

Circolare gennaio/2026/bis

Paghe e Contributi

Calendario gennaio 2026	2
Procedura apertura anno 2026.....	3
Saldo Imposta Sostitutiva 2025.....	13
INPS: aggiornamenti 2026	14
Congedi parentali	14
Verifica soglia 50 dipendenti	14
Permessi retribuiti Legge 106/2025.....	15
INPS: Minimali Massimali 2026.....	16
Massimali CIG per il 2026.....	19
Certificazione Unica 2026.....	20
CCPL Edilizia Industria	21
Bergamo EVR 2026.....	21
Altre Casse Edili EVR 2026.....	21
Contribuzione Casse Edili	22
Bergamo.....	22
Brescia.....	23
Milano con sgravio APE.....	24
Rivalutazione TFR: coeff. di dicembre 2025.....	25

Calendario gennaio 2026

Giorni lavorabili	20
Ore lavorabili	160
Festività godute	2
Festività non godute	0
Sabati (settimane)	5

Procedura apertura anno 2026

Di seguito viene illustrata la procedura, e le operazioni preliminari alla stessa, che deve essere attivata in UNO per chiudere con successo gli archivi relativi all'anno 2025 ed aprire gli archivi del nuovo anno. Tali operazioni sono indispensabili prima di effettuare qualsiasi elaborazione relativa ai cedolini di gennaio 2026.

UNO® Con l'elaborazione e l'aggiornamento del cedolino del mese di dicembre 2025 si concludono le operazioni per l'anno appena trascorso e alcune informazioni vengono fissate negli archivi dei dipendenti e aziendali per poter essere fruibili anche per le dichiarazioni fiscali e contributive (CU / 770).

Per il nuovo anno 2026 servono altre tabelle e altri archivi per ospitare i nuovi valori validi a partire dal 1/1/2026.

Di seguito viene proposto il percorso che l'utente deve **obbligatoriamente** seguire per ottenere una corretta chiusura degli archivi 2025 e un altrettanto corretta apertura per quelli del 2026. **In questo passaggio si richiede la massima attenzione e precisione.**

- 1) **Effettuare una copia di backup degli archivi di UNO, da conservare almeno fino al momento delle dichiarazioni fiscali e contributive relative all'anno 2025. Per le procedure di backup si rimanda alle istruzioni già in possesso.**
- 2) **Installare la nuova versione di UNO Rel. 37.01**
- 3) Inserimento indice ISTAT del mese dicembre 2025 (121,50 segnalato in coda alla circolare).
- 4) **Aggiornamento mese dicembre 2025.** Se l'aggiornamento è stato già effettuato, l'utente deve provvedere ad un nuovo aggiornamento archivi per il dicembre 2025. Questo aggiornamento, oltre a fissare i valori fiscali e contributivi definitivi, nei progressivi del dipendente, memorizza nel mese di dicembre 2025 le addizionali regionali e comunali che saranno oggetto di versamento rateale nel 2026, indicando anche il numero delle rate (in genere 11). Per modificare il numero delle rate è necessario intervenire sulla tabella IRPEF. L'utente ha la possibilità di intervenire sui singoli dipendenti per modificare manualmente il numero delle rate per il versamento, soprattutto in presenza di importi limitati.

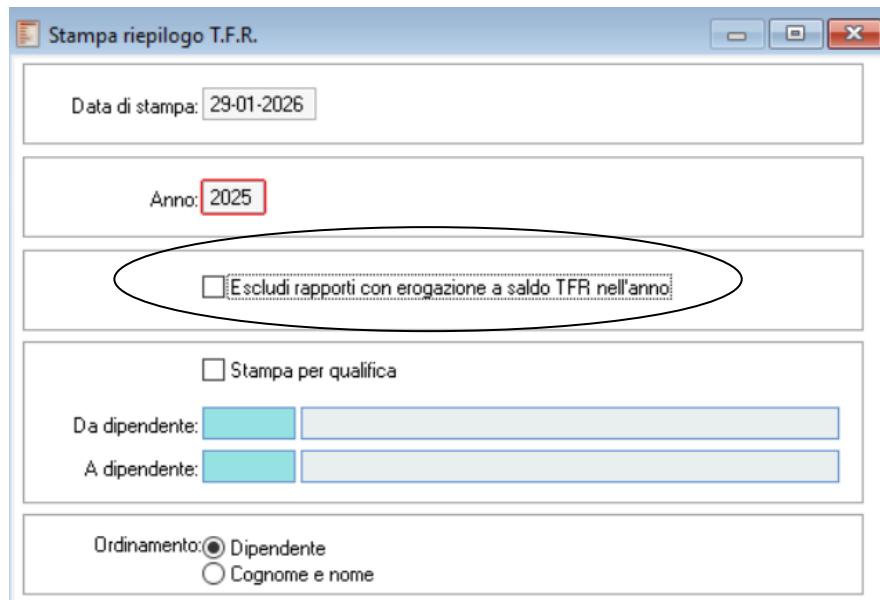
ADDIZIONALI ALL'IRPEF	
Regionale	
N° rate A.C.:	11
Versata A.P.:	
Dovuta A.C.:	375,63
Versata A.C.:	
Comunale	
N° rate A.C.:	11
Versata A.P.:	
Dovuta A.C.:	140,28
Versata A.C.:	

- 5) **Stampa riepilogo TFR in gestioni annuali.** Tale stampa permette la visualizzazione del Trattamento di Fine Rapporto, opportunamente rivalutato, che sarà riportato nel 2026 come Fondo Anno Precedente, distinguendo le quote aziendali da quelle destinate a Previdenza Complementare e/o Fondo di Tesoreria Inps. L'imposta sulla rivalutazione calcolata dalla procedura è quella prelevata dalla tabella Irpef, attualmente fissata nella misura del 17%.

Tramite la stampa di riepilogo TFR sarà possibile anche ottenere i valori utili alla scrittura contabile di assestamento relativa all'accantonamento TFR per l'anno appena trascorso, comprendente anche la registrazione del debito per imposta sostitutiva sulla rivalutazione del TFR.

In dettaglio:

La stampa riepilogo TFR può essere realizzata comprendendo tutti i rapporti di lavoro dell'anno ovvero, tramite l'attivazione del flag "Escludi rapporti con erogazione a saldo TFR dell'anno", con solo i dipendenti ancora in forza alla data del 14 dicembre 2025.



La stampa completa (senza attivazione flag) consente di verificare che il TFR al 31/12/2024 (accantonato in azienda) sia allineato con quello contabile, così come risulta dalle aperture di bilancio al 1/1/2025, nonché di verificare che il valore dell'imposta sostitutiva corrisponda alla somma dell'acconto e del saldo della medesima (v. successivo punto7).

PROSPETTO ANNUALE SITUAZIONE TRATTAMENTO FINE RAPPORTO ANNO 2025															Data: 29-01-2026	Pag. 1	
Matricola	Cognome e Nome	DIPENDENTI	Data Assunzione	Data Cessazione	Rivalutazione a Dicembre 2025										Valuta: EURO		
					A) Fondo Accanton. 31-12-2024	B) Rivalutaz. Monetaria	C) Imposta sost. T.F.R. Anno 2025	D) Fondo az. da rivalutato a Prev. Comp.	E) T.F.R. Maturato Anno 2025	F) Ritenuta Contributiva	F1) Quota T.F.R. destinata a Previd. Comp. F.do Tesoreria	G) A+B+D-E-F	H) T.F.R. Maturato Erogati al 31-12-2025	I) G-H-C-A1	J) G-A+F		
0000002	ALBERTONI FRANCESCO	1-1-2020			4.452,50	102,90	17,49		2.376,29	38,53	1.177,33	1.160,43	1.160,43		1.160,43	2.337,76	
0000003	BETTONI MARCO	1-12-2001							1.605,63		1.605,66		4.555,40		4.537,91	1.708,53	5.000,00
0000005	VERDI MARIA	12-3-2007	16-12-2025		17.148,51 8.602,66	396,33 198,62	67,98 33,80		1.835,23	19,28	828,48 987,45	18.532,29 8.801,46		18.464,91 8.767,68	2.212,28 2.36,08		

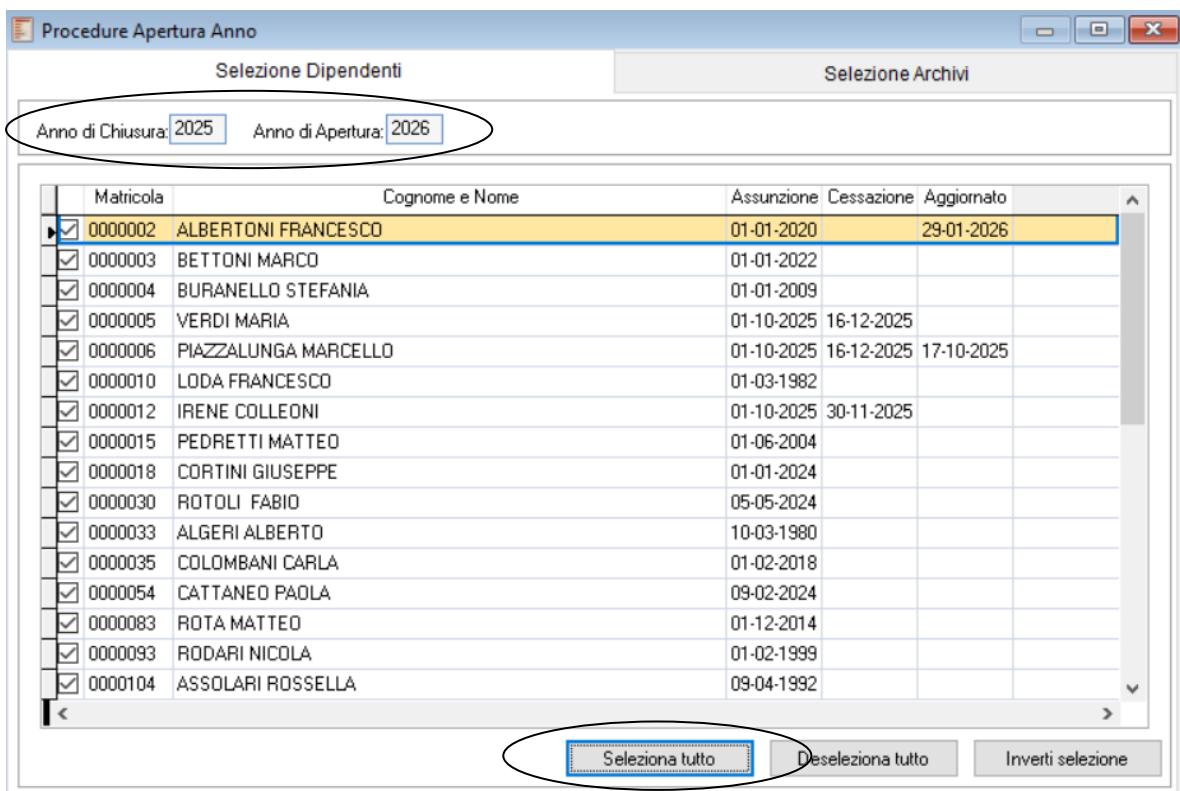
La stampa con esclusione dei rapporti di lavoro con erogazione a saldo TFR nell'anno (con attivazione flag) fornisce il valore dell'accantonamento TFR al 31/12/2025 per i dipendenti ancora in essere (la quota TFR per i dipendenti cessati è già stata contabilizzata in corso d'anno). L'accantonamento TFR, corrispondente alla quota TFR (colonna L) dell'anno al netto di quanto destinato a Previdenza complementare e Fondo Tesoreria INPS (colonne F e F1), di quanto trasferito a Previdenza complementare (colonna A1) dovrà essere contabilizzato portando a debito il Fondo TFR al netto dell'imposta sostitutiva (colonna C).

Nella stampa saldo TFR per i dipendenti ancora in essere viene inoltre evidenziato il valore di eventuali anticipazioni TFR di quote maturate nell'anno (colonna L "*" di cui erogato A.C.)

Matricola	Data Assunzione	Data Cessazione	DIPENDENTI		A) Fondo Accanton. 31-12-2024	B) Rivalutaz. Monetaria	C) Imposta sost. T.F.R. Anno 2025	A1) Fondo az da rivalutato a Prev. Comp.	D) T.F.R. Maturato Anno 2025	E) Ritenuta Contribuz. Aggiuntiva	F) Quota T.F.R. destinata a Previd. Comp. — Qu.I.R.	F1) Quota T.F.R. destinata a F.d.o Tesoreria	G) A+B+D+E+F	H) Totale T.F.R. Maturato Anno 2025	T.F.R. Erogati al 31-12-2025	I) G-H-C-A1	L) G+H	M) QUOTA T.F.R. Accanton. al Anno 2025
			di cui in azienda	di cui in azienda														
Cognome e Nome																		
TOTALE	202.765,84	4.684,37	796,34	13.106,80	629,82	7.329,73	7.147,24	114.597,45	105.361,08						213.801,11	19.161,36	6.236,08	
di cui in azienda	102.981,03	2.380,05	404,60												104.956,48		1.236,08	

Dopo la registrazione della scrittura di assestamento in parola, il saldo del conto contabile Fondo TFR dovrà coincidere al Fondo TFR accantonato al 31/12/2025 (colonna I).

- 6) **Attivare la procedura di apertura anno in gestioni annuali.** In tale procedura di passaggio degli archivi di base e dei saldi dei progressivi dal 2025 al 2026 è necessario selezionare tutti i dipendenti proposti (vengono presentati solo quelli ancora in essere al 16/12/2025, ovvero, quelli con residuo TFR) nella prima pagina, e poi, nella seconda pagina, selezionare le tabelle oggetto di trasferimento.



Matricola	Cognome e Nome	Assunzione	Cessazione	Aggiornato
<input checked="" type="checkbox"/> 0000002	ALBERTONI FRANCESCO	01-01-2020	29-01-2026	
<input checked="" type="checkbox"/> 0000003	BETTONI MARCO	01-01-2022		
<input checked="" type="checkbox"/> 0000004	BURANELLO STEFANIA	01-01-2009		
<input checked="" type="checkbox"/> 0000005	VERDI MARIA	01-10-2025	16-12-2025	
<input checked="" type="checkbox"/> 0000006	PIAZZALUNGA MARCELLO	01-10-2025	16-12-2025	17-10-2025
<input checked="" type="checkbox"/> 0000010	LODA FRANCESCO	01-03-1982		
<input checked="" type="checkbox"/> 0000012	IRENE COLLEONI	01-10-2025	30-11-2025	
<input checked="" type="checkbox"/> 0000015	PEDRETTI MATTEO	01-06-2004		
<input checked="" type="checkbox"/> 0000018	CORTINI GIUSEPPE	01-01-2024		
<input checked="" type="checkbox"/> 0000030	ROTOLI FABIO	05-05-2024		
<input checked="" type="checkbox"/> 0000033	ALGERI ALBERTO	10-03-1980		
<input checked="" type="checkbox"/> 0000035	COLOMBANI CARLA	01-02-2018		
<input checked="" type="checkbox"/> 0000054	CATTANEO PAOLA	09-02-2024		
<input checked="" type="checkbox"/> 0000083	ROTA MATTEO	01-12-2014		
<input checked="" type="checkbox"/> 0000093	RODARI NICOLA	01-02-1999		
<input checked="" type="checkbox"/> 0000104	ASSOLARI ROSELLA	09-04-1992		

Nella procedura di apertura anno per la parte relativa agli Archivi dipendente prestare attenzione alle opzioni Pagina IRPEF. In assenza di selezione delle opzioni di Pagina IRPEF, i valori 2025 saranno riportati nel 2026, chiaramente al netto delle nuove tassazioni sostitutive per rinnovi contrattuali e per maggiorazioni retributive. Viceversa, attivando i relativi flag, saranno forzati nella Pagina IRPEF 2026 di Anagrafica Personale le scelte operate. In particolare:

"Non applicazione TIR Anno Corrente". Lasciando attivo il flag nella Pagina IRPEF 2026 del dipendente sarà automaticamente disattivato l'applicazione del TIR.

"Applicazione mensile Bonus L. 207/2024" abilita in automatico la relativa opzione.

"Applicazione imposta sost. Emolumenti di produttività" abilita in automatico la relativa opzione

"Applicazione imposta sost. Rinnovi contrattuali" abilita in automatico la relativa opzione

"Applicazione imposta sost. Maggiorazioni retributive" abilita in automatico la relativa opzione

Procedure Apertura Anno

Selezione Dipendenti

Anno da: 2025 Anno a: 2026

Tabelle:

- Addizionali Regionali IRPEF
- IRPEF
- Detrazioni IRPEF
- Minimali/Massimali INPS
- Minimali/Massimali INAIL
- Minimali/Massimali CIG
- Voci/Massimali Congedo straordinario
- Indice ISTAT

Selezione Archivi

Archivi Dipendente:

- Pagina IRPEF
- Non applicazione TIR anno corrente
- Applicazione mensile Bonus L. 207/2024
- Applicazione imposta sos. emolumenti produttività
- Applicazione imposta sos. rinnovi contrattuali
- Applicazione imposta sos. maggiorazioni retributive (se non fleggati copia situazione A.R.)
- Ferie/Permessi/Ratei/BNC
- T.F.R.

Archivi Azienda:

- Rivalutazione T.F.R.

Premi Esegui per lanciare il passaggio

Impostando tutti i flag degli Archivi Dipendente IRPEF, la Pagina IRPEF 2026 di Anagrafica Personale sarà impostata con le seguenti opzioni per quanto concerne le imposte sostitutive, il Bonus L. 207/2024 e il Trattamento Integrativo della Retribuzione (TIR). Ricordiamo che le norme istitutive delle esenzioni fiscali di cui sopra, impongono al datore di lavoro l'applicazione automatica, salvo l'ipotesi che il dipendente vi rinunci espressamente.

Personale / Modifica

Generale Altre info Contributi Previdenza Comp. Retribuzione IRPEF Cedolino/Varie Qualifiche Ferie/Permessi/Ratei/BNC Commesse Tracciabilità Elenco

Num. matricola: 00000002 Cognome e nome: ALBERTONI FRANCESCO Codice fiscale: LBRFNC70T19A794Y

Anno	2026	Domicilio fiscale al 01/01 anno precedente		Domicilio fiscale al 01/01 anno corrente		Redditi	
2018	doc	Comune: A794	Bergamo	Comune: A794	Bergamo	Presenza reddito:	<input checked="" type="radio"/> Dipendente
2019	doc	Regione: 10	Lombardia	Regione: 10	Lombardia	Importo altri redditi:	<input type="text"/>
2020	doc					per calcolo detrazioni:	<input type="text"/>
2021	doc					Reddito presunto:	<input type="text"/> calcolato
2022	doc					Reddito presunto dell'anno:	<input type="text"/>
2023	doc					Oneri presunti dell'anno:	<input type="text"/>
2024	doc					Applicazione maggiore ritenuta:	<input type="checkbox"/>
2025	doc					Imposta sostitutiva:	<input checked="" type="checkbox"/> Emolumenti di produttività
2026	doc					<input checked="" type="checkbox"/> Rinnovi contrattuali	
						<input checked="" type="checkbox"/> Maggiorazioni retributive	
						Bonus - Ult. det. L. 207/2024:	<input type="text"/> Applicazione mensile
						TIR:	<input type="text"/> Non applicazione
						Fringe benefit:	<input checked="" type="checkbox"/> Applicazione soglia con figli a carico
						CF familiare a carico:	<input type="text"/> CNTGLU04D56A794F

Mese inizio detrazioni familiari a carico: 01 Gennaio Data riconsegna dichiarazione di spettanza: -

C/F/G/P	Primog.	Cognome e Nome	Codice fiscale	Data di nascita	Disable	%	Mesi detrazioni											
							G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D
C	<input type="checkbox"/>	Verdi Maria	VRDMRA76P55A794D	12-01-1971	<input type="checkbox"/>		N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N
F	<input checked="" type="checkbox"/>	Albertoni Riccardo	LBRRC00R17A794Q	01-02-2025	<input type="checkbox"/>	100	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N
G	<input type="checkbox"/>	Albertoni Sara	LBRRSA08P56A794R	16-08-2008	<input type="checkbox"/>	100	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N

Circolare Lavoro n. 1/2026/bis

Pag. 6

Nel Menù Documenti la stampa Dichiarazione per detrazioni è stata rivisitata, introducendo le scelte derivanti dal nuovo assetto fiscale. Contestualmente è stata inserita anche la stampa dell'informatica da distribuire ai dipendenti unitamente alla dichiarazione di cui sopra.

La procedura, quando l'utente conferma la selezione con il bottone Esegui, effettua le seguenti operazioni:

- a. Crea una nuova tabella Indici ISTAT per l'anno 2026 riportando il valore del coefficiente del dicembre 2025 nel campo indice anno precedente;
- b. Per l'anno 2026 vengono create le nuove tabelle aliquote / scaglioni Irpef e Detrazioni Irpef, il cui contenuto deve essere rettificato come illustrato di seguito.

Nella tabella IRPEF 2026 devono essere rettificati i valori limite di fringe benefit e gli scaglioni IRPEF.

Per quanto riguarda la disciplina **dei fringe benefit applicabile**, la legge di bilancio 2026 ha confermato i valori del 2025. Quindi non concorrono a formare il reddito, entro il **limite complessivo di 1.000 euro**, il valore dei beni ceduti e dei servizi presati ai lavoratori dipendenti, nonché le somme erogate o rimborsate ai medesimi lavoratori dai datori di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale, delle spese per l'affitto della prima casa ovvero per gli interessi sul mutuo relativo alla prima casa. **Il suddetto limite è elevato a 2.000 euro per i lavoratori con figli.**

Vengono modificate le aliquote e confermati gli scaglioni di reddito 2025 per il 2026:

- 23%, per il reddito complessivo fino a 28.000 euro;
- 33%, per il reddito complessivo superiore a 28.000 euro e fino a 50.000 euro;
- 43%, per il reddito complessivo superiore a 50.000 euro.

La tassazione sugli emolumenti collegati alla produttività si riduce dal 5% al 1%, nel rispetto del limite reddituale e di importo.

Sono introdotte le nuove tassazioni sostitutive per gli emolumenti di rinnovo contrattuale e le maggiorazioni per lavoro notturno, festivo, a turni, ecc. nella misura rispettivamente del 5% e del 15%, nel rispetto dei limiti reddituali da lavoro dipendente dell'anno 2025 di euro 33.000 e 40.000.

Il limite di deducibilità dei contributi versati a forme di previdenza complementare aumenta a euro 5.300.

IRPEF / Modifica

Generale Elenco

Anno: 2026

Nr. rate addizionali	Tassazione emolumenti di produttività		
Regionale: 11	Limite reddito A.P.: 80.000,00		
Comunale: 11	Limite massimo: 5.000,00		
Acconto comunale: 9	% Imposta sostitutiva: 1,00		
% detrazione oneri: 19,00			
Altra % detrazione oneri: 26,00			
Tabella scaglioni Tassazione Separata: 2025			
Tabella scaglioni clausola salvaguardia TFR: 2006			
% Imposta sostitutiva TFR: 17,00			
Fringe benefit	Tassazione maggiorazioni retributive		
Ordinario: 1.000,00	Limite reddito A.P.: 40.000,00		
Con figli a carico: 2.000,00	Limite massimo: 1.500,00		
	% Imposta sostitutiva: 15,00		
Previdenza complementare			
	Limite deducibilità contributi: 5.300,00		
Riga	Reddito annuale (fino a)	Reddito mensile (fino a)	Aliquota
10	28.000,00	2.333,33	23,00
20	50.000,00	4.166,67	33,00
30	999.999.999,00	99.999.999,00	43,00

Nella tabella Carichi di famiglia e ulteriori detrazioni 2026 i valori dovranno coincidere con lo schema di cui sotto.

Carichi di famiglia e ulteriori detrazioni / Interroga

Generale Altre detrazioni TIR L. 207/2024 T.F.R. Elenco

Anno: 2026

CONIUGE						
Riga	Reddito annuale (fino a)	Detrazione	Valore diminuzione	Coefficiente riduzione Numeratore - RC	Denominatore	Detrazione rapporto uguale a 1
10	15.000,00	800,00	110,00	15.000,00		690,00
20	40.000,00	690,00				
30	80.000,00	690,00		80.000,00	40.000,00	
Aumento detrazioni coniuge						
Riga	Detrazione	Da reddito	A reddito			
10	10,00	29.001,00	29.200,00			
20	20,00	29.201,00	34.700,00			
30	30,00	34.701,00	35.000,00			
40	20,00	35.001,00	35.100,00			
50	10,00	35.101,00	35.200,00			
DETRAZIONE						
FIGLI	Primo figlio	950,00		Primo figlio	95.000,00	
	Nuclei 4 figli					
	Aumenti					
	Età inferiore a 3 anni	270,00		Oltre il primo	15.000,00	
	Portatori di handicap	400,00				
Più di 3 figli	200,00					
ALTRI FAMILIARI		750,00			80.000,00	

Carichi di famiglia e ulteriori detrazioni / Interroga

Generale Altre detrazioni TIR L. 207/2024 T.F.R. Elenco

Anno: 2026

Solo reddito dipendente

Riga	Reddito annuale (fino a)	Detrazione	Limite minimo tempo indet.	Valore aumento	Coefficiente riduzione, Numeratore - RC	Denominatore
10	15.000,00	1.955,00	690,00	1.380,00		
20	28.000,00	1.910,00		1.190,00	28.000,00	13.000,00
30	50.000,00	1.910,00			50.000,00	22.000,00

Aumento detrazioni reddito dipendente

Riga	Detrazione	Da reddito	A reddito
10	65,00	25.001,00	35.000,00

Carichi di famiglia e ulteriori detrazioni / Modifica

Generale Altre detrazioni TIR L. 207/2024 T.F.R. Elenco

Anno: 2026

Trattamento integrativo

Validità dal: 01-01-2026 al: 31-12-2026

Limite reddito (fino a): 15.000,00

Valore annuo: 1.200,00

Limite recupero rateale: 60,00 Nr. rate: 8

Valore diminuzione detrazioni:

La Pagina L. 207/2024 i valori Bonus e Ulteriore Detrazione sono gli stessi dell'anno precedente.

Carichi di famiglia e ulteriori detrazioni / Modifica

Generale Altre detrazioni TIR L. 207/2024 T.F.R. Elenco

Anno: 2026

Bonus esente L. 207/2024 Art. 1 cc. 4 e 5

Validità dal: 01-01-2026 al: 31-12-2026 Limite recupero rateale: 60,00 Nr. rate: 10

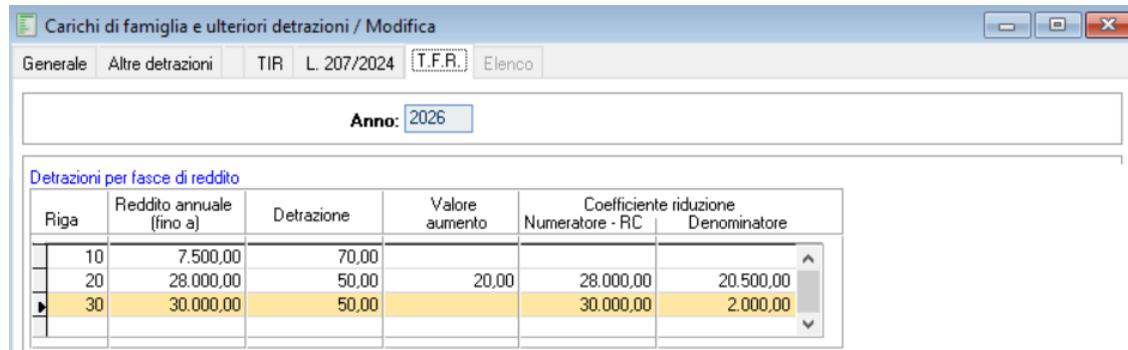
Riga	Reddito annuale (limite)	%	Bonus annuale L. 207/2024
10	8.500,00	7,10	603,50
20	15.000,00	5,30	795,00
30	20.000,00	4,80	960,00

Ulteriore detrazione L. 207/2024 Art. 1 c. 6

Validità dal: 01-01-2026 al: 31-12-2026 Limite recupero rateale: 60,00 Nr. rate: 10

Riga	Reddito annuale (fino a)	Detrazione	Coefficiente riduzione Numeratore - RC	Denominatore
10	20.000,00	1.000,00		
20	32.000,00	1.000,00	40.000,00	8.000,00
30	40.000,00	1.000,00		

Anche la Pagina TFR per il calcolo delle detrazioni per fasce di reddito da applicare nella tassazione del Trattamento di Fine Rapporto non presenta novità rispetto allo scorso anno.



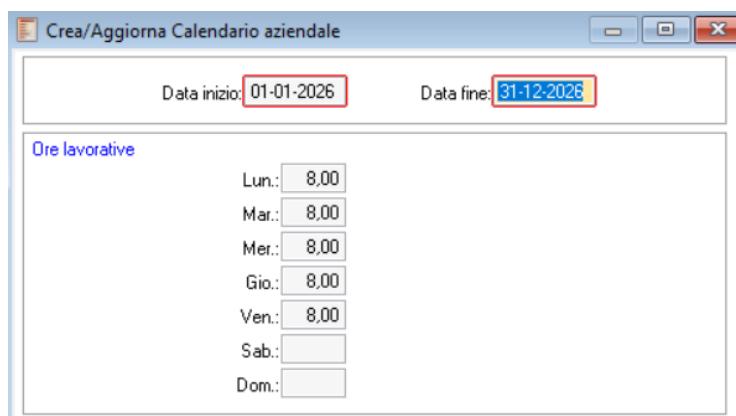
Riga	Reddito annuale (fino a)	Detrazione	Valore aumento	Coefficiente riduzione Numeratore - RC	Coefficiente riduzione Denominatore
10	7.500,00	70,00			
20	28.000,00	50,00	20,00	28.000,00	20.500,00
30	30.000,00	50,00		30.000,00	2.000,00

- c. Riporta la tabella delle addizionali all'Irpef delle regioni valide per l'anno 2025 al successivo anno.
 - d. Riporta i codici di comune e regione della Pagina Generale di Anagrafica dipendente in pagina IRPEF della stessa Anagrafica nell'anno 2026 come comune e regione al **01/01 anno corrente**. La regione e comune **anno corrente** sono i riferimenti per il calcolo delle addizionali Irpef 2026, anche in acconto. Sempre nella pagina IRPEF di Anagrafica dipendente, la regione e comune al **01/01 dell'anno precedente** dell'anno 2026 sono viceversa ripresi dai codici inseriti nella Pagina Irpef dell'anno 2025 come regione e comune anno corrente. I valori anno precedente sono il riferimento per il versamento delle rate di addizionale regionale e comunale a.p. in corso d'anno. Il reddito presunto dell'anno 2025 non viene inserito e viene impostata automaticamente la scelta di reddito calcolato. La situazione familiare viene riproposta sulla base della situazione del dicembre 2025.
Nel passaggio anno, inoltre, in pagina IRPEF di Anagrafica Personale, gli altri familiari a carico che nel 2025 erano identificati con la lettera "A", vengono automaticamente riportati nel 2026 con l'identificativo lettera "G". La modifica si è resa necessaria a seguito della pubblicazione delle istruzioni della Certificazione Unica 2026, che riportano l'indicazione degli altri familiari a carico in qualità di ascendenti (genitori e nonni) con la lettera "G" e con la lettera "P" le categorie residue.
La tipologia di reddito viene indicata come dipendente. Le modalità di calcolo delle detrazioni, sia in corso d'anno, che in conguaglio, vengono automaticamente impostate in funzione del periodo di lavoro, ovvero sono calcolate solo per i giorni coperti da rapporto di lavoro.
 - e. Riporta i valori di ferie e permessi residui, i valori di ratei maturati per mensilità aggiuntive nell'anno precedente, nonché le ore residue accantonate a Banca ore nel campo ferie, permessi, banca ore e ratei mensilità residui anno precedente nella Gestione Anagrafica Ferie - Permessi / Ratei / BNC;
 - f. Nei Progressivi TFR del dipendente viene creato l'anno 2026. Nei campi Fondi Anni precedenti (azienda e Inps) vengono riportati i valori del TFR rivalutato al netto dell'imposta sostitutiva sulla rivalutazione. La rivalutazione netta del 2025 viene sommata alla rivalutazione netta calcolata nel nuovo anno e portata in aumento del campo. Il Fondo 2000 erogato Anni Precedenti viene sommato al Fondo 2000 erogato Anno Corrente e riportato nel Fondo 2000 Anni Precedenti del 2026;
 - g. Sempre nei Progressivi TFR vengono inseriti i redditi dei due anni precedenti, come risultanti dai valori dei Progressivi IRPEF.
- 7) **Stampa ratei in gestioni annuali per l'anno 2025.** Con questa stampa vengono valorizzati i ratei delle mensilità aggiuntive e delle ferie e permessi residui, comprensivi delle quote di contributi INPS e premi INAIL.

- 8) Viene effettuato il calcolo definitivo delle rivalutazioni sul TFR e il valore viene scritto nella pagina Rivalutazione TFR della gestione azienda per l'anno 2025 nel campo rivalutazione effettiva anno corrente. Automaticamente viene calcolato il saldo dell'imposta sostitutiva da versare entro il 16/2/2026 come differenza fra il valore dell'imposta complessiva e l'acconto già versato nel dicembre 2025.

Tassazione rivalutazione T.F.R.		Modalità Rivalutazione
Rivalutazione Calcolata A.P.:	2.327,21	<input checked="" type="radio"/> Storica
Rivalutazione previsionale:	2.229,58	<input type="radio"/> Previsionale
Rivalutazione effettiva A.C.:	3.256,67	
		Acconto: 356,06
		Saldo: 197,57

- 9) Modificare i valori dei minimali e massimali in Tabelle gestione Minimali e Massimali per l'anno 2026 con i valori pubblicati in questa circolare
- 10) Modificare i valori dei Massimali CIG per l'anno 2026 in Tabelle gestione Massimali CIG con i nuovi valori pubblicati in questa circolare.
- 11) **Verificare l'esistenza del Calendario Aziendale Virtuale per tutto l'anno 2026.** In mancanza procedere alla creazione con il modulo di Crea/Aggiorna Calendario.



- 12) Possibilità di creare il **Calendario Individuale Virtuale**: la gestione individuale è uguale a quella aziendale, ma prevede l'aggancio al codice dipendente. Il calendario individuale può essere utile per gestire la distribuzione dell'orario di lavoro dei dipendenti part-time, soprattutto se trattasi di part-time verticale o misto, dove la distribuzione dell'orario di lavoro non corrisponde a quella aziendale. In fase di import Foglio Presenze, se gestito, prevale su quello aziendale.

La maschera di creazione del calendario individuale prevede, oltre alla distribuzione giornaliera dell'orario di lavoro, la selezione dei singoli dipendenti ai quali deve essere agganciato il calendario. Una serie di filtri preliminari permette di restringere il campo di selezione dei dipendenti: unità locale, commessa, tipo lavoro (tempo pieno, part-time orizzontale, part-time verticale, part-time misto, tutti). E' possibile, inoltre, variare il giorno\mese della festività del Santo Patrono, preimpostata nell'Anagrafica Azienda.

Per creare liberamente il Calendario individuale annuale di uno o più dipendenti è necessario impostare quale criterio di selezione "da imputazione manuale".

Crea/Aggiora Calendario individuale

CRITERIO: da imputazione manuale da Anagrafica personale

Data inizio: 01-01-2026 Data fine: 31-12-2026 Giorno/Mese Patrono: 26 / 08

Selezione: Solo dipendenti Solo soci Tutti

Unità locale: Comessa: Tipi lavoro: Tutti Dipendente:

ORE LAVORATIVE

Dipendente	Cognome Nome	Qualifica	Rif. interno commessa	% P.T.	Assunzione	Cessazione	Ore settimana
0000002	ALBERTONI FRANCESCO	OPERAIOSPECIALIZ	iprovefabbisogni	100,00	01-01-2020		
0000003	BETTONI MARCO	OP/SPECIALIZZATO	PRO_123456789999999	100,00	01-01-2022		
0000010	LODA FRANCESCO	DIRETTIVI	PRO_123456789999999	100,00	01-03-1982		
0000015	PEDRETTI MATTEO	CAPOSQUADRA		100,00	01-06-2004		

La creazione del calendario individuale annuale può essere effettuata utilizzando direttamente la distribuzione dell'orario di lavoro settimanale già inserita in Anagrafica Personale Pagina Retribuzione. In questo caso il Criterio di selezione sarà quello "da Anagrafica Personale". La presenza del calendario è evidenziata dalla presenza di una 'X' nella Colonna "Ore settimanali"

Personale / Modifica

Generale Altre info Contributi Previdenza Comp. Retribuzione IRPEF Cedolino/Varie Qualifiche Ferie/Permessi/Ratei/BNC Commesse Tracciabilità Elenco

Num. matricola: 0000035 Cognome e nome: COLOMBANI CARLA Codice fiscale: CLMCRL76M60B137U

CCNL: 000002 METALMECCANICI INDUSTRIA Livello contrattuale: 060 Impiegati Direttivi ex 6

Tipo lavoro: Tempo parziale orizzontale Tempo indeterminato % lavoro Part-time: 40,00 Lavoratore flessibile Data inizio scatti: 01-01-2007

Divisore per retrib. oraria: Ore contratto: 173,00

Orario settimanale / Modifica

Ore lavorativi	% Part-time
Lunedì: 4,00	40,00
Martedì: 4,00	
Mercoledì: 4,00	
Giovedì: 4,00	
Venerdì: 4,00	
Sabato: 4,00	
Domenica: 4,00	

Data inizio validità: 01-01-2024

Distribuzione orario di lavoro

Retribuzione ridotta: 100,00
Percentuale retribuzione: 100,00

Calcola

Apprendistato

Livello: Data inizio: Data fine: Mesi:

Anno: 2025

Mese: 01 Gennaio Periodo: 01-01-2025 / 31-01-2025

Saldo Imposta Sostitutiva 2025

Scade il 16/2/2026 il termine per il versamento del saldo dell'imposta sostitutiva sulla rivalutazione TFR al 31/12/2025.

UNO Dopo aver effettuato le operazioni di apertura anno 2026, nella gestione Rivalutazione TFR dell'azienda è finalmente presente il dato definitivo della rivalutazione dei Fondi TFR al 31/12/2025, e quindi è calcolata anche la relativa imposta sostitutiva del 17%. Per differenza con l'acconto versato a dicembre 2025, con l'elaborazione del modello F24 di Febbraio 2026 verrà inserito il relativo saldo con il codice 1713.

Tassazione rivalutazione T.F.R.		Modalità Rivalutazione :
Rivalutazione Calcolata A.P.:	1.547,30	<input checked="" type="radio"/> Storica
Rivalutazione previsionale:	1.564,48	<input type="radio"/> Previsionale
Rivalutazione effettiva A.C.:	5.038,18	Acconto: 236,74
		Saldo: 619,75

Nel caso in cui la differenza sia negativa, il credito potrà essere portato in compensazione esponendola nel prossimo Modello 770:

- sia nel quadro ST come versamento in eccesso,
- sia nel quadro SX come credito derivante da versamento in eccesso e risultante dalla dichiarazione annuale.

Tale credito potrà essere utilizzato, solo dopo la presentazione del modello 770, con il codice tributo 6781 all'interno del modello F24 in compensazione con altri debiti.



Codici Tributo F24 / Modifica		
Tributi Erariali	Contributi INPS/INAIL	Elenco
Lavoro dipendente debito: 1001	Ritenute su retribuzioni, pensioni, trasferte, mensilità aggiuntive e relativo conguag	<input type="checkbox"/>
Emolumenti arretrati: 1002	Ritenute su emolumenti arretrati	<input type="checkbox"/>
Tassazione emolumenti produttività: 1053	Imposta sostitutiva dell'Irpef e delle addizionali regionali e comunali sui compensi a	<input type="checkbox"/>
Tassazione rinnovi contrattuali: 1075	Imposta sostitutiva dell'IRPEF e delle addizionali regionali e comunali sugli increme	<input type="checkbox"/>
Tassazione maggiorazioni retributive: 1076	Imposta sostitutiva dell'IRPEF e delle addizionali regionali e comunali su maggioraz	<input type="checkbox"/>
Lavoro assimilato dipendente debito: 1001	Ritenute su retribuzioni, pensioni, trasferte, mensilità aggiuntive e relativo conguag	<input type="checkbox"/>
Indennità Cessazione rapporto lavoro: 1012	Ritenute su indennità per cessazione di rapporto di lavoro e prestazioni in forma di	<input type="checkbox"/>
Acconto ritenuta fiscale rivalutazione T.F.R.: 1712	Acconto dell'imposta sostitutiva sui redditi derivanti dalle rivalutazioni del trattamen	<input type="checkbox"/>
Ritenuta fiscale su rivalutazione T.F.R.: 1713	Saldo dell'imposta sostitutiva sui redditi derivanti dalle rivalutazioni del trattamen	<input type="checkbox"/>
Credito ritenuta fiscale su rivalutazione T.F.R.: 6781	Eccedenza di versamenti di ritenute di lavoro dipendente, assimilati e assistenza fi	<input type="checkbox"/>
Conguaglio tardivo: 1013	Ritenute su conguaglio effettuato nei primi due mesi dell'anno successivo	<input type="checkbox"/>
Addizionale Regionale A.P.: 3802	Addizionale regionale all'imposta sul reddito delle persone fisiche sostituti d'imposta	<input checked="" type="checkbox"/>
Addizionale Comunale A.P.: 3848	Addizionale comunale all'Irpef trattenuta dal sostituto d'imposta - saldo	<input checked="" type="checkbox"/>
Ritenute collaboratori: 1001	Ritenute su retribuzioni, pensioni, trasferte, mensilità aggiuntive e relativo conguag	<input type="checkbox"/>

È opportuno ricordare che, qualora il credito complessivo sia di importo superiore a 5mila euro, sarà obbligatorio apporre alla dichiarazione del sostituto d'imposta il visto di conformità di cui all'articolo 35 del D.Lgs n. 241/1997 o l'alternativa attestazione del soggetto che effettua il controllo contabile, limitatamente al caso in cui quel credito venga utilizzato in compensazione orizzontale, cioè con debiti di natura diversa (ad esempio, Iva, contributi Inps, premi Inail, ecc.).

INPS: aggiornamenti 2026

Congedi parentali

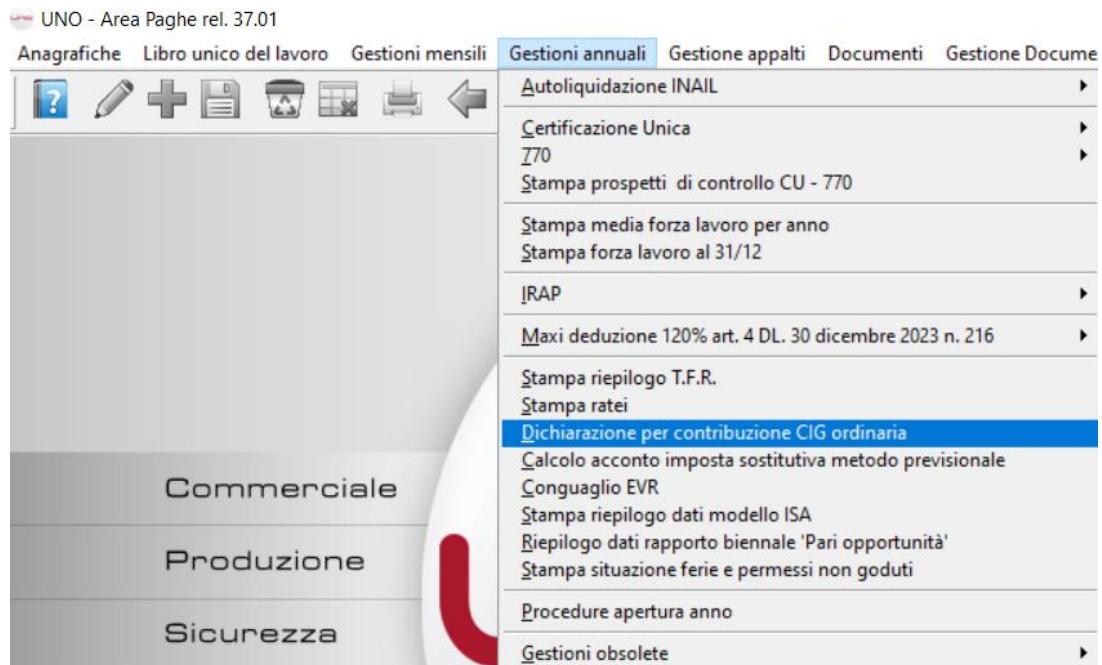
Con Messaggio n. 251 del 26 gennaio 2026 l'Inps ha comunicato l'elevazione dei limiti temporali per la fruizione del congedo parentale previsti dall'articolo 1, comma 219 della legge 30 dicembre 2025 n. 199 (Legge di Bilancio 2026).

Dal 1 gennaio 2026 il limite di età del figlio per la fruizione del congedo parentale passa da 12 a 14 anni, ma solo per i lavoratori dipendenti. Per i lavoratori iscritti alla Gestione Separata INPS il limite rimane fissato a dodici anni.

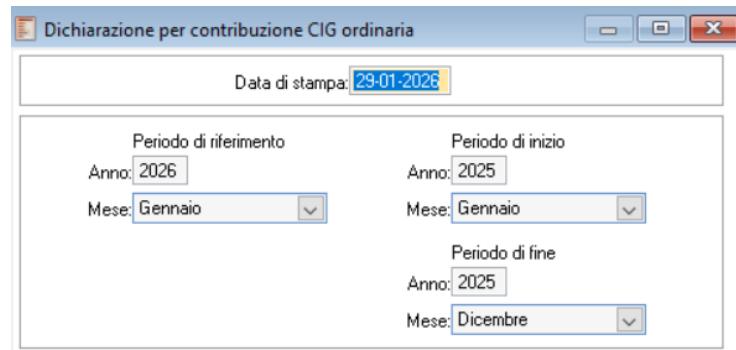
Verifica soglia 50 dipendenti

Ricordiamo che per gli impiegati e quadri delle imprese industriali, la contribuzione ordinaria CIGO, pari all'1,70%, sale al 2,00% se il numero degli addetti medi dell'anno precedente è oltre le 50 unità.

UNO. La verifica del superamento della soglia può essere effettuata utilizzando la Dichiarazione per contribuzione CIG ordinaria presente in Gestioni annuali.



The screenshot shows the LICON Software application window. On the left, there is a vertical sidebar with three categories: 'Commerciale', 'Produzione', and 'Sicurezza'. The main area is a menu structure with the following path: 'Anagrafiche' → 'Gestioni mensili' → 'Gestioni annuali'. The 'Gestioni annuali' menu is expanded, showing various options like 'Autoliquidazione INAIL', 'Certificazione Unica', 'Z70', 'Stampa prospetti di controllo CU - 770', 'Stampa media forza lavoro per anno', 'Stampa forza lavoro al 31/12', 'IRAP', 'Maxi deduzione 120% art. 4 DL. 30 dicembre 2023 n. 216', 'Stampa riepilogo T.F.R.', 'Stampa ratei', and 'Dichiarazione per contribuzione CIG ordinaria'. The 'Dichiarazione per contribuzione CIG ordinaria' option is highlighted with a blue selection bar. Below this, there are more options: 'Calcolo account imposta sostitutiva metodo previsionale', 'Conguaglio EVR', 'Stampa riepilogo dati modello ISA', 'Riepilogo dati rapporto biennale 'Pari opportunità'', 'Stampa situazione ferie e permessi non goduti', 'Procedure apertura anno', and 'Gestioni obsolete'.



The screenshot shows a dialog box titled 'Dichiarazione per contribuzione CIG ordinaria'. It contains a 'Data di stampa' field with the value '29-01-2026'. Below this, there are two groups of fields for defining the reporting period: 'Periodo di riferimento' and 'Periodo di inizio'. The 'Periodo di riferimento' group has 'Anno: 2026' and 'Mese: Gennaio'. The 'Periodo di inizio' group has 'Anno: 2025' and 'Mese: Gennaio'. Below these, there is a 'Periodo di fine' group with 'Anno: 2025' and 'Mese: Dicembre'.

CALCOLO DIPENDENTI PER APPLICAZIONE CIG ORDINARIA

LICON SOFTWARE spa

Data: 29-01-2026 Pag. 1

Periodo: Gennaio 2025 - Dicembre 2025

Matricola INPS: 120298151700

Anno/Mese	Numero dipendenti
2025 Gennaio	10
2025 Febbraio	10
2025 Marzo	10
2025 Aprile	10
2025 Maggio	10
2025 Giugno	10
2025 Luglio	10
2025 Agosto	10
2025 Settembre	10
2025 Ottobre	12
2025 Novembre	12
2025 Dicembre	12
Totale dipendenti:	126
Numero medio dipendenti: 10,500	

UNO[®] In conseguenza della verifica numerica potrà essere aumentato o diminuito o confermato il valore della contribuzione CIGO per gli impiegati e quadri, variando le relative tabelle contributive.

Permessi retribuiti Legge 106/2025

L'articolo 2, comma 1 della legge 18 luglio 2025 n. 106, prevede che, a decorrere dal 1 gennaio 2026, i lavoratori dipendenti affetti da malattie oncologiche in fase attiva o in follow-up precoce, o da malattie invalidanti o croniche, anche rare, che comportino un grado di invalidità pari o superiore al 74%, possano usufruire di ulteriori dieci ore annue di permesso per visite, esami strumentali, analisi chimico-cliniche e per cure mediche frequenti.

Tale diritto è riconosciuto anche ai lavoratori dipendenti con figlio minorenne affetto da malattie oncologiche o da malattie invalidanti o croniche che comportino un grado di invalidità pari o superiore al 74%.

Le dieci ore annuo di permesso sono indennizzate economicamente dall'INPS previo anticipo del datore di lavoro che poi conguaglierà nella denuncia Uniemens gli importi anticipati.

UNO[®] Nelle prossime versioni sarà rilasciata procedura ad hoc per la gestione dei permessi Legge 106 che si affiancano a quelli già previsti dalla Legge 104.

INPS: Minimali Massimali 2026

Con circolare n. 6 del 30 gennaio 2026 l'Inps ha diffuso, tra gli altri, i dati ufficiali degli importi dei minimi di retribuzione giornaliera e aggiornamento di altri valori per il calcolo di tutte le contribuzioni dovute in materia di previdenza e assistenza sociale per la generalità dei lavoratori dipendenti.

UNO[®] Nella Tabella Minimali / Massimali devono quindi essere verificati i valori:

Minimali-Massimali INPS / Modifica

Anno: 2026

Contributo aggiuntivo IVS

Importo scaglione annuale:	56.224,00
Importo scaglione mensile:	4.685,00
Massimale contributivo IVS:	122.295,00

Minimale orario operai: 8,73
Minimale giornaliero operai: 58,13
Minimale orario impiegati: 8,73
Minimale giornaliero impiegati: 58,13
Minimale giornaliero dirigenti: 160,77
Minimale INAIL part-time operai: 8,73
Minimale INAIL part-time impiegati: 8,73

Indennità maternità a carico dello Stato:

% Massimo sgravio:
% Sgravio contributivo c/azienda:

Sconto contributivo edile
 Percentuale: Anno/Mese recupero: /

Contributo Naspi licenziamento
 Importo annuale: 649,73

UNO Nella Pagina Esoneri/incentivi,, in attesa di conferme legislative e istruzioni da parte dell'ente di previdenza, i codici di esonero under 35 di cui all'articolo 22 del DL 60/2024 e donne svantaggiate di cui all'articolo 23 del DL 60/2024 non vengono ripresi dall'anno 2025.

Minimali-Massimali INPS / Modifica

Generale Esoneri/Incentivi Esonero contributivo Elenco

Anno: **2026**

Esonero contributivo L. 205/2017

Percentuale:

Limite annuale:

Limite mensile:

Limite giornaliero:

Incentivo occupazione giovani NEET

Percentuale:

Limite annuale:

Limite mensile:

Limite giornaliero:

Esonero contributivo giovani Under 35 - Donne

Mese recupero:

UniEMens: codici esonero giovani under 35 DL. 60/2024 Art. 22

Comma 1:

Comma 3 'Sud':

UniEMens: codici esonero donne DL. 60/2024 Art. 23

Comma 2:

Comma 2 'Sud':

UNO La pagina Esonero contributivo anno 2026 prevede la prosecuzione dell'esonero lavoratrici madri 3 figli codice ELA.03.

Minimali-Massimali INPS / Modifica

Generale	Esoneri/Incentivi	Esonero contributivo	Elenco																	
Anno: 2026																				
Esonero contributivo 2% DL. 115/2022 / 6% DL. 48/2023 <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td>Limite mensile:</td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td>Mese corrente:</td> <td></td> <td>%</td> </tr> <tr> <td>13esima dicembre:</td> <td></td> <td>%</td> </tr> <tr> <td>Rateo 13esima:</td> <td></td> <td>%</td> </tr> </table>				Limite mensile:			Mese corrente:		%	13esima dicembre:		%	Rateo 13esima:		%					
Limite mensile:																				
Mese corrente:		%																		
13esima dicembre:		%																		
Rateo 13esima:		%																		
Esonero contributivo 3% L. 197/2022 / 7% DL. 48/2023 <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td>Limite mensile:</td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td>Mese corrente:</td> <td></td> <td>%</td> </tr> <tr> <td>13esima dicembre:</td> <td></td> <td>%</td> </tr> <tr> <td>Rateo 13esima:</td> <td></td> <td>%</td> </tr> </table>				Limite mensile:			Mese corrente:		%	13esima dicembre:		%	Rateo 13esima:		%					
Limite mensile:																				
Mese corrente:		%																		
13esima dicembre:		%																		
Rateo 13esima:		%																		
Esonero contributivo lavoratrici madri L. 213/2023 <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td>Limite mensile:</td> <td>250,00</td> <td>Limite giornaliero:</td> <td>8,06</td> <td>Percentuale:</td> <td>100,00</td> </tr> <tr> <td>Esonero 2 figli:</td> <td colspan="4"></td> </tr> <tr> <td>Esonero 3 figli:</td> <td>ELA.03</td> <td colspan="4">ESONERO LAVORATRICE MADRE 3 FIGLI</td> </tr> </table>				Limite mensile:	250,00	Limite giornaliero:	8,06	Percentuale:	100,00	Esonero 2 figli:					Esonero 3 figli:	ELA.03	ESONERO LAVORATRICE MADRE 3 FIGLI			
Limite mensile:	250,00	Limite giornaliero:	8,06	Percentuale:	100,00															
Esonero 2 figli:																				
Esonero 3 figli:	ELA.03	ESONERO LAVORATRICE MADRE 3 FIGLI																		

UNO Nella Tabella Massimali per Congedo Straordinario 2026 devono essere applicati i valori.

Voci / Massimali congedo straordinario / Modifica

Generale	Elenco									
Anno: 2026										
Massimali indennità economica <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td>Anno:</td> <td>43.486,00</td> <td>Giorno:</td> <td>119,14</td> </tr> </table>		Anno:	43.486,00	Giorno:	119,14					
Anno:	43.486,00	Giorno:	119,14							
Massimali accredito figurativo <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td>Anno:</td> <td>43.486,00</td> <td>Settimana:</td> <td>836,27</td> <td>Giorno:</td> <td>119,14</td> </tr> </table>		Anno:	43.486,00	Settimana:	836,27	Giorno:	119,14			
Anno:	43.486,00	Settimana:	836,27	Giorno:	119,14					
Voci di calcolo <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td>Indennità:</td> <td>MAT.05</td> <td>CONGEDO STRAORDINARIO Art. 42 D.Lgs. 151/2001</td> </tr> <tr> <td>Trattenuta mensilizzati 1:</td> <td>MAT.06</td> <td>TRATTENUTA CONGEDO STR. D.Lgs 151/2001 MENS.</td> </tr> <tr> <td>Trattenuta mensilizzati 2:</td> <td>MAT.12</td> <td>TRATTENUTA CONGEDO STR. D.Lgs. 151/2001 MENS.</td> </tr> </table>		Indennità:	MAT.05	CONGEDO STRAORDINARIO Art. 42 D.Lgs. 151/2001	Trattenuta mensilizzati 1:	MAT.06	TRATTENUTA CONGEDO STR. D.Lgs 151/2001 MENS.	Trattenuta mensilizzati 2:	MAT.12	TRATTENUTA CONGEDO STR. D.Lgs. 151/2001 MENS.
Indennità:	MAT.05	CONGEDO STRAORDINARIO Art. 42 D.Lgs. 151/2001								
Trattenuta mensilizzati 1:	MAT.06	TRATTENUTA CONGEDO STR. D.Lgs 151/2001 MENS.								
Trattenuta mensilizzati 2:	MAT.12	TRATTENUTA CONGEDO STR. D.Lgs. 151/2001 MENS.								

Massimali CIG per il 2026

Con circolare n. 4 del 28 gennaio 2026 l'Inps ha diffuso, tra gli altri, gli importi massimi dei trattamenti di integrazione salariale e d'Indennità Naspi in vigore dal 1 gennaio 2026.

UNO[®] Per il 2026 i valori dei massimali CIG per il settore edile e per quello ordinario devono essere i seguenti:

Massimali C.I.G. - Solidarietà / Modifica

Anno: **2026**

Massimale netto 1:	1.608,66
Massimale netto 2:	1.608,66
% Retribuzione C.I.G.:	80,00
% Abbattimento contributo apprendista:	5,84
Limite retributivo:	

Massimali C.I.G. - Solidarietà / Modifica

Anno: **2026**

Massimale netto 1:	1.340,56
Massimale netto 2:	1.340,56
% Retribuzione C.I.G.:	80,00
% Abbattimento contributo apprendista:	5,84
Limite retributivo:	

Certificazione Unica 2026

Con provvedimento del 15 gennaio 2026, l'Agenzia delle Entrate ha approvato il nuovo modello di Certificazione Unica 2026 dei redditi di lavoro dipendente e assimilati, dei redditi di lavoro autonomo, provvigioni e redditi diversi, dei contributi previdenziali e assistenziali, unitamente alle istruzioni per la compilazione

La Certificazione Unica 2026 deve essere trasmessa all'Agenzia delle Entrate entro il 16.03.2026.

UNO[®] Con la versione 37.01 è disponibile la nuova procedura di elaborazione, stampa e creazione file telematico.

CCPL Edilizia Industria

Riportiamo di seguito le novità retributive e contributive per alcune province. Non si escludono altri rinnovi provinciali per i quali rimandiamo alle rispettive informative messe a disposizione dalle Casse Edili

Bergamo EVR 2026

Data la positività degli indicatori previsti per l'erogazione dell'Elemento Variabile della Retribuzione, le parti sociali hanno ritenuto di proseguire con l'erogazione dell'Elemento Variabile della Retribuzione (EVR) valido fino al 31/12/2025 anche per l'anno 2026.

Tal erogazione è da considerarsi quale anticipazione dell'EVR che sarà introdotta in via definitiva con successiva decisione.

I valori di riferimento per il 2026 rimangono inalterati. Di seguito gli importi:

Operai

Livello	2026
4 Livello	0,28
3 Livello / Operaio Specializzato	0,26
2 Livello / Operaio Qualificato	0,23
1 Livello / Operaio Comune	0,20

Impiegati

Livello	2026
7 Livello / Quadri e 1° Categoria Super	69,20
6 Livello / 1° Categoria	62,28
5 Livello / 2° Categoria	51,90
4 Livello / 3° Categoria Assistente Tecnico	48,44
3 Livello / 3° Categoria	44,98
2 Livello / 4° Categoria	39,79
1 Livello / 4° Categoria primo impiego	34,60

UNO[®] La tabella retributiva del Contratto Collettivo Edilizia Industria Bergamo riporterà in automatico i valori erogati fino a dicembre 2025 a gennaio 2026 in Pagina Retribuzione del Personale in sede di caricamento dei cedolini.

Altre Casse Edili EVR 2026

In attesa della verifica dell'andamento congiunturale del settore nelle diverse province che non abbiano già pubblicato i valori EVR per il 2026, mediante l'utilizzo dei parametri del triennio 2025/2024/2023 rapportati al triennio 2024/2023/2022, l'Elemento Variabile della Retribuzione, da gennaio 2026 va azzerato. Eventuali recuperi saranno disposti successivamente.

UNO[®] Le tabelle retributive del Contratto Collettivo Edilizia Industria dovranno quindi essere modificate azzerando l'importo relativo all'EVR.

Contribuzione Casse Edili

Dal 1 gennaio 2026 e fino al 31 dicembre 2027, a seguito dell'accordo dell'8 ottobre 2025 intercorso fra le parti sociali, rimane sospeso il versamento del contributo dello 0,10% che alimentava il Fondo Incentivo Occupazione.

Di seguito proponiamo le nuove tabelle contributive di alcune Casse Edili

Bergamo

Dal 1 gennaio 2026 la tabella contributi C.E. Bergamo sarà la seguente (viene eliminata la riga del Fondo Incentivo Occupazione):

Cassa edile / Modifica

Generale		Cedolino	Elenco																																																																																																	
Cassa edile: 0000003 Cassa Edile BERGAMO																																																																																																				
Accantonamento		% Ordinaria: 14,200																																																																																																		
Voce	Descrizione																																																																																																			
CAS.03	ACCANTONAMENTO C.E. 14,2%																																																																																																			
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Contributi</th> <th colspan="2">Malattia</th> <th colspan="2">Infortunio</th> </tr> <tr> <th>Contributi</th> <th>Descrizione</th> <th>% dipendente</th> <th>% azienda</th> <th>Tipo contributo</th> <th>Tipo imponibile</th> <th>Contributo spese sanitarie</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Contributo Sindacale</td> <td></td> <td>0,96720</td> <td>0,96720</td> <td>Cassa edile</td> <td>Cassa edile</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>Anzianità Professionale Edile</td> <td></td> <td></td> <td>2,83000</td> <td>CE - APE</td> <td>Cassa edile</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>Scuola Edile (compreso ex CPT)</td> <td></td> <td></td> <td>1,55000</td> <td>Cassa edile</td> <td>Cassa edile</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>Contributo Cassa Edile</td> <td></td> <td>0,37500</td> <td>1,87500</td> <td>Cassa edile</td> <td>Cassa edile</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>Mutualizzazione</td> <td></td> <td></td> <td>0,60000</td> <td>Cassa edile</td> <td>Cassa edile</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>Fondo per la sicurezza</td> <td></td> <td></td> <td>0,22000</td> <td>Cassa edile</td> <td>Cassa edile</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>Fondo previdenza complementare</td> <td></td> <td></td> <td>0,08000</td> <td>Cassa edile</td> <td>Cassa edile</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>Fondo pre pensionamenti</td> <td></td> <td></td> <td>0,20000</td> <td>Cassa edile</td> <td>Cassa edile</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>Fondo Sanitario Nazionale</td> <td></td> <td></td> <td>0,60000</td> <td>FSN</td> <td>CE ore lavorate</td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>Fondo qualificazione - formaz.</td> <td></td> <td>0,20000</td> <td></td> <td>Cassa edile</td> <td>Cassa edile</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>1,34220</td> <td>9,12220</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="2">Contributo minimo APE:</td> <td>45,00</td> <td colspan="4">Voce per base imponibile FSN: CAS.IM</td> </tr> </tbody> </table>				Contributi		Malattia		Infortunio		Contributi	Descrizione	% dipendente	% azienda	Tipo contributo	Tipo imponibile	Contributo spese sanitarie	Contributo Sindacale		0,96720	0,96720	Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>	Anzianità Professionale Edile			2,83000	CE - APE	Cassa edile	<input type="checkbox"/>	Scuola Edile (compreso ex CPT)			1,55000	Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>	Contributo Cassa Edile		0,37500	1,87500	Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>	Mutualizzazione			0,60000	Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>	Fondo per la sicurezza			0,22000	Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>	Fondo previdenza complementare			0,08000	Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>	Fondo pre pensionamenti			0,20000	Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>	Fondo Sanitario Nazionale			0,60000	FSN	CE ore lavorate	<input checked="" type="checkbox"/>	Fondo qualificazione - formaz.		0,20000		Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>			1,34220	9,12220				Contributo minimo APE:		45,00	Voce per base imponibile FSN: CAS.IM			
Contributi		Malattia		Infortunio																																																																																																
Contributi	Descrizione	% dipendente	% azienda	Tipo contributo	Tipo imponibile	Contributo spese sanitarie																																																																																														
Contributo Sindacale		0,96720	0,96720	Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>																																																																																														
Anzianità Professionale Edile			2,83000	CE - APE	Cassa edile	<input type="checkbox"/>																																																																																														
Scuola Edile (compreso ex CPT)			1,55000	Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>																																																																																														
Contributo Cassa Edile		0,37500	1,87500	Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>																																																																																														
Mutualizzazione			0,60000	Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>																																																																																														
Fondo per la sicurezza			0,22000	Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>																																																																																														
Fondo previdenza complementare			0,08000	Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>																																																																																														
Fondo pre pensionamenti			0,20000	Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>																																																																																														
Fondo Sanitario Nazionale			0,60000	FSN	CE ore lavorate	<input checked="" type="checkbox"/>																																																																																														
Fondo qualificazione - formaz.		0,20000		Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>																																																																																														
		1,34220	9,12220																																																																																																	
Contributo minimo APE:		45,00	Voce per base imponibile FSN: CAS.IM																																																																																																	

UNO Sempre dal 1 gennaio 2026, la percentuale sulla quale calcolare il 15% della contribuzione previdenziale diventa pari al 7,25%.

Voci di calcolo / Modifica

Generale		Contributi	Conto contabile	Elenco
Codice: CAS.06		Descrizione: CONTRIBUTI CASSA EDILE BG		<input type="checkbox"/> Copia voce di calcolo
% Maggiorazione: 7,250		Tipo calcolo: Competenze/Tratteggi		<input checked="" type="checkbox"/> Stampa cedolino

Brescia

Dal 1 gennaio 2026 la tabella contributi Cape Brescia sarà la seguente (viene eliminata la riga del Fondo Incentivo Occupazione):

Cassa edile / Modifica

Cassa edile: 0000012 CAPE Cassa Assistenziale Paritetica Edile BS

Voce	Descrizione	% Ordinaria:
CAS.03	ACCANTONAMENTO C.E. 14,2%	14,200

Contributi		Malattia		Infortunio		
Contributi	Descrizione	% dipendente	% azienda	Tipo contributo	Tipo imponibile	Contributo spese sanitarie
Contributo Cassa Edile		0,37500	1,87500	Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>
Contributo APE ordinaria			2,83000	CE - APE	Cassa edile	<input type="checkbox"/>
Fondo mutualizzazione Prevedi			0,05000	Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>
Contributo Fornitura vestiario			0,20000	Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>
Quota Scuola Edile			0,75000	Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>
Quota Comitato Paritetico			0,27000	Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>
Quota Fondo per la Sicurezza			0,07000	Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>
Quota Adesione Contrattuale		1,09800	1,09800	Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>
Fondo prepensionamenti			0,20000	Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>
Fondo Sanitario Nazionale			0,60000	FSN	CE ore lavorate	<input checked="" type="checkbox"/>
Fondo qualificazione - formaz.			0,20000	Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>

1,47300 8,14300

Contributo minimo APE: 45,00 Voce per base imponibile FSN: CAS.IM

UNO Sempre dal 1 gennaio 2026, la percentuale sulla quale calcolare il 15% della contribuzione previdenziale diventa pari al 6,77%.

Voci di calcolo / Modifica

Codice: CAS.23 **Descrizione:** CONTRIBUTO 15% CAPE BS **Copia voce di calcolo**

% Maggiorazione:	6,770	Tipo calcolo:	Competenze/Trattenute	Stampa cedolino
------------------	-------	---------------	-----------------------	-----------------

Milano con sgravio APE

Dal 1 gennaio 2026 la tabella contributi Cassa Edile Milano con sgravio APE sarà la seguente (viene eliminata la riga del Fondo Incentivo Occupazione):

Cassa edile / Modifica

Generale Cedolino Elenco

Cassa edile: 0000022 Cassa Edile MILANO con sgravio APE

Accantonamento
Voce Descrizione % Ordinaria: 14,200

CAS.03	ACCANTONAMENTO C.E. 14,2%
--------	---------------------------

Contributi Malattia Infortunio

Contributi Descrizione	% dipendente	% azienda	Tipo contributo	Tipo imponibile	Contributo spese sanitarie
APE		2,53000	CE - APE	Cassa edile	<input type="checkbox"/>
Fondo MIPI		0,10000	Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>
Istruzione professionale		1,00000	Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>
Fondo formazione		0,15000	Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>
Fondo sicurezza		0,18000	Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>
Adesione territoriale contrat	0,74100	0,74100	Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>
Adezione nazionale contat	0,22200	0,22200	Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>
Previdenze sociali	0,37500	1,87500	Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>
F.do prepensionamenti		0,20000	Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>
Fondo Sanitario Nazionale		0,60000	FSN	CE ore lavorate	<input checked="" type="checkbox"/>
Fondo qualificazione - formaz.	0,20000	0,20000	Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>

1.33800 7.79800

Contributo minimo APE: 45,00 Voce per base imponibile FSN: CAS.IM

UNO Sempre dal 1 gennaio 2026, la percentuale sulla quale calcolare il 15% della contribuzione previdenziale diventa pari al 6,61%.

Voci di calcolo / Modifica

Generale Contributi Conto contabile Elenco

Codice: CAS.54 Descrizione: CONTRIBUTI INPS C.E. MILANO con sgravio APE Copia voce di calcolo

% Maggiorazione: 6,610 Tipo calcolo: Competenze/Trattenute Stampa cedolino

Rivalutazione TFR: coeff. di dicembre 2025

Il coefficiente di rivalutazione per la determinazione del TFR maturato nel periodo compreso tra il 15 dicembre 2025 e il 14 gennaio 2026 è pari a 121,5.

UNO[®] Inserire nella tabella Indici ISTAT delle Tabelle Anagrafiche il valore nel mese DICEMBRE dell'anno 2025.

L'occasione è gradita per porgere i più cordiali saluti.