

Circolare agosto/2026

Paghe e Contributi

Calendario agosto 2026	2
Import tabelle Rel. 37.08	3
Esonero contributivo stabilizzazione 2026	4
Esonero contributivo lavoratrici con almeno 3 figli.....	11
UniEMens: Permessi L. 104/92 e Congedo straordinario	16
Rivalutazione TFR: coeff. di luglio 2026	19

Calendario agosto 2026

Giorni lavorabili	21
Ore lavorabili	168
Festività godute *	1
Festività non godute	
Sabati (settimane)	5

(*) /Nel mese di agosto ricorre la festività dell'Assunzione di Maria (Ferragosto sabato 15 agosto).

Per i lavoratori con **retribuzione mensilizzata** la festività non va retribuita, in quanto ricompresa nella retribuzione mensile ordinaria.

Per i lavoratori **retribuiti a ore** la festività del 15 agosto, in caso di adozione del regime orario cosiddetto di settimana corta (lavoro da lunedì a venerdì), non va pagata in quanto non risulta cadente in un giorno lavorativo e nemmeno nel giorno previsto per il riposo settimanale.

NOTA BENE

Per gli operai del settore edile, la festività del 15 agosto 2026, deve essere invece retribuita e assoggettata a prelievo Cassa Edile, anche se cadente in sabato.

Per poter confluire automaticamente nel cedolino come voce retributiva e nell'elaborazione della denuncia MUT di Cassa Edile, la festività del 15/08/2026 deve essere presente e gestita, con aggancio al cantiere di riferimento, già nel Foglio Presenze.

Import tabelle Rel. 37.08

UNO[®] Dopo aver installato la versione 37.08 di UNO è necessario, da **menù Utility - Import Tabelle**, importare automaticamente i codici DM10 per recepire le modifiche illustrate nei paragrafi successivi.

- Selezionare gli archivi codici DM10
- Selezionare il flag "Sovrascrivi a parità di codice"
- Confermare con F10

Import Tabelle

ARCHIVI FISSI

- ☐ Regioni
- ☐ Province
- ☐ Comuni
- ☐ Cittadinanza
- ☐ Codici attività ATECO
- ☒ **Codici DM10**
- ☐ Elementi codici UniEMens
- ☐ Tabella assunzione / cessazione
- ☐ Eventi
- ☐ Qualifiche professionali
- ☐ Indennità Malattia c./INPS
- ☐ Indennità Maternità c./INPS
- ☐ Indennità Infortunio c./INAIL
- ☐ Minimali Massimali INPS
- ☐ Minimali Massimali INAIL
- ☐ Codici Cassa Edile
- ☐ Attività Cassa Edile
- ☐ Mansioni Cassa Edile
- ☐ Codici tributo F24
- ☐ Codici versamento F24
- ☐ Indici ISTAT
- ☐ IRPEF / Detrazioni
- ☐ Addizionali Regionali
- ☐ Addizionali Comunali (Excel)
- ☐ Tipo contribuzione
- ☐ Rapporti collaboratori
- ☐ Attività collaboratori
- ☐ Assicurazione collaboratori
- ☐ Codici sindacali/Contratti RS/Federazioni RS
- ☐ Tassi Silicosi / Asbestosi
- ☐ Codici retrib. parz. esenti INAIL
- ☐ Massimali C.I.G. / Solidarietà
- ☐ Voci / Massimali congedo straord.
- ☐ Tabelle ANF
- ☐ Nazionalità Cassa Edile
- ☐ Contributi Cassa Edile

ARCHIVI VARIABILI

- ☐ Enti Pubblici
- ☐ Centri Assistenza Fiscale
- ☐ Sindacati
- ☐ Contributi Sociali
- ☐ Contratti Collettivi
- ☐ Qualifiche
- ☐ Voci di calcolo
- ☐ Voci di calcolo comuni
- ☐ Voci di calcolo Assistenza Fiscale
- ☐ Voci di calcolo C.I.G. / Solidarietà

☒ **Sovrascrivi informazioni a parità di codice**

Seleziona Tutto **Deseleziona Tutto**

Esonero contributivo stabilizzazione 2026

Con circolare n. 72 del 3 luglio 2026 e successivo Messaggio n. 2518 del 29 luglio 2026, l'INPS ha reso note le proprie istruzioni operative in ordine all'esonero per le trasformazioni dei rapporti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, effettuate dal 1° agosto 2026 al 31 dicembre 2026, di giovani under 35 che non siano mai stati occupati a tempo determinato, denominato "Incentivo alla stabilizzazione".

Con la circolare n. 72 del 3 luglio 2026 l'Istituto ha fornito indicazioni in ambito applicativo delle disposizioni di cui all'art. 4 DL. 62/2026 (v. circolare lavoro 5/2026).

Come precisato nella citata circolare n. 72/2026, le **trasformazioni a tempo indeterminato** dei rapporti di lavoro riguardanti giovani, ai fini della legittima applicazione dell'esonero contributivo in argomento, devono rispettare le seguenti condizioni:

- 1) devono essere effettuate nel periodo temporale espressamente previsto dall'articolo 4 del decreto Lavoro, ossia **dal 1° agosto 2026 al 31 dicembre 2026**;
- 2) devono riguardare, senza soluzione di continuità, **rapporti di lavoro** originariamente **instaurati a tempo determinato** che rispettino le seguenti caratteristiche:
 - a) con riferimento alla data di inizio del rapporto di lavoro a tempo determinato da trasformare in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, lo stesso deve essere stato **instaurato entro e non oltre il 30 aprile 2026**;
 - b) con riferimento alla durata del rapporto di lavoro a tempo determinato che si intende trasformare, lo stesso **non deve avere una durata effettiva superiore a dodici mesi**. La durata effettiva del rapporto di lavoro a tempo determinato da trasformare deve essere considerata unitariamente anche nelle ipotesi in cui ci siano una o più proroghe del medesimo rapporto di lavoro.

A decorrere dalla data di pubblicazione del messaggio è possibile presentare la domanda di esonero contributivo in trattazione per le trasformazioni effettuate o da effettuarsi a decorrere dal 1° agosto 2026, accedendo al sito istituzionale www.inps.it, nella sezione denominata **"Portale delle Agevolazioni (ex DiResCo) – Incentivi decreto Lavoro 2026 – Articolo 4 - ESTA"**, e compilando il relativo modulo di istanza on-line, con le modalità specificate al paragrafo 11 della citata circolare n. 72/2026.

Al riguardo, si precisa che qualora la domanda di riconoscimento dell'esonero in trattazione sia inviata per una trasformazione già effettuata, con conseguente indicazione della relativa comunicazione obbligatoria, l'INPS fornisce, mediante comunicazione in calce al medesimo modulo telematico, l'esito di accoglimento con il riconoscimento dell'importo spettante.

Diversamente, qualora l'istanza di riconoscimento dell'esonero in argomento sia inviata per una trasformazione non ancora effettuata, l'INPS calcola l'ammontare del beneficio spettante, accantona preventivamente le risorse e invia una comunicazione al datore di lavoro o all'intermediario tramite posta elettronica certificata (PEC), o tramite posta elettronica ordinaria (e-mail) qualora non sia disponibile un indirizzo PEC, e una notifica nell'area "MyINPS", con la quale invita il medesimo a provvedere alla trasformazione del rapporto di lavoro e al conseguente adempimento dell'invio della comunicazione obbligatoria entro il termine perentorio di 10 giorni.

In tale periodo temporale l'INPS consulta quotidianamente l'archivio delle comunicazioni obbligatorie per verificare che la comunicazione Unilav/Unisomm relativa al rapporto di lavoro da incentivare sia stata effettivamente inviata e accoglie la richiesta di incentivo laddove rilevi la presenza di tale comunicazione.

Si precisa, da ultimo, ad integrazione di quanto già previsto nella citata circolare n. 72/2026, che nei casi di trasformazione dei contratti di lavoro subordinato da tempo determinato a tempo indeterminato o di stabilizzazione dei medesimi entro sei mesi dalla relativa scadenza, trova applicazione la previsione di cui all'articolo 2, comma 30, della legge 28 giugno 2012, n. 92, riguardante la restituzione al datore di lavoro del contributo addizionale dell'1,40% prevista per i contratti a tempo determinato dal comma 28 del medesimo articolo 2.

Per poter conguagliare l'agevolazione contributiva, **nel limite massimo di euro 500 su base mensile**, dal **mese di competenza agosto 2026**, i datori di lavoro che saranno autorizzati a fruire della misura, dovranno valorizzare all'interno di <DenunciaIndividuale>, <DatiRetributivi>, elemento <InfoAggcausaliContrib> i seguenti elementi:

- <CodiceCausale> deve essere inserito il valore **"ESTA"**, avente il significato di "Esonero contributivo stabilizzazione 2026 – articolo 4, D.L. 30 aprile 2026, n. 62";
- <IdentMotivoUtilizzoCausale> deve essere inserito il numero di protocollo della domanda telematica;
- <TipIdentMotivoUtilizzo> deve essere indicato il valore **"PROTOCOLLO"**;
- <AnnoMeseRif> deve essere indicato l'anno/mese di riferimento del conguaglio;
- <BaseRif> deve essere inserito l'importo della retribuzione imponibile corrisposta nel mese. L'elemento va valorizzato esclusivamente per i periodi arretrati, ovvero <AnnoMeseRif> deve essere diverso dal periodo di competenza della denuncia;
- <ImportoAnnoMeseRif> deve essere indicato l'importo conguagliato.

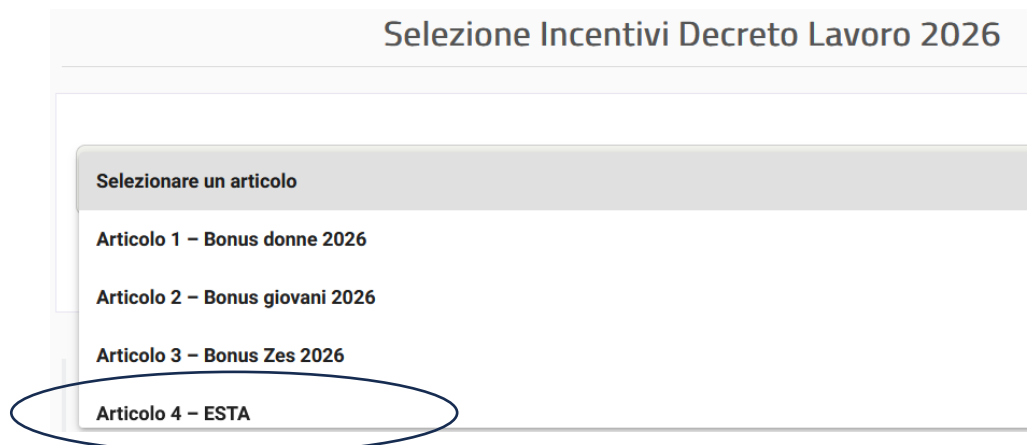
La sezione <InfoAggcausaliContrib> deve essere ripetuta per tutti i mesi di arretrato con valorizzazione dell'elemento <AnnoMeseRif> riferito ai mesi pregressi fino al mese precedente l'esposizione del mese corrente. Il recupero può essere effettuato esclusivamente nei flussi UniEMens di competenza dei mesi di **agosto, settembre e ottobre 2026**.

Nel caso in cui il datore di lavoro stia usufruendo, per il medesimo rapporto di lavoro, dell'esonero 50% "giovani under 30" di cui alla legge di bilancio 2018 (incentivo GECO) e intenda procedere all'applicazione della nuova e più favorevole agevolazione, lo stesso deve procedere alla restituzione della prima agevolazione e alla conseguente applicazione del nuovo esonero.

Ai fini della restituzione delle quote di esonero di cui alla legge di Bilancio 2018 (incentivo GECO) i datori di lavoro devono valorizzare all'interno di <DenunciaIndividuale>, <DatiRetributivi>, <AltreADebito>, i seguenti elementi:

- nell'elemento <CausaleADebito> il codice causale **"M472"** avente il significato di "Restituzione esonero legge n. 205/2017 GECO";
- nell'elemento <ImportoADebito> l'importo da restituire.

UNO[®] Sul sito INPS, nel portale Agevolazioni, è stata attivata la nuova procedura Incentivi Decreto lavoro 2026 – Articolo 4 - ESTA dove è possibile inoltrare le nuove domande per l'ammissione all'esonero contributivo stabilizzazione 2026.



UNO[®] In Anagrafiche – Tabelle – DM10/UniEMens Codici DM10 verificare il nuovo codice per il conguaglio dell'esonero contributivo stabilizzazione 2026 DL n. 62/2026.

Codici DM10 / Modifica

Generale | Elenco

Codice:

Descrizione:

Dizione:

Quadro: ☐ B/C ☒ D

Scrivi caselle:

- ☐ Numero dipendenti
- ☐ Numero giorni
- ☐ Numero ore testata
- ☐ Numero ore voce di calcolo
- ☐ Numero settimane
- ☐ Retribuzione
- ☒ Importo

% voce calcolo: ☒ Non riproporzionare al part-time

UniEMens

Elemento:

Identificativo utilizzo:

Tipo identificativo:

☒ Base di riferimento

UNO[®] Il Messaggio INPS 2518 del 29/07/2026 precisa che il recupero dell'incentivo alla stabilizzazione dei mesi pregressi può avvenire esclusivamente nei mesi da agosto ad ottobre 2026. La scelta del mese di recupero va effettuata **inserendo in Anagrafica – Tabelle - Minimali Massimali INPS (anno 2026) Pagina Esoneri/Incentivi** il mese di agosto, settembre o ottobre 2026, oltre che il codice di conguaglio ESTA.

UNO® L'anagrafica personale dei soggetti per i quali spetta l'esonero deve contenere, in Pagina Contributi, il codice incentivo ESTA.

Per le assunzioni / trasformazioni dei lavoratori full-time, i limiti mensili e giornalieri sono indicati nei loro valori massimi, ovvero:

- limite mensile 500 euro
- limite giornaliero 16,12 euro (500/31)

Si precisa che per gli esoneri dei dipendenti part-time vanno inseriti i limiti mensile e giornaliero riproporzionati in funzione della percentuale di riduzione dell'orario di lavoro rispetto a quello a tempo pieno. Tali limiti dovranno essere riproporzionati manualmente e rimarranno inalterati in caso di trasformazione del rapporto in full time o in un part-time con incremento dell'orario. Viceversa, in caso di riduzione dell'orario di lavoro o di trasformazione di un rapporto di lavoro full time in uno part-time sarà necessario intervenire sui limiti inseriti per ridurli proporzionalmente.

La durata del beneficio, intesa come differenza tra data fine e data inizio, è pari a 24 mesi, ovvero per un periodo inferiore nel caso in cui sia stato ripreso un precedente esonero sfruttando il tempo residuo agevolato.

Personale / Modifica

Generale Altre info **Contributi** Previdenza Comp. Retribuzione IRPEF Cedolino/Varie Qualifiche Ferie/Permessi/Ratei/BNC Commesse Tracciabilità Elenco

Num. matricola: **0000035**

Cognome e nome: **COLOMBANI CARLA** Codice fiscale: **CLMCRL76M60B137U**

INPS

Qualifica: **2 - Impiegato** Matricola INPS: **120666744800** Codice individuale: **BFP52PT78** Gestione add. IVS: ☒ mensile ☐ annuale

Contributi sociali: **000041** Impiegati industria in genere >50 dip.+COMETA+ENTE BILAT. Quote parzialmente esenti: **---**

Tipo contribuzione: **---** Tipo apprendistato: **---**

Qualifica professionale: **---** ☐ Posizione previdenziale ante 1995

Esonero lav. madri: **---**

Incentivo: **ESTA** Esonero contr. stabilizzazione 2026 art.4 DL.62/26 %: **100,00** Data inizio: **01-08-2026** Data fine: **31-07-2028**

Limite mensile: **500,00** Limite giornaliero: **16,12** Protocollo: **INPS.1200.25092026_000001245789214**

UNO[®] Per ottenere i valori da recuperare a titolo di esonero contributivo per i periodi arretrati al mese precedente a quello indicato nella tabella Minimali / Massimali INPS 2026, che come abbiamo visto prevede il conguaglio nella denuncia UniEMens di agosto, settembre o ottobre e non può comunque essere antecedente al mese di agosto 2026, è necessario procedere all'elaborazione della stampa denominata **"Stampa recupero esonero stabilizzazione rapporti a termine"**, inserita nel menù Anagrafiche – Personale – Stampe.

Anagrafiche Libro unico del lavoro Gestioni mensili Gestioni annuali Gestione appalti Documenti Gestione Documentale Utility

Aziende
Personale
 Somministrati/Distaccati
 Commesse
 Unità Locali
 Unità Produttive
 Appaltatori
 Voci di calcolo
 Voci di calcolo comuni
 Voci Conguaglio Ass. Fiscale
 Codici Tributo F24
 Contratti Collettivi
 Calendario virtuale
 Enti
 Tabelle
 Stampe anagrafiche e tabelle

Anagrafica generale
 Progressivi IRPEF
 Progressivi Contributi Sociali
 Progressivi T.F.R.
 Progressivi INAIL
 Progressivi Cassa Edile
 Progressivi Lavoro Precedente
 Progressivi Redditi esteri
 Qneri
 Assegni Nucleo Familiare
 Assistenza Fiscale
 Scadenario
 Registro disciplinare

Stampe

Anagrafica personale
 Retribuzioni mensili
 Progressivi IRPEF
 Addizionali IRPEF
 Verifica Fringe benefit
 Situazione previdenza complementare
 Progressivi contributi sociali
 Esonero contributivo 0,8% DL. 234/2021
 Progressivi Esonero contributivo 2014-2015
 Progressivi Incentivi/Esoneri contributivi
 Progressivi T.F.R.
 Progressivi INAIL
 Progressivi cassa edile
 Progressivi lavoro precedente
 Progressivi Assegni Nucleo Familiare
 Scadenario
 Registro disciplinare
 Codici Comuni/Regioni per conguaglio
 Recupero quote pregresse sconto edile 11,50
Recupero esonero stabilizzazione rapporti a termine

Produzione
 Sicurezza
 Analitica

RECUPERO ESONERO STABILIZZAZIONE RAPPORTI A TERMINE Art. 4 DL. 62/2026 - ESTA

LICON SOFTWARE spa

Data: 05-09-2026

Pag. 1

Matr.	Cognome e Nome	Periodo	Imponibile c/s	Contr. lordo c/azienda (A)	Recupero lido garanzia TFR Prev. Comp. F.do Tesoreria (B)	Recupero lido garanzia TFR Prev. Comp. F.do Tesoreria (C)	Recupero contr. L. 203/2005 Prev. Comp. F.do Tesoreria (D)	Contr. Formazione (E)	Contr. netto c/azienda G = (A-B-C-D-E-F)	Soglia esonero	Esonero
0000035	COLOMBANI CARLA	2026 Ago.	2.543,00	746,62	5,09		7,12	7,62	726,79	500,00	500,00
			2.543,00	746,62	5,09		7,12	7,62	726,79	500,00	500,00
		Totali	2.543,00	746,62	5,09		7,12	7,62	726,79	500,00	500,00

Nella stampa sono evidenziati i valori relativi al contributo previdenziale netto c/azienda che, mese per mese, è stato pagato, ottenuto non solo dall'imponibile c/s moltiplicato per l'aliquota aziendale, ma anche sottraendo gli importi che figurano nei recuperi contributivi, siano essi recuperi F.do Garanzia TFR, che Recuperi contributivi L. 203/2005.

Un'ulteriore quota dello 0,30% viene sottratta in presenza del dato Quota Fondo Formazione Professionale, inserito nella pagina Inps dell'Anagrafica azienda.

La stampa prevede anche la possibilità, attivando l'apposito flag "Aggiorna esonero contributivo in progressivi c/s" e confermando all'uscita del report tale impostazione, di memorizzare nei Progressivi c/s dei dipendenti, nella sezione 'Incentivo/Esonero contributivo', la Soglia mensile e l'Importo corrente, così calcolati e indicati nella stampa.

Stampa recupero esonero stabilizzazione rapporti a termine

Data di stampa: 05-09-2026

Esonero stabilizzazione rapporti a termine Art. 4 DL. 62/2026

Da: 08 Agosto 2026
A: 08 Agosto 2026
☐ Aggiorna esonero contributivo in progressivi c/s

Personale: Progressivi Contributi Sociali / Modifica

Generale

Elenco

Dipendente: 0000035
Cognome e nome: COLOMBANI CARLA
Codice fiscale: CLMCRL76M60B137U

Anno 2026

Mese 08

Anno

2001

2002

2003

2004

2005

2006

2007

2008

2009

2010

2011

2012

2013

2014

2015

2016

2017

2018

2019

2020

01 Gennaio

03 Marzo

04 Aprile

05 Maggio

06 Giugno

07 Luglio

08 Agosto

Imponibile sociale: 2.543,00
Imponibile non arrotondato: 2.542,98
Imponibile solidarietà:
Contributi INPS c/dip.: 241,33
Contributi INPS c/az.: 746,62
Netto in busta: 1.977,00
Contr. solidarietà c/az.:
Imponibile malattia: 2.542,98
Imp. Contr. Agg. IVS:
Contr. Agg. IVS c/az.:
Contr. Agg. IVS c/dip.:
Contr. Addizionale NASpl:
E.V.R.:
Sconto contrib. edile:

Ore: 173,0 Giorni: 26 Settimane: 5 Qualifica Inps: 2 - Impiegato
Ente
0000014 COMETA 30,52 30,52
0000025 ENFEA 4,50
Contr. F.do formazione cont.: 7,62

Incentivo / Esonero contributivo

Soglia: 500,00
Residuo m.c.:
Residuo progressivo:
Importo corrente: 500,00
Importo congruato:

UNO Il valore inserito nei Progressivi c/s dalla procedura di stampa può essere anche modificato dall'utente successivamente alla sua elaborazione. Tale valore sarà quindi recuperato dalla procedura di elaborazione UniEMens, leggendo tutti i mesi precedenti a quello individuato nella tabella Minimali - Massimali Inps 2026 come mese di recupero dell'esonero contributivo (agosto, settembre o ottobre 2026), e inserito nella denuncia Individuale del flusso UniEMens, nella sezione Info aggiuntive, con causale ESTA, come impostata in Anagrafica Personale Pagina Contributi.

UniEMens - Denunce retributive e contributive / Interroga

Generale Denunce individuali Elenco

Progressivo: 002720 Anno / Mese denuncia: 2026 / Settembre Matricola INPS: 120666744800 Data elaborazione: 07-08-2026

Matricola	Cognome	Nome	C.P. M.P.	Generale	Dati retributivi	Eventi	TFR	Giorno - CIG	Dati particolari	Info aggiuntive
0000035	COLOMBANI	CARLA								

Causale	Identificativo utilizzo causale	Anno	Mese riferimento	Importo
ESTA	INPS.1200.25092026_000001245789214	2026	Settembre	500,00
ESTA	INPS.1200.25092026_000001245789214	2026	Agosto	500,00

Esonero contr. stabilizzazione 2026 art.4 DL 62/26 Base di calcolo:

Tipo utilizzo: PROTOCOLLO

Id. utilizzo 2: Id. utilizzo 3:

UNO Il recupero arretrati esonero stabilizzazione rapporti a termine viene inserito mese per mese dopo il calcolo e il recupero esonero del mese corrente, che a regime dal mese successivo a quello di recupero arretrati, sarà l'unica indicazione all'interno dell'elemento InfoAggiuntive.

Esonero contributivo lavoratrici con almeno 3 figli

L'INPS con propria circolare n. 82 del 29 luglio 2026, ha dettato le istruzioni per l'applicazione dell'esonero dal versamento dei contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro per le assunzioni, effettuate dal 1° gennaio 2026, di lavoratrici madri con almeno 3 figli, prive di impiego da almeno sei mesi, con rapporto di lavoro a tempo determinato o indeterminato di cui all'articolo 1, commi da 210 a 213 della legge 30 dicembre 2025 n. 199 (circ. lavoro 01/2026).

Come anticipato con la circolare lavoro 01/2026, la norma prevede che, a decorrere **dal 1° gennaio 2026**, ai datori di lavoro privati che assumono **donne, madri di almeno 3 figli di età minore di 18 anni, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi**, viene riconosciuto un esonero totale dal versamento dei contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro, ad esclusione di premi e contributi INAIL, a carico del datore di lavoro, nel limite massimo di 8.000 euro all'anno:

- per 12 mesi in caso di assunzione con contratto a tempo determinato (anche in somministrazione);
- per 18 mesi dalla data dell'assunzione originaria, nel caso in cui il contratto a tempo determinato venga trasformato in contratto a tempo indeterminato;
- per 24 mesi in caso di assunzione con contratto con contratto a tempo indeterminato.

L'esonero non si applica ai rapporti di lavoro domestico e ai rapporti di apprendistato, e non è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente ed è compatibile con la c.d. maxi-deduzione e con l'agevolazione prevista dall'art. 5 della L. 162/2021, pari all'1 per cento dei contributi previdenziali a favore dei datori di lavoro in possesso della "Certificazione parità di genere" di cui all'art.46-bis del DL. 198/2006.

Il requisito di essere madre deve essere posseduto dalla lavoratrice al momento dell'assunzione a tempo determinato o a tempo indeterminato, dovendosi ritenere influente, ai fini della fruizione dell'esonero, la nascita del terzo figlio successiva all'evento incentivato o il compimento di diciotto anni da parte di uno dei figli in data successiva all'assunzione incentivata o, ancora, nell'ipotesi di un numero di figli maggiore di tre, la presenza di figli di età superiore a 18 anni, a condizione che almeno tre abbiano il requisito anagrafico richiesto.

Si specifica che il possesso del requisito si cristallizza al momento dell'assunzione a tempo determinato o indeterminato, non producendosi alcuna decadenza dal diritto a beneficiare dell'esonero in argomento in caso di premorienza di uno o più figli o dell'eventuale fuoriuscita di uno dei figli dal nucleo familiare o, ancora, nelle ipotesi di non convivenza di uno dei figli o di affidamento esclusivo al padre.

Inoltre, tenuto conto della parificazione tra la filiazione naturale e gli istituti dell'adozione e dell'affidamento operata dal decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151 (c.d. Testo unico della maternità e della paternità), ai fini dell'applicazione della misura in argomento, a tutela e sostegno della maternità e della paternità, l'esonero contributivo in esame spetta anche alle lavoratrici che hanno figli in adozione o in affidamento, compresi i periodi di pre-affido o preadozione.

La soglia massima mensile di esonero della contribuzione dovuta dalla lavoratrice è pari a 666,66 euro (8.000 / 12) e, per i rapporti di lavoro instaurati o risolti nel corso del mese, detta soglia va riproporzionata assumendo a riferimento la misura di 21,50 euro (666,66 / 31) per ogni giorno di fruizione.

Nelle ipotesi di rapporti di lavoro a tempo parziale, il massimale dell'agevolazione deve essere proporzionalmente ridotto.

In particolare, nelle ipotesi di variazione in aumento della percentuale oraria di lavoro nel corso di un rapporto di lavoro part-time, compreso il caso di assunzione a tempo parziale e successiva trasformazione a tempo pieno, il beneficio fruibile non può superare, per i vincoli legati al finanziamento della misura, l'importo già autorizzato nella procedura telematica. Nelle ipotesi di diminuzione dell'orario di lavoro, compreso il caso di assunzione a tempo pieno e successiva trasformazione in part-time, è onere del datore di lavoro riparametrare l'incentivo spettante per fruire dell'importo ridotto.

Si chiarisce che, nell'ipotesi di trasformazione di un rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, l'esonero può essere riconosciuto solo nel caso in cui il rapporto a termine sia già agevolato per effetto della medesima disposizione.

Allo scopo di conoscere con certezza l'ammontare del beneficio spettante e l'eventuale residua disponibilità delle risorse, il datore di lavoro deve inoltrare all'INPS – avvalendosi esclusivamente del modulo di **istanza on-line denominato "ELM3"** appositamente predisposto dall'Istituto e disponibile sul sito internet

www.inps.it, nella sezione denominata **"Portale delle Agevolazioni (ex DIResCO)"** - la domanda di ammissione all'agevolazione.

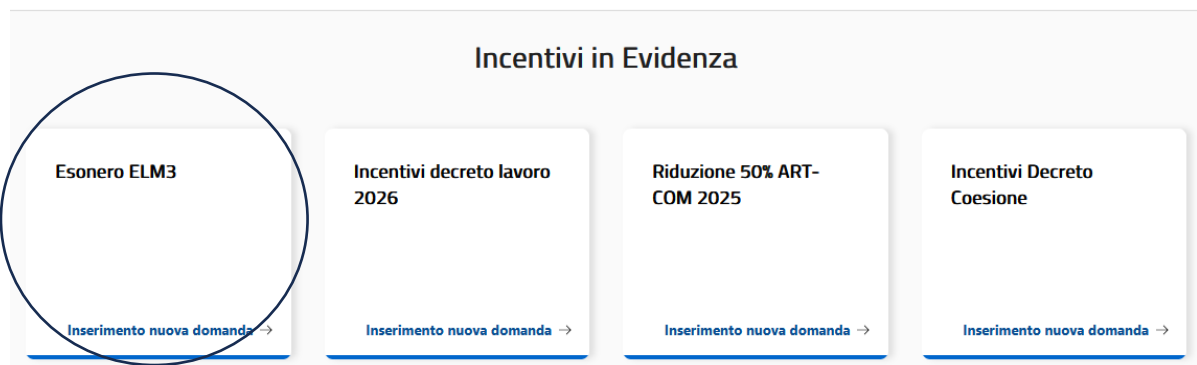
Per essere autorizzato alla fruizione dell'agevolazione, il datore di lavoro, previa autenticazione, deve inoltrare all'Istituto, avvalendosi esclusivamente del citato modulo di istanza on-line, la domanda di ammissione all'esonero, fornendo le seguenti informazioni:

- l'indicazione della lavoratrice assunta e la dichiarazione del suo status di priva di impiego e madre di almeno tre figli di età inferiore a 18 anni;
- il codice della comunicazione obbligatoria relativa al rapporto di lavoro instaurato/trasformato;
- l'importo della retribuzione mensile media, comprensiva dei ratei di tredicesima e di quattordicesima mensilità;
- l'indicazione della eventuale percentuale di part-time nel caso di svolgimento della prestazione lavorativa a tempo parziale;
- la misura dell'aliquota contributiva datoriale oggetto dello sgravio.

L'Istituto, una volta ricevuta la richiesta telematica, mediante i propri sistemi informativi centrali, provvede a:

- verificare l'esistenza del rapporto di lavoro mediante la consultazione della banca dati delle comunicazioni obbligatorie;
- calcolare l'importo dell'incentivo spettante in base all'aliquota contributiva datoriale indicata;
- verificare la sussistenza della copertura finanziaria per l'esonero richiesto;
- in caso di sufficiente capienza di risorse per tutto il periodo agevolabile, informa, mediante comunicazione in calce al medesimo modulo di istanza on-line, che il datore di lavoro è autorizzato a fruire dell'esonero e individua l'importo massimo dell'agevolazione spettante per l'assunzione.

UNO[®] Sul sito INPS, nel portale Agevolazioni, è stata attivata la nuova procedura incentivi "Esonero ELM3".



I datori di lavoro che applicano l'esonero contributivo alle lavoratrici madri che ne fanno domanda, devono esporre, **a partire dal flusso UniEMens di competenza agosto 2026**, per ciascuna lavoratrice l'esonero valorizzando secondo le consuete modalità l'elemento <Imponibile> e l'elemento <Contributo> della sezione <DenunciaIndividuale> (ovvero il contributo pieno dovuto).

Il beneficio spettante deve essere valorizzato all'interno di <DenunciaIndividuale>, <DatiRetributivi>, l'elemento <InfoAggcausaliContrib> i seguenti elementi:

- nell'elemento <**CodiceCausale**> deve essere inserito il valore **"ELM3"**, avente il significato di "Esonero articolo 1, comma 210, legge n. 199/2025";
- nell'elemento <**IdentMotivoUtilizzoCausale**> dovrà essere presente tre volte, valorizzato con i codici fiscali di tre figli;
- nell'elemento <**TipIdentMotivoUtilizzo**> deve essere inserito il valore **"CF_PERS_FIS"**;
- nell'elemento <**BaseRif**> deve essere inserito l'importo della retribuzione imponibile corrisposta nel mese con esclusivo riferimento ai mesi arretrati;
- nell'elemento <**AnnoMeseRif**> deve essere indicato l'anno/mese di riferimento del conguaglio;

- nell'elemento <ImportoAnnoMeseRif> deve essere indicato l'importo congruato della specifica competenza.

La valorizzazione dell'elemento <AnnoMeseRif> con riferimento ai mesi arretrati da gennaio 2026 a luglio 2026 può essere effettuata nei flussi UniEMens dei tre mesi successivi alla pubblicazione della circolare INPS, ovvero **agosto, settembre e ottobre 2026**.

I datori di lavoro che hanno diritto al beneficio, ma hanno sospeso o cessato l'attività e vogliono fruire dell'esonero spettante, possono avvalersi della procedura di regolarizzazione (UniEMens/vig).

UNO[®] In Anagrafiche – Tabelle – DM10/UniEMens Codici DM10 verificare il nuovo codice DM10 denominato ELM3.

Codici DM10 / Modifica

Generale Elenco

Codice: ELM3

Descrizione: Esonero art.1 c.210 L. 199/2025 lav. madri 3 figli

Dizione:

Quadro: ☐ B/C ☒ D

Scrivi caselle:

☐ Numero dipendenti

☐ Numero giorni

☐ Numero ore testata

☐ Numero ore voce di calcolo

☐ Numero settimane

☐ Retribuzione

☒ Importo

% voce calcolo: 100

☒ Non riproporzionare al part-time

UniEMens

Elemento: Individuale - Info aggiuntive causali contributive

Identificativo utilizzo: CF persona fisica

Tipo identificativo: CF_PERS_FIS

☒ Base di riferimento

UNO[®] L'anagrafica personale delle lavoratrici madri per le quali spetta l'esonero deve contenere, in Pagina Contributi, il codice incentivo ELM3, nonché i limiti mensili e giornalieri autorizzati nella procedura telematica.

Nelle ipotesi di variazione in aumento della percentuale oraria di lavoro nel corso di un rapporto di lavoro part-time, compreso il caso di assunzione a tempo parziale e successiva trasformazione a tempo pieno, il beneficio fruibile non può superare, per i vincoli legati al finanziamento della misura, l'importo già autorizzato nella procedura telematica.

Nelle ipotesi di diminuzione dell'orario di lavoro, compreso il caso di assunzione a tempo pieno e successiva trasformazione in part-time, sarà necessario intervenire sui limiti inseriti per ridurli proporzionalmente.

La durata del beneficio, intesa come differenza tra data fine e data inizio, è pari a:

- 24 mesi, in caso di assunzione a tempo indeterminato;
- 12 mesi, in caso di assunzione a tempo determinato;
- 18 mesi, in caso di trasformazione di un rapporto a termine già agevolato;
- 12 mesi, nel caso di proroga del rapporto di lavoro a tempo determinato.

Nel bottone CF figli vanno inseriti i codici fiscali dei tre figli minori di 18 anni, che danno diritto all'esonero contributivo in oggetto.

N.B.: il campo Esonero lav. Madri va compilato, solo ed esclusivamente se la lavoratrice gode anche dell'esonero dal versamento dei contributi a carico della lavoratrice madre di cui alla Legge 213/2023.

Personale / Modifica

Generale Altre info Contributi Previdenza Comp. Retribuzione IRPEF Cedolino/Varie Qualifiche Ferie/Permessi/Ratei/BNC Commesse Tracciabilità Elenco

Num. matricola: 0000005
Cognome e nome: VERDI MARIA
Codice fiscale: VRDMRA76P55A794D

INPS Qualifica: Y - Impiegato Part-time Matricola INPS: 120298151700 Codice individuale: Gestione add. IVS: mensile annuale
Contributi sociali: 000006 IMPIEGATI/QUADRI INDUSTRIA EDILE OLTRE I 50 DIPENDENTI
Tipo contribuzione: Tipo apprendistato: ---
Qualifica professionale: 4.1.4.1.6
Esonero lav. madri: CF figli
Incentivo: ELM3 Esonero art.1 c.210 L. 199/2025 lav. madri 3 figli %: 100,00 Data inizio: 01-02-2026 Data fine: 31-01-2028
Limite mensile: 487,50 Limite giornaliero: 15,72 Protocollo: ---

COLLABORATORE ---
Tipo rapporto: ---
Certificazione: ---
Codice statistico: ---
Malattia

Personale: Esonero lavoratrici madri

CF figlio 1:
CF figlio 2:
CF figlio 3:

Attività: ---
Contributi aggiuntivi TFR ☒ Computo nr. dip. per contributi CIG ordinaria
Contributo contributivo edile ☒ Computo nr. dip. per contributi CIG straordinaria

UNO[®] Nella denuncia UniEMens il codice di Esonero lavoratrici madri del mese di riferimento sarà inserito automaticamente insieme ai codici fiscali dei figli, inseriti nel bottone CF figli in pagina Contributi di Anagrafica Personale.

UniEMens: Denuncia individuale / Modifica

Generale Elenco

Progressivo: 002734 Anno / Mese denuncia: 2026 / Agosto Ma
Dipendente: 0000005 VERDI MARIA

Generale Dati retributivi Eventi TFR Giorno - CIG Dati particolari Info aggiuntive

Causale	Identificativo utilizzo causale	Anno	Mese riferimento	Importo
ELM3	XXXXXXXXXXXX	2026	Agosto	487,50

Esonero art.1 c.210 L. 199/2025 lav. madri 3 figli Base di calcolo:
Tipo utilizzo: CF_PERS_FIS
Id. utilizzo 2: YYYYYYYYYYYY Id. utilizzo 3:

UNO[®] Il recupero degli arretrati esonero contributi lavoratrici madri, con riferimento ai mesi da gennaio 2026 a luglio 2026, può essere effettuato manualmente nei flussi UniEMens di agosto, settembre o ottobre 2026. In questo caso, nella sezione InfoAggiuntive, oltre al codice incentivo ELM3, ai codici fiscali dei 3 figli, al periodo di riferimento Anno/Mese e all'importo congruato, va inserita la Base di calcolo pari all'imponibile contributivo del mese a cui si riferisce l'esonero.

UNO[®] Contabilmente, nel caso di recupero dell'esonero periodi arretrati, va rilevato manualmente il minor debito Inps.

UniEMens: Permessi L. 104/92 e Congedo straordinario

Con Messaggio n. 2287 del 7 luglio 2026, l'INPS detta nuove istruzioni per la compilazione nei flussi UniEMens dei conguagli in materia di Permessi L. 104/1992 e di Congedi straordinari L. 151/2001.

Con la circolare n. 39 del 4 aprile 2023 sono state fornite indicazioni sulle modalità di compilazione del flusso UniEMens relativamente ai conguagli in materia di permessi ai sensi dell'articolo 33 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 e di congedi straordinari ai sensi dell'articolo 42, comma 5 del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151.

Con il presente messaggio, al fine di garantire una maggiore coerenza nella valorizzazione dei conguagli in argomento, si comunica che per i codici conguaglio di seguito riportati, a partire **dal mese di competenza di settembre 2026, è obbligatorio compilare l'elemento <BaseRif>**, presente come facoltativo, della sezione a valenza contributiva <InfoAggCausaliContrib>.

L'elemento <BaseRif> deve essere valorizzato con la "retribuzione teorica" indicata su <RetribTeorica> del mese di riferimento dell'evento, nel caso di permessi L. 104/1992; mentre nel caso di congedo straordinario o di prolungamento del congedo parentale, il medesimo elemento deve essere valorizzato con la "retribuzione teorica" indicata su <RetribTeorica> del mese precedente rispetto a quello in cui si verifica l'evento.

Nei casi di lavoratori assunti e licenziati nel mese di rilevazione della retribuzione teorica, deve essere considerata la retribuzione teorica del mese interamente lavorato.

I codici interessati dall'integrazione sono i seguenti:

- codice **"L300"** (da utilizzare a seguito dell'esposizione del codice evento **"YA1"**), avente il significato di "Conguaglio prolungamento del congedo parentale giornaliero di cui all'articolo 33, comma 1, D. lgs n. 151/2001 fruito fino a 8 anni di vita del bambino con disabilità grave o fino a 8 anni dall'ingresso in famiglia del minore in caso di adozione o affidamento";
- codice **"L301"** (da utilizzare a seguito dell'esposizione del codice evento **"YA2"**), avente il significato di "Conguaglio prolungamento del congedo parentale giornaliero di cui all'articolo 33, comma 1, D. lgs n. 151/2001 fruito tra gli 8 e i 14 anni di vita del bambino con disabilità grave o tra gli 8 e i 14 anni dall'ingresso in famiglia del minore in caso di adozione o affidamento";
- codice **"L302"** (da utilizzare a seguito dell'esposizione del codice evento **"XB3"**), avente il significato di "Conguaglio permessi orari per figli con disabilità grave fino al terzo anno di vita del bambino di cui all'articolo 42, comma 1, del D. lgs n. 151/2001";
- codice **"L303"** (da utilizzare a seguito dell'esposizione del codice evento **"RA1"**), avente il significato di "Conguaglio permessi mensili in forma giornaliera/oraria di cui all'articolo 33, c. 3, della legge n. 104/1992 per assistere coniuge, convivente di fatto, persona legata da unione civile, parenti e affini entro il terzo grado con disabilità grave";
- codice **"L306"** (da utilizzare a seguito dell'esposizione del codice evento **"QB5"**), avente il significato di "Conguaglio permessi orari (disciplinati dall'art. 33, comma 6, della legge n. 104/1992) fruiti dal lavoratore con disabilità grave";
- codice **"L307"** (da utilizzare a seguito dell'esposizione del codice evento **"TA1"**), avente il significato di "Conguaglio giorni di permesso mensili (disciplinati dall'art. 33, comma 6, della legge n. 104/1992) fruiti dal lavoratore con disabilità grave";
- codice **"L308"** (da utilizzare a seguito dell'esposizione del codice evento **"MD1"**), avente il significato di "Conguaglio congedo straordinario di cui all'articolo 42, comma 5, del D. lgs n. 151/2001 per assistere coniuge, convivente di fatto, persona legata da unione civile, parenti e affini entro il terzo grado con disabilità grave".

A riguardo, i datori di lavoro avranno cura di compilare tutti gli elementi presenti nel flusso UniEMens, come sopra descritti, con particolare riferimento al nuovo elemento <BaseRif>, alla retribuzione teorica, ai giorni retribuiti, alla percentuale di part-time, al codice fiscale del/dei dante causa, nonché alla corretta associazione codice evento/codice conguaglio.

UNO[®] A seguito dell'import Codici DM10 nei codici interessati dall'integrazione **L300, L301, L302, L303, L306, L307 e L308** è stato attivato il flag 'Base di riferimento'.

UNO[®] Nella denuncia UniEMens, sezione Info aggiuntive, in presenza di eventi Permessi L. 104/92, la base di calcolo viene inserita automaticamente pari alla retribuzione teorica esposta nella sezione Dati Retributivi della denuncia. Nel caso di assunzione/cessazione nel mese la retribuzione teorica viene opportunamente ricalcolata sul mese interamente lavorato.

Viceversa, in presenza di Congedi straordinari L. 151/2001, la base di calcolo sarà pari alla retribuzione teorica della denuncia UniEMens riferita al mese precedente di inizio evento, inserito in Gestione congedo straordinario.

Gestione congedo straordinario / Modifica

Generale | Elenco

Dipendente: 0000035 COLOMBANI CARLA doc

Retribuzione di riferimento

Anno / Mese: 2026 / 08 Importo: 2.450,00 CF disabile: AAAAAAAAAAAAAAAAAA

Anno	Mese	Id.	Data inizio	Data fine	D	L	M	M	G	V	S	Gg	Indennità giornaliera	Totale indennità
2024	09	36	01-09-2026	05-09-2026								5	90,57	452,85
2026	09	37	06-09-2026	12-09-2026								7	90,57	633,99
		38	13-09-2026	19-09-2026								7	90,57	633,99
		39	20-09-2026	26-09-2026								7	90,57	633,99
		40	27-09-2026	30-09-2026								4	90,57	362,28
TOTALI												30	2.717,10	

INDENNITA' ECONOMICA

2.450,00 x 13 : 365 = 87,26 Giornaliera

119,14 Massima

90,57 Effettiva

UniEMens: Denuncia individuale / Modifica

Generale | Elenco

Progressivo: 002763 Anno / Mese denuncia: 2026 / Settembre M

Dipendente: 0000035 COLOMBANI CARLA

Generale | Dati retributivi | Eventi | TFR | Giorno - CIG | Dati particolari | Info aggiuntive

Causale	Identificativo utilizzo causale	Anno	Mese riferimento	Importo
L308	AAAAAAAAAAAAAAAA	2026	Settembre	2.717,10

Congedo straordinario sogg. grave disabilità MD1

Base di calcolo: 2.542,98

Tipo utilizzo: CF_PERS_FIS

Id. utilizzo 2: Id. utilizzo 3:

Rivalutazione TFR: coeff. di luglio 2026

Il coefficiente di rivalutazione per la determinazione del TFR maturato nel periodo compreso tra il 15 luglio 2026 e il 14 agosto 2026 è pari a 103,10.

uno[®] Inserire nella tabella Indici ISTAT delle Tabelle Anagrafiche il valore nel mese LUGLIO dell'anno 2026.