può essere fruito, come chiarito anche all'articolo 4 del decreto n. 189/2023 dell'ANPAL, solo nel caso in cui l'assunzione determina **un incremento occupazionale netto** rispetto alla media dei lavoratori occupati nei 12 mesi precedenti. Ai fini della determinazione dell'incremento occupazionale il numero dei dipendenti è calcolato in Unità di Lavoro Annuo (ULA), secondo il criterio proprio del diritto comunitario, ovvero deve essere effettuato il raffronto del numero ULA dell'anno precedente l'assunzione con il numero ULA dell'anno successivo (valore reale non stimato)

Qualora al termine dell'anno successivo all'assunzione si riscontri un incremento occupazionale netto in termini di ULA, le quote mensili di incentivo eventualmente già godute si consolidano. In caso contrario l'incentivo non può legittimamente essere riconosciuto e il datore di lavoro è tenuto alla restituzione delle singole quote di incentivo eventualmente già godute in mancanza del rispetto del requisito richiesto mediante le procedure di regolarizzazione.

Per i giovani interessati dalla norma, la registrazione al Programma Operativo Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani, che è condizione indispensabile per poter fruire della misura incentivante, deve avvenire tramite il portale "MyANPAL", oppure, tramite i portali regionali "Garanzia Giovani".

Inoltre, l'incentivo potrà essere fruito solo quando, in aggiunta ai requisiti già menzionati, venga rispettato uno dei seguenti requisiti:

- a. il lavoratore sia privo di impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi;
- b. il lavoratore non sia in possesso di un diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di una qualifica o diploma di istruzione e formazione professionale;
- c. il lavoratore abbia completato la formazione a tempo pieno da non più di due anni e non abbia ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito;
- d. il lavoratore si assuma in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici dello Stato ovvero si assuma in settori economici in cui sia riscontrato il richiamato differenziale nella misura di almeno il 25%.

L'ammissione al beneficio prevede il **seguente iter procedurale**:

- 1) inoltra istanza preliminare del datore di lavoro tramite portale telematico INPS (modulo *on line* "NEET23" disponibile all'interno dell'applicazione Portale delle agevolazioni);
- 2) determinazione da parte dell'INPS dell'importo dell'incentivo in funzione della registrazione del giovane nel portale e delle residue disponibilità finanziarie;
- 3) comunicazione dell'INPS al datore di lavoro della prenotazione dell'importo del beneficio;
- 4) entro 7 giorni dalla comunicazione il datore di lavoro ha l'onere di stipulare il contratto di lavoro e deve comunicare, entro ulteriori 7 giorni, l'avvenuta assunzione confermando la prenotazione;
- 5) fruizione del beneficio con conguaglio in UniEMens.

L'autorizzazione alla fruizione dell'incentivo verrà effettuata dall'INPS in base **all'ordine cronologico di presentazione** delle istanze.

UNO Nelle prossime circolari saranno fornite informazioni di dettaglio sulle modalità di applicazione dell'incentivo e del recupero degli importi arretrati.

Whistleblowing

In data 30 marzo 2023 è entrato in vigore il decreto legislativo 10 marzo 2023 n. 24, in attuazione della Direttiva UE 2019/1937, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recenti disposizioni inerenti alla protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali.

Il whistleblower, o persona segnalante, è la persona fisica che effettua segnalazioni, divulgazioni o denunce all'autorità giudiziaria aventi ad oggetto violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità di una amministrazione pubblica o di un ente privato, di cui siano venuti a conoscenza nel proprio contesto lavorativo.

L'unione Europea, già nell'ottobre 2019, ha emanato la Direttiva 2019/1937, con l'obiettivo di garantire un'adeguata tutela alle persone che lavorano nel settore pubblico o privato le quali decidano di segnalare illeciti di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito del proprio contesto lavorativo. In particolare è stato ritenuto necessario prevedere un sistema di segnalazione volto a rafforzare la tutela dei segnalanti, introducendo canali di segnalazione efficaci, riservati e sicuri e garantendo al tempo stesso una protezione efficace contro misure ritorsive poste in essere dall'azienda.

Con la legge delega del 22 aprile 2021, n. 53, il Governo è stato delegato ad adottare e recepire il contenuto della Direttiva Europea. In data 30 marzo 2023 è entrato in vigore il D.Lgs. 10 marzo 2023 n. 24 riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e delle normative nazionali.

Una delle principali disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 34/2023 riguarda l'introduzione dell'obbligo, sia per gli enti pubblici che per quelli del settore privato, dell'attivazione di un **canale di segnalazione interna**.

L'articolo 24 del decreto in commento dispone che il canale di segnalazione dovrà essere attivato a decorrere **dal 15 luglio 2023**, ma per i soggetti del settore privato che hanno impiegato nell'ultimo anno, una media di lavoratori subordinati, con contratto a tempo indeterminato o determinato, **fino a 249**, l'obbligo di attivazione differisce **al 17 dicembre 2023**.

Cassa Integrazione Intemperie – temperature elevate

A seguito dell'eccezionale ondata di calore che ha interessato l'Italia nel mese di luglio, con Messaggio n. 2729 del 20 luglio 2023 l'INPS interviene per chiarire le condizioni che possono essere richiamate al fine di sospendere o ridurre l'attività lavorativa con intervento della Cassa Integrazione.

Il ricorso al trattamento di integrazione salariale con la causale "eventi meteo" è attivabile dal datore di lavoro dove le temperature risultino superiori a 35°. Anche per temperature inferiori a 35° è possibile comunque accogliere le richieste di CIG ordinaria, qualora entri in considerazione la valutazione anche della temperatura "percepita", più elevata di quella reale.

La situazione di cui sopra si determina, per esempio, nelle giornate in cui si registra un elevato tasso di umidità. Pertanto, la valutazione della temperatura rilevata nei bollettini meteo deve tenere conto anche del grado di umidità, atteso che, in base alla combinazione dei due valori (temperatura e tasso umidità), è possibile ritenere che la temperatura percepita dia maggiore di quella rilevata.

Ai fini di una più puntuale valutazione degli elementi a supporto della richiesta di cassa, possono soccorrere anche le documentazioni / pubblicazioni su dati relativi agli indici di calore da parte dei dipartimenti meteorologici.

Un elemento di rilievo per una valutazione positiva dell'integrabilità della causale è inoltre la tipologia di lavorazione in atto e la modalità con la quale viene svolta. Se le attività sono svolte in luoghi non proteggibili dal sole o se comportano l'utilizzo di materiali o in presenza di particolari lavorazioni, anche temperature inferiori a 35° possono essere idonee ad ottenere il trattamento.

La medesima considerazione può essere svolta anche con riferimento alle lavorazioni al chiuso, se le stesse non possono beneficiare di sistemi di ventilazione o raffreddamento.

Il trattamento di integrazione salariale è riconoscibile in tutti i casi in cui il datore di lavoro, su indicazione del responsabile della sicurezza dell'azienda, disponga la sospensione / riduzione delle attività in quanto sussistono rischi o pericoli per la sicurezza e la salute dei lavoratori, purché le cause che hanno determinato detta sospensione / riduzione non siano imputabili al medesimo datore di lavoro o ai lavoratori.

Per conseguenza, anche nel caso in cui le sospensioni / riduzioni siano disposte dal datore di lavoro su indicazione del responsabile della sicurezza per cause riconducibili alle temperature eccessive rilevate sul luogo di lavoro, è possibile valutare positivamente la richiesta di ricorso al trattamento di integrazione salariale.

Ravvedimento operoso

Con Risoluzione n. 18/2023 l'Agenzia delle Entrate ha approvato nuovi codici tributo per l'effettuazione del ravvedimento operoso collegato ai tardivi versamenti delle imposte trattenute dai sostituti d'imposta

I nuovi codici tributo, che dovrebbero servire per monitorare in modo più puntuale l'effettuazione dei ravvedimenti operosi, sono obbligatoriamente da utilizzare a partire dal 3 luglio 2023. In particolare:

Codice	Sezione	Denominazione	Regione / Comune	Rateazione / mese rif.
8947	Erario	Redditi di lavoro dipendente, assimilati e assistenza fiscale		mm/aaaa
8948	Erario	Redditi di lavoro autonomo, provvigioni, redditi diversi e locazioni brevi		mm/aaaa
8949	Erario	Redditi di capitale		mm/aaaa
8950	Regioni	Addizionale regionale Irpef trattenuta dai sostituti d'imposta – redditi di lavoro dipendente, assimilati e assistenza fiscale	Codice Regione	mm/aaaa
8951	Regioni	Addizionale regionale Irpef trattenuta dai sostituti d'imposta – redditi diversi	Codice regione	mm/aaaa
8952	Tributi locali	Addizionale comunale Irpef trattenuta dai sostituti d'imposta – redditi di lavoro dipendente, assimilati e assistenza fiscale	Codice Comune	mm/aaaa

L'introduzione dei nuovi codici coincide con la soppressione del codice di ravvedimento operoso "8906" fino ad ora utilizzato nei ravvedimenti operosi dei sostituti d'imposta.

Rimangono invariate le regole di esposizione che prevedono che gli interessi di mora non vadano indicati separatamente nell'esposizione del codice tributo versato in ritardo, ma incorporati nell'imposta versata, mentre è il codice del ravvedimento operoso di cui sopra che deve essere esposto separatamente, avendo cura di indicare il mese e l'anno di riferimento della violazione.

UNO Per gestire i ravvedimenti in F24 è quindi necessario caricare i nuovi codici tributo in Tabelle / Fiscali / Codici Tributo

Codici Tributo / Modifica

Generale Elenco

Codice Tributo: 8947

Sezione: Erario

Descrizione: Sanzione pecuniaria ravvedimento redditi di lavoro dipendente, assimilati e assistenza fiscale dei sostituti d'imposta

Credito Compensabile
 Debito Compensabile
 Indicazione Numero Rate
 Indicazione Mese riferimento
 Indicazione Codice Regione
 Indicazione Codice Ente Locale
 Indicazione Anno Competenza

Scrittura automatica in prima nota

Conto contabile: 4901030 PENALITA' MULTE E SANZIONI

Rivalutazione TFR: coeff. di giugno 2023

Il coefficiente di rivalutazione per la determinazione del TFR maturato nel periodo compreso tra il 15 giugno 2023 e il 14 luglio 2023 è pari a 118,6.

UNO Inserire nella tabella Indici ISTAT delle Tabelle Anagrafiche il valore nel mese GIUGNO dell'anno 2023.

L'occasione è gradita per porgere i più cordiali saluti.

**Davide Conti
 conti@licon.it**

