
Circolare aprile/2024

Paghe e Contributi

Calendario aprile 2024	2
Indennità Congedo Parentale 80%	3
Rivalutazione TFR: coeff. di marzo 2024.....	12

Calendario aprile 2024

Giorni lavorabili	20
Ore lavorabili	160
Festività godute	2
Festività non godute	0
Sabati (settimane)	4

Indennità Congedo Parentale 80%

Con Circolare n. 57 del 18/04/2024 l'INPS detta le istruzioni operative in materia di congedo parentale per i lavoratori e le lavoratrici dipendenti a seguito della modifica all'articolo 34, comma 1 del D.Lgs. 26 marzo 2011 n. 151 apportata dall'articolo 1 comma 179 della legge di Bilancio 2024.

L'articolo 1 comma 179 della legge 30 dicembre 2023 n. 213 (Legge di Bilancio 2024) ha modificato il comma 1 dell'articolo 34 del D.Lgs. 26 marzo 2011 n. 151 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità" disponendo l'elevazione dal 30% al 60% della retribuzione, dell'indennità di congedo parentale per un'ulteriore mensilità da fruire entro il sesto anno di vita del figlio, o entro 6 anni dall'ingresso in famiglia del minore in caso di adozione o affidamento e, comunque, non oltre il compimento della maggiore età. Per il solo 2024 l'elevazione dell'indennità di congedo parentale per l'ulteriore mese è pari all'80% della retribuzione. L'elevazione dell'indennità in parola segue quella già prevista dall'articolo 1 comma 359 della legge 29 dicembre 2022 n. 197 - Legge di Bilancio 2023 (v. Circolare Lavoro 7/2023).

La previsione normativa, che opera in alternativa tra i genitori, trova applicazione con riferimento ai lavoratori dipendenti che terminano il congedo di maternità o di paternità successivamente al 31 dicembre 2023. Sono quindi esclusi tutti i genitori che abbiano concluso la fruizione del congedo di maternità o di paternità al 31 dicembre 2023. Il diritto all'ulteriore mese di congedo indennizzato nella misura maggiorata spetta anche solo ci sia un solo giorno di congedo fruito dopo il 31 dicembre 2023.

E' utile ricordare che la modifica normativa non aggiunge un ulteriore mese di congedo parentale indennizzato, ma dispone solo l'elevazione dell'indennità.

I nuovi codici evento da utilizzare in UniEMens sono:

- **PG2** avente il significato di "Periodo di congedo parentale in **modalità oraria** indennizzati in misura del 60% della retribuzione (80% per il solo 2024) di cui all'art. 1, comma 179, della legge 213/2023 nella misura di un mese fino al sesto anno di vita del bambino";
- **PG3** avente il significato di "Periodo di congedo parentale in **modalità giornaliera** indennizzati in misura del 60% della retribuzione (80% per il solo 2024) di cui all'art. 1, comma 179, della legge 213/2023 nella misura di un mese fino al sesto anno di vita del bambino".

Nel flusso UniEMens dovrà essere valorizzata la causale dell'assenza nell'elemento <CodiceEvento> di <Settimana> procedendo alla valorizzazione del "tipo copertura" delle settimane in cui si collocano gli eventi con le consuete modalità.

E' prevista inoltre la compilazione del calendario giornaliero dettagliando la durata in ore dell'evento per i congedi con fruizione in modalità oraria.

Ai fini del conguaglio del congedo dovrà essere valorizzato in <DenunciaIndividuale> <InfoAggcausaliContrib> il <CodiceCausale> "**L330**" di nuova istituzione, avente il significato di "Conguaglio congedo parentale in misura del 60% della retribuzione (80% per il solo 2024) nella misura di un mese fino al sesto anno di vita del bambino. Art.1, comma 179, della legge 213/2023"

Dovranno essere valorizzati:

- <IdentMotivoUtilizzoCausale> con indicazione del codice fiscale del minore
- <TipIdentMotivoUtilizzo> di <IdentMotivoUtilizzoCausale> = "**CF_PERS_FIS**";
- <AnnoMeseRif> con riferimento all'anno e mese della prestazione anticipata al lavoratore e conguagliata. Come sopra ricordato il dato non può essere antecedente al mese di gennaio 2024;
- <ImportoAnnoMeseRif> importo della prestazione conguagliata.

I codici "PG2" e "PG3" legati al codice conguaglio "L330" devono essere utilizzati a partire dal mese di competenza gennaio 2024. Per quanto attiene gli eventi già denunciati con i codici evento e quelli a conguaglio già in uso e ricadenti nel periodo di competenza gennaio 2024, febbraio 2024 e marzo 2024, i datori di lavoro devono procedere alla restituzione della prestazione già conguagliata al 30% e, contestualmente, provvedere a conguagliare la prestazione nella misura dell'80% della retribuzione.

Per la restituzione della prestazione indennizzata nella misura del 30% della retribuzione già conguagliata, i datori di lavoro devono utilizzare il codice già in uso "**M047**" (v. Circolare n. 8/2023)

La sistemazione può essere effettuata sui flussi di competenza da aprile 2024 a giugno 2024.

Con successivo Messaggio n. 1629 del 26 aprile 2024 l'INPS ha ampliato la possibilità di poter conguagliare le prestazioni con integrazione all'80% sui flussi di maggio e giugno 2024 in riferimento al mese di aprile 2024.

UNO® E' preliminarmente necessario integrare i codici evento, i codici di recupero UniEMens e le nuove tabelle delle indennità di Congedo per il secondo mese di astensione, nonché le Voci di calcolo che saranno utilizzate nelle gestioni.

Ferma restando la possibilità di inserimento manuale, con la **versione 35.06 di UNO** è possibile, da **menù Utility - Import Tabelle** importare automaticamente i nuovi codici DM10, i codici Evento, le nuove Voci di calcolo e le tabelle delle Indennità di Maternità c/INPS.

Le Voci di Calcolo importate sono MT.PG2 e MT.PG3 ragion per cui in caso di presenza nell'archivio esistente di Voci di Calcolo con questa codifica si verificheranno sovrapposizioni.

La tabella Codici Comuni DM10 sarà integrata con la nuova tipologia di congedo contraddistinta dal codice evento UniEMens PG2 e PG3.

- Selezionare gli archivi Codici DM10, Eventi, Indennità Maternità c/Inps e Voci di calcolo
- Selezionare il flag "Sovrascrivi a parità di codice"
- Confermare con F10

Import Tabelle

ARCHIVI FISSI

- Regioni
- Province
- Comuni
- Cittadinanza
- Codici attività
- Codici DM10
- Elementi codici UniEMens
- Tabella assunzione / cessazione
- Eventi
- Qualifiche professionali
- Indennità Malattia c/INPS
- Indennità Maternità c/INPS
- Indennità Infortunio c/INAIL
- Minimali Massimali INPS
- Minimali Massimali INAIL
- Codici Cassa Edile
- Attività Cassa Edile
- Mansioni Cassa Edile
- Codici tributo F24
- Codici versamento F24
- Indici ISTAT
- IRPEF / Detrazioni
- Addizionali Regionali
- Addizionali Comunali (Excel)
- Tipo contribuzione
- Rapporti collaboratori
- Attività collaboratori
- Assicurazione collaboratori
- Codici sindacali/Contratti RS/Federazioni RS
- Tassi Silicosi / Asbestosi
- Codici retrib. parz. esenti INAIL
- Massimali C.I.G. / Solidarietà
- Voci / Massimali congedo straord.
- Tabelle ANF
- Nazionalità Cassa Edile
- Contributi Cassa Edile

ARCHIVI VARIABILI

- Enti Pubblici
- Centri Assistenza Fiscale
- Sindacati
- Contributi Sociali
- Contratti Collettivi
- Qualifiche
- Voci di calcolo
- Voci di calcolo comuni
- Voci di calcolo Assistenza Fiscale
- Voci di calcolo C.I.G. / Solidarietà

Sovrascrivi informazioni a parità di codice

Seleziona Tutto Deseleziona Tutto

UNO® A seguito della procedura di import tabelle sono disponibili i due nuovi codici Evento di Congedo Parentale "PG2" e "PG3" nella pagina Eventi Maternità della tabella Codici comuni DM10 / UniEMens.

Codici comuni ex DM10 / Eventi UniEMens / Modifica

DM10 I.V.S. T.F.R. Incentivi Eventi **Eventi maternità 6 anni** Eventi maternità > 6 anni Eventi CIG Elenco

Astensione obbligatoria: **MA1** Periodi di congedo di maternità e di paternità alternativo ex artt. 16, 17, 20 e 28, D.Lgs. n. 151/2001. Msg. 659/2023

Congedo di paternità obbligatorio: **PF1** Congedo di paternità obbligatorio di cui all'art. 27-bis del D.Lgs. n. 151/2001 introdotto dal D.Lgs. n. 105/2022. Msg. 659/2023

Allattamento: **MB1** Riposi giornalieri fino al primo anno di vita del bambino, disciplinati dagli artt.39 e 40 del D.Lgs. n. 151/2001 (ex permessi per allattamento)

Congedo parentale fino ai 6 anni del bambino

Modalità giornaliera: **MA2** Periodi di congedo parentale indennizzati ex art.34, c. 1, D.Lgs.151/2001 (periodi indennizzati entro il limite massimo di coppia di 6 mesi e fruiti entro i 6

Modalità oraria: **MA0** Periodi di congedo parentale in modalità oraria ed indennizzati ex art.34, comma 1, D.Lgs.151/2001 (periodi indennizzati entro il massimo di coppia di

1 mese 80% - Modalità giornaliera: **PG1** Congedo parentale modalità giornaliera indennizzato in misura dell' 80% della retribuzione nella misura di un mese fino al 6 anno di vita del bambino

1 mese 80% - Modalità oraria: **PG0** Congedo parentale modalità oraria indennizzato in misura dell' 80% della retribuzione nella misura di un mese fino al 6 anno di vita del bambino (art. 1,

2 mese 80% - Modalità giornaliera: **PG3** Congedo parentale modalità giornaliera indennizzato in misura del 60% (80% per il 2024) della retribuzione nella misura di un mese fino al 6 anno di vita del

2 mese 80% - Modalità oraria: **PG2** Congedo parentale modalità oraria indennizzato in misura del 60% (80% per il 2024) della retribuzione nella misura di un mese fino al 6 anno di vita del

UNO® Il codice evento "PG3", già presente nella tabella Codici comuni DM10/UniEMens – pagina Eventi Maternità (v. sopra), a seguito della procedura di import, contiene le info che permettono alla procedura di gestire l'evento in denuncia UniEMens (Tipo fruizione, Differenza da accreditare, indicazione giorni coperti da congedo e codice fiscale del figlio).

Codici evento / Modifica

Generale Elenco

Codice: **PG3**

Descrizione: Congedo parentale modalità giornaliera indennizzato in misura del 60% (80% per il 2024) della retribuzione nella misura di un mese fino al 6 anno di vita del bambino (art. 1. c. 179, L. 213/2023)

Evento per gestione CIG / SOL

Tipo fruizione: Giornaliera Oraria

Elementi UniEMens

Differenza da accreditare

Settimane da accreditare

Giorno

Info aggiuntive: Codice fiscale

UNO Anche il codice DM10 "L330", importato come il codice evento "PG3", è disponibile e collegato alle info necessarie ai conguagli dell'evento Congedo Parentale.

Codici DM10 / Modifica

Generale Elenco

Codice: L330

Descrizione: Congedo parentale <6 anni 60% PG2 PG3

Dizione:

Quadro: B/C
 D

Scrive caselle:

- Numero dipendenti
- Numero giorni
- Numero ore testata
- Numero ore voce di calcolo
- Numero settimane
- Retribuzione
- Importo

% voce calcolo: 100

UniEMens

Elemento: Individuale - Info aggiuntive causali contributive

Identificativo utilizzo: Codice fiscale

Tipo identificativo: CF_PERS_FIS

Base di riferimento

UNO® La liquidazione del secondo mese di Congedo Parentale nella misura 2024 del 80%, che precede l'elaborazione del cedolino, avviene come di consueto in Gestione Maternità nel Menù Libro Unico del Lavoro.

Gestione maternità / Modifica

Generale Elenco

Dipendente: 0000005 VERDI MARIA

Nr.	Tipo congedo	Data presunta	Parto Data effettiva	Ast. 1° mese pre parto	Astensione obbligatoria Da data	A data	Congedo altra azienda Mesi	Giorni	CF Figlio	
7	Parentale	15-03-2022	14-03-2022	<input type="checkbox"/>	14-01-2022	13-06-2022				doc
8	Parentale	07-02-2023	07-02-2023	<input checked="" type="checkbox"/>	08-01-2023	07-06-2023			CLLRNI22P67A794R	doc

Note:

Periodo	Astensione obbligatoria Congedo parentale	Da data	A data	Durata giorni
1	Astensione obbligatoria MA1	08-01-2023	07-06-2023	30
2	Congedo parentale 80% 1° mese	10-10-2023	08-11-2023	30
3	Congedo parentale 80% 2° mese	01-04-2024	30-04-2024	30

Retribuzione media giornaliera Dal: 01-12-2022 Al: 31-12-2022

OPERAI

a) Retribuzione lorda : =

Giornate lavorate o retribuite

Lavorate

Feste naz. e infraset. godute

Ferie godute (esclusa edilizia)

Permessi retribuiti

Altre

Totale

Seste giornate (Totale*20%)

Totale generale

b) Rateo mensile lordo : =

Retribuzione media giornaliera (a+b):

IMPIEGATI

a) Retribuzione lorda 2.737,35 : 30,00 = 91,25

b) Rateo mensile lordo 684,34 : 30,00 = 22,81

Retribuzione media giornaliera (a+b) 114,06

Liquidazione

UNO® Con il Bottone Liquidazione sarà possibile effettuare, mese per mese, il calcolo dell'indennità Congedo.

Liquidazione mensile / Modifica

Num. congedo: 3 Da data: 01-04-2024 A data: 30-04-2024

Num. cong.	Anno	Mese	Liqui- dato	Indennità c/INPS		Giornate		Periodo		Importo
				Descrizione	Inden.	Non ind.	Da data	a data		
3	2024	04	Aprile	<input checked="" type="checkbox"/>	Inden. al 80,00 %	30,00		01-04-2024	30-04-2024	2.737,44
Totali						30,00				2.737,44

Descrizione	Giorni	Retribuzione	Periodo		Importo
			Da data	a data	
			-	-	

Totale giorni liq. c/INPS: 30,00

Totale giorni liq. c/azienda:

Liquida

Totale lordo

Indennità c/INPS

Lordizzazione ind. c/INPS

Totale integrazione

UNO[®] In fase di elaborazione del cedolino sarà inserita la voce di calcolo della Tabella Evento valorizzata.

Riga	Voci di calcolo	T.C.	Ore/gg	Base	Importo	C.S.	IRPEF	C.E.	T.F.R.	Costo	Conto
10	LAD 01 LAVORO ORDINARIO IMPIEGATI / DIRIGENTI	C	25,00	97,99960	2.449,99	100	100	100	100	100	
30	DEI 10 ELEMENTO VARIABILE RETRIBUZIONE IMPIEGATI	C	25,00	0,27523	6,88	100	100				100
40	CASFSI FONDO SANITARIO NAZIONALE IMPIEGATI	CT	1,00	5,64951	5,65						
80	MT PG3 INDENNITA' CONGEDO PARENTALE 80% 2° MESE GIORNI	C			2.737,44		100				2402030
90	MAT 23 TRATTENUTA CONGEDO PARENTALE MENSILIZZATI	T	176,00	14,19563	2.498,43	100	100			100	

UNO[®] Nella denuncia UniEMens Individuale, in Pagina Generale, per le settimane interessate dall'Evento Congedo Parentale, sarà inserito il Tipo Copertura "2" Parzialmente Retribuita con il relativo codice Evento. Altresì sarà valorizzata la Differenza Retributiva da accreditare.

UniEMens: Denuncia individuale / Modifica

Generale Elenco

Progressivo: 002366 Anno / Mese denuncia: 2024 / Aprile Maticola INPS: 120298151700
 Dipendente: 0000005 VERDI MARIA Regularizzazione

Generale Dati retributivi Eventi TFR Giorno - CIG Dati particolari Info aggiuntive

Qualifica: 2 - Impiegato F - T. pieno I - T. indeterminato
 Tipo contribuzione: Regime Post 95 Tipo appr.: ...
 Cittadinanza: 000 Unità oper.: ...
 Contratto: F012 Ore contrattuali: 4000 % Part-time: ...
 Congedo parentale Tipo: ...
 Assunzione Data: - - Tipo: ...
 Cessazione Data: - - Tipo: ...
 ANF Tabella: Componenti: Classe: T.F.R. (al 31/12/A.P.):

Id. sett.	Data inizio	Data fine	Tipo copertura	Eventi
14	01-04-2024	06-04-2024	2 - Parzialmente retribuita	...
15	07-04-2024	13-04-2024	2 - Parzialmente retribuita	...
16	14-04-2024	20-04-2024	2 - Parzialmente retribuita	...
17	21-04-2024	27-04-2024	2 - Parzialmente retribuita	...
18	28-04-2024	30-04-2024	2 - Parzialmente retribuita	...

UniEMens: eventi / Modifica

Evento

PG3 Congedo parentale modalità giornaliera indennizzato in misura del 60% 18

Evento	Diff. da accreditare	Settimane
PG3 Congedo parentale modalità giornaliera indennizzato in misura del 60%		440

Cig Progressiva
 Mese precedente

Nella Pagina Giorno – CIG i giorni di Congedo Parentale saranno identificati con codice 1, Tipo Evento PG3 e Codice Fiscale del Figlio.

UniEmens: Denuncia individuale / Modifica

Generale Elenco

Progressivo: 002366 Anno / Mese denuncia: 2024 / Aprile Matricola INPS: 120298151700
 Dipendente: 0000005 VERDI MARIA Regularizzazione

Generale Dati retributivi Eventi TFR **Giorno - CIG** Dati particolari Info aggiuntive

Giorno	Lav.	Tipo Cop.	Cod.	Ore	Evento Tipo	Identificativo	Info aggiuntive Tipo	Informazione	Eve2
1	Lun	1	PG3				CF d	CLLRNI22P67A794R	
2	Mar	1	PG3				CF d	CLLRNI22P67A794R	
3	Mer	1	PG3				CF d	CLLRNI22P67A794R	
4	Gio	1	PG3				CF d	CLLRNI22P67A794R	
5	Ven	1	PG3				CF d	CLLRNI22P67A794R	
6	Sab		
7	Dom		
8	Lun	1	PG3				CF d	CLLRNI22P67A794R	
9	Mar	1	PG3				CF d	CLLRNI22P67A794R	
10	Mer	1	PG3				CF d	CLLRNI22P67A794R	
11	Gio	1	PG3				CF d	CLLRNI22P67A794R	
12	Ven	1	PG3				CF d	CLLRNI22P67A794R	
13	Sab		
14	Dom		
15	Lun	1	PG3				CF d	CLLRNI22P67A794R	
16	Mar	1	PG3				CF d	CLLRNI22P67A794R	
17	Mer	1	PG3				CF d	CLLRNI22P67A794R	
18	Gio	1	PG3				CF d	CLLRNI22P67A794R	
19	Ven	1	PG3				CF d	CLLRNI22P67A794R	
20	Sab		
21	Dom		

Da ultimo, nella Pagina Info aggiuntive, sarà valorizzato l'elemento economico dell'indennità di Congedo Parentale secondo mese con codice "L330", a conguaglio delle somme anticipate dal datore di lavoro.

UniEmens: Denuncia individuale / Modifica

Generale Elenco

Progressivo: 002366 Anno / Mese denuncia: 2024 / Aprile Matricola INPS: 120298151700
 Dipendente: 0000005 VERDI MARIA Regularizzazione

Generale Dati retributivi Eventi TFR Giorno - CIG Dati particolari **Info aggiuntive**

Causale	Identificativo utilizzo causale	Anno	Mese riferimento	Importo
L330	CLLRNI22P67A794R	2024	Aprile	2.737,44

UNO® Per comodità riepiloghiamo i passaggi da effettuarsi per il recupero del Congedo parentale secondo mese fruito dal 01/01/2024 nella misura del 30% invece che nella nuova misura del 80%.

Come da istruzioni fornite dall'Istituto è necessario procedere alla restituzione della prestazione conguagliata al 30% e al conguaglio della prestazione all' 80%.

Gestione maternità / Modifica

Generale | Elenco

Dipendente: 0000035 COLOMBANI CARLA

Nr.	Tipo congedo	Data presunta	Parto Data effettiva	Ast. 1° mese pre parto	Astensione obbligatoria Da data	Astensione obbligatoria A data	Congedo altra azienda	CF Figlio	
2	Parentale	10-08-2014	12-08-2014	<input checked="" type="checkbox"/>	11-07-2014	10-12-2014			doc
3	Parentale	15-11-2022	17-11-2022	<input checked="" type="checkbox"/>	16-09-2022	17-03-2023		CNTDVD22A01A794R	doc
4	Parentale	15-11-2023	17-11-2023	<input checked="" type="checkbox"/>	16-10-2023	16-03-2024		CNTDVD22A01A794R	doc
5	Allattamento	- -	- -	<input type="checkbox"/>	- -	- -		CLLRNI20P27A794C	doc

Note:

Periodo	Astensione obbligatoria Congedo parentale	Da data	A data	Durata giorni
3	1 Astensione obbligatoria MA1	16-10-2023	30-11-2023	15
	2 Congedo parentale 80% 1° mese	02-12-2023	31-12-2023	30
	3 Congedo parentale <6 anni MA2	01-01-2024	31-03-2024	91

Retribuzione media giornaliera Da: 01-12-2023 Al: 31-12-2023

IMPIEGATI

a) Retribuzione lorda 1.589,06 : 30,00 = 52,97

b) Rateo mensile lordo 76,40 : 30,00 = 2,55

Retribuzione media giornaliera (a+b): 55,52

Liquidazione

OPERAI

a) Retribuzione lorda : =

Giornate lavorate o retribuite

Lavorate

Feste naz. e infraset. godute

Ferie godute (esclusa edilizia)

Permessi retribuiti

Altre

Totale

Seste giornate (Totale*20%)

Totale generale

b) Rateo mensile lordo : =

Retribuzione media giornaliera (a+b):

Liquidazione mensile / Modifica

Num. congedo: 3 Da data: 01-01-2024 A data: 31-03-2024

Num. cong.	Anno	Mese	Liqui- dato	Indennità c/INPS		Giornate		Periodo		Importo
				Descrizione	Inden.	Non ind.	Da data	a data		
3	2024	01	Gennaio	<input checked="" type="checkbox"/>	Inden. al 30,00 %	31,00		01-01-2024	31-01-2024	516,34
3	2024	02	Febbraio	<input checked="" type="checkbox"/>						
3	2024	03	Marzo	<input checked="" type="checkbox"/>						
Totali						31,00				516,34

Nel cedolino di recupero, che nel ns. esempio è quello di aprile 2024, andranno, pertanto, inserite manualmente le seguenti voci:

- MAT.30 per il recupero del 30% dell'indennità già conguagliata, il cui importo è reperibile o dalla Liquidazione della maternità di 01/2024 o dal cedolino del medesimo periodo (nell'esempio pari a 516,34 €). La voce è collegata al codice UniEMens M047, che automaticamente verrà esposto nella denuncia individuale del dipendente nell'elemento <InfoAggcausaliContrib>. Sarà necessario inserire manualmente il periodo di riferimento Anno/Mese pari a 2024/01.
- MT.PG3 per conguagliare la prestazione nella misura dell'80%. L'importo può essere ricalcolato manualmente partendo dalla retribuzione media giornaliera calcolata nella gestione Maternità della dipendente: RMG * NR. GG indennizzati * 80% (es.: 55,52 * 30 * 80% = 1.332,48). La voce è collegata al codice UniEMens L330, che automaticamente verrà esposto nella denuncia individuale del dipendente nell'elemento <InfoAggcausaliContrib>. Sarà necessario inserire manualmente il periodo di riferimento Anno/Mese pari a 2024/01.

Gestione retribuzioni / Modifica

Generale Conguaglio C.S. Conguaglio IRPEF Estero ANF Tracciabilità Elenco

Anno: 2024 Mensilità: 04 Aprile Mese: 04 / Data inizio: 01-04-2024 Data fine: 30-04-2024 C.E.: Retribuzione: 2.291,85

Maticola: 0000035 COLOMBANI CARLA Qualifica: IMPIEGATO Livello: Impiegati Direttivi ex 6 % Part-time: 40,00

INPS Ore: 69,2 Giorni: 26 Settimane: 4 INAIL Ore: 72,0 Giorni: 18 Minimale Giorni: 69 Importo: 588,57 Note

Riga	Voci di calcolo	T.C.	Ore/gg	Base	Importo	C.S.	IRPEF	C.E.	T.F.R.	Costo	Conto
10	LAD.01 LAVORO ORDINARIO IMPIEGATI / DIRIGENTI	C	26,00	35,25923	916,74	100	100	100	100	100	2402030
20	MAT.30 RESTITUZIONE CONGEDO PARENTALE 30%	T			516,34		100				2402030
30	MT.PG.3 INDENNITA' CONGEDO PARENTALE 80% 2° MESE GIORNI	C			1.332,48		100				2402030
40	ELA.02 ESONERO LAVORATRICE MADRE 2 FIGLI	C			87,02		100				2402030

UNO® Da ultimo, nella denuncia individuale UniEMens, pagina Info aggiuntive, in corrispondenza dei codici causale "M047" e "L330", dovrà essere modificato il periodo di riferimento Anno/Mese 2024 Aprile in 2024 Gennaio.

UniEMens: Denuncia individuale / Modifica

Generale Elenco

Progressivo: 002367 Anno / Mese denuncia: 2024 / Aprile Maticola INPS: 120666744800

Dipendente: 0000035 COLOMBANI CARLA Regularizzazione

Generale Dati retributivi Eventi TFR Giorno - CIG Dati particolari Info aggiuntive

Causale	Identificativo utilizzo causale	Anno	Mese riferimento	Importo
M047	N	2024	Gennaio	516,34
L330	CNTDVD22A01A794R	2024	Gennaio	1.332,48

Rivalutazione TFR: coeff. di marzo 2024

Il coefficiente di rivalutazione per la determinazione del TFR maturato nel periodo compreso tra il 15 marzo 2024 e il 14 aprile 2024 è pari a 119,4.

UNO[®] Inserire nella tabella Indici ISTAT delle Tabelle Anagrafiche il valore nel mese MARZO dell'anno 2024.

L'occasione è gradita per porgere i più cordiali saluti.

**Davide Conti
 conti@licon.it**

