
Circolare ottobre/2025

Paghe e Contributi

Calendario ottobre 2025.....	2
Assistenza Fiscale: seconda rata di Acconto Irpef	3
Casse Edili contribuzione APE	4
Cassa Edile Bergamo.....	5
Cassa Edile Milano.....	6
CAPE Brescia.....	7
Fondo Prevedi: contributo contrattuale aziende edili.....	8
Rivalutazione TFR: coeff. di settembre 2025	19

Calendario ottobre 2025

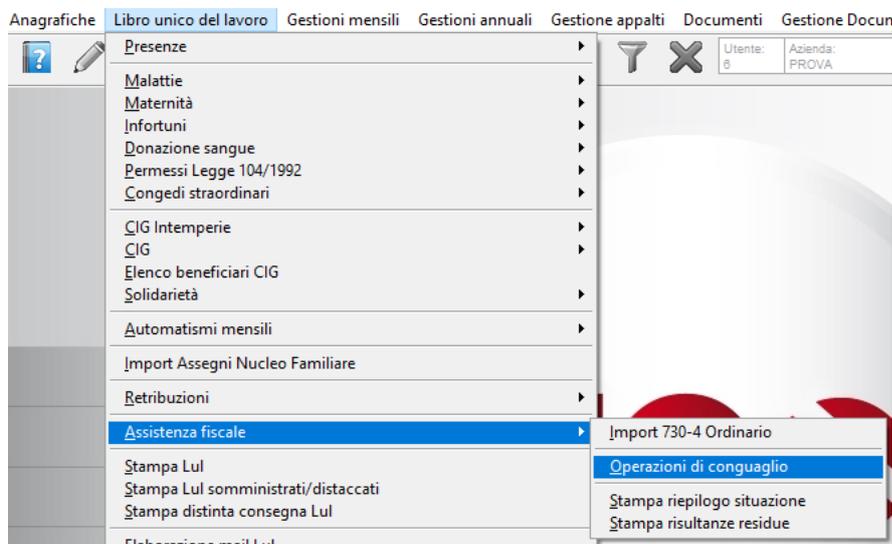
Giorni lavorabili	23
Ore lavorabili	184
Festività godute	
Festività non godute	
Sabati (settimane)	4

Assistenza Fiscale: seconda rata di Acconto Irpef

Con la retribuzione di ottobre, per le aziende che operano le trattenute e i versamenti Irpef secondo il criterio di cassa, è necessario provvedere alla trattenuta della seconda rata di acconto per assistenza fiscale eventualmente dovuta dai lavoratori.

Le aziende che operano, viceversa, per competenza, rimanderanno tale operazione alla retribuzione di novembre.

UNO® Con la procedura di conguaglio assistenza fiscale del mese di ottobre/novembre 2025 (a seconda che si applichi il principio di cassa o di competenza) viene automaticamente inserita nel cedolino la voce di calcolo, prelevata dalla Gestione Voci Conguaglio Assistenza Fiscale, relativa al 2° acconto.



Riga	Voci di calcolo	T.C.	Ore/gg	Base	Importo	C.S.	IRPEF	C.E.	T.F.R.	Costo	Conto
10	FES.01 FESTIVITA' ORDINARIA	C		10,84000		100	100	100	100		
20	LAV.01 LAVORO ORDINARIO OPERAI	C	168,00	10,84000	1.821,12	100	100	100	100		
30	DEC.10 ELEMENTO VARIABILE RETRIBUZIONE	C	168,00	0,19000	31,92	100	100				100
40	MEN.01 INDENNITA' DI MENSA ESENTE	C	21,00	5,29000	111,09				100	100	
50	IND.02 INDENNITA' TRASPORTO BG	C	21,00	2,18000	45,78	100	100		100	100	
60	CAS.01 CASSA EDILE 18,5%	C	1,00	336,90720	336,91	100	100	100	100	100	
70	CAS.02 PERMESSI EDILI 4,95%	C	1,00	90,14544	90,15	100	100		100	100	
80	CAS.03 ACCANTONAMENTO C.E. 14,2%	T	1,00	258,59904	259,00						2402050
90	CAS.06 CONTRIBUTI CASSA EDILE BG	CT	1,00	181,20144	181,20		15				
100	CAS.07 MUTUALIZZAZIONE 1,00% C.E.	CT	1,00	18,21120	18,21	100	100				
110	CAS.05 TRATTENUTA C.E. 0,4%	CT	1,00	7,28448	7,28		-100				2402050
120	CAS.19 CONTRIBUTO C.E. BG SOGGETTO IRPEF	CT	1,00	10,19827	10,20		100				
130	730.04 IRPEF II ACCONTO (MOD. 730)	T			302,00						2404005

In caso di cessazione del rapporto di lavoro, ovvero per aspettative con assenza di retribuzione, il sostituto d'imposta è tenuto a comunicare tempestivamente ai sostituiti gli importi risultanti dalle operazioni di conguaglio di assistenza fiscale che devono essere direttamente versati dagli interessati.

Nell'ipotesi di assenza o di incapienza di retribuzione relativamente al mese di ottobre/novembre per il versamento dell'acconto, la trattenuta residua può essere legittimamente operata a novembre/dicembre con l'applicazione dell'interesse dello 0,40%. Ricordo che in questo caso il sostituto d'imposta, entro il 31 dicembre 2025, è tenuto a comunicare all'assistito l'ammontare delle somme a debito residue non trattenute, e che l'assistito dovrà versare a gennaio 2026 con le modalità di versamento previste per la dichiarazione dei redditi delle persone fisiche con l'interesse dello 0,40%.

Casse Edili contribuzione APE

A seguito dell'accordo tra le Parti Sociali, sottoscritto in data 8 ottobre 2025, che ha ridotto l'aliquota APE del 15%, entrano in vigore, dal 01 ottobre 2025, le nuove aliquote regionali per il calcolo del contributo APE e del suo minimo.

Dal 1 ottobre 2025 il contributo minimo APE, versato su un minimo di 160 ore, per la Regione Lombardia diventa di euro 45 (€ 53 – 15%).

In dettaglio le aliquote e gli importi minimi APE in vigore dal 1 ottobre 2025:

Cassa Edile / Edilcassa	Nuova aliquota regionale	Contributo Minimo 160 h	Contributo Minimo 160 h (arrotondato)
Valle d'Aosta	2,99	47,84	48
Piemonte	2,80	44,80	45
Liguria	2,75	44,00	44
Lombardia	2,83	45,28	45
Trentino Alto Adige	3,06	48,96	49
Friuli Venezia Giulia	3,16	50,56	51
Veneto	3,04	48,64	49
Emilia Romagna	2,63	42,08	42
Toscana	2,75	44,00	44
Marche	2,52	40,32	40
Umbria	3,02	48,32	48
Lazio	2,43	38,88	39
Abruzzo	2,63	42,08	42
Molise	2,33	37,28	37
Campania	1,84	29,44	29
Puglia	2,24	35,84	36
Basilicata	2,11	33,76	34
Calabria	1,66	26,56	27
Sicilia	1,86	29,76	30
Sardegna	2,18	34,88	35

UNO[®] A titolo esemplificativo nelle pagine seguenti vengono mostrate le modifiche ai contributi che dal 1 ottobre 2025 interessano le Casse Edili di:

- Bergamo
- Milano con Requisiti B con sgravio APE
- CAPE Brescia

Per tutte le altre Casse Edili sarà necessario effettuare una verifica sui portali istituzionali.

Cassa Edile Bergamo

UNO® La Cassa Edile di Bergamo, con nota Prot. 222/2025/FP/Im ha diffuso il valore del nuovo contributo minimo APE in vigore dal 1 ottobre 2025, portando l'aliquota dal 3,33% al 2,83%.

Dal 1 ottobre la tabella contributi C.E. Bergamo dovrà essere così modificata:

Cassa edile / Modifica

Generale Cedolino Elenco

Cassa edile: 0000003 Cassa Edile BERGAMO

Accantonamento % Ordinaria: 14,200

Voce	Descrizione	% Ordinaria
CAS.03	ACCANTONAMENTO C.E. 14,2%	

Contributi		Malattia		Infortunio		
Contributi	Descrizione	% dipendente	% azienda	Tipo contributo	Tipo imponibile	Contributo spese sanitarie
	Contributo Sindacale	0,96720	0,96720	Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>
	Anzianità Professionale Edile		2,83000	CE - APE	Cassa edile	<input type="checkbox"/>
	Scuola Edile (compreso ex CPT)		1,55000	Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>
	Contributo Cassa Edile	0,37500	1,87500	Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>
	Mutualizzazione		0,60000	Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>
	Fondo per la sicurezza		0,22000	Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>
	Fondo previdenza complementare		0,08000	Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>
	Fondo prepensionamenti		0,20000	Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>
	Fondo Occupazione		0,10000	F.do Occupazione	CE ore lavorate	<input type="checkbox"/>
	Fondo Sanitario Nazionale		0,60000	FSN	CE ore lavorate	<input checked="" type="checkbox"/>

1,34220 9,22220

Contributo minimo APE: 45,00

Voce per base imponibile FSN: CAS.IM

UNO® Sempre dal 1 ottobre, la percentuale sulla quale calcolare il 15% della contribuzione previdenziale diventa pari al 7,35%.

Voci di calcolo / Modifica

Generale Contributi Conto contabile Elenco

Codice: CAS.06 Descrizione: CONTRIBUTI CASSA EDILE BG Copia voce di calcolo

% Maggiorazione: 7,350 Tipo calcolo: Competenze/Trattenute Emolumento di produttività Stampa cedolino

Tipo voce: Ore/gg per Base Solo importo Ore/gg Base ed Importo manuali

Proponi base: Nulla Retribuzione Imponibile Contrib. Sociali Imponibile IRPEF Imponibile Cassa Edile Assegno Nucleo Familiare Valore automatico

Limite min ore/gg.: Limite max ore/gg.:

Arrotondam. ore/gg.:

Arrotondam. Importo:

Cassa Edile Milano

UNO La Cassa Edile di Milano ha diffuso il nuovo valore del contributo APE per le aziende con Requisiti B, che dal 1 ottobre 2025 è stato portato dal 3,03 al 2,53%.

Anche per le aziende iscritte alla Cassa Edile Milano con Requisiti B con sgravio APE va inserito il nuovo valore del contributo minimo APE pari a € 45,00.

The screenshot shows the 'Cassa edile / Modifica' window with the following details:

- Cassa edile:** 0000022 Cassa Edile MILANO con sgravio APE
- Accantonamento:** % Ordinaria: 14,200
- Contributi:** APE (2,53000%), Fondo MIPI (0,10000%), Istruzione professionale (1,00000%), Fondo formazione (0,15000%), Fondo sicurezza (0,18000%), Adesione territoriale contrat (0,74100%), Adesione nazionale contrat (0,22200%), Previdenze sociali (0,37500%), F.do prepensionamenti (0,20000%), Fondo Sanitario Nazionale (0,60000%).
- Contributo minimo APE:** 45,00
- Voce per base imponibile FSN:** CAS.IM

UNO La percentuale sulla quale calcolare il 15% della contribuzione previdenziale passa al 6,32%.

The screenshot shows the 'Voci di calcolo / Modifica' window with the following details:

- Codice:** CAS.54
- Descrizione:** CONTRIBUTI INPS C.E. MILANO con sgravio APE
- % Maggiorazione:** 6,320
- Tipo calcolo:** Competenze/Trattenute
- Tipo voce:** Ore/gg per Base
- Proponi base:** Imponibile Cassa Edile

CAPE Brescia

UNO® Anche la Cassa Edile di Brescia ha diffuso il nuovo valore del contributo APE, che dal 1 ottobre 2025 è stato portato dal 3,33 al 2,83%.

Anche per le aziende iscritte alla Cassa Edile Brescia va inserito il nuovo valore del contributo minimo APE pari a € 45,00.

Contributi	Malattia	Infortunio			
Contributi	% dipendente	% azienda	Tipo contributo	Tipo imponibile	Contributo spese sanitarie
Contributo Cassa Edile	0,37500	1,87500	Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>
APE Ordinaria		2,83000	CE - APE	Cassa edile	<input type="checkbox"/>
Mutualizzazione Prevedi		0,05000	Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>
Vestiaro		0,20000	Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>
Quota Scuola Edile		0,75000	Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>
Quota Comitato Paritetico		0,27000	Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>
Quota Fondo Sicurezza		0,07000	Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>
Quota adesione contrattuale	1,09800	1,09800	Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>
Fondo prepensionamenti		0,20000	Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>
Fondo occupazione		0,10000	F.do Occupazione	CE ore lavorate	<input type="checkbox"/>

Contributo minimo APE: 45,00 Voce per base imponibile FSN: CAS.IM

UNO® La percentuale sulla quale calcolare il 15% della contribuzione previdenziale diventa pari al 6,77%.
Da verificare secondo le istruzioni di prossima pubblicazione da parte della cassa edile.

Codice: CAS.23 Descrizione: CONTRIBUTO 15% CAPE BS

% Maggiorazione: 6,770 Tipo calcolo: Competenze/Trattenute Emolumento di produttività Stampa cedolino

Tipo voce: Ore/gg per Base Proponi base: Nulla
 Solo importo Retribuzione
 Ore/gg Base ed Importo manuali Imponibile Contrib. Sociali
 Imponibile IRPEF
 Imponibile Cassa Edile
 Assegno Nucleo Familiare
 Valore automatico

Limite min ore/gg.: Limite max ore/gg.:
Arrotondam. ore/gg.: Arrotondam. Importo:

Ferie/Permessi/Ratei/BNC: Tipo ore cassa edile: T.F.R.:

Fondo Prevedi: contributo contrattuale aziende edili

Il 4 luglio 2025 le Parti Sociali hanno sottoscritto un accordo che disciplina il contributo contrattuale dovuto dalle aziende edili al Fondo Prevedi. Con *addendum* del 15 luglio 2025, le Parti precisano che la nuova disciplina trova applicazione per i nuovi assunti dal 1 ottobre 2025.

Con riferimento al contributo contrattuale al Fondo Prevedi, le parti sociali hanno concordato che:

1. Il contributo contrattuale al Fondo Prevedi, per i **lavoratori assunti a partire dal 1° ottobre 2025**, è dovuto solo per i **rapporti di lavoro che abbiano una durata superiore a tre mesi**, fatto salvo quanto previsto al successivo punto 4. Per il calcolo della predetta durata, nel caso di inizio e/o cessazione del rapporto nel corso del mese, la frazione di mese inferiore a 15 giorni non va considerata, mentre si considera come mese intero la frazione uguale o superiore a 15 giorni.
2. Per le predette assunzioni, **il contributo contrattuale sarà versato al Fondo Prevedi dal datore di lavoro a decorrere dal quarto mese successivo all'assunzione** (da intendersi quale mese di competenza), fermo restando che l'importo versato per il suddetto quarto mese ricomprenderà anche quello relativo ai primi tre mesi.
3. **Per gli impiegati il cui rapporto di lavoro abbia durata inferiore a tre mesi**, al momento della cessazione del rapporto stesso sarà riconosciuto dall'azienda, con le competenze di fine rapporto, **un importo lordo calcolato secondo i criteri indicati nella tabella A**, di cui sotto. A tal fine, i valori mensili riportati nella suddetta tabella devono essere **moltiplicati per i mesi di durata del rapporto di lavoro**.

Per gli operai il cui rapporto di lavoro abbia durata inferiore a tre mesi, al momento della cessazione del rapporto stesso sarà riconosciuto dall'azienda **un importo lordo calcolato secondo i criteri indicati nella tabella B**, di cui sotto. A tal fine, i coefficienti orari riportati nella suddetta tabella devono essere **moltiplicati per le sole ore di lavoro ordinario effettivamente lavorate nel periodo di durata del rapporto di lavoro**. Tale importo sarà versato dall'azienda, al netto delle ritenute di legge, alla competente Cassa Edile/Edilcassa, in un apposito Fondo. L'importo così versato dall'azienda sarà erogato all'operaio dalla Cassa Edile/Edilcassa in concomitanza con l'erogazione della GNF. L'importo non ha incidenza su alcun istituto retributivo, ivi compreso il trattamento di fine rapporto.

4. Le disposizioni di cui sopra **non si applicano nel caso in cui l'assunzione riguardi un lavoratore che abbia già attivato**, nell'ambito di un precedente rapporto di lavoro, **il versamento al Fondo Prevedi di forme di contribuzione aggiuntive al contributo contrattuale (TFR maturando e/o contributo aggiuntivo dell'1% o superiore sulla retribuzione utile ai fini TFR)**, come risultante dai flussi informativi previsti e disciplinati nel documento sugli "standard tecnici e organizzativi" predisposto e aggiornato da Prevedi. In tal caso, pertanto, il contributo contrattuale sarà versato dal datore di lavoro fin dal primo mese del rapporto di lavoro.

TABELLA A CCNL INDUSTRIA Impiegati	
LIVELLI	Valore mensile
7	16,00
6	14,40
5	12,00
4	11,20
3	10,40
2	9,36
1	8,00

TABELLA B CCNL INDUSTRIA Operai	
LIVELLI	Importo orario
Operaio 4° livello	0,072884
Operaio specializzato	0,067640
Operaio qualificato	0,060876
Operaio comune	0,052060

Resta inteso che i valori mensili degli impiegati sopra riportati devono essere moltiplicati per i mesi di durata del rapporto di lavoro, calcolando come mese intero le frazioni di mese uguali o superiori a 15 giorni, mentre non vanno considerate le frazioni di mese inferiori a 15 giorni.

I coefficienti orari sopra riportati per gli operai devono essere moltiplicati per le sole ore di lavoro ordinario effettivamente lavorate nel periodo di durata del rapporto di lavoro. L'importo complessivo deve essere arrotondato all'euro.

L'Accordo del 4 luglio 2025 fa riferimento alla durata del rapporto di lavoro, non a quella del contratto di lavoro: ne deriva che, anche in caso di contratto di lavoro a tempo indeterminato, il contributo contrattuale a Prevedi è dovuto solo se il rapporto di lavoro supera i tre mesi, i quali vanno calcolati secondo le indicazioni specifiche fornite nello stesso Accordo. La limitazione al versamento a Prevedi del contributo contrattuale non opera nel caso in cui il lavoratore risulti avere, al momento dell'assunzione, "forme di contribuzione" aggiuntive al contributo contrattuale attive nei confronti di Prevedi o le attivi nel corso dei primi tre mesi dall'assunzione (mesi da calcolare sempre secondo le modalità indicate nell'Accordo). Le forme contributive a Prevedi, aggiuntive al contributo contrattuale sono:

- il contributo a Prevedi relativo al Tfr maturando;
- il contributo percentuale a carico del lavoratore pari o superiore all'1% della retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR, al quale è sempre abbinato il contributo dell'1% a carico dell'azienda.

Con specifico riferimento alle modalità di computo del periodo di tre mesi previsti dall'Accordo quale periodo di sospensione dal versamento del contributo contrattuale, tenendo conto che la frazione di mese inferiore a 15 giorni non va considerata, si possono rappresentare i seguenti casi (le decorrenze e le scadenze di cui ai seguenti punti 1.1, 1.2 e 2.1, si utilizzano per tutti i mesi dell'anno, indipendentemente dal numero di giorni di cui ciascun mese è composto):

1. LAVORATORE CHE AL MOMENTO DELL'ASSUNZIONE NON ABBIA ALIQUOTE CONTRIBUTIVE ATTIVE VERSO PREVEDI E NON LE ATTIVI NEI PRIMI 3 MESI DALL'ASSUNZIONE

Assunzione	Gestione contributo	Esempi
1.1) Tra il 1° e il 15 del mese	Il contributo contrattuale a Prevedi è dovuto solo se il lavoratore è ancora occupato presso la stessa azienda il primo giorno del 3° mese di calendario successivo a quello di assunzione (ad esempio, se assunto a ottobre, il 1° mese successivo a quello di assunzione è novembre, il 2° mese successivo è dicembre, il 3° mese successivo è gennaio). Il contributo a Prevedi viene incluso nella denuncia contributiva di competenza del 3° mese di calendario successivo a quello di assunzione, che l'azienda invia alla Cassa Edile/Edilcassa nel 4° mese di calendario successivo all'assunzione.	<p>1.1.1) Lavoratore assunto tra l'1 e il 15 ottobre 2025 (compresi) ancora occupato il 1° gennaio 2026: il contributo contrattuale è dovuto a Prevedi per i mesi di ottobre, novembre, dicembre 2025 e per i mesi successivi finché il lavoratore rimarrà dipendente dell'azienda edile. I mesi di ottobre, novembre e dicembre 2025 vengono dichiarati (distintamente, non cumulativamente) e versati dall'azienda alla Cassa Edile/Edilcassa con la denuncia contributiva di competenza di gennaio 2026 (trasmessa nel mese di febbraio 2026).</p> <p>1.1.2) Lavoratore assunto tra l'1 e il 15 ottobre 2025 (compresi) non più occupato il 1° gennaio 2026: il contributo contrattuale non è dovuto a Prevedi; l'azienda deve versare direttamente al lavoratore (se impiegato) o alla Cassa Edile/Edilcassa (se operaio) l'importo previsto dall'Accordo del 4 luglio 2025.</p>
1.2) Tra il 16° e l'ultimo giorno del mese	Il contributo contrattuale a Prevedi è dovuto solo se il lavoratore è ancora occupato presso l'azienda il giorno 15 del 3° mese di calendario successivo a quello di assunzione (ad esempio, se assunto a ottobre, il 1° mese successivo a quello di assunzione è novembre, il 2° mese successivo è dicembre, il 3° mese successivo è gennaio). Il contributo a Prevedi viene incluso nella denuncia contributiva di competenza del 3° mese di calendario successivo a quello di assunzione che l'azienda invia alla Cassa Edile/Edilcassa nel 4° mese di calendario successivo all'assunzione.	<p>1.2.1) Lavoratore assunto tra il 16 ottobre e l'ultimo giorno del mese di ottobre 2025 (compresi), ancora occupato il 15 gennaio 2026: il contributo contrattuale è dovuto a Prevedi per i mesi di ottobre, novembre, dicembre 2025 e per i mesi successivi finché il lavoratore rimarrà dipendente dell'azienda edile. I mesi di ottobre, novembre e dicembre 2025 vengono dichiarati (distintamente, non cumulativamente) e versati dall'azienda alla Cassa Edile/Edilcassa con la denuncia contributiva di competenza di gennaio 2026 (trasmessa nel mese di febbraio 2026).</p> <p>1.2.2) Lavoratore assunto tra il 16 ottobre e l'ultimo giorno del mese di ottobre 2025 (compresi), non più occupato il 15 gennaio 2026: il contributo contrattuale non è dovuto a Prevedi; l'azienda deve versare direttamente al lavoratore (se impiegato) o tramite la Cassa Edile/Edilcassa (se operaio) l'importo previsto dall'Accordo del 4 luglio 2025.</p>

2. LAVORATORE CHE AL MOMENTO DELL'ASSUNZIONE NON ABBA ALIQUOTE CONTRIBUTIVE ATTIVE VERSO PREVEDI MA LE ATTIVI NEI PRIMI 3 MESI DALL'ASSUNZIONE

Assunzione	Gestione contributo	Esempi
2.1)	Il contributo contrattuale a Prevedi è dovuto fin dal mese di assunzione ma viene versato a partire dal mese in cui il lavoratore ha attivato le aliquote contributive a Prevedi , indipendentemente dalla durata del rapporto di lavoro (questo perché, per semplicità il contributo contrattuale viene associato, fin dall'inizio, al Fondo Prevedi, onde evitare che l'azienda debba gestire la duplice destinazione del contributo).	2.1.1) Lavoratore assunto tra l'1 e il 15 ottobre 2025 (compresi) senza aliquote contributive attive a Prevedi, che attivi le aliquote contributive a Prevedi entro il 1° gennaio 2026 (compreso) : il contributo contrattuale è dovuto a Prevedi anche per i mesi di ottobre, novembre, dicembre 2025 e il versamento di tali contribuzioni inizia con la denuncia di competenza del mese in cui è stato attivato il primo contributo volontario, per proseguire di mese in mese, da quel momento in poi, insieme al contributo volontario.
Tra il 1° e il 15 del mese	Ne deriva che: - per il lavoratore assunto tra l'1 e il 15 del mese (compresi) che non abbia, al momento dell'assunzione, aliquote contributive attive a Prevedi ma che le attivi entro il primo giorno del 3° mese di calendario successivo a quello di assunzione , il contributo contrattuale matura fin dal mese di assunzione .	2.1.2) Lavoratore assunto tra il 16 ottobre e l'ultimo giorno del mese di ottobre 2025 (compresi) senza aliquote contributive attive a Prevedi, che attivi le aliquote contributive a Prevedi entro il 15 gennaio 2026 (compreso) : il contributo contrattuale è dovuto a Prevedi per i mesi di ottobre, novembre, dicembre 2025 e il versamento di tali contribuzioni inizia con la denuncia di competenza relativa al mese in cui è stato attivato il primo contributo volontario, per proseguire di mese in mese, da quel momento in poi, insieme al contributo volontario.
Tra il 16° e l'ultimo giorno del mese	- per il lavoratore assunto tra il 16 e l'ultimo giorno del mese (compresi) che non abbia, al momento dell'assunzione, aliquote contributive attive a Prevedi ma che le attivi entro il 15 (compreso) del 3° mese di calendario successivo a quello di assunzione , il contributo contrattuale matura fin dal mese di assunzione . In entrambi i casi il primo versamento, con recupero dei mesi precedenti, avviene con la denuncia di competenza del mese in cui è stato attivato il contributo volontario, cioè il contributo % dipendente, e/o il contributo Tfr maturando.	

3. LAVORATORE CHE AL MOMENTO DELL'ASSUNZIONE ABBA ALIQUOTE CONTRIBUTIVE ATTIVE VERSO PREVEDI, ANCHE SE LE SOSPENDE SUCCESSIVAMENTE

Assunzione	Gestione contributo	Esempi
3.1) Qualsiasi giorno del mese	Il contributo contrattuale a Prevedi è dovuto e versato fin dal mese di assunzione , indipendentemente dalla durata del rapporto di lavoro (ai sensi del punto 4 dell'Accordo del 4 luglio 2025), con la relativa denuncia di competenza.	Lavoratore assunto nel mese di ottobre 2025 il contributo contrattuale e i contributi volontari aggiuntivi a quello contrattuale saranno immediatamente versati con la denuncia contributiva di competenza di ottobre 2025 , da inviare nel mese di novembre 2025.
3.2)	Nella stessa fattispecie rientra anche il caso del lavoratore che, pur avendo aliquote contributive attive verso il Prevedi al momento dell'assunzione, le sospenda successivamente.	

La CNCE fornisce, infine, le seguenti indicazioni:

QUESITI SPECIFICI	
Lavoratore denunciato presso Casse Edili/Edilcasse diverse nei primi tre mesi dall'assunzione.	L'Accordo fa riferimento al rapporto di lavoro, pertanto il calcolo relativo alla maturazione del contributo contrattuale farà riferimento alla data di assunzione presso l'impresa e alla durata del rapporto di lavoro con la stessa impresa. Il sistema di denuncia, per i lavoratori non iscritti al Prevedi, verifica mediante la data di assunzione la maturazione o meno del periodo che dà diritto alla contribuzione Prevedi; nella presentazione della denuncia di competenza dell'ultimo periodo utile alla maturazione del diritto, l'impresa verserà tutte le contribuzioni pregresse, a partire dalla data di assunzione, presso la cassa edile a cui è destinata quella denuncia.
Lavoratore che abbia esercitato il riscatto totale della posizione maturata nel Fondo Prevedi prima dell'assunzione.	Poiché il riscatto totale chiude il rapporto con il Fondo Prevedi, all'atto dell'assunzione il lavoratore risulterà senza aliquote contributive volontarie a Prevedi (si applicano quindi, i precedenti casi 1 o 2).
Effettuazione delle verifiche sulle aliquote contributive volontarie a Prevedi.	La verifica delle aliquote contributive volontarie a Prevedi, la cui attivazione da parte del lavoratore esclude le limitazioni al versamento del contributo contrattuale a Prevedi, verrà effettuata dall'azienda tramite i sistemi di denuncia telematica alla Cassa Edile, che consentiranno di visualizzare se, e in che misura, il lavoratore abbia attivato queste aliquote.

La Commissione Nazionale Paritetica per le Casse Edili CNCE è intervenuta con propria circolare per evidenziare i riflessi contributivi e fiscali delle somme erogate ai lavoratori, in occasione della cessazione del rapporto di lavoro inferiore ai tre mesi.

In particolare l'importo riconosciuto ai lavoratori, sostitutivo del contributo contrattuale Prevedi, deve essere considerato reddito di lavoro dipendente, a tassazione separata ai sensi della lett. a) dell'art. 17, comma 1, del TUIR, ovvero quale somma percepita una tantum in dipendenza della cessazione del rapporto e, in quanto tale, soggetta al medesimo regime fiscale del TFR. L'imposta sarà quindi, al pari di quella calcolata per il TFR, riliquidata dall'Agenzia delle Entrate sulla base della media di tassazione dei cinque anni precedenti a quello in cui è maturato il diritto alla percezione.

Le somme erogate dovranno però scontare l'imposta, ai sensi della lett. a) comma 1 dell'articolo 17 del TUIR, al netto dei contributi obbligatori dovuti per legge, da calcolarsi sull'importo delle somme lorde, secondo le ordinarie contribuzioni previdenziali.

UNO[®] *La gestione della nuova modalità di calcolo e versamento del contributo contrattuale Prevedi è stata implementata nella versione 36.08 di UNO da installare preventivamente prima di effettuare qualsiasi elaborazione del mese di ottobre 2025.*

UNO[®] *Da menù Anagrafiche, Contratti collettivi, nella tabella Contributo Previdenza complementare è necessario inserire i nuovi valori, di cui alle tabelle A e B dell'Accordo (v. paragrafi precedenti), da corrispondere in fase di cessazione rapporto di lavoro, per rapporti di lavoro inferiori o pari a tre mesi.*

In particolare, va compilata, per ciascun contratto collettivo edile in uso e per ciascun livello contrattuale, la sezione Rapporti di lavoro <= 3 mesi.

Previdenza Complementare / Modifica

Generale Elenco

Codice: **000001**
 Descrizione: EDILIZIA INDUSTRIA BERGAMO

Livello	Tipo contributo	Importo	Arrotond.	Ente previdenziale	Rapporti di lavoro <= 3 mesi	
					Importo	Arrotond.
001 04 - C4 - D6	Orario	0,0959	1,00	0000013 PREVEDI	0,072884	1,00
002 03 - C3 - D5	Orario	0,0890	1,00	0000013 PREVEDI	0,067640	1,00
003 02 - C2 - D4	Orario	0,0801	1,00	0000013 PREVEDI	0,060876	1,00
004 01 - D3	Orario	0,0685	1,00	0000013 PREVEDI	0,052060	1,00
005 Quadri e prima cat. super Liv. 7	Mensile	20,0000	0,01	0000056 PREVEDI IMPIEGATI	16,000000	0,01
006 Prima categoria Liv. 6	Mensile	18,0000	0,01	0000056 PREVEDI IMPIEGATI	14,000000	0,01
007 Seconda categoria Liv. 5	Mensile	15,0000	0,01	0000056 PREVEDI IMPIEGATI	12,000000	0,01
008 Quarto livello Liv. 4	Mensile	14,0000	0,01	0000056 PREVEDI IMPIEGATI	11,200000	0,01
009 Terza categoria Liv. 3	Mensile	13,0000	0,01	0000056 PREVEDI IMPIEGATI	10,400000	0,01
010 Quarta categoria Liv. 2	Mensile	11,7000	0,01	0000056 PREVEDI IMPIEGATI	9,360000	0,01
011 Quarta categoria 1° impiego Liv. 1 - Ap	Mensile	10,0000	0,01	0000056 PREVEDI IMPIEGATI	8,000000	0,01
012 Apprendista operaio	Orario	0,0700	1,00	0000013 PREVEDI		

Voci di calcolo rapporti di lavoro <= 3 mesi

Contributo operai: **PRV.01** IMPORTO SOSTITUTIVO PREVEDI OPERAI CESSATI

Accantonamento operai: **PRV.02** ACCANTONAMENTO PREVEDI CESSATI

Contributo impiegati: **PRV.03** IMPORTO SOSTITUTIVO PREVEDI IMPIEGATI CESSATI

Inoltre, nella sezione Voci di calcolo rapporti di lavoro <= 3 mesi vanno create ed inserite le voci di calcolo dedicate al versamento degli importi da corrispondere, in fase di cessazione rapporti di lavoro <=3 mesi, ai dipendenti non iscritti a Prevedi assunti dal 1/10/2025.

Nelle voci di calcolo degli importi sostitutivi, va applicata la nuova tipologia "Altre indennità soggette CS" della lista TFR in Pagina Generale, oltre alla indicazione della percentuale 100% in Contributi Sociali.

PRV.01 IMPORTO SOSTITUTIVO PREVEDI OPERAI CESSATI

Voci di calcolo / Modifica

Generale Contributi Conto contabile Elenco

Codice: **PRV.01** Descrizione: IMPORTO SOSTITUTIVO PREVEDI OPERAI CESSATI

% Maggiorazione: 100,000 Tipo calcolo: Competenze Emolumento di produttività Stampa cedolino

Tipo voce: Ore/gg per Base Solo importo Ore/gg Base ed Importo manuali

Proponi base: Nulla Retribuzione Imponibile Contrib. Sociali Imponibile IRPEF Imponibile Cassa Edile Assegno Nucleo Familiare Valore automatico

Arrotondam. ore/gg.: Arrotondam. Importo:

Ferie/Permessi/Ratei/BNC: Tipo ore cassa edile: T.F.R.: Altre indennità soggette

F24 Codice tributo:

Contributi sociali: 100 IRPEF: Casse Edile: T.F.R.: Rateo Costo: 100

Opzioni Separazione imponibili IRPEF Tassazione Separata Imponibile malattia Ripartizione part-time Somma al totale lordo Imponibile solidarietà % Erogazioni variabili decontribuibili Sgravio contributivo Sgravio fiscale

Voci di calcolo / Modifica

Generale Contributi Conto contabile Elenco

Codice: **PRV.01** Descrizione: **IMPORTO SOSTITUTIVO PREVEDI OPERAI CESSATI**

UniEMens

Codice ex DM10:

Somma a retribuzione teorica

Tipo retribuzione:

Retribuzione ridotta:

Contributi c/azienda: %:

Tipo contribuzione:

Voci di calcolo / Modifica

Generale Contributi Conto contabile Elenco

Codice: **PRV.01** Descrizione: **IMPORTO SOSTITUTIVO PREVEDI OPERAI CESSATI**

Utilizza conto diverso da salari e stipendi

PRV.02 ACCANTONAMENTO CONTR. PREVEDI CESSATI

L'importo è calcolato nella misura del 77% del contributo Prevedi operai cessati (v. Voce Precedente PRV.01)

Voci di calcolo / Modifica

Generale Contributi Conto contabile Elenco

Codice: **PRV.02** Descrizione: **ACCANTONAMENTO PREVEDI CESSATI** Copia voce di calcolo

% Maggiorazione: Tipo calcolo: Emolumento di produttività Stampa cedolino

Tipo voce: Ore/gg per Base Solo importo Ore/gg Base ed Importo manuali

Proponi base: Nulla Retribuzione Imponibile Contrib. Sociali Imponibile IRPEF Imponibile Cassa Edile Assegno Nucleo Familiare Valore automatico

Arrotondam. ore/gg.:

Arrotondam. Importo:

Ferie/Permessi/Ratei/BNC:

Tipo ore cassa edile:

T.F.R.:

F24

Codice tributo:

Anno riferimento precedente

Percentuali

Contributi sociali:

IRPEF:

Casse Edile:

T.F.R.: Rateo

Costo:

Opzioni

Separazione imponibili IRPEF

Tassazione Separata

Imponibile malattia

Ripartizione part-time

Somma al totale lordo

Imponibile solidarietà %:

Erogazioni variabili decontribuibili

Sgravio contributivo

Sgravio fiscale

Voci di calcolo / Modifica

Generale Contributi Conto contabile Elenco

Codice: PRV.02 Descrizione: ACCANTONAMENTO PREVEDI CESSATI

Utilizza conto diverso da salari e stipendi

Conto contabile: 2402050 CASSA EDILE C/COMPETENZE

PRV.03 IMPORTO SOSTITUTIVO PREVEDI IMPIEGATI CESSATI

Voci di calcolo / Modifica

Generale Contributi Conto contabile Elenco

Codice: PRV.03 Descrizione: IMPORTO SOSTITUTIVO PREVEDI IMPIEGATI CESSATI Copia voce di calcolo

% Maggiorazione: 100.000 Tipo calcolo: Competenze Emolumento di produttività Stampa cedolino

Tipo voce: Ore/gg per Base Solo importo Ore/gg Base ed Importo manuali

Proponi base: Nulla Retribuzione Imponibile Contrib. Sociali Imponibile IRPEF Imponibile Cassa Edile Assegno Nucleo Familiare Valore automatico

Arrotolam. ore/gg.: Arrotolam. Importo:

Ferie/Permessi/Ratei/BNC: ----- Tipo ore cassa edile: T.F.R.: Altre indennità soggette

F24 Codice tributo: Anno riferimento precedente

Percentuali

Contributi sociali: 100 IRPEF: Casse Edile: T.F.R.: Rateo Costo: 100

Opzioni

Separazione imponibili IRPEF Tassazione Separata Imponibile malattia Ripartizione part-time Somma al totale lordo Imponibile solidarietà % Erogazioni variabili decontribuibili Sgravio contributivo Sgravio fiscale

Voci di calcolo / Modifica

Generale Contributi Conto contabile Elenco

Codice: PRV.03 Descrizione: IMPORTO SOSTITUTIVO PREVEDI IMPIEGATI CESSATI

UnEMens

Codice ex DM10: Somma a retribuzione teorica

Tipo retribuzione: ----- Retribuzione ridotta: ----- Contributi c/azienda: ----- %: Tipo contribuzione: -----

Voci di calcolo / Modifica

Generale Contributi **Conto contabile** Elenco

Codice: **PRV.03** Descrizione: **IMPORTO SOSTITUTIVO PREVEDI IMPIEGATI CESSATI**

Utilizza conto diverso da salari e stipendi

UNO Si ipotizzi l'assunzione di un operaio edile in data 13 ottobre 2025, non iscritto a Prevedi, ancora occupato il 1° gennaio 2026.

Nei cedolini di **ottobre, novembre e dicembre 2025** la sezione Contributi Previdenza Complementare non risulterà compilata.

Gestione retribuzioni / Nuovo

Generale Conguaglio C.S. Conguaglio IRPEF Estero ANF Tracciabilità Elenco

Anno: 2025 Mensilità: 10 **Ottobre** Mese: 10 / Data inizio: 13-10-2025 Data fine: 31-10-2025 C.E.: 0000012 Retribuzione: 13,66

Matricola: 0000006 **PIAZZALUNGA MARCELLO** Qualifica: **OPERAIO SPECIALIZZATO EDILIZIA** Livello: **Operaio IV Livello - 4 ° Liv.** % Part-time: 100,00

INPS Ore: 113,1 Giorni: 17 Settimane: 2 **INAIL** Ore: 104,0 Giorni: 13 **Minimale** Giorni: 17 Importo: 974,44 Note

Riga	Voci di calcolo	T.C.	Ore/gg	Base	Importo	C.S.	IRPEF	C.E.	T.F.R.	Costo	Conto
10	LAV.01 LAVORO ORDINARIO OPERAI	C	104,00	13,37020	1.390,50	100	100	100	100	100	
20	FES.01 FESTIVITA' ORDINARIA	C	16,00	13,37020	213,92	100	100	100	100	100	
30	FER.02 FERIE OPERAI EDILI	DS									
40	PER.04 PERMESSI OPERAI EDILI	DS									
50	MEN.03 INDENNITA' DI MENSA BG SOGGETTA	C	13,00	4,21000	54,73	100	100		100	100	
60	MEN.01 INDENNITA' DI MENSA ESENTA	C	13,00	5,29000	68,77				100	100	
70	IND.02 INDENNITA' TRASPORTO BG	C	13,00	2,55000	33,15	100	100		100	100	
80	FOR.01 CORSI DI FORMAZIONE	C		13,37020		100	100	100	100	100	
90	DEC.10 ELEMENTO VARIABILE RETRIBUZIONE	C	104,00	0,29000	30,16	100	100		100	100	
100	CAS.01 CASSA EDILE 18,5%	C	1,00	296,81770	296,82	100	100		100	100	
110	CAS.02 PERMESSI EDILI 4,95%	C	1,00	79,41879	79,42	100	100		100	100	
120	CAS.03 ACCANTONAMENTO C.E. 14,2%	T	1,00	227,82764	228,00						2402050
130	CAS.25 TRATTENUTA C.E. 0,375% IMP. CS	CT	1,00	6,01658	6,02	-100					
140	CAS.23 CONTRIBUTO 15% CAPE BS	CT	1,00	118,24575	118,25	15					

BNC Ferie: 1.676,24 Godute Residue 1.676,24 Permes

C.S.: 2.110,00 200,24

IRPEF Imponibile lordo 1.887,02 Imposta lorda 434,01 Detrazione lav. dip. 172,34

Adizionali Regionale: 64,13 Comunale: 26,61

A corpo Comp.: Trat.: **Contr. Prev. Comp.**

Imponibile C.E.: 1.604,42 23,63 Retrib. utile TFR: 2.137,31 Tratt. sindacali: 20,15 Arrotondamenti: 1.300,00 Netto in busta Calcolo netto

Contributo contrattuale c/azienda Previdenza Complementare

Ente:

Contributi 1° trimestre assunti >= 01/10/2025

Contributo contrattuale: 1° mese:

Ulteriore contributo (+/-): 2° mese:

Contributo solidarietà: 3° mese:

Nel cedolino di **gennaio 2026** verranno automaticamente calcolati il contributo contrattuale Prevedi del mese di competenza 01/2026, nonché i contributi del primo trimestre dall'assunzione, relativi ai mesi di ottobre, novembre, dicembre 2025, da versare con la denuncia MUT di Gennaio alla Cassa Edile di competenza. La sezione Contributo Previdenza complementare risulterà così compilata:

Gestione retribuzioni / Modifica

Generale Conguaglio C.S. Conguaglio IRPEF Estero ANF Tracciabilità Elenco

Anno: 2026 Mensilità: 01 Gennaio Mese: 01 / Data inizio: 01-01-2026 Data fine: 31-01-2026 C.E.: 0000012 Retribuzione: 13.66

Maticola: 0000006 PIAZZALUNGA MARCELLO Qualifica: OPERAIO SPECIALIZZATO EDILIZIA Livello: Operaio IV Livello - 4 ^ Liv. % Part-time: 100.00

INPS Ore: 173.0 Giorni: 26 Settimane: 5 INAIL Ore: 8.0 Giorni: 1 Minimale Giorni: 26 Importo: 1.490,32 Note

Riga	Voci di calcolo	T.C.	Ore/gg	Base	Importo	C.S.	IRPEF	C.E.	T.F.R.	Costo	Conto
10	LAV.01 LAVORO ORDINARIO OPERAI	C	168,00	13,37020	2.246,19	100	100	100	100	100	
20	FES.01 FESTIVITA' ORDINARIA	C	8,00	13,37020	106,96	100	100	100	100	100	
30	FER.02 FERIE OPERAI EDILI	DS									
40	PER.04 PERMESSI OPERAI EDILI	DS									
50	MEN.03 INDENNITA' DI MENSA BG SOGGETTA	C	1,00	4,21000	4,21	100	100		100	100	
60	MEN.01 INDENNITA' DI MENSA ESENTE	C	1,00	5,29000	5,29				100	100	
70	IND.02 INDENNITA' TRASPORTO BG	C	1,00	2,55000	2,55	100	100		100	100	
80	FOR.01 CORSI DI FORMAZIONE	C		13,37020		100	100	100	100	100	
90	DEC.10 ELEMENTO VARIABILE RETRIBUZIONE	C	168,00	0,29000	48,72	100	100		100	100	
100	CAS.01 CASSA EDILE 18,5%	C	1,00	435,33275	435,33	100	100		100	100	
110	CAS.02 PERMESSI EDILI 4,95%	C	1,00	116,48093	116,48	100	100		100	100	
120	CAS.03 ACCANTONAMENTO C.E. 14,2%	T	1,00	334,14730	334,00						2402050
130	CAS.25 TRATTENUTA C.E. 0,375% IMP. CS	T									
140	CAS.23 CONTRIBUTO 15% CAPE BS	CT	1,00	8,82431	8,82	-100					

BNC Ferie: 1676,24 Godute Residue 1.676,24 Perm

C.S.: 2.978,00 282,61

IRPEF Imponibile lordo 2.661,05 Imposta lorda 651,37 Detrazione lav. dip. 138,73

Addizionali Regionale: 27,57 Comunale: 10,78

A corpo Comp. Tratt. Contr. Prev. Comp.

Imponibile C.E.: 2.353,15 34,66 Retrib. utile TFR: 2.917,01 Tratt. sindacali: 20,15 Arrotondamenti 1.803,00 Netto in busta Calcolo netto

Contributo contrattuale c/azienda Previdenza Complementare

Ente: 0000013 PREVEDI

Contributi 1* trimestre assunti >= 01/10/2025

1* mese: 9,00

2* mese: 14,00

3* mese: 14,00

Contributo contrattuale: 15,00

Ulteriore contributo (+/-):

Contributo solidarietà: 5,20

UNO® Nella denuncia **MUT di Gennaio 2026** vengono automaticamente compilati:

- il **contributo contrattuale azienda** del mese, presente nella sezione **Prevedi**;
- la **sezione Progresso/TFR**, che riporta gli importi della **Previdenza complementare** relativi ai periodi pregressi a quello di competenza della denuncia. Nella fattispecie, troveremo come periodo di riferimento da 2025/10 a 2025/12 e l'ammontare totale del contributo contrattuale azienda;
- la **sezione Recupero Previdenza Complementare**, che riporta il dettaglio mensile degli importi indicati nella sezione precedente "Progresso Previdenza complementare". La somma degli importi indicati in questa sezione non può essere diversa dall'importo indicato nella sezione "Progresso Previdenza Complementare", causa errore bloccante della denuncia.

Modello Unico Telematico Casse Edili / Modifica

Generale Cantieri Riepilogo contributi Elenco

Progressivo: 000412 Anno / Mese: 2026 / Gennaio Cassa edile: B500 BRESCIA Data elaborazione: 23-10-2025

Codice impresa: 00456123 Situazione: --- Giorno: Banca: Sequenza: 0

Dip. indeterminati: 22 Operai tempo pieno: 8 Operai part-time: Tot. cantieri: 1 Tot. lavoratori: 1 Unità locale: 0000001

NODO	Lavoratore	Maticola	Cognome	Nome	Riga Bis
		0000006	PIAZZALUNGA	MARCELLO	

Rap. di lavoro Elem. paga/Imponibili Ore Ore Altri dati Prevedi Progresso/TFR Cantieri

Adesione al fondo PREVEDI

Adesione silente: Adesione contrattuale

Tipo adesione: ---

Data adesione: ---

Contributi lavoratore: % contr. lavoratore:

Contributo volontario:

Contributi ditta:

Contributo contrattuale azienda: 15,00

Quota T.F.R.:

Importo accordo 4 luglio 2025: % TFR:

UNO® Nel diverso caso dell'assunzione di un operaio edile in data 13 ottobre 2025, non iscritto a Prevedi, il cui rapporto di lavoro cessa in data 19/12/2025.

Trattandosi di rapporto di lavoro <= 3 mesi, verrà calcolato l'importo lordo sostitutivo previsto dall'Accordo 4 luglio 2025 da versare alla Cassa Edile/Edilcassa.

Nei cedolini di **ottobre e novembre 2025** la sezione Contributi Previdenza Complementare non risulterà compilata.

Nel cedolino di **dicembre 2025** verranno inserite automaticamente le due voci di calcolo:

- **PRV.01 IMPORTO SOSTITUTIVO PREVEDI OPERAI CESSATI:** l'importo lordo calcolato è pari alla moltiplicazione del coefficiente orario riportato nella Tabella B per le sole ore di lavoro ordinario lavorate nel periodo di durata del rapporto di lavoro. Nell'esempio, trattandosi di operaio di 4° livello l'importo è così ottenuto: coefficiente orario € 0,072884 * ore ordinarie (lavorate da ottobre 2025 a dicembre 2025) 376 = 28 €
- **PRV.02 ACCANTONAMENTO CONTR. PREVEDI CESSATI:** l'importo da accantonare alla Cassa Edile/Edilcassa al netto delle ritenute di legge, è pari al 77% dell'importo lordo di cui alla voce precedente PRV.01. La percentuale convenzionale del 77% è stata determinata dalla proporzione tra l'accantonamento C.E. 14,20% e l'importo di ferie/ GNF 18,50% (es.: 228/296.82 * 100)

Nel Bottone Tassazione TFR sarà visibile l'importo sostitutivo erogato, il contributo previdenziale c/dip. calcolato e l'importo netto sul quale è stata applicata la tassazione lett. a, comma 1, articolo 17 del TUIR.

Gestione retribuzioni / Nuovo

Generale Conguaglio C.S. Conguaglio IRPEF Estero ANF Tracciabilità Elenco

Anno: 2025 Mensilità: 12 Dicembre Mese: 12 / Data inizio: 01-12-2025 Data fine: 19-12-2025 C.E.: 0000012 Retribuzione: 13,66

Matricola: 0000006 PIAZZALUNGA MARCELLO Qualifica: OPERAIO SPECIALIZZATO EDILIZIA Livello: Operaio IV Livello - 4 ^ Liv. % Part-time: 100,00

INPS Ore: 113,1 Giorni: 17 Settimane: 3 INAIL Ore: 112,0 Giorni: 14 Minimale Giorni: 17 Importo: 974,44 Note

Riga	Voci di calcolo	T.C.	Ore/gg	Base	Importo	C.S.	IRPEF	C.E.	T.F.R.	Costo	Conto
60	MEN.01 INDENNITA' DI MENSA ESENTE	C	14,00	5,29000	74,06				100	100	
70	IND.02 INDENNITA' TRASPORTO BG	C	14,00	2,55000	35,70	100	100		100	100	
80	FOR.01 CORSI DI FORMAZIONE	C		13,37020		100	100	100	100	100	
90	DEC.10 ELEMENTO VARIABILE RETRIBUZIONE	C	112,00	0,29000	32,48	100	100		100	100	
100	CAS.01 CASSA EDILE 18,5%	C	1,00	296,81770	296,82	100	100		100	100	
110	CAS.02 PERMESSI EDILI 4,95%	C	1,00	79,41879	79,42	100	100		100	100	
120	CAS.03 ACCANTONAMENTO C.E. 14,2%	T	1,00	227,82764	228,00						2402050
130	CAS.25 TRATTENUTA C.E. 0,375% IMP. CS	CT	1,00	6,01658	6,02	-100					
140	CAS.23 CONTRIBUTO 15% CAPE BS	CT	1,00	118,24575	118,25	15					
150	CAS.24 CONTRIBUTO CAPE C/AZIE SOGGETTO IRPEF	CT	1,00	12,19359	12,19		100				
160	CASFSU FONDO SANITARIO NAZIONALE OPERAI	CT	120,00	0,08022	9,63						
190	PRV.01 IMPORTO SOSTITUTIVO PREVEDI OPERAI CESSATI	C			28,00	100				100	
200	PRV.02 ACCANTONAMENTO PREVEDI CESSATI	T			21,56						2402050

Totale tassazione T.F.R., indennità equipollenti e altre indennità

Totale	Riduzioni - cs/dip.	Imponibile	Detrazioni	Totale tassazione separata
T.F.R.				
Preavviso				
Altre indennità soggette c.s.	28,00	2,66	25,34	6,49
Altre indennità				
Aliquota: 25/600				6,49

1.960,28 Totale retribuzione
 203,85 Totale contributi
 Totale IRPEF **doc**
 Totale addizionali locali
 Netto teorico VC
 1.468,76 Netto in busta **Calcolo netto**

UNO® Per gli operai, nella denuncia MUT di fine rapporto, che nel nostro esempio è la denuncia **MUT di Dicembre 2025**, viene automaticamente compilato, nella sezione Prevedi, il nuovo campo **Importo accordo 4 luglio 2025**, pari all'importo dell'accantonamento del contributo Prevedi cessati di cui alla voce di calcolo PRV.02.

Modello Unico Telematico Casse Edili / Modifica

Generale Cantieri Riepilogo contributi Elenco

Progressivo: 000415 Anno / Mese: 2025 / Dicembre Cassa edile: BS00 BRESCIA Data elaborazione: 24-10-2025

Codice impresa: 00456123 Situazione: --- Banca: Sequenza: 0

Dip. indeterminati: 21 Operai tempo pieno: 7 Operai part-time: Tot. cantieri: Tot. lavoratori: 1 Unità locale: 0000001

NDDO Lavoratore	Matricola	Cognome	Nome	Riga Bis	Rap. di lavoro	Elem. paga/Imponibili	Ore	Ore	Altri dati	Prevedi	Progresso/TFR	Cantieri
	0000006	PIAZZALUNGA	MARCELLO									

Adesione al fondo PREVEDI

Adesione silente: Adesione contrattuale
 Tipo adesione: ---
 Data adesione: ---

Contributi lavoratore: % contr. lavoratore:
 Contributo volontario:
 Contributi ditta:
 Contributo contrattuale azienda:
 Quota T.F.R.: % TFR:
 Importo accordo 4 luglio 2025: 21,56

Rivalutazione TFR: coeff. di settembre 2025

Il coefficiente di rivalutazione per la determinazione del TFR maturato nel periodo compreso tra il 15 settembre 2025 e il 14 ottobre 2025 è pari a 121,70.

UNO[®] Inserire nella tabella Indici ISTAT delle Tabelle Anagrafiche il valore nel mese SETTEMBRE dell'anno 2025.

L'occasione è gradita per porgere i più cordiali saluti.

**Davide Conti
 conti@licon.it**

