

Circolare marzo/2026/bis

Paghe e Contributi

Calendario marzo 2026	2
Import tabelle Rel. 37.03	3
Imposta sostitutiva incrementi retributivi	4
INPS: malattia in UniEMens	19
Calendario	19
Differenze Accredito.....	19
Conguagli.....	19
Permessi elettorali	27
Pari Opportunità rapporto biennale	28
Aziende obbligate.....	28
Appalti pubblici	28
Certificazione parità di genere: esonero contributivo	29
Rivalutazione TFR: coeff. di febbraio 2026	33

Calendario marzo 2026

Giorni lavorabili	22
Ore lavorabili	176
Festività godute	
Festività non godute	
Sabati (settimane)	4

Import tabelle Rel. 37.03

UNO[®] Dopo aver installato la versione 37.03 di UNO è necessario, da **menù Utility - Import Tabelle**, importare automaticamente i codici DM10, gli Eventi e le Voci di calcolo per recepire le modifiche illustrate nei paragrafi successivi.

- Selezionare gli archivi
 - o Codici DM10
 - o Eventi
 - o Voci di calcolo
- Selezionare il flag "Sovrascrivi a parità di codice"
- Confermare con F10

Import Tabelle

ARCHIVI FISSI

- Regioni
- Province
- Comuni
- Cittadinanza
- Codici attività ATECO
- Codici DM10
- Elementi codici UniEMens
- Tabella assunzione / cessazione
- Eventi
- Qualifiche professionali
- Indennità Malattia c./INPS
- Indennità Maternità c./INPS
- Indennità Infortunio c./INAIL
- Minimali Massimali INPS
- Minimali Massimali INAIL
- Codici Cassa Edile
- Attività Cassa Edile
- Mansioni Cassa Edile

ARCHIVI VARIABILI

- Codici tributo F24
- Codici versamento F24
- Indici ISTAT
- IRPEF / Detrazioni
- Addizionali Regionali
- Addizionali Comunali (Excel)
- Tipo contribuzione
- Rapporti collaboratori
- Attività collaboratori
- Assicurazione collaboratori
- Codici sindacali/Contratti RS/Federazioni RS
- Tassi Silicosi / Asbestosi
- Codici retrib. parz. esenti INAIL
- Massimali C.I.G. / Solidarietà
- Voci / Massimali congedo straord.
- Tabelle ANF
- Nazionalità Cassa Edile
- Contributi Cassa Edile

ARCHIVI VARIABILI

- Enti Pubblici
- Centri Assistenza Fiscale
- Sindacati
- Contributi Sociali
- Contratti Collettivi
- Qualifiche
- Voci di calcolo
- Voci di calcolo comuni
- Voci di calcolo Assistenza Fiscale
- Voci di calcolo C.I.G. / Solidarietà

Sovrascrivi informazioni a parità di codice

Seleziona Tutto Deseleziona Tutto

Imposta sostitutiva incrementi retributivi

Con Circolare n. 2/E del 24 febbraio 2026, l'Agenzia Entrate ha spiegato le novità sulla tassazione degli incrementi retributivi dei rinnovi contrattuali, oltre che delle maggiorazioni e delle indennità per lavoro notturno, festivo, nei giorni di riposo settimanale o per turni di cui alla legge 30 dicembre 2025 n. 199.

Per quanto concerne l'imposta sostitutiva sulle maggiorazioni e le indennità per lavoro notturno, festivo, nei giorni di riposo settimanale o per turni, rimandiamo alla Circolare 2/2026.

I commi dal 7 al 9 dell'articolo 1 della legge di Bilancio 2026 introducono un regime di tassazione speciale, e sostitutiva all'IRPEF e alle addizionali regionali e comunali, con **aliquota pari al 5%**, sugli incrementi retributivi **da rinnovi contrattuali nazionali**.

La disposizione è applicabile ai titolari di un reddito da lavoro dipendente di importo **non superiore a 33.000 euro nel 2025**, salva la facoltà di rinuncia scritta da parte del lavoratore, con conseguente applicazione agli importi di rinnovo delle imposte calcolate con i metodi ordinari.

L'imposta sostitutiva riguarda gli incrementi retributivi corrisposti **dal 1 gennaio al 31 dicembre 2026** nel rispetto del principio di cassa allargata (somme corrisposte entro il 12 gennaio dell'anno successivo), in attuazione di rinnovi di CCNL sottoscritti negli anni 2024, 2025 e 2026.

La Circolare 2/E ha chiarito che l'agevolazione si applica ai soli incrementi relativi alla **contrattazione collettiva nazionale**, escludendo quindi i contratti di secondo livello sia territoriali che aziendali. Inoltre l'agevolazione trova applicazione solo per le somme che confluiscono nella **retribuzione diretta**. A titolo esemplificativo:

Imposta sostitutiva 5%	Imposta ordinaria
Retribuzione corrente	Lavoro straordinario
Mensilità aggiuntive (13°, 14° ecc.)	Indennità e maggiorazioni notturno / festivo / ecc.
Ferie e permessi	Indennità turno
Malattia / Maternità / Infortunio quota integr. datore	Una tantum rinnovo contrattuale
Superminimo se assorbito dall'aumento	TFR e somme fine rapporto

Se il rinnovo contrattuale prevede incrementi distribuiti in più annualità, l'imposta sostitutiva si applica comunque alle somme erogate nel 2026, **anche se la loro erogazione sia iniziata in un anno precedente**.

I redditi assoggettati a imposta sostitutiva non concorrono alla formazione del reddito complessivo ai fini delle detrazioni. Vanno invece computati ai fini della verifica della capienza dell'imposta lorda rispetto alle detrazioni da lavoro dipendente per il trattamento integrativo (TIR)

Rimangono inalterate le regole del prelievo contributivo.

Con Risoluzione n. 3/E del 29 gennaio 2026 dell'Agenzia Entrate, è stato istituito un nuovo codice tributo per il versamento, mediante modello F24 dell'imposta sostitutiva sugli incrementi retributivi. Trattasi del codice **1075** denominato "Imposta sostitutiva dell'IRPEF e delle addizionali regionali e comunali sugli incrementi retributivi corrisposti ai lavoratori dipendenti – Sostituto di imposta – articolo 1, comma 7, legge 30 dicembre 2025 n. 199".

UNO® Inserire il nuovo codice tributo in archivio e associarlo al nuovo campo della Tabella Codici F24 IN Menù Anagrafiche.

Codici Tributo / Modifica

Generale Elenco

Codice Tributo: 1075

Sezione: Erario

Descrizione: Imposta sostitutiva dell'IRPEF e delle addizionali regionali e comunali sugli incrementi retributivi corrisposti ai lavoratori dipendenti - Sostituto d'imposta - art. 1, c. 7, L. 199/2025

Credito Compensabile
 Debito Compensabile
 Indicazione Numero Rate
 Indicazione Mese riferimento
 Indicazione Codice Regione
 Indicazione Codice Ente Locale
 Indicazione Anno Competenza

Scrittura automatica in prima nota

Conto contabile: 2404005 ERARIO C/RITENUTE DIPENDENTI - COLLABORATORI

Codici Tributo F24 / Modifica

Tributi Erariali Contributi INPS/INAIL Elenco

			Anno riferimento precedente
Lavoro dipendente debito:	1001	Ritenute su retribuzioni, pensioni, trasferite, mensilità aggiuntive e relativo conguaglio	<input type="checkbox"/>
Emolumenti arretrati:	1002	Ritenute su emolumenti arretrati	<input type="checkbox"/>
Tassazione emolumenti produttività:	1053	Imposta sostitutiva dell'Irpef e delle addizionali regionali e comunali sui compensi a	<input type="checkbox"/>
Tassazione rinnovi contrattuali:	1075	Imposta sostitutiva dell'IRPEF e delle addizionali regionali e comunali sugli increme	<input type="checkbox"/>
Tassazione maggiorazioni retributive:	1076	Imposta sostitutiva dell'IRPEF e delle addizionali regionali e comunali su maggioraz	<input type="checkbox"/>
Lavoro assimilato dipendete debito:	1001	Ritenute su retribuzioni, pensioni, trasferite, mensilità aggiuntive e relativo conguaglio	<input type="checkbox"/>
Indennità Cessazione rapporto lavoro:	1012	Ritenute su indennità per cessazione di rapporto di lavoro e prestazioni in forma di	<input type="checkbox"/>
Acconto ritenuta fiscale rivalutazione T.F.R.:	1712	Acconto dell'imposta sostitutiva sui redditi derivanti dalle rivalutazioni del trattamen	<input type="checkbox"/>
Ritenuta fiscale su rivalutazione T.F.R.:	1713	Saldo dell'imposta sostitutiva sui redditi derivanti dalle rivalutazioni del trattamento	<input type="checkbox"/>
Credito ritenuta fiscale su rivalutazione T.F.R.:	6781	Eccedenza di versamenti di ritenute di lavoro dipendente, assimilati e assistenza fi	<input type="checkbox"/>
Conguaglio tardivo:	1013	Ritenute su conguaglio effettuato nei primi due mesi dell'anno successivo	<input type="checkbox"/>
Addizionale Regionale A.P.:	3802	Addizionale regionale all'imposta sul reddito delle persone fisiche sostituti d'imposte	<input checked="" type="checkbox"/>
Addizionale Comunale A.P.:	3848	Addizionale comunale all'Irpef trattenuta dal sostituto d'imposta - saldo	<input checked="" type="checkbox"/>
Ritenute collaboratori:	1001	Ritenute su retribuzioni, pensioni, trasferite, mensilità aggiuntive e relativo conguaglio	<input type="checkbox"/>
Credito d'imposta acconto tassazione T.F.R.:	1250	Acconto imposte sui trattamenti di fine rapporto	<input type="checkbox"/>
Addizionale Regionale A.C.:	3802	Addizionale regionale all'imposta sul reddito delle persone fisiche sostituti d'imposte	<input type="checkbox"/>
Addizionale Comunale A.C.:	3848	Addizionale comunale all'Irpef trattenuta dal sostituto d'imposta - saldo	<input type="checkbox"/>
Acconto Addizionale Comunale A.C.:	3847	Addizionale comunale all'Irpef trattenuta dal sostituto d'imposta - acconto	<input type="checkbox"/>
Lavoro dipendente e assimilati credito:	1627	Eccedenza di versamenti di ritenute da lavoro dipendente e assimilati	<input type="checkbox"/>
Addizionale Regionale credito:	1669	Eccedenza di versamenti di addizionale regionale all'Irpef trattenuta dal sostituto d	<input type="checkbox"/>
Addizionale Comunale credito:	1671	Eccedenza di versamenti di addizionale comunale all'Irpef trattenuta dal sostituto c	<input type="checkbox"/>
TIR DL. 3/2020:	1701	Credito maturato dai sostituti d'imposta per l'erogazione del trattamento integrativo	<input type="checkbox"/>
Bonus esente L. 207/2024:	1704	Credito maturato dai sostituti d'imposta per l'erogazione ai lavoratori dipendenti dell	<input type="checkbox"/>

UNO[®] La tassazione sostitutiva per rinnovi contrattuali implementata in UNO prevede innanzitutto che gli importi di rinnovo tassabili in via sostitutiva, siano inseriti nelle tabelle dei livelli contrattuali, nel nuovo campo denominato "Rinnovi CCNL". Prendiamo ad esempio il CCNL Edilizia Industria stipulato il 21/02/2025 scadente il 30/06/2028. In questo contratto sono previsti tre aumenti contrattuali nazionali, il primo decorrente dal 01/02/2025, il secondo dal 01/03/2026 e il terzo dal 01/03/2027.

Nella tabella Livelli contrattuali avremo la retribuzione fino al 31/01/2025 per l'operaio specializzato della provincia di Bergamo del precedente rinnovo, come da screen shot che segue:

Livelli Contrattuali / Modifica

Generale Ratei Elenco

Codice: **000001**
 Descrizione: EDILIZIA INDUSTRIA BERGAMO

Altre info

Divisore orario: Contratto INPS: (codice UniEMens) LUL Gestione presenza = P
 Divisore giorni: Contratto RS: EDILIZIA
 Orario settimanale: Codice MUT:

Codici elementi livello contrattuale

Elemento maggiorazione caposquadra:
 Elemento variabile della retribuzione:

1: PAGA BASE 5: E.V.R.
 2: IND CONT 6: I.V.C.
 3: EDR 7/92 7: PREMIO PR.
 4: IND. TERR. 8: MAGG. C/S

Codici elementi dipendente

Elemento superminimo orario: Elemento cottimo:
 Elemento superminimo mensile:

Livello	Descrizione	Sigla	Periodo di prova
001	CAPOSQUADRA SPECIALIZZATO	C3	30 giorni di lavoro
002	OPERAIO SPECIALIZZATO	O3	30 giorni di lavoro
006	CAPOSQUADRA 4 LIVELLO	C4	30 giorni di lavoro
008	OPERAIO 4 LIVELLO	O4	30 giorni di lavoro
025	CAPOSQUADRA QUALIFICATO	C2	25 giorni di lavoro
030	OPERAIO QUALIFICATO	O2	25 giorni di lavoro
035	OPERAIO COMUNE	O1	15 giorni di lavoro
061	QUADRI E IMPIEGATI CAT. 1 SUP.	I7	6 mesi
062	IMPIEGATI 1 CAT.	I6	6 mesi
063	IMPIEGATI CAT. 2	I5	6 mesi

Validità (fino al)	Val. mensili al	31-01-2025	12,19000
31-01-2025	PAGA BASE	7,42000	
28-02-2026	IND CONT	3,00000	
28-02-2027	EDR 7/92	0,06000	
30-06-2028	IND. TERR.	1,45000	
	E.V.R.	0,26000	
	I.V.C.		
	PREMIO PR.		
	MAGG. C/S		
	Rinnovo CCNL (di cui):		

UNO[®] La prima tranches di aumento, per le retribuzioni erogate fino al 28/02/2026 prevede un nuovo minimo di 8,02 euro, con un aumento di 0,60 euro (8,02 – 7,42) che dovrà essere indicato nel nuovo campo denominato Rinnovo CCNL. Attenzione che il valore indicato è un di cui del minimo che rimane quello complessivo.

Livello	Descrizione	Sigla	Periodo di prova
001	CAPOSQUADRA SPECIALIZZATO	C3	30 giorni di lavoro
002	OPERAIO SPECIALIZZATO	O3	30 giorni di lavoro
006	CAPOSQUADRA 4 LIVELLO	C4	30 giorni di lavoro
008	OPERAIO 4 LIVELLO	O4	30 giorni di lavoro
025	CAPOSQUADRA QUALIFICATO	C2	25 giorni di lavoro
030	OPERAIO QUALIFICATO	O2	25 giorni di lavoro
035	OPERAIO COMUNE	O1	15 giorni di lavoro
061	QUADRI E IMPIEGATI CAT. 1 SUP.	I7	6 mesi
062	IMPIEGATI 1 CAT.	I6	6 mesi
063	IMPIEGATI CAT. 2	I5	6 mesi

Validità (fino al)	Val. mensili al	28-02-2026	12,79000
31-01-2025	PAGA BASE	8,02000	
28-02-2026	IND CONT	3,00000	
28-02-2027	EDR 7/92	0,06000	
30-06-2028	IND. TERR.	1,45000	
	E.V.R.	0,26000	
	I.V.C.		
	PREMIO PR.		
	MAGG. C/S		
	Rinnovo CCNL (di cui):	0,60000	

UNO La seconda tranches di aumento, per le retribuzioni erogate dal 01/03/2026 fino al 28/02/2027 prevede un nuovo aumento di 0,38 euro (8,40 – 8,02) che andrà a sommarsi all'aumento precedente di euro 0,60 determinando quindi un valore del rinnovo CCNL pari a 0,60 + 0,38 = 0,98 euro.

Livello	Descrizione	OPERAIO SPECIALIZZATO	Sigla	Periodo di prova	Validità (fino al)	Val. mensili al	28-02-2027	13,17000
001	CAPOSQUADRA SPECIALIZZATO		C3	30 giorni di lavoro	31-01-2025	PAGA BASE	8,40000	
002	OPERAIO SPECIALIZZATO		O3	30 giorni di lavoro	28-02-2026	IND CONT	3,00000	
006	CAPOSQUADRA 4 LIVELLO		C4	30 giorni di lavoro	28-02-2027	EDR 7/92	0,06000	
008	OPERAIO 4 LIVELLO		O4	30 giorni di lavoro	30-06-2028	IND. TERR.	1,45000	
025	CAPOSQUADRA QUALIFICATO		C2	25 giorni di lavoro		E.V.R.	0,26000	
030	OPERAIO QUALIFICATO		O2	25 giorni di lavoro		I.V.C.		
035	OPERAIO COMUNE		O1	15 giorni di lavoro		PREMIO PR.		
061	QUADRI E IMPIEGATI CAT. 1 SUP.		I7	6 mesi		MAGG. C/S		
062	IMPIEGATI 1 CAT.		I6	6 mesi				
063	IMPIEGATI CAT. 2		I5	6 mesi				
							Rinnovo CCNL (di cui):	0,98000

La nuova tabella Livelli Contrattuali per il contratto Edilizia Industria Bergamo diventa quindi la seguente, con indicazione della quota di rinnovo nell'ultima colonna a destra. La quota di rinnovo contrattuale è un di cui della retribuzione.

LIVELLI CONTRATTUALI

LICON SOFTWARE spa

Data: 31-03-2026

Pag. 1

Codice: 000001 EDILIZIA INDUSTRIA BERGAMO

Divisore orario: 173	Divisore giorni: 25	Orario settimanale: 40,00
Codici elementi livello contrattuale: 1: PAGA BASE 2: IND CONT 3: EDR 7/92 4: IND. TERR.	5: E.V.R. 6: I.V.C. 7: PREMIO PR. 8: MAGG. C/S	Codici elementi dipendenti: 1: SUPERMINIMO 2: PREMIO PROD. 3: SCATTI ANZ. 4: IND. MENSA 5: IND. TRASP. 6: IND. NO... 7: 8:

Livello	Sigla	Validità al	Retribuzione							TOT	(*) Rim. CCNL
			PAGA BASE	IND CONT	EDR 7/92	IND. TERR.	E.V.R.	I.V.C. PREMIO PR.	MAGG. C/S		
001 CAPOSQUADRA SPECIALIZZATO	C3	31-01-2025	8,160	3,300	0,060	1,590	0,290			13,40	
		28-02-2026	8,820	3,300	0,060	1,600	0,290			14,07	0,660
		28-02-2027	9,240	3,300	0,060	1,600	0,290			14,49	1,080
		30-06-2028	9,650	3,300	0,060	1,600	0,290			14,90	1,490
002 OPERAIO SPECIALIZZATO	O3	31-01-2025	7,420	3,000	0,060	1,450	0,260			12,19	
		28-02-2026	8,020	3,000	0,060	1,450	0,260			12,79	0,600
		28-02-2027	8,400	3,000	0,060	1,450	0,260			13,17	0,980
		30-06-2028	8,770	3,000	0,060	1,450	0,260			13,54	1,350
006 CAPOSQUADRA 4 LIVELLO	C4	31-01-2025	8,790	3,310	0,060	1,700	0,310			14,17	
		28-02-2026	9,500	3,310	0,060	1,710	0,310			14,89	0,710
		28-02-2027	9,940	3,310	0,060	1,710	0,310			15,33	1,150
		30-06-2028	10,390	3,310	0,060	1,710	0,310			15,78	1,600
008 OPERAIO 4 LIVELLO	O4	31-01-2025	7,990	3,010	0,060	1,550	0,280			12,89	
		28-02-2026	8,640	3,010	0,060	1,550	0,280			13,54	0,650
		28-02-2027	9,040	3,010	0,060	1,550	0,280			13,94	1,050
		30-06-2028	9,450	3,010	0,060	1,550	0,280			14,35	1,460
025 CAPOSQUADRA QUALIFICATO	C2	31-01-2025	7,350	3,290	0,060	1,430	0,250			12,38	
		28-02-2026	7,940	3,280	0,060	1,430	0,250			12,96	0,590
		28-02-2027	8,320	3,280	0,060	1,430	0,250			13,34	0,970
		30-06-2028	8,680	3,280	0,060	1,430	0,250			13,70	1,330
030 OPERAIO QUALIFICATO	O2	31-01-2025	6,680	2,990	0,060	1,300	0,230			11,26	
		28-02-2026	7,220	2,990	0,060	1,300	0,230			11,80	0,540
		28-02-2027	7,560	2,990	0,060	1,300	0,230			12,14	0,880
		30-06-2028	7,890	2,990	0,060	1,300	0,230			12,47	1,210
035 OPERAIO COMUNE	O1	31-01-2025	5,710	2,960	0,060	1,120	0,200			10,05	
		28-02-2026	6,170	2,960	0,060	1,120	0,200			10,51	0,460
		28-02-2027	6,460	2,960	0,060	1,120	0,200			10,80	0,750
		30-06-2028	6,750	2,960	0,060	1,120	0,200			11,09	1,040

061 QUADRI E IMPIEGATI CAT. 1 SUP.	17	31-01-2025	1.974,710	533,820	10,330	69,200	377,290	2.965,35
		28-02-2026	2.134,710	533,820	10,330	69,200	377,290	3.125,35 160,000
		28-02-2027	2.234,710	533,820	10,330	69,200	377,290	3.225,35 260,000
		30-06-2028	2.334,710	533,820	10,330	69,200	377,290	3.325,35 360,000
062 IMPIEGATI 1 CAT.	16	31-01-2025	1.777,230	529,630	10,330	62,280	345,220	2.724,69
		28-02-2026	1.921,230	529,630	10,330	62,280	345,220	2.868,69 144,000
		28-02-2027	2.011,230	529,630	10,330	62,280	345,220	2.958,69 234,000
		30-06-2028	2.101,230	529,630	10,330	62,280	345,220	3.048,69 324,000
063 IMPIEGATI CAT. 2	15	31-01-2025	1.481,020	523,350	10,330	51,900	286,280	2.352,88
		28-02-2026	1.601,020	523,350	10,330	51,900	286,280	2.472,88 120,000
		28-02-2027	1.676,020	523,350	10,330	51,900	286,280	2.547,88 195,000
		30-06-2028	1.751,020	523,350	10,330	51,900	286,280	2.622,88 270,000
064 IMPIEGATI CAT.3. ASS. TECNICO	14	31-01-2025	1.382,310	521,250	10,330	48,440	259,000	2.221,33
		28-02-2026	1.494,310	521,250	10,330	48,440	259,000	2.333,33 112,000
		28-02-2027	1.564,310	521,250	10,330	48,440	259,000	2.403,33 182,000
		30-06-2028	1.634,310	521,250	10,330	48,440	259,000	2.473,33 252,000
065 IMPIEGATI CAT. 3	13	31-01-2025	1.283,560	519,160	10,330	44,980	238,120	2.096,15
		28-02-2026	1.387,560	519,160	10,330	44,980	238,120	2.200,15 104,000
		28-02-2027	1.452,560	519,160	10,330	44,980	238,120	2.265,15 169,000
		30-06-2028	1.517,560	519,160	10,330	44,980	238,120	2.330,15 234,000
066 IMPIEGATI CAT.4	12	31-01-2025	1.155,210	516,430	10,330	39,790	214,250	1.936,01
		28-02-2026	1.248,810	516,430	10,330	39,790	214,250	2.029,61 93,600
		28-02-2027	1.307,310	516,430	10,330	39,790	214,250	2.088,11 152,100
		30-06-2028	1.365,810	516,430	10,330	39,790	214,250	2.146,61 210,600
067 IMPIEGATI CAT.4 1° IMPIEGO	11	31-01-2025	987,360	512,870	10,330	34,600	184,140	1.729,30
		28-02-2026	1.067,360	512,870	10,330	34,600	184,140	1.809,30 80,000
		28-02-2027	1.117,360	512,870	10,330	34,600	184,140	1.859,30 130,000
		30-06-2028	1.167,360	512,870	10,330	34,600	184,140	1.909,30 180,000

UNO[®] LeVoci di calcolo che saranno prese in considerazione ai fini del calcolo dell'importo della quota di rinnovo contrattuale, e quindi della tassazione sostitutiva, sono quelle che dovranno essere associate alla nuova informazione "Rinnovi contrattuali" presente in Pagina Generale a fianco del Tipo calcolo.

The screenshot shows the 'Voci di calcolo / Modifica' window with the following details:

- Codice:** LAV.01
- Descrizione:** LAVORO ORDINARIO OPERAI
- % Maggiorazione:** 100,000
- Tipo calcolo:** Competenze
- Rinnovi contrattuali:** (highlighted with a red circle)
- Stampa cedolino:**
- Tipo voce:** Ore/gg per Base
- Proponi base:** Retribuzione
- Divisore base cedolino:** Retribuzione dipendente

Oltre alla voce di retribuzione ordinaria è necessario attivare il predetto Tipo calcolo anche per le altre voci di calcolo interessate dalla normativa, ovvero mensilità aggiuntive, ferie e permessi goduti e non goduti.

Voci di calcolo / Modifica

Generale Contributi Conto contabile Elenco

Codice: **13MENS** Descrizione: TREDICESIMA MENSILITA'

% Maggiorazione: 100,000 Tipo calcolo: Competenze **Rinnovi contrattuali** Stampa cedolino

Tipo voce: Ore/gg per Base Solo importo Ore/gg Base ed Importo manuali

Proponi base: Nulla Retribuzione Imponibile Contrib. Sociali Imponibile IRPEF Imponibile Cassa Edile Assegno Nucleo Familiare Valore automatico

Divisore base cedolino: In dodicesimi

Limite min ore/gg.: Limite max ore/gg.:

Arrotondam. ore/gg.: Arrotondam. Importo:

Incremento base: Limite massimo base:

Per i dipendenti retribuiti a ore le ferie e i permessi goduti sono allo stesso modo da agganciare al Tipo calcolo "Rinnovi contrattuali", in quanto si tratta di valori che vanno a incrementare la retribuzione ordinaria per questo tipo di ore di assenza. Nell'esempio sotto riportato una competenza per ferie godute di operai meccanici retribuiti a ore.

Voci di calcolo / Modifica

Generale Contributi Conto contabile Elenco

Codice: **FER.06** Descrizione: FERIE OPERAI MECCANICI

% Maggiorazione: 100,000 Tipo calcolo: Competenze **Rinnovi contrattuali** Stampa cedolino

Tipo voce: Ore/gg per Base Solo importo Ore/gg Base ed Importo manuali

Proponi base: Nulla Retribuzione Imponibile Contrib. Sociali Imponibile IRPEF Imponibile Cassa Edile Assegno Nucleo Familiare Valore automatico

Divisore base cedolino: Orario contrattuale

Limite min ore/gg.: Limite max ore/gg.:

Arrotondam. ore/gg.: Arrotondam. Importo:

Incremento base: Limite massimo base:

Rimangono chiaramente escluse le assenze ferie e permessi degli operai edili, in quanto non retribuite.

Per le ferie e i permessi goduti dei lavoratori con retribuzione mensilizzata, indipendentemente dal sistema di contabilizzazione adottato, non sarà necessario attivare il Tipo calcolo "Rinnovi contrattuali". Infatti per le aziende con contabilizzazione dei ratei mensili, tali voci sono competenze che poi vengono trattenute dalla retribuzione, mentre per le aziende che non contabilizzano i ratei mensili si tratta solo di indicazioni descrittive. In entrambi i casi il calcolo dell'importo di rinnovo contrattuale sarà effettuato sulla retribuzione mensile esposta nel cedolino.

Voci di calcolo / Modifica

Generale Contributi Conto contabile Elenco

Codice: **FER.03** Descrizione: FERIE IMPIEGATI E DIRIGENTI

% Maggiorazione: 100,000 Tipo calcolo: Competenze Stampa cedolino

Tipo voce: Ore/gg per Base Solo importo Ore/gg Base ed Importo manuali

Proponi base: Nulla Retribuzione Imponibile Contrib. Sociali Imponibile IRPEF Imponibile Cassa Edile Assegno Nucleo Familiare Valore automatico

Divisore base cedolino: Ore lavorabili

Limite min ore/gg.: Limite max ore/gg.:

Arrotondam. ore/gg.: Arrotondam. Importo:

Incremento base: Limite massimo base:

Diverso il trattamento per i residui ferie e permessi liquidati in sede di cessazione del rapporto o in corso di rapporto. In questo caso i residui costituiscono emolumenti che scontano, per la parte dell'incremento di rinnovo contrattuale in essere, l'imposta sostitutiva.

Voci di calcolo / Modifica

Generale Contributi Conto contabile Elenco

Codice: **FER.05** Descrizione: FERIE NON GODUTE IMPIEGATI Copia voce di calcolo

% Maggiorazione: 100,000 Tipo calcolo: Competenze **Rinnovi contrattuali** Stampa cedolino

Tipo voce: Ore/gg per Base Solo importo Ore/gg Base ed Importo manuali

Proponi base: Nulla Retribuzione Imponibile Contrib. Sociali Imponibile IRPEF Imponibile Cassa Edile Assegno Nucleo Familiare Valore automatico

Divisore base cedolino: **Orario contrattuale**

Limite min ore/gg.: Limite max ore/gg.:

Arrotondam. ore/gg.:

Arrotondam. Importo:

Incremento base:

Limite massimo base:

La norma prevede inoltre che l'imposta sostitutiva sui rinnovi contrattuali sia applicata anche alle quote di integrazione aziendale degli eventi di malattia, infortunio e maternità.

Trattandosi di elementi retributivi ad integrazione di indennità INPS, non è possibile determinare a priori il valore delle integrazioni aziendali che costituiscono rinnovo contrattuale. La quota dell'importo di integrazione da considerare a tassazione sostitutiva è determinata in rapporto proporzionale tra il valore del rinnovo e quello del livello di appartenenza.

Liquidazione mensile / Modifica

Num. malattia: 40 Da data: 24-03-2026 A data: 31-03-2026

Num. malat.	Anno	Mese	Liquidato	Indennità c/INPS	Giomate		Periodo		Importo	*
	2026	Marzo		Descrizione	Inden.	Non ind.	Da data	A data		
40	2026	03	Marzo	Al 50,00 %	4,00	4,00	24-03-2026	31-03-2026	223,18	*
Totali					4,00	4,00			223,18	

Integrazione c/azienda	Descrizione	Tipo	Ore / Giorni	Retribuzione	Periodo		IMPORTI			*
					Da data	a data	Rimborso	Integrazione	Totale	
Carenza al 54,95 %	C - (3,00	85,581000	24-03-2026	26-03-2026	118,10	22,98	141,08	*	
Al 37,95 %	M -	4,00	85,581000	27-03-2026	31-03-2026	103,92	25,99	129,91	*	
Recupero carenza			7,00							
Totale lordo							270,99			
Indennità c/INPS										
Lordizzazione ind. c/INPS										
Totale integrazione							270,99			
(di cui Rinnovi contrattuali):							28,69			

Tot. gg liq. c/INPS: 8,00

Tot. gg liq. c/azienda: 8,00

Questo importo sarà inserito in cedolino quale importo soggetto a tassazione sostitutiva sui rinnovi contrattuali mediante la voce di calcolo RIN.AP (v. pagine successive)

UNO[®] Per i dipendenti che in Pagina IRPEF 2026 hanno impostato il flag 'Rinnovi contrattuali', l'inserimento delle voci di calcolo con attivo il Tipo calcolo "Rinnovi contrattuali" nel cedolino, farà scattare la nuova modalità di tassazione, con conseguente calcolo dell'imponibile da portare a tassazione sostitutiva (al netto del contributo previdenziale a carico del dipendente) e recupero della tassazione ordinaria.

Personale / Modifica

Generale Altre info Contributi Previdenza Comp. Retribuzione **IRPEF** Cedolino/Varie Qualifiche Ferie/Permessi/Ratei/BNC Commesse Tracciabilità Elenco

Num. matricola: **000003**
Cognome e nome: **BETTONI MARCO**
Codice fiscale: **BTTMRC97L21A794Q**

Anno: **2026**

Domicilio fiscale al 01/01 anno precedente
Comune: **L404** Treviso
Regione: **03** Bolzano

Domicilio fiscale al 01/01 anno corrente
Comune: **L404** Treviso
Regione: **03** Bolzano

Redditi
Presenza reddito: Dipendente
 Pensione
 Lav. autonomo
Importo altri redditi per calcolo detrazioni:
Reddito presunto: **calcolato**
Reddito presunto dell'anno:
Oneri presunti dell'anno:

Imposta sostitutiva: Emolumenti di produttività
 Rinnovi contrattuali
 Maggiorazioni retributive

Detrazioni
Applicazione mensile: **Applicazione periodo lavoro**
Modalità conguaglio: **Applicazione periodo lavoro**
 Conguaglio progressivo Co.Co.Co.
 Conguaglio progressivo addizionali

Fringe benefit
 Applicazione soglia con figli a carico
CF familiare a carico:

UNO[®] Nella gestione Retribuzioni, nel nuovo bottone Imposte sostitutive sarà visibile il dettaglio del calcolo dell'imposta.

Contestualmente, nel corpo del cedolino, verrà inserita la voce di calcolo descrittiva **RIN.DT Imponibile fiscale rinnovi contrattuali** pari all'imponibile da recuperare dalla tassazione ordinaria.

Gestione retribuzioni / Nuovo

Generale Conguaglio C.S. Conguaglio IRPEF Estero ANF Tracciabilità Elenco

Anno: 2026 Mensilità: 03 Marzo Mese: 03 / Data inizio: 01-03-2026 Data fine: 31-03-2026 C.E.: 0000012 Retribuzione: 13,17

Matricola: 0000002 ALBERTONI FRANCESCO Qualifica: OPERAIO SPECIALIZZATO EDILIZIA Livello: OPERAIO SPECIALIZZATO % Part-time: 100,00

INPS Ore: 173,0 Giorni: 26 Settimane: 4 INAIL Ore: 112,0 Giorni: 14 Minimale Giorni: Importo: Note

Riga	Voci di calcolo	T.C.	Ore/gg	Base	Importo	C.S.	IRPEF	C.E.	T.F.R.	Costo	Conto	*
180	PGN.01 PIGNORAMENTO 1/5 STIPENDIO	T									2402045	
190	PGN.02 RITENUTA PIGNORAMENTO 1/5 STIPENDIO	T									2404005	
200	MAL.01 MALATTIA C/INPS	C			167,39		100				2402030	
210	MAL.01 MALATTIA C/INPS	C			167,39		100				2402030	
220	MAL.14 INTEGRAZIONE CARENZA MALATTIA OPERAI	C			22,98	100	100			100		
230	MAL.03 RIMBORSO CARENZA MALATTIA OPERAI	C	24,00		118,10	100	100				1504010	
240	MAL.13 RIMBORSO MALATTIA C/DITTA OPERAI	C			155,88	100	100				1504010	
250	MAL.02 MALATTIA C/DITTA OPERAI	C			38,98	100	100			100		
260	MAL.04 TFR FIGURATIVO	DS	64,00	14,37000	919,68				100			
270	CAS.M1 GNF MALATTIA / INFORTUNIO	T			152,85	100	100		100	100		
280	CAS.M3 ACCANTONAMENTO C.E. MALATTIA / INFORTUNIO	C			117,00						2402050	
300	STR.DT Imponibile fiscale emolumenti produttività	CT			26,37		-100					
310	RIN.DT Imponibile fiscale rinnovi contrattuali	CT			122,59		-100					
320	TIR.04 TIR - RECUPERO RATE A.P.	T			62,50						2404005	

BNC Ferie: 39,99 Godute Residue
C.S.: 2.407,00 228,42
IRPEF Imponibile lordo 2.223,63 Imposta lorda 511,43 Detrazione la
Addizionali Regionale: 30,39 Comunale:
A corpo Comp.: Trat.: Contr. Prev.:
Imponibile C.E.: 1.445,92 21,30 Retrib. utile TFR:

Permessi: 21,99 Goduti Residui 2.421,88 Totale retribuzione

Imposte sostitutive

	Emolumenti produttività	Rinnovi contrattuali	Maggiorazioni retributive
Imponibile C.S.:	29,12	135,50	
C.S.:	2,75	12,91	
Imponibile:	26,37	122,59	
% imposta:	1,00	5,00	
Imposta:	0,26	6,13	

L'importo da recuperare a tassazione sostitutiva è pari al numero ore/gg lavoro moltiplicato per la quota inserita nel campo Rinnovi CCNL dei livelli contrattuali, **maggiorata della percentuale inserita in Anagrafica Personale Pagina Retribuzione del campo % Maggiorazione retribuzione.**

Nel nostro esempio del cedolino di marzo 2026 del dipendente Albertoni Francesco, con unica voce di calcolo LAV.01 Lavoro Ordinario impostata come Tipo calcolo a Rinnovo contrattuale, l'importo lordo del rinnovo sarà pari al numero ore (112) x importo rinnovo (0,98 per operaio specializzato edilizia) x %

Gestione retribuzioni / Modifica

Generale Conguaglio C.S. Conguaglio IRPEF Estero ANF Tracciabilità Elenco

Anno: 2026 Mensilità: 03 Marzo Mese: 03 / Data inizio: 01-03-2026 Data fine: 31-03-2026 C.E.: Retribuzione: 1.931,99

Maticola: 0000003 BETTONI MARCO Qualifica: OPERAIO SPECIALIZZATO MECCANICI Livello: Imp. d'Ordine / Operaio Qual. % Part-time: 100,00

INPS Ore: 173,0 Giorni: 26 Settimane: 4 INAIL Ore: Giorni: Minimale Giorni: 26 Importo: 1.511,38 Note

Riga	Voci di calcolo	T.C.	Ore/gg	Base	Importo	C.S.	IRPEF	C.E.	T.F.R.	Costo	Conto	*
10	LAV.11 LAVORO ORDINARIO OPERAI MECCANICI	C	26,00	74,30731	1.931,99	100	100		100	100		
50	UDE.06 ULTERIORE DETRAZIONE L. 207/2024 - SPETTANTE MESE	DS			84,93							
90	RIN.AP Compensi tassazione sost. rinnovi CCNL	C			150,00	100	100					
100	RIN.DT Imponibile fiscale rinnovi contrattuali	CT			135,76		-100					

Imposte sostitutive

	Emolumenti produttività	Rinnovi contrattuali	Maggiorazioni retributive
Imponibile C.S.:		150,00	
C.S.:		14,24	
Imponibile:		135,76	
% imposta:		5,00	
Imposta:		6,79	

BNC Ferie: 425,18 Godute

C.S.: 2.082,00

IRPEF Imponibile lordo 1.725,47 Impost

Addizionali Regionale:

A corpo Comp.: Tratt.: Contr. Prev. Comp. TIR - Bonus Imp. sostitutive Imposta T.F.R.

Imponibile C.E.: Retrib. utile TFR: 1.931,99 Tratt. sindacali: 20,82 Arrotondamenti

2.000,00 Netto teorico VC
1.712,00 Netto in busta Calcolo netto

UNO® Nella tabella Voci di calcolo comuni sono state inserite le nuove voci dedicate alla sostituzione dell'imposta ordinaria con quella sostitutiva, oltre che la voce dedicata al recupero degli importi forfait a tassazione sostitutiva, rispettivamente per gli emolumenti collegati a:

- Produttività – **Voce STR.DT**
- Maggiorazioni lavoro notturno, festivo, ecc. – **Voce MAG.DT**
- Rinnovi contrattuali – **Voce RIN.DT**
- Compensi rinnovi contrattuali – **Voce RIN.AP**

Voci di calcolo comuni / Modifica

Generale | TIR DL. 3/2020 | Bonus - Ulteriore detraz. L. 207/2024 | Bonus | Obsolete | Elenco

Erogazioni 2° livello

Mese precedente

Imponibile:

Sgravio c/dipendente:

Sgravio c/azienda:

Anno precedente

Sgravio c/dipendente: DEC.12 | SGRAVIO TERRITORIALE C/DIPENDENTE A.P.

Detassazione:

Imposte sostitutive (emolumenti prod., maggiorazioni retrib., rinnovi contrat.)

Imponibile produttività: STR.DT | Imponibile fiscale emolumenti produttività

Imponibile maggiorazioni: MAG.DT | Imponibile fiscale maggiorazioni retributive

Imponibile rinnovi contrat.: RIN.DT | Imponibile fiscale rinnovi contrattuali

Compensi rinnovi contrat.: RIN.AP | Compensi tassazione sost. rinnovi CCNL

Le voci predette, che possono essere direttamente importate, devono essere strutturate nel seguente modo, oltre ad essere inserite in tabella Voci di calcolo Comuni Pagina Generale.

Voci di calcolo / Modifica

Generale Contributi Conto contabile Elenco

Codice: **STR.DT** Descrizione: Imponibile fiscale emolumenti produttività Copia voce di calcolo

% Maggiorazione: 100,000 Tipo calcolo: Competenze/Trattenute Stampa cedolino

Tipo voce: Ore/gg per Base Solo importo Ore/gg Base ed Importo manuali

Proposti base: Nulla Retribuzione Imponibile Contrib. Sociali Imponibile IRPEF Imponibile Cassa Edile Assegno Nucleo Familiare Valore automatico

Arrotondam. ore/gg.: Arrotondam. Importo:

Ferie/Permessi/Ratei/BNC: Tipo ore cassa edile: T.F.R.:

F24 Codice tributo: Anno riferimento precedente

Percentuali

Contributi sociali: IRPEF: -100 Casse Edile: T.F.R.: Rateo Costo:

Opzioni

Separazione imponibili IRPEF Tassazione Separata Imponibile malattia Ripartizione part-time Somma al totale lordo Imponibile solidarietà % Erogazioni variabili decontribuibili Sgravio contributivo Sgravio fiscale

Voci di calcolo / Modifica

Generale Contributi Conto contabile Elenco

Codice: **RIN.DT** Descrizione: Imponibile fiscale rinnovi contrattuali Copia voce di calcolo

% Maggiorazione: 100,000 Tipo calcolo: Competenze/Trattenute Stampa cedolino

Tipo voce: Ore/gg per Base Solo importo Ore/gg Base ed Importo manuali

Proposti base: Nulla Retribuzione Imponibile Contrib. Sociali Imponibile IRPEF Imponibile Cassa Edile Assegno Nucleo Familiare Valore automatico

Arrotondam. ore/gg.: Arrotondam. Importo:

Ferie/Permessi/Ratei/BNC: Tipo ore cassa edile: T.F.R.:

F24 Codice tributo: Anno riferimento precedente

Percentuali

Contributi sociali: IRPEF: -100 Casse Edile: T.F.R.: Rateo Costo:

Opzioni

Separazione imponibili IRPEF Tassazione Separata Imponibile malattia Ripartizione part-time Somma al totale lordo Imponibile solidarietà % Erogazioni variabili decontribuibili Sgravio contributivo Sgravio fiscale

Voci di calcolo / Modifica

Generale | Contributi | Conto contabile | Elenco

Codice: **MAG.DT** Descrizione: Imponibile fiscale maggiorazioni retributive Copia voce di calcolo

% Maggiorazione: 100,000 Tipo calcolo: Competenze/Trattenute Stampa cedolino

Tipo voce: Ore/gg per Base Solo importo Ore/gg Base ed Importo manuali

Proponi base: Nulla Retribuzione Imponibile Contrib. Sociali Imponibile IRPEF Imponibile Cassa Edile Assegno Nucleo Familiare Valore automatico

Arrotolam. ore/gg.: Arrotolam. Importo:

Ferie/Permessi/Ratei/BNC: ----- Tipo ore cassa edile: T.F.R.: -----

F24 Codice tributo: Anno riferimento precedente

Percentuali

Contributi sociali:

IRPEF: -100

Casse Edile:

T.F.R.: Rateo

Costo:

Opzioni

Separazione imponibili IRPEF

Tassazione Separata

Imponibile malattia

Ripartizione part-time

Somma al totale lordo

Imponibile solidarietà %

Erogazioni variabili decontribuibili

Sgravio contributivo

Sgravio fiscale

UNO Nei Progressivi IRPEF sono stati inseriti i nuovi campi destinati a ospitare gli imponibili teorico e applicato.

Personale: Progressivi IRPEF / Modifica

Generale | Elenco

Dipendente: 0000002 Cognome e nome: ALBERTONI FRANCESCO Codice fiscale: LBRFNC70T19A794Y

Anno: 2026 Mese: 03

Giorni detraz.	31
Imponibile:	1.507,50
Imposta lorda:	346,73
Detrazione lav. dipendente:	186,03
Ulteriore detrazione lav. dip.:	84,93
Detrazione coniuge:	
Detrazione figli:	
Detrazioni altri familiari:	
Detrazioni applicate:	270,96
Credito imposta estera:	
Imposta netta:	75,77
Fringe benefit teorico:	
Fringe benefit applicato:	
Retribuzioni in natura:	
Contributo spese sanitarie:	9,30
Bonus L. 207/2024 erogato:	
TIR DL. 3/2020 erogato:	
Redditi esteri	
Recupero reddito ordinario:	
Imponibile convenzionale:	

ADDITIONALI ALL'IRPEF

Regionale

N° rate A.C.: 11

Versata A.P.: 30,39

Dovuta A.C.:

Versata A.C.:

Comunale

N° rate A.C.: 11

Versata A.P.: 11,83

Dovuta A.C.:

Versata A.C.:

Acconto comunale

N° rate A.C.: 9

Dovuta A.C.: 59,36

Versata A.C.: 6,60

Imposte sostitutive

Imp. teorico produttività:

Imp. applicato produttività:

Imp. teorico rinnovi contral.: 122,59

Imp. applicato rinnovi contral.: 122,59

Imp. teorico maggiorazioni:

Imp. applicato maggiorazioni:

TIR DL. 3/2020

N° rate A.C.:

Versato rate A.P.: 62,50

Dovuto A.C.:

Versato A.C.:

Versato rate A.C.:

BONUS L. 207/2024

N° rate A.C.:

Versato rate A.P.: 22,22

Dovuto A.C.:

Versato A.C.:

Versato rate A.C.:

Ulteriore detrazione L. 207/2024

N° rate A.C.:

Versata A.P.:

Dovuta A.C.:

Versata A.C.:

[Previdenza complementare](#)

UNO Anche nei Progressivi Lavori Precedenti sono state inserite le info di imponibile teorico e applicato da altri sostituti d'imposta.

Il campo imponibile fiscale, anche alla luce delle nuove istruzioni CU, è stato ripartito tra:

- Imponibile tempo indeterminato
- Imponibile tempo determinato
- Imponibile cococo

Il recupero delle quote erogate di Emolumenti di Produttività, Maggiorazioni Retribuzione lavoro notturno, festivo, ecc. e di Rinnovo contrattuale, per i mesi pregressi, si può effettuare attivando la procedura presente nel Menù Gestione Mensili / Servizi / Manutenzione Imposte Sostitutive, selezionando l'intervallo di tempo da recuperare.

La manutenzione effettua il calcolo degli importi a tassazione sostitutiva che saranno inseriti nei progressivi IRPEF dei mesi come somme teoriche. Solo in sede di conguaglio di fine anno o di fine rapporto tali importi saranno assoggettati a imposta sostitutiva e quindi sottratti all'imponibile fiscale ordinario.

Personale: Progressivi IRPEF / Modifica

Generale Elenco

Dipendente: 000002 Cognome e nome: ALBERTONI FRANCESCO Codice fiscale: LBRFNC70T19A794Y

Anno: 2026

Mese: 01

IRPEF

Giorni detraz.: 31

Imponibile: 2.515,58

Imposta lorda: 596,81

Detrazione lav. dipendente: 151,60

Ulteriore detrazione lav. dip.: 84,93

Detrazione coniuge:

Detrazione figli:

Detrazione altri familiari:

Detrazioni applicate: 236,53

Credito imposta estera:

Imposta netta: 360,28

Fringe benefit teorico:

Fringe benefit applicato:

Retribuzioni in natura:

Contributo spese sanitarie: 12,03

Bonus L. 207/2024 erogato:

TIR DL. 3/2020 erogato:

Redditi esteri

Recupero reddito ordinario:

Imponibile convenzionale:

ADDITIONALI ALL'IRPEF

Regionale

N° rate A.C.: 11

Versata A.P.: 30,39

Dovuta A.C.:

Versata A.C.:

Comunale

N° rate A.C.: 11

Versata A.P.: 11,82

Dovuta A.C.:

Versata A.C.:

Acconto comunale

N° rate A.C.: 9

Dovuta A.C.:

Versata A.C.:

Imposte sostitutive

Imp. teorico produttività: 75,22

Imp. applicato produttività:

Imp. teorico rinnovi contrat.: 118,02

Imp. applicato rinnovi contrat.:

Imp. teorico maggiorazioni: 645,32

Imp. applicato maggiorazioni:

TIR DL. 3/2020

N° rate A.C.:

Versato rate A.P.: 62,50

Dovuto A.C.:

Versato A.C.:

Versato rate A.C.:

BONUS L. 207/2024

N° rate A.C.:

Versato rate A.P.: 11,11

Dovuto A.C.:

Versato A.C.:

Versato rate A.C.:

Ulteriore detrazione L. 207/2024

N° rate A.C.:

Versata A.P.:

Dovuta A.C.:

Versata A.C.:

Previdenza complementare

INPS: malattia in UniEMens

Con i messaggi 3029 del 10 ottobre 2025, 3743 del 10 dicembre 2025, l'INPS ha dettato le istruzioni per la nuova compilazione del flusso Uniemens per gli eventi di malattia dal 2026.

Originariamente le nuove modalità di esposizione degli eventi di malattia avrebbero dovuto essere a regime già dal gennaio 2026, termine poi prorogato al marzo 2026

Dai flussi UniEMens di marzo 2026 diventa obbligatoria l'indicazione del codice PUC (Protocollo Univoco Certificato) dei singoli certificati medici all'interno dell'elemento "Giorno" del calendario della denuncia individuale, oltre ad essere modificato il sistema di indicazione delle differenze retributive da accreditare e delle somme poste a conguaglio per l'indennità di malattia.

Calendario

La valorizzazione del calendario giornaliero è necessaria per tutti gli eventi di malattia, indipendentemente dalla durata inferiore o superiore a 7 giorni. Per **le giornate dal lunedì al venerdì** il "TipoCoperturaGiorn" deve essere valorizzato con il codice "1" in caso di assenza di integrazione da parte del datore di lavoro, e con il codice "2" in caso di parziale retribuzione. Le **prime tre giornate** (carenza retribuita esclusivamente dal datore) devono essere valorizzate con "TipoCoperturaGiorn" = "0".

Le **giornate di sabato e domenica** all'interno dell'evento malattia devono essere sempre valorizzate con "TipoCoperturaGiorn" = "0".

In "InfoAggEvento" deve essere indicato:

- **CM** in presenza del codice PUC
- **PR** se certificato cartaceo indicando il numero di protocollo del medesimo
- **DT** in assenza di dati sui protocolli con indicazione della data inizio evento scritta nel formato AAAA-MM-DD

Differenze Accredito

Rimane obbligatorio indicare la casuale MAL all'interno del "CodiceEvento" in corrispondenza di ogni settimana con la valorizzazione del "TipoCopertura" per ogni singola settimana (alternativamente "1" per settimane totalmente non retribuite e "2" per settimane parzialmente retribuite). Nel campo "DiffAccredito" va indicata la retribuzione persa dal lavoratore.

In questa sezione è stata inserita un'ulteriore specifica denominata "InfoEvento" contenente due nuovi elementi:

- **<MotivoEvento>** con l'attributo <TipoMotivoEvento>
- **<DiffAccreditoEvento>**

Nell'elemento "MotivoEvento" deve essere indicato il codice PUC o il protocollo del certificato cartaceo o, in assenza dei predetti dati, la data inizio evento. L'elemento "DiffAccreditoEvento" deve essere valorizzato con la retribuzione persa riferita al motivo utilizzo. Per lo stesso evento viene ora richiesta la compilazione di diversi elementi "InfoEvento", in base ai differenti elementi dichiarati nell'attributo "TipoMotivoEvento", specificando che la somma degli importi delle singole "DiffAccreditoEvento" deve essere uguale al totale "DiffAccredito". Ciò significa che le differenze di accredito saranno ora collegate ai singoli PUC, con indicazione separata degli importi.

Conguagli

Dal mese di marzo 2026, il conguaglio dell'indennità anticipata dal datore di lavoro, va indicata nella sezione "InfoAggCausaliContrib" con "CodiceCausale":

- **0058** avente il significato di "Importo dell'indennità economica di malattia anticipata dal datore di lavoro"
- **E777** avente il significato di "Differenze Indennità malattia"

Nell'elemento "IdentMotivoUtilizzoCausale" va indicato il codice PUC del certificato di malattia, o il numero di protocollo del cartaceo o la data di inizio dell'evento.

All'elemento "AnnoMeseRif" va attribuito l'anno e il mese di riferimento della prestazione di malattia anticipata al lavoratore e conguagliata in denuncia, andando poi a inserire in "ImportoAnnoMeseRif" l'importo medesimo.

In caso di pluralità di eventi malattia nello stesso mese, con distinti codici PUC, il datore di lavoro può indicare, alternativamente:

- Per ogni PUC un distinto importo a conguaglio
- L'importo complessivo conguagliato

UNO® Dopo l'import dei codici UniEMens saranno presenti in archivio i seguenti codici DM10

UNO® Questi nuovi codici devono essere agganciati alle voci di calcolo delle indennità INPS anticipate dal datore di lavoro, già presenti nell'archivio voci di calcolo. Si devono sostituire i codici presenti in Pagina Contributi. In particolare devono essere variati i codici DM10 delle voci di Malattia c/INPS e Differenze di Malattia c/INPS.

Voci di calcolo / Modifica

Generale Contributi Conto contabile Elenco

Codice: **MAL.08** Descrizione: INTEGRAZIONE MALATTIA C/INPS m.p.

UniEMens

Codice ex DM10: **E777** Differenze indennità malattia

Somma a retribuzione teorica

Tipo retribuzione: Ridotta

Retribuzione ridotta: Malattia

Contributi c/azienda: ---- %:

Tipo contribuzione: ----

UNO[®] La gestione malattie è stata modificata per accogliere tutte le informazioni relative ai periodi certificati con i relativi protocolli.

Come per la gestione malattia delle versioni precedenti, è necessario inserire il periodo coperto dall'evento, anche per effettuare il calcolo della retribuzione media giornaliera (RMG), basata sugli imponibili e i giorni di lavoro del mese precedente l'evento, utile a determinare l'indennità INPS.

Gestione malattie / Modifica

Generale Elenco

Dipendente: **0000002** ALBERTONI FRANCESCO

Nr.	Da data	A data	Ricaduta
16	23-02-2010	05-03-2010	doc
24	08-10-2012	25-01-2014	doc
27	15-01-2015	26-07-2015	doc
28	01-09-2016	15-09-2016	doc
29	18-09-2017	30-09-2017	doc
30	04-09-2018	12-09-2018	doc
31	10-11-2018	15-11-2018	doc
32	25-04-2019	17-07-2019	doc
33	05-08-2019	12-08-2019	doc
34	05-05-2020	31-01-2021	doc
35	05-08-2022	25-08-2022	doc
36	05-07-2023	14-07-2023	doc
37	08-01-2024	16-01-2024	doc
38	18-02-2025	20-06-2025	doc
39	09-03-2026	18-03-2026	doc

Ore lavorate 1* gg:

Familiari a carico

Certificati medici Ricoveri ospedalieri

Liquidazione

RETRIBUZIONE MEDIA GIORNALIERA Dal: 01-02-2026 Al: 28-02-2026

IMPIEGATI

a) Retribuzione lorda : =

b) Rateo mensile lordo : =

OPERAI

a) Retribuzione lorda 2.678,04 : 24,00 = 111,59

Giornate lavorate o retribuite

Lavorate	20,00
Feste nazionali e infrasettimanali godute	
Ferie godute (esclusa edilizia)	
Permessi retribuiti	
Altre	
Totale	20,00
Seste giornate (Totale*20%)	4,00
Totale generale	24,00

b) Rateo mensile lordo : =

L'operazione successiva è quella della Verifica dei Certificati Medici di malattia che, tramite l'import del file .xml estratto dal portale INPS, in Ricerca Attestati di malattia, consente di effettuare la verifica della corrispondenza dei certificati con la gestione malattie e il foglio presenze.



Cerca servizi, informazioni, strumenti. Es.: Pensione di vecchiaia

Ricerca

Pensione e Previdenza Lavoro **Sostegni, Sussidi e Indennità** Imprese e Liberi Professionisti

Home / Tutti i servizi / Attestati malattia - Consultazione (Datori di lavoro e consulenti)

Consultazione attestati di malattia

1205213866	S.R.L. LICON SOFTWARE
------------	-----------------------

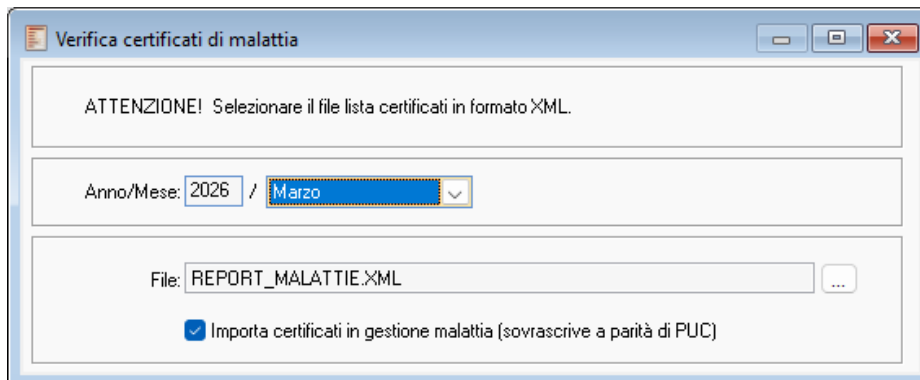
Ricerca per
 Codice Fiscale
 Dati Anagrafici
 Periodo
 Puntuale
 Cambio Delega
 Help
 Uscita

Lista certificati per il periodo dal 01/01/2026 al 31/03/2026

Num. Cert.	Codice Fiscale	Inizio Malattia/ Inizio Ricovero	Fine Malattia/ Data Dimissione	Data Rilascio	Prognosi clinica fino al	Iniz./Cont./ Ricad.	Tipo visita	
437818785	NVAVSS88S67A794I	13/02/2026		13/02/2026			Ricovero	Dettaglio
437889829	NVAVSS88S67A794I	13/02/2026	13/02/2026	13/02/2026	13/02/2026	Inizio	Dimissioni (Day Hospital)	Dettaglio

Stampa Lista Lista XML Precedente

La stampa di Verifica dei Certificati Medici consente, attivando il flag "Importa certificati in gestione malattia (sovrascrive a parità di PUC)", di importare per ciascuna malattia i relativi protocolli PUC.



Nella gestione malattia, oltre al periodo di astensione, il bottone Certificati mostrerà l'elenco dei PUC, che deve essere integrato da eventuali codici di certificati cartacei o, in assenza di documentazione, dalla data di inizio malattia. Per scegliere quale tipo di codice utilizzare è stato aggiunto il tipo protocollo:

- **CM** PUC
- **PR** Protocollo certificato cartaceo
- **DT** Data inizio malattia

Nel Bottone Certificati è presente anche il flag "**R** Ricoveri", attivato in presenza di certificati medici di ricovero, caratterizzati da un codice PUCIR di inizio ricovero e da un successivo codice PUC di dimissioni. Ricordiamo che in assenza dell'attivazione del flag "Familiari a carico" in gestione malattia, i periodi di ricovero vengono indennizzati dall'INPS in misura pari ai 2/5 dell'indennità ordinaria.

Gestione malattie / Modifica

Generale Elenco

Dipendente: 000002 ALBERTONI FRANCESCO

Nr.	Da data	A data	Ricaduta	
16	23-02-2010	05-03-2010		doc
24	08-10-2012	25-01-2014		doc
27	15-01-2015	26-07-2015		doc
28	01-09-2016	15-09-2016		doc
29	18-09-2017	30-09-2017		doc
30	04-09-2018	12-09-2018		doc
31	10-11-2018	15-11-2018		doc
32	25-04-2019	17-07-2019		doc
33	05-08-2019	12-09-2019		doc
34	05-05-2020	31-01-2021		doc
35	05-08-2022	25-08-2022		doc
36	05-07-2023	14-07-2023		doc
37	08-01-2024	16-01-2024		d
38	10-02-2025	20-06-2025		d
39	09-03-2026	18-03-2026		d

RETRIBUZIONE MEDIA GIORNALIERA Dat: 01-02-2026 Al: 28-02-2026

IMPIEGATI

a) Retribuzione lorda : =

b) Rateo mensile lordo : =

OPERAI

a) Retribuzione lorda 2.678,04 : 24,00 = 111,59

Giornate lavorate o retribuite

Ore lavorate 1* gg:

Familiari a carico

Certificati medici Ricoveri ospedalieri

Liquidazione

Certificati medici / Modifica

Numero malattia: 39

Nr.	I/C/R	Da data	A data	R	Protocollo certificato	PUCIR	Scoperti
1	I	09-03-2026	15-03-2026	<input checked="" type="checkbox"/>	CM - 12345678	000123456	<input type="checkbox"/>
2	C	16-03-2026	18-03-2026	<input type="checkbox"/>	CM - 87654321		<input type="checkbox"/>

Pare opportuno sottolineare che, la nuova sezione certificati medici con i protocolli PUC può essere gestita anche manualmente senza ricorso all'import di cui sopra. La gestione manuale si renderà necessaria tutte le volte in cui non sarà reperibile dal portale INPS la protocollazione.

Nella liquidazione della malattia le singole indennità INPS e le righe di integrazione c/azienda sono ora associate ai PUC di riferimento, visibili attivando il nuovo campo a destra di ciascuna riga.

Liquidazione mensile / Modifica

Num. malattia: 39 Da data: 09-03-2026 A data: 18-03-2026

Num. malat.	Anno 2026	Mese Marzo	Liquidato
39	2026	03	Marzo <input checked="" type="checkbox"/>

Indennità c/INPS	Descrizione	Giornate		Periodo		Importo	*
		Inden.	Non ind.	Da data	A data		
AI 50,00 %		3,00	4,00	09-03-2026	15-03-2026	167,39	*
AI 50,00 %		3,00		16-03-2026	18-03-2026	167,39	*
Totali		6,00	4,00			334,78	

Integrazione c/azienda	Descrizione	Tipo	Ore / Giorni	Retribuzione	Periodo		IMPORTI		
					Da data	a data	Rimborso	Integrazione	Totale
Carenza al 54,95 %		C	3,00	85,581000	09-03-2026	11-03-2026	118,10	22,98	141,08
AI 37,95 %		M	3,00	85,581000	12-03-2026	15-03-2026	77,94	19,49	97,43
AI 37,95 %		M	3,00	85,581000	16-03-2026	18-03-2026	77,94	19,49	97,43
Recupero carenza				9,00					

Tot. gg liq. c/INPS: 10,00

Tot. gg liq. c/azienda: 10,00

Liquida Cassa edile

Malattia: Certificati

Tipo: CM - PUC Protocollo: 12345678

Totale integrazione (di cui Rinnovi contrattuali): 36,36

Nel cedolino saranno inserite le consuete voci di calcolo di integrazione aziendale e carenza per sommatoria, mentre la voce di calcolo dell'indennità di malattia c/Inps (nell'esempio MAL.01) sarà suddivisa per ciascun protocollo PUC presente in liquidazione. Il protocollo PUC è visualizzabile dall'utente attivando il nuovo campo a destra della colonna Conto.

Gestione retribuzioni / Nuovo

Generale Conguaglio C.S. Conguaglio IRPEF Estero ANF Tracciabilità Elenco

Anno: 2026 Mensilità: 03 Marzo Mese: 03 / Data inizio: 01-03-2026 Data fine: 31-03-2026 C.E.: 0000012 Retribuzione: 13,17

Maticola: 0000002 ALBERTONI FRANCESCO Qualifica: OPERAIO SPECIALIZZATO EDILIZIA Livello: OPERAIO SPECIALIZZATO % Part-time: 100,00

INPS Ore: 173,0 Giorni: 26 Settimane: 4 INAIL Ore: 112,0 Giorni: 14 Minimale Giorni: Importo: Note

Riga	Voci di calcolo	T.C.	Ore/gg	Base	Importo	C.S.	IRPEF	C.E.	T.F.R.	Costo	Conto	*
160	CASFS0 FONDO SANITARIO NAZIONALE OPERAI	CT	120,00	0,07746	9,30							
170	TRA.05 TRASFERITA > 45	C		46,00000						100		
180	PGN.01 PIGNORAMENTO 1/5 STIPENDIO	T									2402045	
190	PGN.02 RITENUTA PIGNORAMENTO 1/5 STIPENDIO	T									2404005	
200	MAL.01 MALATTIA C/INPS	C			167,39		100				2402030	
210	MAL.01 MALATTIA C/INPS	C			167,39		100				2402030	
220	MAL.14 INTEGRAZIONE CARENZA MALATTIA OPERAI	C										
230	MAL.03 RIMBORSO CARENZA MALATTIA OPERAI	C										
240	MAL.13 RIMBORSO MALATTIA C/DITTA OPERAI	C										
250	MAL.02 MALATTIA C/DITTA OPERAI	C										
260	MAL.04 TFR FIGURATIVO	DS										
270	CAS.M1 GNF MALATTIA / INFORTUNIO	C										
280	CAS.M3 ACCANTONAMENTO C.E. MALATTIA / INFORTUNIO	T										
290	RIN.AP Compensi tassazione sost. rinnovi CCNL	C										

BNC Ferie: 39,99 Godute Residue Permessi:

C.S.: 2.443,00 231,84 121,00

IRPEF Imponibile lordo 2.223,62 Imposta lorda 511,43 Detrazione lav. dip. 254,21 Detrazioni familiari Oneri detraibili Detrazioni 257,22 Totale IRPEF **doc**

Addizionali Regionale: 30,39 Comunale: 11,83 Acconto comunale: 6,60 Tass. Separata 48,82 Totale addizionali locali

A corpo Comp.: Tratt.: Contr. Prev. Comp. TIR - Bonus Imp. sostitutive Imposta T.F.R. 2.000,00 Netto teorico VC

Imponibile C.E.: 1.445,92 21,30 Retrib. utile TFR: 3.026,22 Tratt. sindacali Arrotondamenti 1.770,00 Netto in busta Calcolo netto

Altre info

Voce: MAL.01 MALATTIA C/INPS

Importo rinnovo CCNL:

UniEMens

Autorizzazione CIG:

Malattia: CM - PUC 12345678

In fase di elaborazione della denuncia UniEMens, la malattia suddivisa per PUC sarà presente nelle seguenti gestioni:

UniEMens: Denuncia individuale / Modifica

Generale Elenco

Progressivo: 002580 Anno / Mese denuncia: 2026 / Marzo Matricola INPS: 120298151700
 Dipendente: 0000002 ALBERTONI FRANCESCO Regularizzazione

Generale Dati retributivi Eventi TFR Giorno - CIG Dati particolari Info aggiuntive

Qualifica: 1 - Operaio F - T. pieno I - T. indeterminato
 Tipo contribuzione: Regime Post 95 Tipo appr.:
 Cittadinanza: 000 Unità oper.: 1 Unità prod.: 0 Comune: L404 Treviso
 Contratto: F012 Tipo paga: Oraria Divisore orario contr.: 17300
 Ore contrattuali: 4000 % Part-time: % Part-time mese: Nr. mensilità: 12000
 Congedo parentale Tipo: Monte ore giorno equivalente:

Assunzione Data: Tipo: Matric. prov.:

Cessazione Data: Tipo:

ANF Tabella: Componenti: Classe: T.F.R. (al 31/12/A.P.):

Id. sett.	Data inizio	Data fine	Tipo copertura	Eventi
10	01-03-2026	07-03-2026	X - Totalmente retribuita	...
11	08-03-2026	14-03-2026	2 - Parzialmente retribuita	...
12	15-03-2026	21-03-2026	2 - Parzialmente retribuita	...
13	22-03-2026	28-03-2026	X - Totalmente retribuita	...
14	29-03-2026	31-03-2026	X - Totalmente retribuita	...

Evento	Diff. da accreditare	Settimane	Info
MAL Malattia, per eventi di durata non inferiore a sette giorni	551,75		...

Cig Progressa Mese precedente

UniEMens: info evento / Modifica

Tipo motivo	Motivo evento	Differenza accreditato
CM - PUC	12345678	351,75
CM - PUC	87654321	200,00

Permessi elettorali

Domenica 22 marzo e lunedì 23 marzo 2026 si è svolto il referendum confermativo della legge costituzionale “*Norme in materia di ordinamento giurisdizionale e di istituzione della Corte disciplinare*”, approvata dal Parlamento e pubblicata nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana n. 253 del 30 ottobre 2025

Di seguito vengono riepilogati gli adempimenti dei datori di lavoro nei confronti dei dipendenti chiamati a svolgere funzioni presso i seggi elettorali.

La partecipazione ai seggi per i lavoratori dipendenti che hanno svolto funzioni di presidente, segretario, scrutatore, rappresentante di lista o di gruppo, comporta l’applicazione della seguente disciplina:

- 1) i giorni di impegno al seggio considerati lavorativi (lunedì) devono essere retribuiti normalmente, come se il lavoratore avesse prestato l’attività lavorativa ordinaria;
- 2) i giorni festivi o non lavorativi (domenica e sabato) danno diritto ad una quota di retribuzione aggiuntiva rispetto alla normale oppure a giorni di riposo compensativo.

Le modalità di fruizione del riposo, nel silenzio della legge, devono essere concordate tra lavoratore e datore di lavoro. In linea di massima il giorno di riposo deve essere fruito salvaguardando le esigenze produttive e organizzative, entro un arco temporale molto ristretto, in quanto lo stesso ha natura compensativa del mancato riposo settimanale. Deve comunque essere prestata attenzione alla normativa in tema di tutela della sicurezza e salute dei lavoratori di cui al D. Lgs. 81/2008 e ai limiti settimanali dell’orario di lavoro imposti dall’art. 4 del D. Lgs. 66/2003. Poiché l’attività svolta presso gli uffici elettorali è considerata attività lavorativa, la scelta del riposo settimanale appare quella più corretta, indipendentemente dalla volontà delle parti, in quanto la salute del lavoratore prevale sulle esigenze produttive.

Se il lavoratore chiamato ai seggi elettorali per svolgere le funzioni di scrutatore si trova in Cassa Integrazione Guadagni con sospensione programmata dell’attività lavorativa, il datore di lavoro non ha alcun obbligo retributivo né per quanto concerne le giornate lavorative né per quanto concerne le festività o le giornate non lavorative. In questo caso il lavoratore percepirà il trattamento economico della Cassa Integrazione per il periodo lavorativo coincidente con le operazioni di seggio, mentre nulla sarà erogato in ordine alle prestazioni festive.

In base ai principi di correttezza e buona fede il lavoratore nominato ai seggi per espletare una funzione deve:

- 1) preavvertire con anticipo il proprio datore di lavoro della sua assenza, consegnandogli copia della convocazione inviata dal competente ufficio elettorale;
- 2) ultimate le operazioni di voto, al rientro sul posto di lavoro, deve consegnare copia della documentazione attestante la funzione svolta presso il seggio elettorale, con timbro della sezione e firma del presidente di seggio.

Pari Opportunità rapporto biennale

Il Ministero del lavoro ha reso disponibile all'indirizzo <https://servizi.lavor.gov.it/> dal 1 marzo 2026 il modello telematico per la presentazione del Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile relativa al biennio 2024-2025, da inviare entro il 30 aprile 2026.

Aziende obbligate

La legge 162/2021 ha modificato l'articolo 46 del D. Lgs. 198/2006 prevedendo che l'obbligo di redazione del rapporto riguarda le aziende con oltre 50 dipendenti. Per le aziende che occupano fino a 50 dipendenti la redazione del rapporto è su base volontaria.

La redazione del rapporto per il periodo 2024/2025 può avvenire esclusivamente in modalità telematica sul portale del Ministero del Lavoro servizi.gov.it **entro e non oltre il 30 aprile 2026.**

La procedura telematica del Ministero rilascerà una ricevuta attestante la corretta redazione del rapporto che, dovrà essere **trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali.**

Per le aziende inadempienti, la mancata trasmissione del Rapporto comporta, ai sensi dell'articolo 11 del DPR n. 520/1955, l'applicazione di una sanzione amministrativa da 515,00 a 2.580,00 euro. Se l'inottemperanza si protrae per oltre 12 mesi è disposta la sospensione per un anno dei benefici contributivi goduti dall'azienda.

Se il rapporto risultasse falso o incompleto si applicherà la sanzione amministrativa da 1.000 a 5.000 euro.

Il rapporto è composto da tre sezioni

Sezione 1	Contenuto	Dettaglio
Informazioni generali	Dati azienda	Occupazione totale al 31/12/2025
	Contratti collettivi applicati	Occupazione donne al 31/12/2025
Sezione 2	Contenuto	Dettaglio
Informazioni numero occupati	Occupati al 31/12/2024	Suddivisione per categoria e qualifica
	Occupati al 31/12/2025	Promozioni e assunzioni
		Condizione lavorativa
		Mobilità tra unità produttive
		Cessazioni e trasformazioni
		Formazione
		Processi e strumenti di recruitment
		Retribuzione
	Componenti accessori retribuzione	
Sezione 3	Contenuto	Dettaglio
Informazioni unità produttive	Per categoria uomini / donne	Occupati per provincia

Appalti pubblici

Le aziende obbligate alla redazione del rapporto, ai sensi dell'articolo 46 del D. Lgs. n. 198/2006, devono presentare, a pena di esclusione dalla gara di appalto, al momento della presentazione della domanda di partecipazione o dell'offerta, copia dell'ultimo rapporto redatto, con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali e alla consiglieria di parità.

Fino alla scadenza del termine di presentazione del rapporto, le aziende che intendono partecipare a gare pubbliche per le quali è richiesta la presentazione del rapporto biennale, possono presentare copia di quello già presentato con riferimento al biennio precedente del 2022 / 2023.

Le aziende che occupano un numero pari o superiore a 15 dipendenti sono tenute a consegnare alla stazione appaltante una relazione sullo stato delle assunzioni del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, dei fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione corrisposta.

Certificazione parità di genere: esonero contributivo

L'Istituto previdenziale, con proprio messaggio del 16 dicembre 2025, n. 3804 ha fornito le indicazioni operative per l'applicazione dell'esonero contributivo di cui alla Legge n. 162/2021 per i datori di lavoro privati che siano in possesso della "Certificazione della parità di genere" di cui all'articolo 46 bis del decreto legislativo n. 198/2006.

L'articolo 5 della legge 5 novembre 2021 n. 162, prevede un esonero dal versamento dell'1% dei contributi previdenziali, nel limite massimo di 50.000 euro annui, a favore dei datori di lavoro privati che siano in possesso della Certificazione della parità di genere di cui all'articolo 46-bis del decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198 (Codice per le pari opportunità tra uomo e donna), introdotto dall'articolo 4 della medesima legge.

Le certificazioni utili all'esonero in commento sono quelle rilasciate in conformità alla prassi UNI/PdR 125:2022 dagli Organismi di valutazione accreditati ai sensi del Regolamento CE n. 765/2008 del Parlamento europeo e del Consiglio del 9 luglio 2008. L'elenco degli organismi accreditati è reperibile al link <https://certificazione.pariopportunita.gov.it/public/organismi-di-certificazione>

La sola presentazione, anche su base volontaria, del rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile, a norma dell'articolo 46 del Codice delle pari opportunità non consente alle aziende di accedere al beneficio.

Il decreto 20 ottobre 2022, del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro per le pari opportunità e la famiglia e con il Ministro dell'economia e delle finanze, ha disciplinato i criteri e le modalità di concessione dell'esonero in oggetto, a decorrere dal 2022.

Con Circolare n. 137 del 27 dicembre 2022, l'INPS ha fornito le indicazioni e le istruzioni operative per consentire ai datori di lavoro che avessero conseguito la Certificazione della parità di genere **entro il 31 dicembre 2022** di accedere all'esonero.

Successivamente, con Messaggio n. 4614 del 21 dicembre 2023 e n. 4479 del 30 dicembre 2024 è stata avviata la campagna di acquisizione delle richieste di esonero relative alle certificazioni conseguite **entro il 31 dicembre 2023** ed **entro il 31 dicembre 2024**.

Con il messaggio 3804 del 16 dicembre 2025 l'INPS ha comunicato che sul sito istituzionale www.inps.it, nella sezione denominata "Portale delle agevolazioni (ex DiResCo), è stato rilasciato il modulo di istanza *on line* "**SGRAVIO PAR_GEN**" per l'inoltro delle domande di esonero contributivo da parte dei datori di lavoro privati che abbiano conseguito la Certificazione della parità di genere **entro il 31 dicembre 2025**. Per l'anno 2025 le richieste di riconoscimento dell'agevolazione potranno essere presentate **fino al 30 aprile 2026**.

La domanda da inoltrare tramite il portale Agevolazioni del sito INPS, deve contenere le seguenti informazioni:

- 1) Data identificativi del datore di lavoro (matricola e codice fiscale)
- 2) La retribuzione media mensile globale stimata relativa al periodo di validità della Certificazione della parità di genere, **intesa come cumulo di tutte le retribuzioni medie corrisposte**
- 3) L'aliquota datoriale media
- 4) La forza aziendale media stimata
- 5) La dichiarazione sostitutiva, rilasciata ai sensi del DPR 28 dicembre 2000 n. 445, di essere in possesso della Certificazione della parità di genere
- 6) La data di emissione della certificazione e il suo periodo di validità.

L'INPS autorizzerà i datori di lavoro alla fruizione del beneficio in misura non superiore all'1% dei complessi contributi previdenziali a carico del datore di lavoro dallo stesso indicati nella domanda di autorizzazione, fermo restando il limite massimo di 50.000 euro annui per ciascun beneficiario. Per beneficiario è inteso il medesimo soggetto giuridico, anche se in possesso di diverse matricole aziendali.

L'importo autorizzato dovrà inoltre tener conto del limite complessivo di spesa di 50 milioni di euro annui stabilito dall'articolo 6 comma 1 del decreto interministeriale del 20 ottobre 2022 e, quindi, nell'ipotesi di insufficienza di risorse, l'importo autorizzato sarà proporzionalmente ridotto per la totalità della platea dei beneficiari.

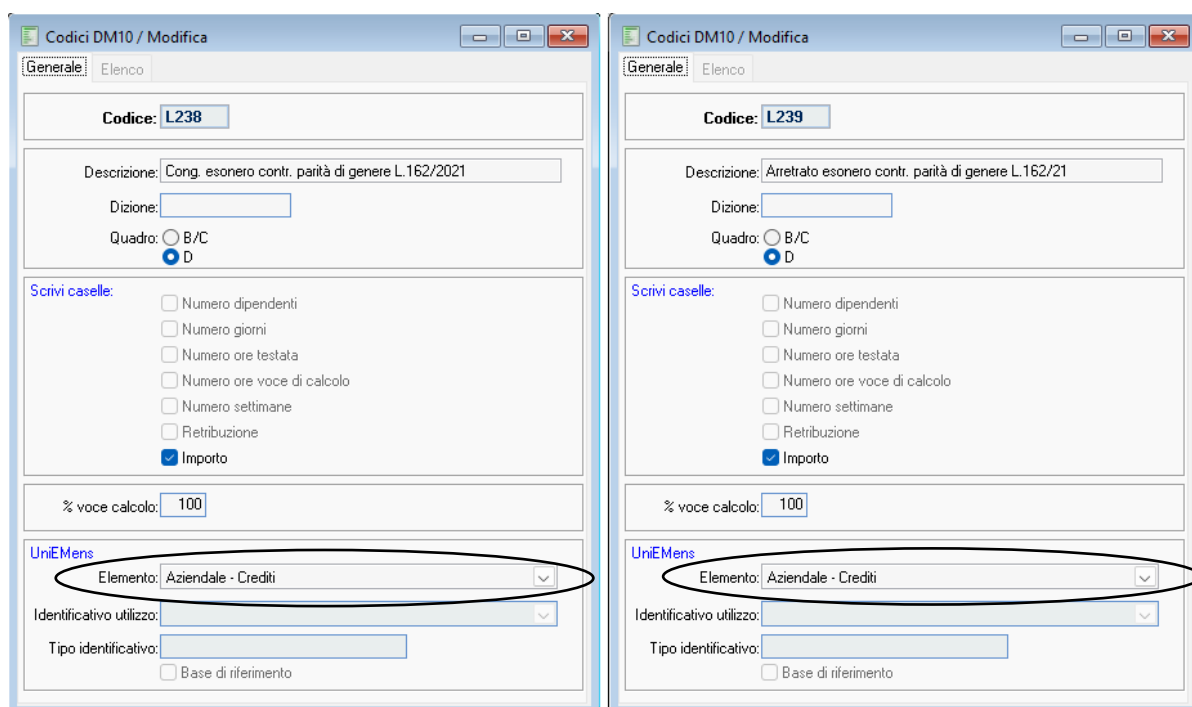
All'esito positivo dell'elaborazione sarà attribuito alle aziende beneficiarie il codice autorizzazione "**4R**" avente il significato di "Azienda autorizzata all'esonero di cui all'articolo 5 della legge n. 162/2021".

I datori di lavoro che hanno presentato nelle precedenti campagne di acquisizione delle richieste la domanda di esonero e che siano ancora in possesso della “Certificazione della parità di genere”, non devono ripresentare domanda, in quanto, a seguito dell'accoglimento della stessa, l'esonero contributivo è automaticamente riconosciuto per tutti i 36 mesi di validità della certificazione stessa.

Con riferimento alle modalità di fruizione dell'esonero autorizzato i datori di lavoro a cui sia stato attribuito il ca “4R” all'esito dell'accoglimento della propria istanza, e per le mensilità di validità della certificazione, esporranno a partire dal flusso Uniemens di competenza del mese successivo a quello di comunicazione di accoglimento la quota di esonero spettante, valorizzando all'interno dell'elemento <CausaleACredito> di <AltrePartiteACredito> di <DenunciaAziendale> il codice causale “L238” avente il significato di “Conguaglio esonero contributivo parità di genere articolo 5 della legge n. 162/2021” e nell'elemento <ImportoACredito> il relativo importo dell'esonero da conguagliare.

Per il recupero delle mensilità pregresse, dal primo mese di validità della certificazione al mese precedente l'esposizione del corrente, i datori di lavoro valorizzeranno all'interno di <CausaleACredito> di <AltrePartiteACredito> di <DenunciaAziendale> il codice causale “L239” avente il significato di “Arretrato conguaglio esonero contributivo parità di genere articolo 5 della legge n. 162/2021” e nell'elemento <ImportoACredito> il relativo importo dell'esonero arretrato da conguagliare

UNO[®] In Anagrafica – Tabelle – DM10/UniEMens Codici DM10 inserire i nuovi codici “L238” e “L239” per il conguaglio dell'esonero contributivo parità di genere art. 5 L. 162/2021.



UNO[®] In Anagrafica – Tabelle – DM10/UniEMens Codici Comuni inserire i due nuovi codici nella sezione dedicata “Esonero certificazione parità di genere”.

Codici comuni ex DM10 / Eventi UniEMens / Modifica

DM10 I.V.S. T.F.R. Incentivi Eventi Eventi maternità 6 anni Eventi maternità > 6 anni Eventi CIG Elenco

Codici statistici

Numero di maschi: MA00 Numero di Maschi

Numero di femmine: FE00 Numero di Femmine

Forza aziendale: FZ00 Forza Aziendale

Numero di comunitari: C000 Lavoratore Comunitario

Numero di extracomunitari: X000 Lavoratore Extra Comunitario

Numero extracomunitari regolarizzati: XZ00 Lavoratore Extra Comunitario Regolarizzato

Dipendenti senza retribuzione: NR00 numero di dipendenti senza retribuzione

Contributo solidarietà previdenza complementare

Operai/impiegati: M900 Contributo solidarietà 10%

Dirigenti: M940 Contributo Solidarietà dirigenti < 31/12/02

Contributo solidarietà enti non previdenziali

Operai/impiegati: M980 Contrib. solidarietà 10% diverso da previd. compl.

Dirigenti: M990 Contrib. solidarietà diverso prev. comp. dirigenti

Erogazioni 2° livello territoriali

Sgravio contributivo c/dipendente: L245 Sgravio territoriale c/dipendente 2014

Sgravio contributivo c/azienda: L244 Sgravio territoriale c/azienda 2014

Sconto contributivo edile

Mese corrente: L206 Riduz. Contr. 11,5% Edilizia

Recupero mesi precedenti: L207 Arretrata Riduzione art.29, c.2, DL 244/95

Esonero certificazione parità di genere

Mese corrente: L238 Cong. esonero contr. parità di genere L.162/2021

Recupero mesi precedenti: L239 Arretrato esonero contr. parità di genere L.162/21

UNO[®] In Anagrafiche – Aziende – Gestione in corrispondenza della matricola Inps autorizzata all'esonero contributivo va compilata la sezione dedicata 'Esonero certificazione parità di genere'.

In particolare va inserita la validità della certificazione (anno/mese inizio – anno/mese fine), l'importo mensile riconosciuto come esonero, l'anno/mese di recupero mesi precedenti e il nr. dei mesi da recuperare.

Aziende - Gestione Completa / Modifica

Generale Altre info Rubrica Iscrizioni Rap./Dir. INAIL INPS Cassa Edile Elenco

Codice: PROVA

Ragione sociale: LICON SOFTWARE spa
a socio unico doc

Mittente

Nominativo: CONTI DAVIDE
Tipo: Azienda
C.F.: CNTD66A11A794C Sede INPS consulente: 1200

Quota fondo formazione professionale: 0,300 %
 Censimento - Rappresentanza Sindacale in UniEMens
 Versamento TFR a F.do Tesoreria
 Nr. addetti 2006: 35

Matricola	Ente	Sede	CSC	Cod. autorizzazione	Contratto	F.do Formazi. continua	No Sconto edile
120298151700	0000009	INPS di Bergamo Gestione Ordinaria	1200	Bergamo	11601	1S1Y4L	F012
120666744800	0000009	INPS di Bergamo Gestione Ordinaria	1250	Bergamo	11301		C011
1205213866	0000009	INPS di Bergamo Gestione Ordinaria		Bergamo			

Esonero certificazione parità di genere

Applicazione esonero Matricola Inps: 1202981517

Anno / Mese inizio: 2025 / Gennaio
 Anno / Mese fine: 2027 / Dicembre
 Limite mensile: 2.425,00

Anno / Mese recupero: 2026 / Maggio
 Nr. mesi da recuperare: 17

Versamenti

UNO[®] In denuncia UniEMens, a partire dal mese di recupero dell'esonero, verrà inserito in denuncia aziendale Altri Crediti il codice L238 ed il relativo importo corrente, nonché, per il solo mese di recupero mesi precedenti il codice L239 con l'importo totale da recuperare pari al limite mensile * il nr. mesi da recuperare.

UniEMens - Denunce retributive e contributive / Modifica

Generale Denunce individuali Elenco

Progressivo: 002544 Anno / Mese denuncia: 2026 / Maggio Matricola INPS: 120298151700 Data elaborazione: 26-03-2026

Composizione: CP - Denuncia completa Regolarizzazione Flusso XML: Completo

DENUNCIA AZIENDALE

Nr. lavoratori: 1 Forza aziendale: 1
 Effettuate le trattenute contributive a carico del lavoratore

Info statistiche Assistenza contrattuale
 Fondo interprofessionale Rappresentanza sindacale
 Recupero prestazioni Fondi Solidarietà

Conguagli CIG

Autorizzazione	Evento	Causale	Somma a debito

Causale	Somma a credito

Debiti

Causale	Giorni	Ore	Dip.	Retribuzione	Somma a debito
M900 Contributo solidarietà 10%			1	58,00	5,80

Crediti

Causale	Somma a credito
L238 Cong. esonero contr. parità di genere L.162/2021	2.425,00
L239 Arretrato esonero contr. parità di genere L.162/21	41.225,00

Rivalutazione TFR: coeff. di febbraio 2026

Il coefficiente di rivalutazione per la determinazione del TFR maturato nel periodo compreso tra il 15 febbraio 2026 e il 14 marzo 2026 è pari a 100,90.

uno[®] *Inserire nella tabella Indici ISTAT delle Tabelle Anagrafiche il valore nel mese FEBBRAIO dell'anno 2026.*